



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

# STRATEJİK PLAN

## 2019-2023



# STRATEJİK PLAN 2019-2023



*Ekonomik kalkınma, Türkiye'nin hür, müstakil,  
daima daha kuvvetli, daima daha refahlı  
Türkiye idealinin belkemiğidir."*

*Mustafa Kemal ATATÜRK*



# STRATEJİK PLAN 2019-2023



# STRATEJİK PLAN 2019-2023

## İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
TABLolar.....	ii
ŞEKİLLER.....	ii
EKLER.....	ii
KISALTMALAR.....	iii
BAKAN SUNUŞU.....	v
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	2
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	5
2. MEVCUT DURUM ANALİZİ.....	7
2.1. Kurumsal Tarihçe.....	7
2.1.1. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı.....	8
2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	8
2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi.....	10
2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi.....	11
2.5. Kuruluş İçi Analiz.....	15
2.5.1. Organizasyon Yapısı.....	15
2.5.2. Personel Yapısı.....	18
2.5.3. Fiziki Yapı ve Bilişim Altyapısı.....	20
2.5.4. Mali Yapı.....	25
2.5.5. Ürün ve Hizmetler.....	25
2.5.6. Paydaş Analizi.....	25
2.6. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT).....	26
3. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER.....	29
4. AMAÇLAR VE HEDEF KARTLARI.....	30
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	59
EKLER.....	61

**TABLolar**

Tablo 1. Mevzuat Analizi Tablosu .....	10
Tablo 2. GAP İdaresinde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı .....	18
Tablo 3. Personelin Birimlere Göre Dağılımı .....	19
Tablo 4. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı .....	19
Tablo 5. Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı .....	20
Tablo 6. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	20
Tablo 7. Kurumda Kullanılan Yazılım ve Donanımlar .....	21
Tablo 8. Amaçlar ve Hedefler Bazında Maliyet .....	58
Tablo 9. İzleme ve Değerlendirme Tablosu .....	60

**ŞEKİLLER**

Şekil 1. GAP Stratejik Plan Hazırlık Süreci .....	6
Şekil 2. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması ...	16
Şekil 3. GAP İdaresi Bölge Kalkınma İdaresi Bölge Teşkilatı Organizasyon Şeması .....	17
Şekil 4. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	20

**EKLER**

EK 1 GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Koordinatörlükleri Görev ve Sorumlulukları	61
EK 2. Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi .....	70
EK 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapacak Birimler .....	71

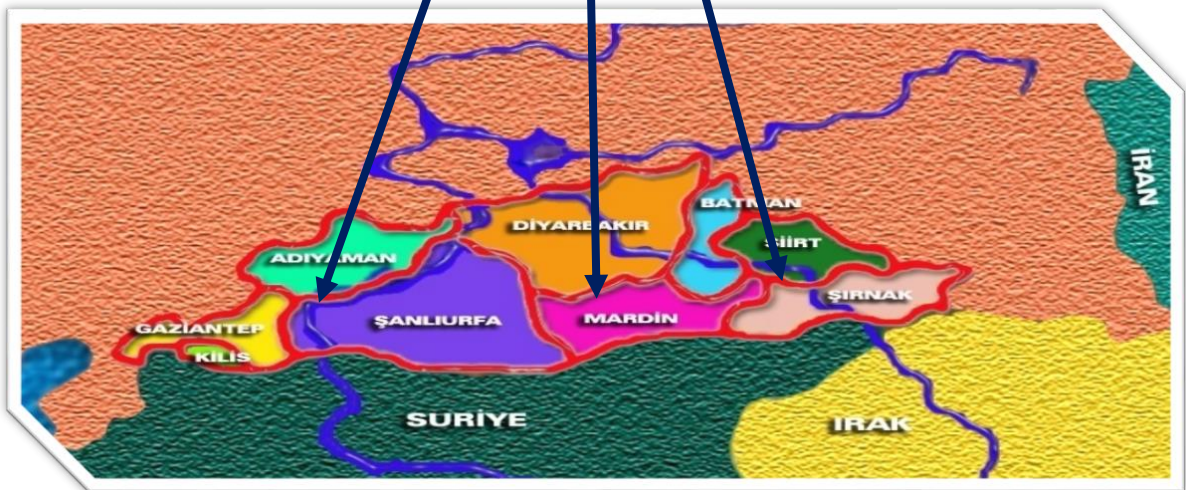
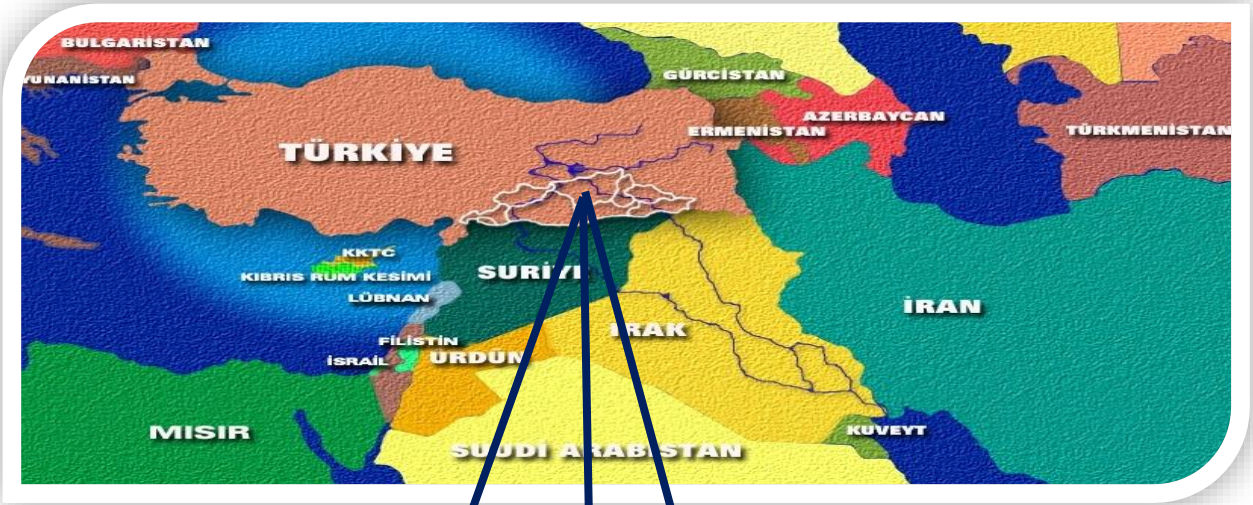


## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### KISALTMALAR

BGUS	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi
ÇATOM	Çok Amaçlı Toplum Merkezi
DAP	Doğu Anadolu Projesi
DOKAP	Doğu Karadeniz Projesi
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KMYKK	Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
KOP	Konya Ovası Projesi
SPÇG	Stratejik Plan Çalışma Grubu
SPYK	Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı
SP	Stratejik Plan

# GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ







## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### BAKAN SUNUŞU

Kalkınmanın yerelden başlamasından hareketle, bölgesel gelişme politikaları öncelik verdiğimiz alanlardan birisi olarak öne çıkmaktadır.

Bu kapsamda çeşitli bölgesel plan ve programları uygulamaya koyduk. Bölgesel gelişmeye hizmet eden önemli kurumlarımızdan biri olan Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı; Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illerini kapsamakta ve yerel kalkınmaya yönelik tüm uygulamaları yerinde koordine etmektedir.

Başkanlık, bu görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere 2019-2023 dönemini kapsayan Stratejik Planını; mevzuat kapsamında kendisine verilen görevler çerçevesinde, kalkınma planları ve orta vadeli programlar doğrultusunda katılımcı bir yaklaşımla hazırlamıştır.

Stratejik Planın hazırlanmasında başta GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı mensupları olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm değerli katılımcılara teşekkür eder, Plan'ın ülkemize ve bölgemize hayırlı olmasını temenni ederim.

**Mustafa VARANK**

**Sanayi ve Teknoloji Bakanı**



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### BAŞKAN SUNUŞU

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kurulduğu günden beri, GAP Bölgesi'nin sosyal ve ekonomik yönden kalkınma ve gelişmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

GAP İdaresi Başkanlığı insan odaklı sürdürülebilir bölgesel kalkınmayı sağlamak için katılımcılık ilkesi doğrultusunda bölgesel kalkınma planları, eylem planları ve programları hazırlayarak kamu ve özel sektör yatırımlarını yönlendiren, uygulamaları koordine eden, izleyen ve değerlendiren bir kurum olmakla birlikte, tarımdan sanayiye, organik tarımdan yenilenebilir enerjiye, turizmden altyapıya, tanıtımdan markalaşmaya, kurumsal gelişmeden beşeri kaynağın gelişimine kadar pek çok konuda örnek ve model olabilecek projeler geliştiren bir bölgesel kalkınma kuruluşu olma misyonuyla çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Başkanlık, görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere On Birinci Kalkınma Planı'nı dikkate alarak, üzerine düşen rol ve sorumluluklar doğrultusunda 2019-2023 dönemini kapsayan Stratejik Planını, mevzuat kapsamında kendisine verilen görevler çerçevesinde katılımcı bir yaklaşımla hazırlamıştır.

Stratejik Planda "Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak" vizyon olarak belirlenmiştir. Bu vizyona ulaşmak için, belirlenen amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmalarına devam edecektir.

Bu inançla, özellikle Stratejik Planın hazırlanmasında çaba sarf eden GAP İdaresi Stratejik Planlama Ekibine, Stratejik Planlama Yürütme Kuruluna, tüm İdare çalışanlarına ve bu sürece katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder Stratejik Planın GAP Bölgesi'ne ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

**Sadrettin KARAHOCAGİL**

**Başkan**



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### GİRİŞ

388 sayılı GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname(KHK) ile GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın kurulmasının ardından; İdarenin 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (KMYKK), Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair 1 Sıra Nolu Tebliğe uygun olarak 2017 yılı Mayıs ayında başlatılmıştır.

Çalışma sürecinin ve modelinin belirlenmesinde “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” esas alınmıştır. Süreç boyunca katılımcılığa önem verilmiş, tüm iç paydaşların ve yararlanıcıların sürece katılımına ve fikirlerinin alınmasına dikkat edilmiştir. Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için SPÇG toplantılar düzenlemiş ve sürecin her aşamasında tüm birimlerin katkılarına almıştır. Ayrıca dış paydaşlara yönelik olarak kapsamlı bir anket çalışması yapılmıştır.

Başkanlığın misyonu, 388 sayılı KHK ile tanımlanan görevler çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu çerçevede “Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak” olarak belirlenen vizyona ulaşmak amacıyla 7 amaç ve 25 hedef belirlenmiştir.

Stratejik planlamanın ana çatısını oluşturan amaç, hedef ve stratejiler; kapsamlı ve ayrıntılı durum analizi sonuçları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Amaç, hedef ve stratejilerin mevcut durumdan yola çıkarak paydaş beklentilerine azami düzeyde cevap veren bir nitelik arz etmesine çalışılmıştır.

Stratejik Plan'ın etkinliğinin artırılması için uygulamanın yanı sıra izleme ve değerlendirmeye de önem verilmiştir. Bu kapsamda, birimlerin rol ve sorumlulukları belirlenmiş, izleme ve değerlendirme sürecinde oluşturulması gereken temel raporlar tanımlanmıştır. Önümüzdeki dönemde Stratejik Planın gerçekleştirme durumunu izlemek üzere kullanılacak olan performans göstergeleri sayısal hedefler bazında revize edilebilecektir. Sonuç olarak Stratejik Plan; Başkanlığın tüm faaliyetlerine yön verecek ve uygulamanın aracı olacak bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda GAP İdaresi web sayfası aracılığıyla kamuoyuna da sunulacak olan bu belgeyle, ilgililerin GAP İdaresi Stratejik Planını, bu bağlamda misyonuna, vizyonuna, temel değerlerine, amaçlarına, hedeflerine ve 2019–2023 yıllarında gerçekleştireceği proje ve faaliyetlerine ilişkin bilgilenmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

## BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

### MİSYONUMUZ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

### VİZYONUMUZ

"Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak"

### TEMEL DEĞERLERİMİZ

- |                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| * Katılımcılık        | * Sürdürülebilirlik               |
| * İnsan odaklılık     | * Saygınlık ve güvenilirlik       |
| * İşbirliğine açıklık | * Şeffaflık ve hesap verebilirlik |
| * Entegre yaklaşım    | * Çözüm Odaklılık                 |
| * Yenilikçilik        | * Evrensel Değerlere Uyumluluk    |



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇLAR VE HEDEFLER

#### AMAÇ 1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi

**Hedef 1.1.** Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) bilinirliği artırılabacaktır.

**Hedef 1.2.** Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.

**Hedef 1.3.** Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.

#### AMAÇ 2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması

**Hedef 2.1.** Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 2.2.** Doğal kaynakların korunması için bir ilçede geri dönüşümün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

#### AMAÇ 3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması

**Hedef 3.1.** Kadınların, gençlerin ve çocukların sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 3.2.** Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal hayata katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 3.3.** Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması ve bölgenin sosyal yapı analizinin hazırlanması sağlanacaktır.

#### AMAÇ 4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması

**Hedef 4.1.** Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

**Hedef 4.2.** Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

**Hedef 4.3.** Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 4.4.** Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenerek, bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı artırılabacaktır.

**Hedef 4.5.** Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması, bölgede hassas tarım (precision farming) sisteminin yaygınlaşması, bölgedeki tarımsal üretim işletmelerinin rekabet gücü ve verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 4.6.** Bölgenin tarımsal potansiyelini değerlendirmek ve organik gıda, organik içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanacaktır.



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇ 5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi

**Hedef 5.1.** GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.

**Hedef 5.2.** Kalkınma gönüllüleri havuzu oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.

**Hedef 5.3.** İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.

### AMAÇ 6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi

**Hedef 6.1.** Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

**Hedef 6.2.** İhtiyaçlar doğrultusunda 1 adet analiz çalışması, 1 adet eylem planı hazırlanacaktır.

### AMAÇ 7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

**Hedef 7.1.** Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.

**Hedef 7.2.** GAP'ın ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

**Hedef 7.3.** Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Hedef 7.4.** GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin artırılması sağlanacaktır (toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği).

### 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Türkiye’de 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik planlarını hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Bununla birlikte, 2004 Yılı Programı ve Mali Yılı Bütçesi Makro Çerçeve Kararı’nda kamu kesiminde yürütülen reform çalışmaları kapsamında kamu kuruluşlarının stratejik planlarını hazırlamaları ve gelecek dönemlerde kuruluş bütçelerini bu plan doğrultusunda oluşturmaları öngörülmüştür.

Bu çerçevede Başkanlığımız 2019-2023 dönemini kapsayacak Stratejik Plan çalışmasını Mayıs 2017’de İç Genelge ile birimlere duyurmuş, çalışmaları başlatmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" kapsamındaki süreç ve model önerileri çerçevesinde yürütmüştür.

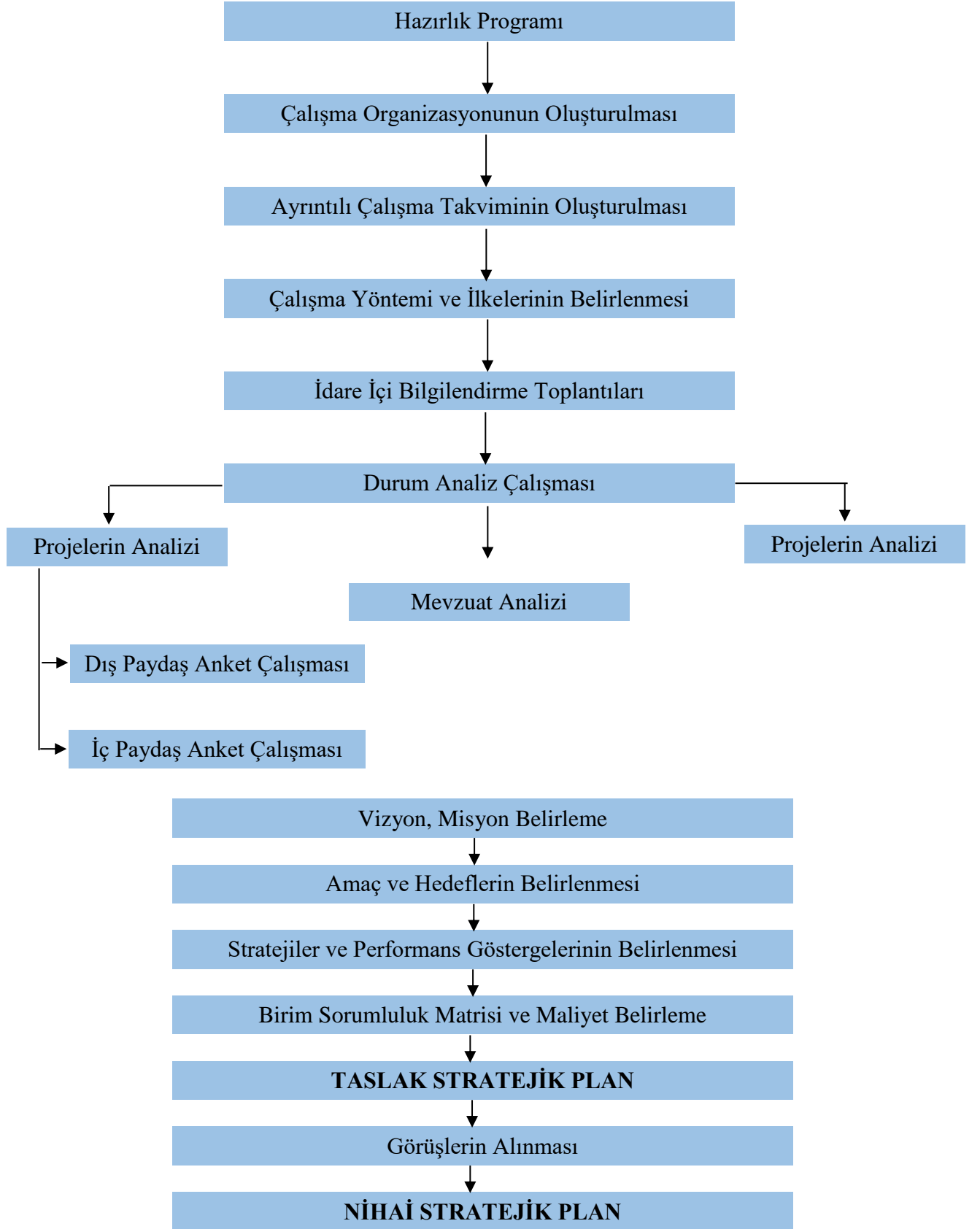
SP çalışmalarını yürütmek üzere Başkanlığımız bünyesinde Stratejik Planlama İzleme Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü öncülüğünde; Başkan başkanlığında, Başkan Yardımcısı ve Genel Koordinatörlerden oluşan Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu (SPYK) ile bu Kurulun altında harcama birimlerinden görevlendirme ile üyeleri belirlenmiş olan SPÇG oluşturulmuştur. Grubun belirlenmesini takiben hazırlık çalışmalarına ilişkin ilkeler ve esaslar ile izlenecek yöntem, süreç ve çalışma takvimine ilişkin ayrıntılar kararlaştırılmıştır.

Durum analizi çalışmaları kapsamında dış paydaşları ile ürün/hizmet ve yararlanıcıları belirlenerek önceliklendirilmiş ve 157 dış paydaşa anket gönderilmiştir. Anket sonuçları 135’i anlamlı soru formu olarak geri dönmüş ve kapalı uçlu sorulara verilen cevaplar kodlanarak bilgisayar ortamına girilmiş ve analiz edilmiştir. Açık uçlu sorulara verilen cevaplar ise niteliksel değerlendirmeye-yorumlamaya tabi tutulmuştur. Anket sonuçları dâhilinde GZFT analizi yapılmış amaç ve hedefler belirlenirken bu sonuçlar dikkate alınmıştır. Yine durum analizi kapsamında Başkanlığımızın örgütsel yapısı, insan kaynakları ve teknolojik düzeyi araştırılarak plan kapsamında bu bilgilere yer verilmiştir. Mevzuat gereği stratejik planlar hazırlanırken dikkate alınması gereken üst politika belgeleri 11. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Programa yer verilmiştir.

2019-2023 Stratejik Plan kapsamında Başkanlığımızın misyon ve vizyonu Stratejik Planlama Ekibi ile yapılan çalışmalarla gerçekleştirilmiş ve üst yönetimin katkısıyla son halini almıştır. Ayrıca Stratejik Planlama Ekibi ve Üst Yönetimin ortak çalışmaları sonucunda Başkanlığımız amaç ve hedefleri, performans göstergeleri ve izlenecek stratejiler ile birlikte durum analizinde elde edilen veriler de dikkate alınarak belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedeflerin maliyetlendirme çalışmaları yapıldıktan sonra dönemler itibariyle yapılacak izleme ve değerlendirme faaliyetleri hakkında bilgi verilmiş ve plan son halini almıştır.

Bu çerçevede 2019-2023 dönemini kapsayan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Planı tamamlanmış olup, [www.gap.gov.tr](http://www.gap.gov.tr) adresinde yayımlanmıştır.

Şekil 1. GAP Stratejik Plan Hazırlık Süreci





## 2. MEVCUT DURUM ANALİZİ

### 2.1. Kurumsal Tarihçe

Fırat-Dicle Havzası'ndaki geniş ovalardan oluşan Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illeri yer almaktadır. Güneyde Suriye, güneydoğuda ise Irak'la sınırı bulunan Bölgenin yüzölçümü 75.193 kilometrekare olup, ülkemizin toplam yüzölçümünün yüzde 9,7'sini oluşturmaktadır. Türkiye'de sulanabilir 8,5 milyon hektar arazinin % 20'si, GAP Bölgesi'nde yer almaktadır.

GAP Bölgesi toplam nüfusu 8,6 milyon olup, Türkiye'de yaşayan nüfusun % 10,7'si GAP Bölgesi'nde yaşamaktadır.

Verimli Hilal veya Yukarı Mezopotamya olarak da adlandırılan Bölge, insanlık tarihinde medeniyetler beşiği olarak bilinmektedir. GAP Bölgesi, tarih boyunca Anadolu ve Mezopotamya toprakları arasında geçiş sağlayan bir köprü görevi görmüştür.

Türkiye'nin iki önemli akarsuyu olan Fırat ve Dicle nehirleri Doğu Anadolu Bölgesi'nden kaynaklanarak, sularını Basra Körfezi'ne boşaltır. Güneydoğu Anadolu Bölgesi, Türkiye'nin diğer bölgelerine oranla daha az yağış almaktadır. Bu nedenle öncelikle Bölgenin çok zengin su kaynaklarının enerji üretimi ve sulama amacıyla değerlendirilmesi ve bu arada düzensiz akışı olan Fırat ve Dicle nehir sularının dizginlenmesi düşünülmüştür.

Suları rasyonel olarak değerlendirme kararı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Atatürk'ündür. Ülkenin maddi-manevi her alanda değişim ve gelişim çabası içinde bulunduğu yıllarda, özellikle elektrik enerjisi gereksinimi en belirgin ve öncelikli ihtiyaç olarak ortaya çıkmıştır. Böylece yurdun boşa akıp giden su servetinden elektrik enerjisi elde edilmesi için Atatürk'ün emri ile 1936 yılında Elektrik İşleri Etüt İdaresi kurulmuştur. İdare "Keban Projesi" ile yoğun etütlere başlamış, Fırat Nehri'nin her açıdan tetkiki ve sonuçlarının tespiti için rasat istasyonları kurulmuştur.

1938 yılında Keban Boğazı'nda jeolojik ve topoğrafik etütlere girilmiştir. 1950-1960 yılları arasında gerek Fırat, gerekse Dicle üzerinde Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından sondaj çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Yeni ihtiyaçların ortaya çıkması üzerine 1954 yılında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü kurulmuştur. Böylece Türkiye'de havza çalışmaları yapılması fikri oluşmuş ve Türkiye 26 havzaya ayrılarak, DSİ Genel Müdürlüğü'nce etüt ve planlama çalışmalarına başlanmıştır. 1961 yılında Diyarbakır'da kurulan Fırat Planlama Amirliği tarafından yapılan çalışmalar sonunda 1964 yılında Fırat Havzası'nın sulama ve enerji potansiyelini belirleyen "Fırat Havzası İnkişaf Raporu" hazırlanmıştır. Bu rapora ilaveten 1966 yılında "Aşağı Fırat İnkişaf Raporu" geliştirilmiştir. Dicle Havzası için de aynı nitelikte çalışmalar DSİ Diyarbakır Bölge Müdürlüğü'nce sürdürülmüştür.

Böylece Aşağı Fırat Havzası ve Dicle Havzası'ndan ne şekilde faydalanılacağı açıklık kazanmış ve 1977 yılında bu iki havza projesinin "Güneydoğu Anadolu Projesi" şeklinde adlandırılması benimsenmiştir. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin entegre bölgesel planlama çerçevesinde ele alınması, yürütülmekte olan faaliyetlerin koordinasyonunun sağlanması ve yönlendirilmesi görevi 1986 yılında Devlet Planlama Teşkilatına (DPT) verilmiştir.

DPT 1988 yılında, GAP'ı entegre ve çok sektörlü bir sosyo-ekonomik kalkınma projesi olarak ele almak amacı ile GAP Master Plan çalışmasını başlatmıştır. 1989 yılında tamamlanan bu çalışma kapsamında, proje için muhtemel yönetim sistemleri ve alternatifleri de ele alınmıştır.

### 2.1.1. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

Bölgede yapılacak uygulamaların çok kapsamlı olması nedeniyle planlama, projelendirme, uygulama ve izleme-değerlendirme fonksiyonlarının bütünlük içinde gerçekleştirilmesini ve bölgesel kalkınmanın hızlandırılmasını sağlamak amacıyla, 27 Ekim 1989 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı kurulmuştur.

8 Temmuz 2011 tarih ve 27988 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı makamı onayına istinaden Kalkınma Bakanlığı'na bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146. maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlanmıştır.

### 2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

GAP İdaresi'nin 2013-2017 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik projelerin yatırım programına alınarak uygulamaya geçirilmeleri önceliğini ve önemini korumuştur. Tüm projeler katılımcılık, sürdürülebilirlik, insan odaklılık, entegre yaklaşım, yenilikçilik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık ilkeleri temelinde uygulamaya konulmuş, ayrıca ilgili tüm kurumlarla işbirliği içerisinde çalışılmaya özen gösterilmiştir.

Plan döneminde, yürütülmeye önceden başlanan ve devam eden projelerde hedeflenen gelişmeler sağlanmıştır. Ayrıca Bölgede örnek ve model oluşturacak inovatif uygulamalar gerçekleştirilmiştir. GAP Bölgesi'nde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının ve Enerji Verimliliğinin Artırılması, Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği, Organik Tarımın Geliştirilmesi, Entegre Kırsal Kalkınma, Hassas Tarım ve Sürdürülebilir Uygulamaların Yaygınlaştırılması, GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım, Sulama Yatırımları Etki Değerlendirmesi, GAP Bölgesinin Turizm Odaklı Tanıtım ve Markalaşması, Kent İçi Ulaşım gibi projeler buna örnek olarak gösterilebilir. Ayrıca 1995 yılından beri genç kız ve kadınların durumlarının iyileştirilmesine, toplum kalkınmasına katılımlarının sağlanmasına yönelik sosyal, kültürel ve gelir getirici/beceri kazandırıcı programların uygulandığı Çok Amaçlı Toplum Merkezleri'nin (ÇATOM) sayısı ve etkinliği artırılmıştır.

GAP İdaresi, üçüncü Stratejik Planını birinci ve ikinci planların uygulama sürecinde edindiği deneyimler doğrultusunda hazırlamıştır. 2013-2017 Stratejik Planı kapsamında; 3 adet amaç, 6 adet hedef ve 28 performans hedefi yıllık performans programlarıyla izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Performans programı ve faaliyet raporlarının incelenmesi ile göstergelerdeki son durumlar şöyle değerlendirilmiştir.



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

- Gerçekleşme oranı (%) 90-100 arası olan göstergeler, hedefe ulaşıldığını,
- Gerçekleşme oranı (%) 100 üzeri olan göstergeler, hedefin aşıldığını,
- Gerçekleşme oranı (%) 0-89 arası olan göstergeler, hedefe ait gerçekleştirmelerin beklenen düzeyde olmadığını ifade etmektedir.

2013, 2014, 2015, 2016 ve 2017 yılına ait İdare birimlerinin performans tabloları incelendiğinde; 2013, 2014 ve 2015 yıllarına ait toplamdaki 121 performans göstergesinden;

- 58 performans göstergesinde hedefin gerçekleştiği (%48),  
2016 ve 2017 yıllarına ait; toplam 128 adet performans göstergesinin,
- 55 performans göstergesinde hedefin gerçekleştiği (%43),
- 29 performans göstergesinde hedefin aşıldığı (%23) dolayısıyla toplam 84 göstergede (% 65,6) hedeflere ulaşıldığı,
- 30 performans göstergesinde ise (%23) hedeflere ait gerçekleştirmelerin beklenen düzeyde olmadığını görmektedir.
- 14 performans göstergesinde ise (%11) hiçbir gerçekleşme olmadığı görülmektedir.

Göstergelerin genel olarak sapma nedenleri;

- Değerlendirme sırasında 2013-2017 dönemini kapsayan yürürlükteki Stratejik Planda yer alan hedeflerin 2018 yılını da kapsıyor olması,
- Başkanlığımızca teklif edilen projelerin yatırım programına alınmaması,
- Bölgenin hassasiyetinden dolayı bazı projelerin gerçekleştirilememesidir.

Yukarıdaki hususlar dikkate alınarak, gerçekleştirmeleri beklenen düzeyde olmayan göstergelerdeki sapma sebepleri harcama birimlerinde değerlendirilerek gerekli tedbirler alınmıştır.

Yeni planda dikkat edilen hususlar; 2019-2023 plan döneminde belirlenen göstergeler için geçmiş plan dönemindeki gerçekleştirmelerde yaşanan aksaklıklar dikkate alınarak etkinlik ve verimlilik düzeylerinin daha çok artırılması hedeflenmiştir.

Bu sebeple;

- Bütün göstergeler için “Plan Dönemi Başlangıç Değeri” tespit edilmiştir.
- Mali imkânların artması ve teknolojinin gelişmesi göstergelere de pozitif yönde etki etmekte olup planda istisnai durumlar haricinde bütün göstergeler yıllar bazında artan oranlı bir şekilde düzenlenmiştir.
- Uygulamanın ve izlemenin kolaylaştırılması için birimler hedef ve göstergelerini daha net bir şekilde tespit etmişlerdir.

### 2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Merkezi Şanlıurfa’da bulunan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı tüzel kişiliğe sahip merkezi bir kamu teşkilatı niteliğinde olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına söz konusu 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile; GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK’da “Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren illerin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak” üzere kurulmuştur.

**Tablo 1. Mevzuat Analizi Tablosu**

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
GAP kapsamına giren yörelerin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak	27.10.1989 Tarih ve 388 Sayılı KHK 1. Madde	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bölgenin diğer bölgelerle arasında oluşmuş olan gelişmişlik farkları, planlama ve koordinasyon eksikliği</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yükümlülüğün yerine getirilmesi için etkin bir planın hazırlanması ve koordinasyon halinde uygulanması</li> </ul>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illerini içine alan GAP Bölgesi için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,</li> <li>2. Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,</li> <li>3. Bölgede uzun vadeli planlar ve yıllık programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre konularında çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,</li> <li>4. Bölgede sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,</li> <li>5. Bölgede kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak,</li> <li>6. Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,</li> <li>7. Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,</li> <li>8. Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,</li> <li>9. Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,</li> <li>10. Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,</li> <li>11. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu konuda verilecek diğer görevleri yapmaktır.</li> </ol>	27.10.1989 Tarih ve 388 Sayılı KHK 2. Madde	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bakanlık ve GAP BKİ tarafından uygulamaya konulan planlarda yer alan projelerin yatırım programına dahil edilmemesi</li> <li>Planlarda sorumlu kuruluş olarak yer alan kurumların planda yer alan proje ve faaliyetleri dikkate almaması</li> <li>Yasal yükümlülükte yer alan sektörlerde yapılan proje ve faaliyetlerin diğer kurumların alanlarına müdahil oluyor gibi görünmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yapılan planların uygulanması için gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılması, etkin bir şekilde tanıtımı ve kurumlar tarafından dikkate alınması</li> <li>İdare tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin mevzuatta dayanağının bulunduğu, daha çok ihtiyaç duyulan alanlarda ve model projelerin yürütüldüğünün diğer kurumlar tarafından da benimsenmesi</li> </ul>

GAP İdaresinde çalışan personel; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK), 4857 sayılı İş Kanunu, 388 sayılı KHK ve diğer ilgili yönetmelikler haricinde “Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esasları” ve “Toplu İş Sözleşmesi Esasları” na göre görev yapmaktadırlar.

GAP İdaresinin çalışma düzeni ve karar alma süreçleri, çeşitli zamanlarda çıkarılmış yönetmelikler ve yayımlanmış genelgeler çerçevesinde belirlenmiştir. Bu yönetmelikler şunlardır:

- 1- Disiplin amirleri yönetmeliği
- 2- Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği
- 3- Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yönetmeliği
- 4- Teşkilat ve görev yönergesi
- 5- İmza yetkileri yönergesi
- 6- Hizmet içi eğitim yönergesi
- 7- Staj yönergesi

#### 2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi

**On Birinci Kalkınma Planı;** 2019-2023 dönemini kapsayan On Birinci Kalkınma Planı (23/07/2019 tarihli ve 30840 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.) Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmıştır.

Planın politika ve hedefleri;

- İstikrarlı Ve Güçlü Ekonomi
- Rekabetçi Üretim Ve Verimlilik
- Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum
- Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre
- Hukuk Devleti, Demokratikleşme Ve İyi Yönetişim

5 ana ekseninden oluşmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin ilk kalkınma planı olan On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), uzun vadeli bir perspektifle ülkemizin kalkınma vizyonunu ortaya koyarak, milletimizin temel değerlerini ve beklentilerini karşılamak, ülkemizin uluslararası konumunu yükseltmek ve halkımızın refahını artırmak için temel yol haritası olacaktır.

15 yıllık bir perspektifin ilk beş yıllık dilimi olarak tasarlanmış olan Kalkınma Planı, her alanda topyekûn bir değişim ve atılımın başlatılarak, uzun vadeli bir perspektifte kesintisiz bir şekilde kararlıkla uygulanmasını öngörmektedir. Plan döneminde ekonominin yapısı uzun vadede istikrarı ve sürdürülebilirliği sağlayacak şekilde dönüşüme tabi tutularak, eğitim hamlesiyle beşeri sermayenin, milli teknoloji hamlesiyle teknoloji ve yenilik kabiliyetinin artırılması hedeflenmektedir.



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

Planda yer alan hedef ve politikalar İdaremizin görev alanı çerçevesinde derlenerek aşağıda sunulmuştur.

İmalat sanayiinde dijital dönüşümle ilgili uluslararası standartların yaygınlaştırılması, ulusal standart ve normların oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılması, konuyla ilgili kavramları ve açıklamaları içeren “Dijital Dönüşüm Sözlüğü” hazırlanarak ortak bir dil kullanılması sağlanacaktır.

Tarımda suyun verimli kullanılmasına yönelik su tasarrufu sağlayan yağmurlama ve damla sulama gibi modern sulama sistemleri yaygınlaştırılacaktır.

Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz vakıf kültür varlıklarımızı korumaya yönelik restorasyon ve onarım faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir.

Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.

Yurt içi ve yurt dışındaki taşınmaz kültür mirasımızın korunmasına yönelik olarak yürütülen tespit ve envanter çalışmalarına devam edilecek ve elde edilen veriler dijital ortama aktarılacaktır.

Bölge kalkınma idareleri ve kalkınma ajanslarının yapıları, görev ve yetkileri gözden geçirilerek, daha etkin ve verimli çalışmalarına yönelik düzenleme yapılacaktır.

Bölgesel gelişmeye ilişkin kanun, kararname ve ikincil mevzuat gözden geçirilecek, uygulama araçları etkinleştirilecektir.

İşgücü piyasasının gelişiminin yanında, kalkınmanın oluşturduğu refahın tüm toplum kesimlerince hissedilmesi ve yoksulluğun azaltılması önem taşımaktadır. Gelir dağılımının iyileştirilmesi, dezavantajlı kesimlerin gözetilmesi, sosyal yardım ve sosyal hizmetlerin yaygınlaştırılması bu alanda temel politika öncelikleri olacaktır.

Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Yaşlıların kendi tercihleri doğrultusunda bağımsız, aktif ve sağlıklı yaşayabildikleri, ekonomik ve sosyal hayatın içinde yer aldıkları bir ortam oluşturularak yaşlı nüfusun yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sürdürülebilir, ülke insanının yeterli ve dengeli beslenmesinin yanı sıra arz talep dengesini gözeten üretim yapısıyla uluslararası rekabet gücünü artırmış, ileri teknolojiye dayalı, altyapı sorunlarını çözmüş, örgütlülüğü ve verimliliği yüksek, etkin bir tarım sektörünün oluşturulması temel amaçtır.

Dijitalleşme, yapay zekâ ve veriye dayalı iş modelleri ile tarımsal bilgi sistemleri geliştirilecek ve tüm kesimlerin kullanımına açılacaktır.

Başta yüksek katma değerli tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir.

Hayvancılık geliştirilecektir.

Tarım-sanayi entegrasyonu ve işbirliğinin geliştirilmesine yönelik özendirici üretim modelleri uygulanacaktır.



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve işbirliği geliştirilerek tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılacaktır.

Tarımsal araştırma projelerinin sonuçları ilgili kurumlar ile paylaşılacak ve araştırma faaliyetlerinde mükerrerlikler önlenecektir.

Tarımsal eğitim ve yayım faaliyetlerinin etkinliği artırılacak ve yaygınlaştırılacaktır. Başta kadın ve genç çiftçilere yönelik olmak üzere, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, teknoloji kullanımı, kaliteli ve sağlıklı ürün üretimi konularında eğitim verilecek, yayım ve sertifika programları ile tarımsal becerinin geliştirilmesine yönelik kurslar düzenlenecektir.

Hızla artan nüfus, şehirleşme, ekonomik faaliyetler ve çeşitlenen tüketim alışkanlıkları çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Çevre kirliliği, iklim değişikliği, çölleşme, ormansızlaşma, biyolojik çeşitlilik kaybı, kuraklık gibi çevre problemleri, her geçen gün insan yaşamını ve kalkınma sürecini daha belirgin bir şekilde etkilemektedir. Yüksek sera gazı emisyonlarının da etkisiyle hızlanan iklim değişikliğinin doğal afetlerin artmasına neden olduğu ve insanlık için ciddi bir tehdit oluşturduğu görülmektedir. Talebin ve tüketimin arttığı dünyada sürdürülebilir çevre ve doğal kaynak yönetimi ile yaşanabilir kentlerin inşası gittikçe önem kazanmaktadır.

### *Orta Vadeli Program (2020-2022)*

- ✓ Bu Programın temel amacı; Dengelenme, Disiplin ve Değişim teması ile hazırlanan 2019-2021 Yeni Ekonomi Programı (YEP) çerçevesinde fiyat istikrarı, finansal istikrar ve cari işlemler dengesinde son bir yılda elde edilen kazanımların korunup geliştirilmesi, üretim ve verimlilik odaklı, sürdürülebilir büyüme ile adaletli paylaşımaya yönelik ekonomik dönüşümün ve değişimin gerçekleştirilmesidir.
- ✓ Kamu yatırımlarında, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek Ar-Ge, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir.
- ✓ Gıda üretimini artırmak için sulama yatırımları yapılacak ve sebze-meyve fiyatlarında dönemsel dalgalan
- ✓ Küçükbaş hayvan üretiminde verimlilik ve hayvan sayısının artırılmasına yönelik faaliyetler desteklenecektir.
- ✓ Tarımda verimliliği artırmak amacıyla teknoloji kullanımı yaygınlaştırılacaktır
- ✓ Güneş, rüzgâr, biyokütle, yenilenebilir enerji ve yerli kömür kaynaklarının elektrik üretimindeki payı artırılacak, YEKA modeli ile bu enerji teknolojilerinin yerlileştirilmesi desteklenecektir.



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### *Orta Vadeli Program (2019-2021)*

Orta Vadeli Program (OVP) çerçevesinde;

- ✓ Orta Vadeli Program (OVP), kamu politika ve uygulamalarını Kalkınma Planında yer alan politika ve öncelikler temelinde ortaya koyarak bütçe sürecini başlatan ve kaynak tahsislerini yönlendiren bir programlama aracıdır.
- ✓ 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığınca hazırlanan OVP, Orta Vadeli Mali Plan için baz teşkil etmekte, bütçe ve Yıllık Programda detaylandırılan bir politika çerçevesi çizmektedir.
- ✓ Yeni Ekonomi Programı (YEP), krizlere karşı dayanıklı ve güçlü ekonomimiz, düşük kamu ve hanehalkı borcumuz, disiplinli maliye politikamız, dinamik ve girişimci özel sektörümüz, dünya pazarlarına açık ihracatçı yapımız, yeni hükümet sistemi ile beraber hazırlanan siyasi karar alma süreçlerimiz ve güçlü beşeri sermayemiz üzerine inşa edilmiştir.
- ✓ Cari açığın düşürülmesi amacıyla ilaç, kimya, petrokimya, enerji, makine/teçhizat ve yazılım sektörleri öncelikli yatırım yapılabilir alanlar olarak belirlenmiştir.
- ✓ Yeni kültür ve turizm koruma ve gelişim bölgeleri tahsis edilecektir.
- ✓ Güneş, rüzgâr, biyokütle, yenilenebilir enerji ve yerli kömür kaynaklarının elektrik üretimindeki payı arttırılacak, YEKA modeli ile bu enerji teknolojilerinin yerlileştirilmesi desteklenecektir.
- ✓ Sıfır Atık Projesi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
- ✓ Gençlerin ve kadınların işgücü piyasasına katılımını sağlamaya yönelik; hedef grup, sektör, bölge odaklı aktif işgücü programları uygulanmasını ve istihdam edilmelerini sağlamaya yönelik teşvikler geliştirilecektir.
- ✓ Engellilerin meslek edinmesi amacıyla uzaktan eğitim programları geliştirilecektir.
- ✓ Gençlerin eğitim seviyesi ve işgücü niteliğinin yükseltilmesi ile gelişen teknolojinin içerisinde sadece tüketici konumunda olmamaları sağlanarak üretkenliklerinin desteklenmesi amacı ile teknolojiye olan ilgisi ve yatkınlığı değerlendirilerek verilecek eğitimlerde başta yazılım, algoritma ve endüstriyel tasarım olmak üzere belirli konularda temel beceriler kazanmaları sağlanacaktır.
- ✓ Gençlerin şiddet, madde bağımlılığı, internet ve sosyal medya bağımlılıkları başta olmak üzere tüm olumsuz alışkanlıklardan uzak tutularak ruhsal ve fiziksel sağlıklarının korunmasına yönelik gerçekleştirilecek alternatif projeler ve bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ İhtiyaç ve talebe göre Gençlik Merkezi olmayan ilçelerde kurum ve kuruluşlardan tahsis yoluyla edinilecek uygun nitelikteki taşınmazların gençlik merkezi olarak hizmete açılması için çalışmalar yapılacaktır. Gençlik merkezi açılmayan yerlere mobil gençlik merkezleri aracılığıyla ulaşılarak gençlere yönelik faaliyet ve projeler gerçekleştirilecektir.



### 2.5. Kuruluş İçi Analiz

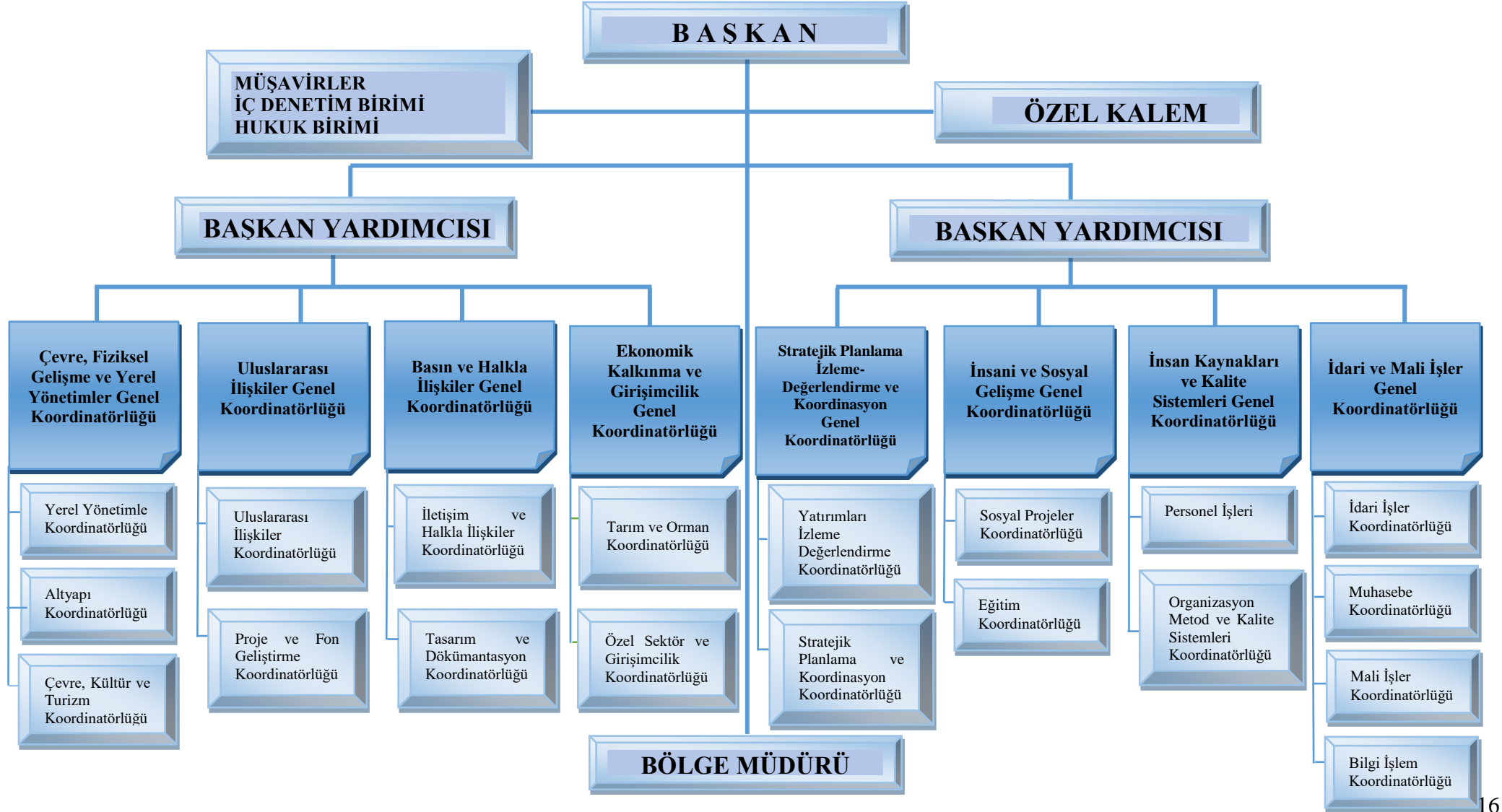
#### 2.5.1. Organizasyon Yapısı

GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresinin bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdarenin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge Teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

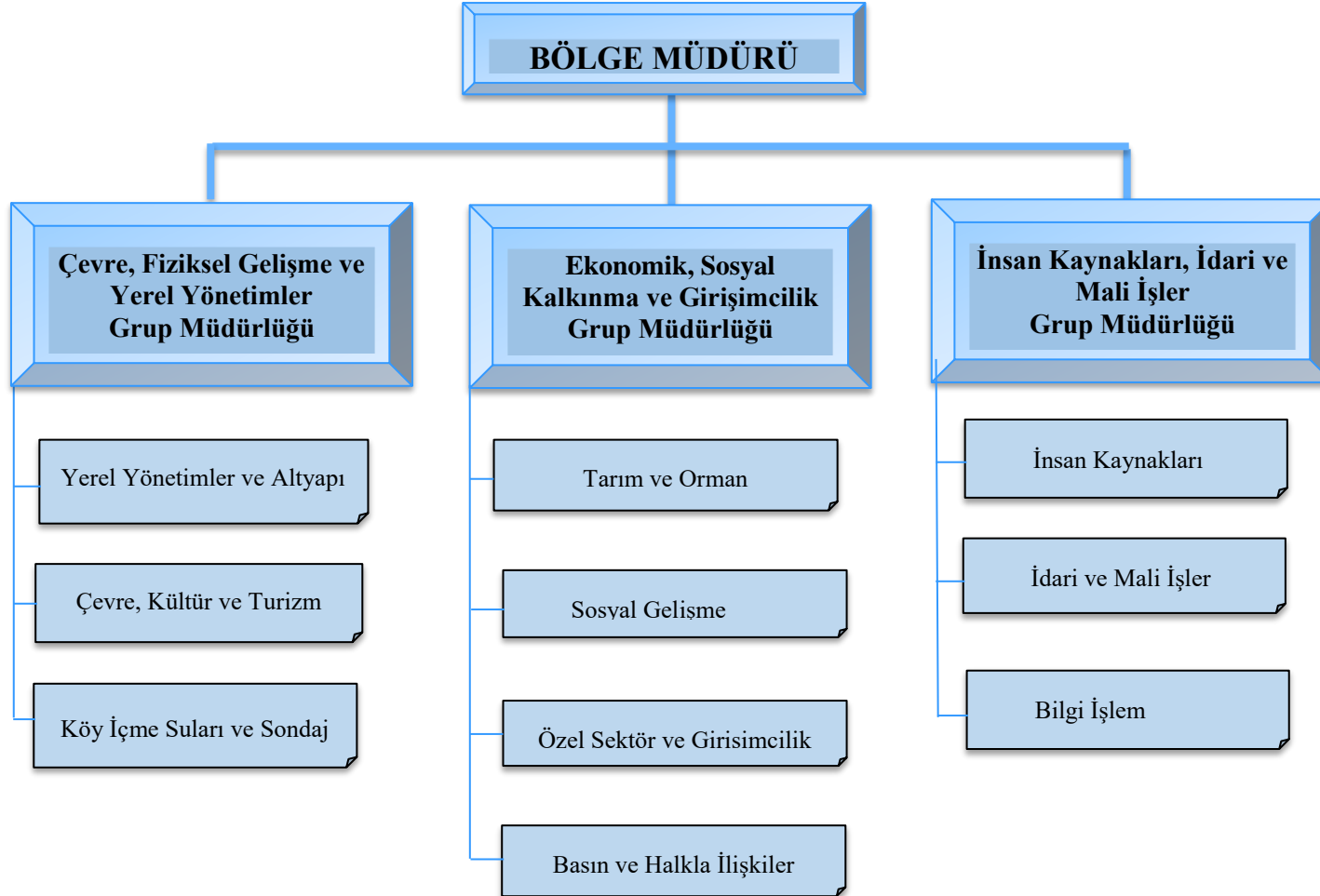
Bir Başkan ve iki Başkan Yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan oluşan GAP İdaresi Başkanlığı'nın merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. 2006 yılındaki son düzenlemelerle Merkez ve Bölge Müdürlüğünün organizasyon şeması aşağıdaki son halini almıştır.

Başkanlığın organizasyon şeması Şekil 1 ve 2'de verilmekte, genel koordinatörlüklerin ve koordinatörlüklerin görev ve sorumlulukları Ek-1'de yer almaktadır.

Şekil 2. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması



Şekil 3. GAP İdaresi Bölge Kalkınma İdaresi Bölge Teşkilatı Organizasyon Şeması



### 2.5.2. Personel Yapısı

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın 6 Kasım 1989 tarihindeki kuruluşundan bu yana, çalışmalarını yürüttüğü fiili çalışan sayısı, 1990–2018 Ekim sonu itibariyle Tablo 1'de gösterilmiştir. İdarede memur, sözleşmeli, geçici işçi, sürekli işçi gibi statülerde kadrolar mevcut olup, bu statülerde çalışan sayısı tabloda yer almaktadır.

1 Kasım 2018 tarihi itibariyle GAP İdaresi'nde 1 Başkan (kadro karşılığı sözleşmeli), 1 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 62 memur, 388 Sayılı KHK uyarınca 31 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 207 sürekli işçi, 99 geçici işçi olmak üzere toplam 399 kişi ve 1 geçici görevli Başkanlık ve Bölge Müdürlüğünde çalışmaktadır.

**Tablo 2. GAP İdaresinde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı**

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	20	33	28*	1*	150
2018	31	62	-	207	99	-	-	399

\* Kurumundan geçici görevli 1 kişi toplama dahil edilmemiştir.

GAP İdaresi'nde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

**Tablo 3. Personelin Birimlere Göre Dağılımı**

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
<b>A- Merkez teşkilatı:</b>					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	4	1	3	1	9
2- Çevre, Fiziksel Gelişme ve Yerel Yönetimler Genel Koord.	3	1	3	5	12
3- Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	3	1	1	2	7
4- Basın ve Halkla İlişkiler Gen. Koordinatörlüğü	1	-	1	5	7
5- Stratejik Plan İzleme-Değ.ve Koordinasyon Genel Koord.	4	1	1	1	7
6- Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü	8	1	2	1	12
7- İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü	-	3	2	2	7
8- İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü	5	1	1	-	7
9- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü	6	3	4	48	63
10- Bölge Kadrosunda Olup Merkezde Çalışan Personel	6	-	3	1	10
11- Diğer Kurumlarda Görevli	3	12	6	1	22
<b>Toplam (A)</b>	<b>43</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>67</b>	<b>161</b>
<b>B-Taşra teşkilatı:</b>					
1- Bölge Müdürü	-	-	-	-	0
2- Çevre, Fiz. Gelişme Yerel Yön. Grup Müdürlüğü	2	-	4	3	9
3- Ekonomik, Sos. Kalkınma ve Girişimcilik Grup Müdürlüğü	5	5	-	25	35
4- İnsan Kaynakları, İdari ve Mali İşler Grup Müdürlüğü	6	2	1	41	50
5-Merkez Kadrosunda Olup Bölgede Çalışan Personel.	4	-	1	-	5
6- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM-GİDEM) Çalışan Personel	-	-	66	71	137
7- Diğer Kurumlarda Görevli	2	-	-	-	2
<b>Toplam (B)</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>72</b>	<b>140</b>	<b>238</b>
<b>Toplam (A+B)</b>	<b>62</b>	<b>31</b>	<b>99</b>	<b>207</b>	<b>399</b>

\* Hizmet sözleşmeli olarak çalışan 1 kişi ve Kurumundan geçici görevli 1 kişi toplama dâhil edilmemiştir.

GAP İdaresinde 01 Kasım 2018 tarihi itibarıyla 202 yükseköğrenim, 143 lise, 54 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 399 kişi çalışmaktadır.

**Tablo 4. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı**

	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	52	24	42	85	<b>202</b>
Lise	9	7	46	77	<b>143</b>
İlköğretim	1	-	11	45	<b>54</b>
<b>Toplam</b>	<b>62</b>	<b>31</b>	<b>99</b>	<b>207</b>	<b>399</b>

\* Kurumundan geçici görevli 1 kişi toplama dâhil edilmemiştir.

Yükseköğrenim yapmış olanların 56'sı Mühendis, 4'ü Şehir Plancısı; 66'sı sosyal bilimler, 27'si diğer bölümler ve 50'si yüksekokul (2 yıllık) mezunudur.

**Tablo 5. Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı**

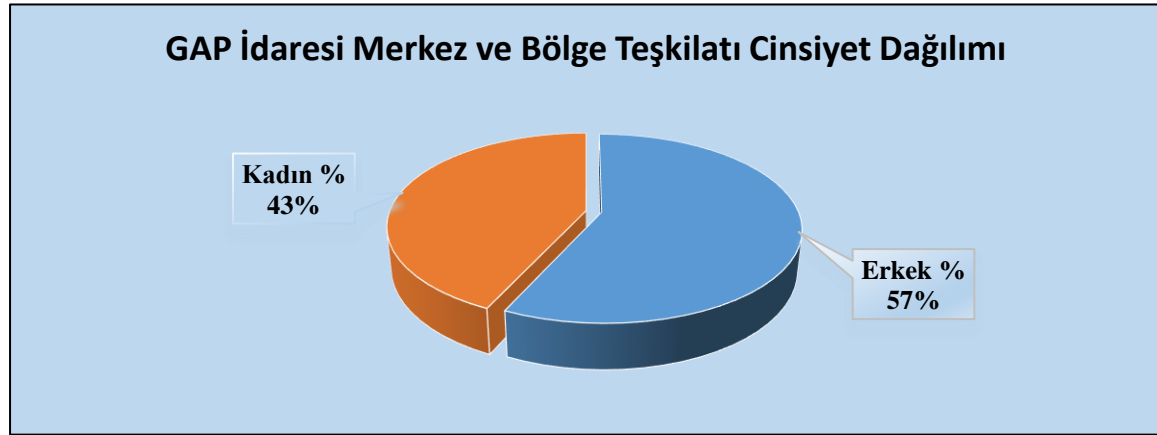
	Sayı
Mühendis	56
Şehir Plancısı	4
Sosyal Bilimler	66
Diğer Bölümler	27
Yüksek Okul (2 Yıllık)	50
<b>Toplam</b>	<b>203</b>

GAP İdaresinde çalışan personelin %43'ü kadın ve %57'si erkektir. Personelin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 6. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	226	%57
Kadın	173	%43
<b>Toplam</b>	<b>399</b>	

**Şekil 4. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**



### 2.5.3. Fiziki Yapı ve Bilişim Altyapısı

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge'de ve Merkez'de bulunan hizmet binaları kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan merkez hizmet binası "Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Karaköprü/Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır. Ayrıca 20 daireden oluşan lojman, İdare personeli tarafından kullanılmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Karaköprü/Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımındaki bir kampüs içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv ve Eğitim Salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

Envantere kayıtlı 1 adet 2001 model Ford Ranger, 1 adet 1988 model Ford Traktör ve 1991 model Traktör Kepçe (iş makinası) olmak üzere 3 adet araç bulunmaktadır. Başkanlığımız taşıt ihtiyacı yıllık olarak açık ihale yoluyla hizmet alımı yapılarak karşılanmaktadır.

**GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri;** 2018 yılı itibariyle GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 7. Kurumda Kullanılan Yazılım ve Donanımlar**

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bitPro	150	PC	135	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	48
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	33	Ms Office 2013	45	Laptop PC	6
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	67	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	30
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	10	Windows Server Standart2012 R2	1	Tarayıcı	3
Linux Ubuntu	5	Server	5	Eset End Point Protection	50	Server	1
Windows Server Standart 2012	5	Switch	25	Adobe Acrobat XI Pro	2	Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	2	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Firewall-UTM	2
Share Point Server 2012	1	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
SQL Server Standart	2						
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controller Console	1			NAS Storage	1
Adobe Master Collections	3	Tablet PC	20			Tablet PC	2
Adobe Acrobat XI Pro	8						
Corel Draw	3						

### GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

**Kurumun İnternet Sitesi ([www.gap.gov.tr](http://www.gap.gov.tr)):** GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi ve entegrasyonu sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir.

**Kurumun İngilizce İnternet Sitesi ([www.gap.gov.tr/en](http://www.gap.gov.tr/en)):** GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi yenilenmiştir.

**Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (<https://ebys.gap.gov.tr>):** Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve

arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır.

**İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi ([ikks.gap.gov.tr](http://ikks.gap.gov.tr)):** Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

**Personel Devam Kontrol Sistemi:** Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi ([kimlik.gap.gov.tr](http://kimlik.gap.gov.tr)) geliştirilmiştir. Bilgi İşlem Birimi tarafından geliştirilen bu sistem ile personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı ve dağıtımını sağlanmaktadır.

**Bilgi İşlem Destek Sayfası ([bim.gap.gov.tr](http://bim.gap.gov.tr)):** Kurumumuz iç ağında bulunan bu proje ile bilgi işlem personellerinin ve diğer personellerin gerek duyduğu yazılım ve destek hizmetinin hızlı bir şekilde sunulmasını sağlayan bir projedir.

**Araç Takip Uygulaması: ([arac.gap.gov.tr](http://arac.gap.gov.tr)):** Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasını yapabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerini tutabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemine devam edilmiştir.

**Sosyal Projeler Dönemsel Rapor Sistemi ([isg.gap.gov.tr](http://isg.gap.gov.tr)):** Kurumumuz sosyal projelerinin dönemsel raporlarının gönderilip tutulmasını sağlayan bir uygulamadır.

**GAP Sanaltur Uygulaması ([sanaltur.gap.gov.tr](http://sanaltur.gap.gov.tr)):** Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin tanıtılması amacıyla GAP Bölgesinde bulunan tarihi ve turistik yerlerin sanal olarak gezilmesine imkan sağlayan bir uygulamadır.

**Kurumsal Arşiv Uygulaması([arsiv.gap.gov.tr](http://arsiv.gap.gov.tr)):** Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

**GAP Yayınları Kütüphane Uygulaması ([yayin.gap.gov.tr](http://yayin.gap.gov.tr)):** GAP İdaresi Başkanlığının kurulduğu günden bugüne tüm kitap, dergi ve yayınların dijital olarak taranıp gösterilmesi sağlanmaktadır.

### GAP Projeleri Mobil Uygulamaları:

Uygulama İsmi	Google Play	App Store
Dünden Bugüne GAP	<a href="https://play.google.com/store/apps/details?id=com.GAP.dundenbugune">https://play.google.com/store/apps/details?id=com.GAP.dundenbugune</a>	<a href="https://itunes.apple.com/us/app/dunden-bugune/id1214707345?mt=8">https://itunes.apple.com/us/app/dunden-bugune/id1214707345?mt=8</a>
Mezopotamya Gezi Rehberi	<a href="https://play.google.com/store/apps/details?id=com.mezopotamya.app&amp;hl=tr">https://play.google.com/store/apps/details?id=com.mezopotamya.app&amp;hl=tr</a>	<a href="https://itunes.apple.com/tr/app/mezopotamya-gezi-rehberi/id1264547284">https://itunes.apple.com/tr/app/mezopotamya-gezi-rehberi/id1264547284</a>



### Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri

**Sanallaştırma Projesi:** Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum faydalanma, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak 2013 yılında başlatılan sanallaştırma projesi kapsamında 2018 yılında 3 adet yeni host ilave edilerek geliştirilmeye devam edilmiştir.

**Yedekleme Projesi:** Kurumumuz bünyesinde bulunan tüm sunucularımızın günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucumuzun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

**Antivirüs-Antispam Sistemleri:** Kurumumuzda bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni versiyonlarına geçirilmiştir.

**Olay ve Log Yönetim Sistemi:** 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurumumuz bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

**Kamu Bilişim Sistemleri Entegrasyonu (BİLSİS):** Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi tarafından geliştirilen ve kamusal faaliyetlerin elektronik ortamda yürütülmesi amacı güden bu sisteme Kurumumuzun kullandığı yazılım ve donanım modülleri eklenmiştir.

**Sistem Odası Ortam İzleme ve Bilgilendirme Sistemi:** Sistem odasının kesintisiz güç kaynağı, kamera görüntüsü, kabin güç üniteleri kontrol edilebilmekte ve ortam ısısı, nemi ve yanıcı gaz miktarı değerleri mail ile ilgisine bildirmektedir. Sistem odası giriş ve çıkışları şifre veya kart ile yapılmaktadır. Sistem odasının anlık sıcaklık takibini ve durumunu görebilmek için ([sos.gap.gov.tr](http://sos.gap.gov.tr)) üzerinden bilgi alınabilmektedir.

**Ağ Altyapısı Çalışmaları:** Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

**Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi:** BT altyapısını yönetmek amacıyla, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşım müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

**Yeni Uygulamalar İçin Ortam Hazırlanması:** Kurumumuzun ihtiyaç duyduğu uygulama ve web uygulamaları kapsamında 3 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

**E-posta Sunucusu (<https://mail.gap.gov.tr>):** Kurumumuzda kullanılmakta olan e-posta hizmetinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde kullanımı için çalışmalar yapılmıştır.

### Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık Kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan her türlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.



## **STRATEJİK PLAN 2019-2023**

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

**2.5.4. Mali Yapı**

GAP İdaresi'nin bütçesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın bütçesine konulacak ödeneklerden, her türlü yardım, kredi, hibe ve bağışlarla, faiz, hizmet, kira ile sair gelirlerden oluşmaktadır. Bütçe Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordine edilerek hazırlanmakta ve TBMM'ye teklif edilmektedir. GAP İdaresi bütçesi ile öngörülen yatırım projeleri yıllık yatırım programlarının hazırlanması ile ilgili usul ve esaslara tabi olup, özel bütçeli bir kuruluştur.

**2.5.5. Ürün ve Hizmetler**

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 388 sayılı KHK ile kendisine verilen görev ve yetkiler çerçevesinde, kurulduğu günden bu yana çeşitli sektörlerde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği çerçevesinde yürüttüğü proje ve faaliyetler kapsamında Bölgeye hizmet vermektedir. Başkanlığın mevzuatı kapsamında ekonomik ve sosyal kalkınmanın sağlanması için plan, program, proje, etüt/fizibilite, araştırma, eğitim, altyapı ve kentsel gelişme, kurumlararası koordinasyon ve izleme değerlendirme konularında hizmet vermektedir.

Başkanlığın sunduğu hizmetlere ilişkin olarak Ürün / Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi ise Ek-2'de gösterilmiştir.

**2.5.6. Paydaş Analizi**

GAP İdaresi'nin 2019–2023 Stratejik Planının hazırlanması sürecine girdi vermek üzere, iç paydaşlara anket ve çalıştay, dış paydaşlara anket çalışması yapılmıştır.

Dış paydaş anketi, merkezî kamu kurum ve kuruluşları, taşra kamu kuruluşları, Bölge üniversiteleri, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve uluslararası kuruluşlara olmak üzere toplam 157 farklı birime anket gönderilmiş ve 135'i anlamlı soru formu olarak geri dönmüş. Anket sonucunda;

- ✓ Paydaşların %80'i GAP İdaresinin, Bölgenin gelişmesine önemli ölçüde katkı sağladığını, sadece Şanlıurfa'da değil, diğer illerde de bürolarının olması gerektiği,
- ✓ Paydaşların %85'i Başkanlığın görev, yetki ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde başarılı olduğu,
- ✓ Paydaşların % 70'i, “İdarenin yürüttüğü tarım, kırsal kalkınma, kültür-turizm, Çok Amaçlı Toplum Merkezleri (ÇATOM), Gençlik Evleri, Çocuk Okuma Odaları gibi sosyal ve ekonomik projelerin Bölgede olumlu bir değişim başlatmış olduğu ve bunların bölgesel gelişmede model gösterilecek uygulamalar” olduğu,
- ✓ Paydaşların % 70'i Başkanlığın yürüttüğü tarım, kırsal kalkınma, enerji, turizm, fiziksel gelişme, sosyal gelişme, eğitim, altyapı gibi projelere daha fazla destek sağlaması,
- ✓ Paydaşların %36,3'ü tarım, orman, kırsal kalkınma, %30,4'ü eğitim, %26,7 sosyal gelişme, %26,7'si kültür-turizm, %25,2'si sempozyum ve seminer, %23'ü çevre koruma,%16,3'ü su kaynaklarını geliştirme ve yönetimi ile altyapı konularında ortak çalışma yapılması,

- ✓ Paydaşların %83'ü İdarenin sorumluluklarının fazla olmasına rağmen yetkilerinin kısıtlı olduğunu etkinliğinin artırılması için bütçe olanaklarının iyileştirilmesi,
- ✓ Paydaşların %81'i yapılan planların hayata geçmesi için Başkanlığın yaptırım gücünün artırılması,
- ✓ GAP İdaresi ile üniversiteler, toplumda farkındalık oluşturmak ve proje geliştirme konusunda birlikte çalışabilme yollarını daha fazla geliştirmesi,
- ✓ Paydaşların %78'i Eylem Planları, Bölge Kalkınma Planları gibi dokümanların izleme ve değerlendirmesinin etkin bir şekilde yapılması,
- ✓ Paydaşların %77'si İdarenin kurumlar arası koordinasyonunun istenilen düzeyde olmadığı, bu konuda İdarenin yetkinliğinin artırılmasını talep etmeleri ortaya çıkan temel bulgulardır.

İç paydaşlar ile anket ve çalıştay yapılmıştır. Ankete, 44'ü Başkanlıkta, 41'i Bölge Müdürlüğünde, 85 uzman personel ile 41'i Başkanlıkta, 23'ü Bölge Müdürlüğünde 64 destek personel olmak üzere toplam 149 kişi katılmıştır. Çalıştaya Başkanlık ve Bölge Müdürlüğünden 64 uzman personel katılmış ve GZFT analizi yapılmıştır.

Yapılan çalışma sonucunda İdarenin;

- ✓ Personelin %50'si İdarenin kurumlar arası koordinasyonunun istenilen düzeyde olmadığı, bu konuda İdarenin yetkinliğinin artırılması gerektiğini,
- ✓ Personelin %73'ü İdarenin personel sayısının yetersiz olduğunu ve kurumsal kapasitenin artabilmesi için personel özlük haklarının düzeltilmesi gerektiğini,
- ✓ Personelin %77'si İdarenin yürürlükteki kanununun ve ilgili diğer mevzuatın yetersiz olduğunu,
- ✓ Personelin %55'i İdarenin Güneydoğu Anadolu Projesi ile ilgili belirlenen politika ve stratejilerde etkili olmadığını,
- ✓ Personelin %75'i kurumlar arası koordinasyonunun sağlanmasında etkili olduğu ancak ihtiyaç duyulan yetki genişliğinin verilmesi gerektiğini,
- ✓ Personelin %60'ı İdarenin tanıtımının yeterli olmadığı, bu konuda daha çok çalışılması gerektiğini ifade etmişlerdir.

### 2.6. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)

Başkanlığımızın, sahip olduğu güçlü ve zayıf yönler, Başkanlığımız faaliyetlerini orta ve uzun vadede etkileyebilecek olumlu, olumsuz gelişmeler GZFT analizi ile belirlenmiştir.

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>
1. Bölgesel kalkınma ve bölgesel planlama alanında ilk ve en deneyimli kurum olması
2. Türkiye'nin en kapsamlı, entegre, sürdürülebilir bölgesel kalkınma programı olan ve Dünyanın sayılı kalkınma projeleri arasında yer alan Güneydoğu Anadolu Projesi'nin izleme-değerlendirme ve koordinasyonundan sorumlu kurum olması
3. Merkezde ve yereldeki kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması
4. GAP İdaresi'nin komşu ülkelere ve benzer projelere model oluşturması
5. GAP Master Plan, Bölge Planları ve Eylem Planlarının hazırlanmış olması ve yenilikçi projelere alt yapı sağlaması
6. 388 sayılı KHK'nın sunduğu olanaklar sayesinde İdarenin faaliyet alanının geniş olması
7. İdarenin gerçekleştirdiği model projelerin başka kuruluşlarca örnek alınıp uygulanması
8. Dünyadaki yeni kalkınma yaklaşımlarının İdare tarafından sürekli olarak takip edilip, ülkemize adapte edilerek yeni modeller oluşturularak uygulanması
9. Yerel, ulusal, uluslararası düzeyde ve geniş bir alanda hareket kabiliyeti olması
10. İdarenin yaptığı kimi çalışmalarını yerel oluşumlara delege edebilmesi
11. Dikey ve yatay iletişim kanallarının açık olması
12. Bölgeye ilişkin güçlü bir veri kaynağı ve arşive sahip olması
13. Karar alma mekanizmalarının diğer kurumlara göre hızlı olması
14. Kurum içi ve kurum dışı bilgi paylaşımına açık olması
15. Kurumun personeline proje üretebilmesi için imkân tanınması
16. Farklı finansman kaynaklarına erişim kapasitesinin yüksek olması
17. Kurum personelinin proje hazırlama ve uygulama deneyimine sahip olması
18. Personelin değişik sektörlerde ve saha çalışmalarında deneyimli olması
19. Belirsizlik ortamına karşın personelin özverili çalışması
20. Kurum personelinin kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan eğitimlerin sağlanması
21. Ulusal, uluslararası ve Bölgedeki kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kurulmuş olması
22. Proje'nin bir marka ve model olarak değerlendirilmesi
23. Toplumun farklı kesim ve aktörleriyle çalışabilmesi
24. Teknolojik ve fiziki altyapısının iyi olması
<b>ZAYIF YÖNLER</b>
1. İdarenin Şanlıurfa'ya taşınmasına bağlı olarak personelde oluşan motivasyon kaybı ve nitelikli personelin Şanlıurfa'da çalışmak istememesi
2. Kurumsal belleğin zayıflaması
3. İdarenin oluşturduğu modellerin ulusal politika haline getirilememesi
4. Başka kurum ve kuruluşlarla yetki çatışması bulunması
5. Süreli bir kuruluş olması
6. Personelin özlük haklarının yetersiz olması ve buna bağlı olarak personel arasında ücret dengesizliği
7. Yeni yapılanma sonrası izleme değerlendirme çalışmalarının zayıflaması
8. Kurumsallaşmanın tam olarak sağlanamamış olması
9. İç koordinasyon eksikliği olması (birimler arası, bölge-merkez arası, kişiler arası, vb.)
10. Nitelikli eleman eksikliği
11. Bölgesel örgütlenmenin yetersizliği
12. Esnek yapının iyi yönetilememesinden kaynaklı görev ve sorumluluk dengesizliği olması
13. Kurumsal performans ölçme sisteminin yeterli olmaması
14. İç Kontrol ve Süreç yönetim sisteminin kurulmamış olması
15. Ücret olanaklarındaki sınırlılıklar ve dengesizlikler nedeniyle nitelikli uzman personelin kurumda tutulamaması
16. Yabancı dil bilen personel sayısının az olması

17. Farklı istihdam şekillerinden kaynaklı eşit işe eşit ücret ödenmemesi
18. KHK'ya göre tahsis edilen uzman düzeyinde kadro sayısının yetersizliği
19. Personel gelişimine yönelik bir sistem (kariyer planlaması, vb.) bulunmaması
20. Ödüllendirme sisteminin yeterli olmaması
21. Eğitim imkânlarının homojen olarak kullanılmaması
<b>FIRSATLAR</b>
1. GAP Eylem Planlarının hazırlanması ve finansman kaynağının da temin edilerek uygulamaya konulması
2. Projelerin bitirilmesi için ödeneklerin artmış olması
3. Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların Bölgeye olan ilgisinin artması
4. Bölgenin birçok alanda gelişmeye açık olması
5. Bölgede nüfusun genç ve dinamik olması
6. Bölgenin stratejik ve jeopolitik öneminin olması
7. Bölge tarımının ve tarıma dayalı sanayinin gelişme potansiyeli olması ve sulanabilir tarım arazisinin fazla olması
8. Avrupa'ya kıyasla girdi maliyetlerinin düşüklüğünün rekabet avantajı yaratması
9. Marka olma potansiyeline sahip yerel ürünlerin bulunması
10. Bölgenin tarihi ve kültürel miras ile doğal kaynaklar bakımından zengin olması
11. Bölgenin cazibe merkezleri gibi destek programlarında öncelikli alan olarak belirlenmesi
12. Yenilikçi uygulamalara Bölge insanın ilgisi
13. Organik tarım yapılabilecek yeni arazilerin sulamaya açılması
14. Bölgenin yenilenebilir enerji kaynakları bakımından avantajlı oluşu
15. Ulaşım ağının güçlü olması
16. Projenin uluslararası düzeyde tanınırlığı
17. Kamuoyunda Projeye İdarenin özdeşleştirilmiş olması
<b>TEHDİTLER</b>
1. Kurumun geleceğine yönelik belirsizlik
2. Komşu ülkeler ile yaşanan olumsuzluklar
3. Bölgede terör olaylarının sürmesi ve güvensizlik yaratması
4. Bölge halkının ekonomik gücünün düşük olması
5. Kırsaldan kente, bölgeden bölge dışına göç olması
6. Bölgedeki bilinç ve eğitim düzeyinin düşük olması
7. Feodal yapının çalışmaları zorlaştırıcı bir unsur olması
8. Bölgedeki işsizlik oranının yüksek olması
9. Sulama yatırımlarının bitmemesi
10. Sanayi altyapısının yetersiz olması
11. İdarenin yetkilerine ve yaptırım gücüne kıyasla İdareden beklentilerin yüksek olması
12. Bölgede yaşanan hemen her sorunun muhatabı ve sorumlusu olarak İdarenin görülmesi
13. Bölgedeki yerel idarelerin ve kamu kuruluşlarının kurumsal kapasitelerinin yetersiz olması
14. Tarafların İdareyi para kaynağı olarak görmesi
15. Suriyeli misafirlerin tüm sektörler üzerinde baskı yaratması

### 3. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER

#### MİSYONUMUZ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

#### VİZYONUMUZ

"Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak"

#### TEMEL DEĞERLERİMİZ

- |                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| * Katılımcılık        | * Sürdürülebilirlik               |
| * İnsan odaklılık     | * Saygınlık ve güvenilirlik       |
| * İşbirliğine açıklık | * Şeffaflık ve hesap verebilirlik |
| * Entegre yaklaşım    | * Çözüm Odaklılık                 |
| * Yenilikçilik        | * Evrensel Değerlere Uyumluluk    |

#### 4. AMAÇLAR VE HEDEF KARTLARI

##### AMAÇ 1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi

Fırat ve Dicle nehirleri tarafından sulanan bereketli topraklara sahip, tarihin ilk uygarlıklarına tanıklık etmiş Yukarı Mezopotamya yani bugünkü Güneydoğu Anadolu Bölgesi, insanlığın ortak kültür mirası olarak kabul edilen birçok uygarlığa ait özgün kültür varlıklarıyla, tarihsel ve arkeolojik turizm potansiyeliyle tanınmaktadır. Uygarlıkların yükselişine tanıklık eden bu Bölgenin mirası, önemli arkeolojik alanlar, ören yerleri, geleneksel ve özgün mimarisi, tarihi açıdan önemli dini mekânlar, sivil mimarlık örnekleri, efsaneler, el sanatları ve zengin yöre mutfağı Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin modern zaman seyyahlarına sunacağı şeylerden yalnızca bazılarıdır.

Geçmişte yarattığı su kenarı kültürleriyle Bölgede önemli bir rol üstlenen Fırat ve Dicle nehirleri, Bölgedeki kültürel zenginliğin yaratıcısı olmuştur. Bölge, Adıyaman Nemrut Dağı ve çevresi, Perre Antik Kenti, Diyarbakır Surları ve Sur İçi, Çayönü Sit Alanı, Malabadi Köprüsü, Gaziantep Yesemek Açık Hava Müzesi, Zeugma Antik Kenti, Şanlıurfa Soğmatar, Şuayip Şehri, Harran, Göbeklitepe, Haleplibahçe, Batman Hasankeyf yerleşimi, Mardin Kent Merkezi, Midyat, Dara Ören Yeri gibi kültür turizmi açısından son derece önemli yerleşmeleri ile dikkat çekmektedir.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi, aynı zamanda birçok inancın da merkezidir. İlk tek tanrı inancını benimseyen Sabiiler'in şehri Harran, kazılarla açığa çıkarılan ve bilinen ilk tapınak olarak adlandırılan Göbeklitepe, Musevi, Hristiyan ve Müslüman inançlarının buluştuğu Şanlıurfa ve Hristiyanlığın ilk dönemlerine tanıklık eden kiliseleriyle Mardin inanç kültürünün en önemli durakları arasında yer almaktadır.

Ekonomik kalkınmanın önemli bir parçası olan kültürel miras, yeni istihdam alanları oluşturularak yoksulluğun azaltılmasında, Bölgenin kültür ve turizm odaklı gelir düzeyinin artırılmasında, kültürel ve sosyal yapının oluşmasında, kültürel bilgi ve kapasitelerinin, uluslararası ilişkilerin, kültürel etkileşimin geliştirilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir.



<b>Amaç (A1)</b>	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi								
<b>Hedef (H1.1)</b>	Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) bilinirliği artırılabacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G1.1.1 Web sayfasının tıklanma sayısı (kümülatif adet)	30	23.650	50.000	75.000	125.000	150.000	175.000	6 ayda bir	1
P.G1.1.2 Sosyal medya takipçi sayısı (kümülatif adet)	45	1.200	2.000	10.000	13.000	13.000	20.000	6 ayda bir	1
P.G1.1.3 Ulusal ve uluslararası haber sayısı (adet)	25	9	10	30	35	40	50	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü</li> <li>-Basın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, Stratejik Planlama</li> <li>-İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü</li> </ul>								
<b>Riskler</b>	Projelerin Yatırım Programına alınmaması veya yeterli ödeneğin sağlanamaması								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri artırılabacaktır</li> <li>-3. Turizm şurasında belirlenen destinasyon odaklı tanıtım ve planlama uygulanacaktır</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	3.677.000 TL								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Tanıtım ve Markalaşma faaliyetlerinden çıkan dijital proje çıktılarının görünürlüğünü yitirmemesi için desteğin devam etmesi</li> <li>-Projenin en büyük çıktısı olan “Mezopotamya” markasının çatı marka olarak paydaş kamu kurum ve kuruluşlarıyla sürecin yürütülmesi</li> <li>-Marka bilinirliği için bakanlık ve ulusal düzeyde ortaklık sağlanması</li> </ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Projenin sürdürülebilir bir yapıyla devamı için yeterli bütçenin tahsis edilmesi								

<b>Amaç (A1)</b>	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi								
<b>Hedef (H1.2)</b>	Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G1.2.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	100	4	5	4	3	3	5	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Projelerin Yatırım Programına alınmaması veya yeterli ödeneğin sağlanamaması								
<b>Stratejiler</b>	-Turizm merkezlerinde ve turizm alt gelişim bölgelerinde koruma kullanma dengesi gözetilerek turizm yönetim planları hazırlanacaktır. -Bölgedeki turizm işletmelerinin sayısı artırılacak ve hizmet kalitesi yükseltilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	18.196.000 TL								
<b>Tespitler</b>	-Mezopotamya markası ile oluşturulan rotaların geçtiği kentlerde yapılması için projelerin geri dönüşleri göz önünde bulundurularak projelerin seçilmesi -Desteklenen projelerin somut çıktılarının yanı sıra yaygınlaşması için etkinlikler yapılmalı								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Projelerin izlenmesi için online bir bilgi sistemi								

<b>Amaç (A1)</b>	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi									
<b>Hedef (H1.3)</b>	Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G1.3.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	100	1	2	2	2	2	2	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü</li> <li>-Basın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü</li> <li>-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü</li> <li>-İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü</li> </ul>									
<b>Riskler</b>	Proje ortaklarında meydana gelen üst yönetici değişiklikleri									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Yapılacak projelerde doğal kaynakların ve kültür varlıklarının sürdürülebilirliği ve çevresel duyarlılık göz önünde bulundurulacaktır.</li> <li>-Projelerin hazırlanması ve yürütülmesinde yerel ve merkezi kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra yerel idareler ile etkin işbirliği sağlanacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	2.597.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Soyut kültürel mirasa sahip çıkılması</li> <li>-Gelecek nesillere soyut kültürel mirasın aktarılması</li> <li>-Turistler için bir çekim merkezi oluşturulması</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	-İnsanların kendi soyut kültürel mirasına sahip çıkması için bilinçlendirme çalışmaları yapılması									

### AMAÇ 2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması

Türkiye nüfusunun yüzde 92,51'i şehirlerde yaşamaktadır. Hızlı şehirleşme ve imarsız yapılaşma şehirlerde ekonomik ve sosyal problemlere sebep olmuş, yaşam kalitesini düşürmüştür. GAP Bölgesi'nde ise nüfusun yüzde 92,34'ü şehirlerde yaşamaktadır (TÜİK 2017, ADNKS Veri Tabanı). Bu çapta büyük kitlelerin yaşadığı kentsel alanlarda altyapı, çevre, kentiçi ulaşım, rekreasyon, atık gibi pek çok sorun meydana gelmekte ve kentin ihtiyacının karşılanması da başlı başına büyük bir problem olarak ortaya çıkmaktadır. Bu problemler; işgücü ve üretim maliyetlerini artırarak şehirlerimizin rekabet gücünü olumsuz etkilemektedir.

Eylem Planında yer alan beş eksenenden biri de “Şehirlerde Yaşanabilirliğin Artırılması” eksenidir. Bu kapsamda söz konusu eksenin temel amacı; ülke genelinde ve Bölgede mevcut coğrafi koşullara, kent-kır ayırımına, tarihi, kültürel ve çevresel değerlere uygun, insan ve toplum ihtiyaçlarına cevap veren, daha geniş ortak kullanım alanlarına sahip, sürdürülebilir, erişilebilir, üst standartlarda yaşanabilir mekânların oluşturulmasıdır. Eksen ile GAP Bölgesi'nde yer alan kentsel yerleşimlerin düzenli ve sağlıklı gelişmesi ve kentleşme olgusunun yaygınlaştırılması için sosyal, ekonomik ve mekânsal alanlarda topyekûn bir iyileştirme çalışmasının yürütülmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir bir çevre için ihtiyaç duyulan altyapı ve üstyapı yatırımlarının zamanında tamamlanarak kalkınma çabalarını desteklemesi amaçlanmıştır.

<b>Amaç (A2)</b>	Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması								
<b>Hedef (H2.1)</b>	Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G2.1.1 Sıfır atık üreten ve temiz enerji kullanan çevreye duyarlı örnek bir köy oluşturulması (kümülatif adet)	35	1	-	-	-	-	1	6 ayda bir	1
P.G2.1.2 Yeni rekreasyon alanlarının oluşturulmasına yönelik desteklenecek proje sayısı (adet)	35	0	-	-	-	-	5	6 ayda bir	1
P.G2.1.3 Katı atık projeleri gerçekleştirme yüzdesi (%)	30	0	5	10	15	20	50	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü -Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Belediyelerin yeterli düzeyde ilgi göstermemesi, vatandaşların atıklarını düzenli ayrıştırmaması								
<b>Stratejiler</b>	- Çevrenin ve doğal dokunun korunması ilke olarak benimsenecektir. - GAP Bölgesi Turizm Master Planında öngörülen rekreasyon alanlarının oluşturulmasına önem verilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	13.638.000 TL								
<b>Tespitler</b>	-Geri dönüşecek madde miktarı diğer ilçelere göre yüksektir. -Projenin uygulanması için altyapı uygundur								
<b>İhtiyaçlar</b>	-İnsanlara geri dönüşüm bilincinin aşılması -Okullarda çevre bilinci eğitimi verilmesi -Tüm ilde bu bilincin yaygınlaştırılması								



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

<b>Amaç (A2)</b>	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi								
<b>Hedef (H2.2)</b>	Doğal kaynakların korunması için bir ilçede geri dönüşümün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G2.2.1. Geri kazanılan katı atık miktarı (ton)	100	0	-	-	-	-	10.000	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Çevre bilincinin yeterli düzeyde olmaması								
<b>Stratejiler</b>	-Doğal kaynakların ve çevrenin korunmasına yönelik çevre sorunlarını meydana getiren atıkların yönetilmesi ve geri kazanılması konusunda yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde hareket edilecektir. -Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılmasına önem verilecektir								
<b>Maliyet Tahmini</b>	1.000.000 TL								
<b>Tespitler</b>	-Geri dönüşecek madde miktarı diğer ilçelere göre yüksektir. -Projenin uygulanması için altyapı uygundur								
<b>İhtiyaçlar</b>	-İnsanlara geri dönüşüm bilincinin aşılması -Okullarda çevre bilinci eğitimi verilmesi -Tüm ilde bu bilincin yaygınlaştırılması								



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇ 3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması

İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması sağlanacaktır. Eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde tedbirler alınacaktır.

Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konularının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.

<b>Amaç (A3)</b>	Sosyal Kalkınmanın Sağlanması								
<b>Hedef (H3.1)</b>	Kadınların, gençlerin ve çocukların sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G3.1.1 Eğitime katılan kadın sayısı (kişi)	30	50.000	51.000	53.000	55.000	57.000	60.000	6 ayda bir	1
P.G3.1.2 İş kuran kadın sayısı (kişi)	10	50	30	33	35	38	50	6 ayda bir	1
P.G3.1.3 Faaliyetlere katılan genç sayısı (kişi)	30	30.000	30.000	31.000	32.000	32.000	35.000	6 ayda bir	1
P.G3.1.4 Ulaşılan çocuk sayısı (kişi)	15	14.288	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	6 ayda bir	1
P.G3.1.5 Çocuk Gelişim Merkezlerinin sayısı (Kümülatif adet)	15	13	13	14	14	15	15	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Yeterli bütçenin sağlanamaması								
<b>Stratejiler</b>	- Kadınların, çocukların, engelli ve yaşlıların ekonomik ve sosyal hayatta daha fazla yer almalarına ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesine önem verilecektir. -Kadının güçlendirilmesi bağlamında, kadının işgücüne katılımı ve karar alma süreçlerindeki etkinliği artırılacaktır. -Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesine önem verilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	9.900.500 TL								
<b>Tespitler</b>	-Sosyal kalkınma alanında bölgesel bazda çalışılması -Kadın ve gençlerin kalkınma sürecine entegre olmasına yönelik çalışmalar yapılması -Sosyal kalkınma alanında bilgi birikiminin olması ve bu alanda model çalışmaların yapılması								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Konuyla ilgili uzman istihdamının yapılması ve bütçenin arttırılması -Araştırma yapılması ve politika notları hazırlanması								



<b>Amaç (A3)</b>	Sosyal Kalkınmanın Sağlanması								
<b>Hedef (H3.2)</b>	Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal hayata katılımlarının artırılması sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G3.2.1 Eğitime katılan kadın sayısı (kişi)	50	0	350	350	350	350	350	6 ayda bir	1
P.G3.2.2 Gelir elde eden kadın sayısı (kişi)	15	0	25	25	25	30	40	6 ayda bir	1
P.G3.2.3 Üretim atölyesi sayısı (kümülatif adet)	15	0	-	8	8	-	-	6 ayda bir	1
P.G3.2.4 Üretim yapan kadın sayısı (kişi)	20	0	-	80	80	-	-	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	-Yeterli bütçenin sağlanamaması								
<b>Stratejiler</b>	- Kadınların, çocukların, engelli ve yaşlıların ekonomik ve sosyal hayatta daha fazla yer almalarına ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesine önem verilecektir. -Kadının güçlendirilmesi bağlamında, kadının işgücüne katılımı ve karar alma süreçlerindeki etkinliği artırılacaktır. -Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesine önem verilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	9.900.500 TL								
<b>Tespitler</b>	-Kadınların ekonomik hayata katılımı konusunda kamu-özel sektör iş birliği tecrübesi -ÇATOM ve Gençlik Evlerinin bu alanda alt yapılarının güçlü olması								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Genel Koordinatörlüğünün bütçesinin artırılması -Konuyla ilgili uzman istihdamının yapılması -Üretim atölyelerinin güçlendirilmesi ve yenilerinin açılması								

<b>Amaç (A3)</b>	Sosyal Kalkınmanın Sağlanması								
<b>Hedef (H3.3)</b>	Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması ve bölgenin sosyal yapı analizinin hazırlanması sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G3.3.1 Araştırma ve modellemenin yapılması (adet)	25	0	-	-	-	-	1	6 ayda bir	1
P.G3.3.2 Pilot uygulamanın yapılacağı il sayısı (adet)	25	0	-	-	-	-	1	6 ayda bir	1
P.G3.3.3 Yapılacak çalıştay sayısı (adet)	25	0	3	3	3	3	3	6 ayda bir	1
P.G3.3.4 Sosyal yapı analizi raporu (adet)	25	0	-	-	1	-	-	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	-Bölgenin kültürel ve geleneksel yapısı dolayısıyla yeterli katılım sağlanamaması								
<b>Stratejiler</b>	-Kadınların, çocukların, engelli ve yaşlıların ekonomik ve sosyal hayatta daha fazla yer almalarına ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesine önem verilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	2.330.000 TL								
<b>Tespitler</b>	-Bölgesel kurum olmasının avantajları -Bölgenin sosyal yapısına hakim olma -Kamu, özel sektör, üniversite, sivil toplum ile çalışma tecrübesi								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bütçe tahsisi yapılması -Uzman istihdamının yapılması								



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇ 4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması

GAP Master Planı, Bölgeyi “Tarım ve Tarıma Dayalı İhracat Merkezi” haline getirmeyi hedeflemiştir. Bölgenin imalat sanayinin esas olarak tarıma dayalı olması, hem tarıma girdi veren hem de tarım ürünlerini işleyen sanayiler için büyük bir yatırım ve gelişim potansiyeli barındırmaktadır. Bölgenin zengin doğal kaynakları ile kullanım şeklinin değişmesi bölgesel kalkınma stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Güneydoğu Anadolu Projesi’nin tamamlanması ile Bölgede ekonomik ve sosyal açıdan kalkınmayı sağlayacak lokomotif sektör tarımdır. Sulamanın doğrudan etkileri tarımda görülecek, dolaylı etkileri ise tarıma dayalı sanayiye yansımaktadır. Tarım ve tarıma dayalı sanayi, ülkenin kalkınmasında olduğu gibi Bölgenin gelişmesinde de önemli unsurlardır.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nin 7,5 milyon ha alanının 3,2 milyon ha’lık kısmı tarımsal faaliyetlere elverişlidir. Bilindiği gibi sulama GAP’ın en önemli altyapı yatırımlarından biridir. Türkiye’nin ekonomik olarak sulanabilir arazisinin %20’si bu bölgede yer almaktadır.

Bu çerçevede; Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamının geliştirilerek ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Bu doğrultuda uygulanacak kapsamlı ve uyumlu tedbirlerle bölgede işsizlik, işgücü niteliği, sanayi ve hizmet altyapısı ve sermaye birikimi gibi alanlarda hızlı iyileşmelerin sağlanması ve ekonomik yapının tümünden dönüşümü yoluyla bölgenin gelişmesine ivme kazandırılması amaçlanmaktadır.

Gerçekleştirilmesi planlanan çalışmaların bölgesel kalkınma ajansları, üniversiteler, bakanlıkların taşra teşkilatları ve bağlı kuruluşları ile ticaret ve sanayi odaları, ziraat odalarının yanı sıra özel sektör işbirliğinde yürütülmesi planlanmaktadır.

Ekonomik kalkınmaya yönelik bütün strateji ve hedefler belirlenirken sosyal kalkınmaya yönelik hedeflerle bütünsellik ve uyum; bölgedeki geçici koruma altındaki Suriyeli misafirlerin mevcut durumu ve geleceğe yönelik planlamalar; bölgesel, ulusal ve uluslararası faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyon; yerel ve bölgesel ihtiyaçlar değerlendirilmiştir.

<b>Amaç (A4)</b>	Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması									
<b>Hedef (H4.1)</b>	Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G4.1.1 Eğitim verilen çiftçi sayısı (kişi)	40	1.380	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	6 ayda bir	1	
P.G4.1.2 İşbirliği yapılan çiftçi örgütü sayısı (kümülatif adet)	30	-	10	20	30	40	50	6 ayda bir	1	
P.G4.1.3 Sulama eylem planları sayısı (adet)	15	6	1	1	1	1	1	6 ayda bir	1	
P.G4.1.4 Desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı (adet)	15	39	5	4	4	4	5	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü									
<b>Riskler</b>	-Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması									
<b>Stratejiler</b>	-Bölgede sulamaya açılmış ve açılacak alanlarda tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır. -Eğitim ve yayım konusunda hizmet veren başta çiftçi örgütleri olmak üzere kurum ve kuruluşların kapasitelerini geliştirilmesi konusunda çalışmalar desteklenecektir. -Bölgede sulama sonucu ortaya çıkacak tarımsal potansiyelin en iyi şekilde değerlendirilmesi için gerekli araştırma-geliştirme projeleri desteklenecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	48.722.000 TL									
<b>Tespitler</b>	-Eğitim ve yayım konusunda hizmet veren çiftçi örgütlerinin beklenen düzeyde etkin olmaması -Tarımsal potansiyelin en iyi şekilde değerlendirilmesi için gerekli araştırma-geliştirme projelerinin öncelikle desteklenmesi									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Kurum ve kuruluşlarında eğitim ve yayım konusunda hizmet veren teknik personel ile çiftçilerin, konu ile ilgili kapasite geliştirme programlarına olan ihtiyaç ve talebi									



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

<b>Amaç (A4)</b>	Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması									
<b>Hedef (H4.2)</b>	Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G4.2.1 Pilot proje sayısı (adet)	55	0	2	1	1	1	1	6 ayda bir	1	
P.G4.2.2 Ulaşılan işletme sayısı (adet)	45	70	50	10	10	10	50	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü -Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü									
<b>Riskler</b>	Yeterli ödeneğin sağlanamaması									
<b>Stratejiler</b>	-GAP Bölgesi'nde tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılması sağlanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	13.010.000 TL									
<b>Tespitler</b>	-GAP Bölgesi'nde tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörleri ve üretim kaynakları etkin ve verimli bir biçimde kullanılmamaktadır.									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Tarımsal üretim ve sanayide kaynakların etkin kullanılması									

<b>Amaç (A4)</b>	Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması									
<b>Hedef (H4.3)</b>	Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G4.3.1 Ön Fizibilite Raporu (adet)	45	6	2	2	2	2	2	6 ayda bir	1	
P.G4.3.2 Desteklenen proje sayısı (adet)	55	2	5	5	5	5	6	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü									
<b>Riskler</b>	İstenen nitelikte proje başvurusunda bulunulmaması									
<b>Stratejiler</b>	-Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve enerji verimliliğinin Bölge genelinde artırılarak Bölgenin Yeşil Enerji Bölgesi imajına kavuşturulması sağlanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	7.313.000 TL									
<b>Tespitler</b>	-Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği Bölge genelinde yeterli düzeyde faydalanılmamaktadır. -Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konusunda Bölgede yeterli düzeyde olmayan farkındalık.									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgenin karbon nötr ekonomiye geçişinde gerekli olan tedbirlerin alınması									

<b>Amaç (A4)</b>	Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması								
<b>Hedef (H4.4)</b>	Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenerek, bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı artırılacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G4.4.1 Hazırlanacak rapor sayısı (adet)	25	3	15	-	-	-	-	6 ayda bir	1
P.G4.4.2 Entegre Kırsal Kalkınma konusunda desteklenen proje sayısı (adet)	40	12	33	32	31	30	30	6 ayda bir	1
P.G4.4.3 Tarım ve tarım dışı, hayvancılık, sulama dışı alanlarda gelir artırıcı konularda desteklenen proje sayısı (adet)	35	15	18	17	16	15	15	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Kurumsal yapıların oluşmaması, var olan kalifiye yönetici ve personelin yer değişikliği								
<b>Stratejiler</b>	-Kırsal alanda yaşayan ve işlemeli tarıma uygun arazilerin az olduğu nüfusun sosyo-ekonomik yaşam koşullarının; sürdürülebilirlik katılımcılık, değer zinciri analizi ve kümelenme yaklaşımları göz önünde bulundurularak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi sağlanacaktır.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	97.334.000 TL								
<b>Tespitler</b>	-Kırsal alanda yaşayan ve işlemeli tarıma uygun arazilerin az olduğu nüfusun sosyo-ekonomik yaşam koşullarının da sulamaya açılan alanlardakine yaklaştırılması önemli görülmektedir.								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Sulamaya açılan bölgelere göre gelir düzeyinin düşük olması								

<b>Amaç (A4)</b>	Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması								
<b>Hedef (H4.5)</b>	Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması, bölgede hassas tarım (precision farming) sisteminin yaygınlaşması, bölgedeki tarımsal üretim işletmelerinin rekabet gücü ve verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)
P.G4.5.1 Hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı (kişi)	15	20	100	200	300	300	300	6 ayda bir	1
P.G4.5.2 Hassas tarım konusunda demonstrasyon sayısı (adet)	30	1	2	10	10	10	10	6 ayda bir	1
P.G4.5.3 Etüt proje raporu (adet)	20	-	-	1	-	-	-	6 ayda bir	1
P.G4.5.4 Eğitim verilen kişi (kişi)	25	-	-	-	1.000	1.000	1.000	6 ayda bir	1
P.G4.5.5 Bölgenin girişimcilik ve Yenilikçilik ihtiyacı analizi çerçevesinde hazırlanacak rapor sayısı (adet)	10	7	4	-	-	-	-	6 ayda bir	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Projenin yatırım programına alınmaması								
<b>Stratejiler</b>	-GAP Bölgesi'nin ulusal ve uluslararası rekabet edebilirliğine katkı sağlamak üzere girişimcilik ve yenilikçilik ekosisteminin farklı boyutlardan analiz edilerek Bölgenin kalkınma gündemine nasıl katkı vereceğinin net bir şekilde tespit edilmesi ve bu katkının kurumsallaştırılabilmesine yönelik modeller ve politikalar geliştirilecektir. -Bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olma süreci desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	13.760.000 TL								
<b>Tespitler</b>	-GAP Bölgesi'nin ulusal ve uluslararası rekabet edebilirliğine katkı sağlamak üzere girişimcilik ve yenilikçilik ekosisteminin farklı boyutlardan analiz edilmesine yönelik modeller ve politikalar geliştirilmesi								
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgedeki tarımsal üretim süreçlerinde kullanılan girdilerin optimizasyonunu sağlayacak hassas tarım teknolojilerine olan ihtiyaç								



<b>Amaç (A4)</b>	Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması									
<b>Hedef (H4.6)</b>	Bölgenin tarımsal potansiyelini değerlendirmek ve organik gıda, organik içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G4.6.1 Organik tarımda model pilot proje sayısı (adet)	50	1	2	2	2	3	3	6 ayda bir	1	
P.G4.6.2 Organik tarımda eğitim verilen kişi sayısı (kişi)	50	50	100	100	120	120	120	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü									
<b>Riskler</b>	Organik tarım konusunda kurulan dernek ve kooperatiflerin sürdürülebilirliğinin sağlanamaması									
<b>Stratejiler</b>	- Bölgenin tarımsal potansiyellerinin değerlendirilmesi ile organik gıda, içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesini sağlanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	8.567.000 TL									
<b>Tespitler</b>	-Organik gıda, içecek ve organik tekstil sektörlerinin ulusal ve uluslararası düzeyde daha rekabetçi bir konuma gelmesi beklenmektedir. -Kurumsal kapasite geliştirme, eğitim ve işbirliği faaliyetlerinin sürdürülebilirliğe olan önemli katkısı.									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Organik tarım konusunda ölçeklendirilebilir ve tekrarlanabilir model çalışmalarının yaygınlaştırılmasına olan ihtiyaç									



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇ 5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi

Bölgelerin rekabet edebilirliği anlayışına dayanan bölgesel gelişmenin en önemli bileşeni günümüzde kurumsal kapasite ve sosyal sermayedir. Bir bölgenin ulusal ve küresel ölçekte diğer bölgelerle rekabet edebilmesi için özel, kamu ve sivil toplum sektörlerindeki kurum ve kuruluşların kapasitelerinin gelişmiş olması ile ilgilidir.

Bölgedeki kamu kuruluşları, yerel yönetimler, iktisadi ve sosyal amaçlı STK'lar Bölgenin kalkınmasından sorumlu kuruluşlar olarak Bölge vizyonunun belirlenmesinde, Bölge bilincinin geliştirilmesinde, Bölgeyi tanıyarak Bölgenin stratejik önceliklerinin belirlenmesi ve uygulanmasında edilgen değil aktif ve birbirleriyle etkileşimli bir role sahip olmalıdır.

Ancak yerel düzeydeki teknik ve beşeri kapasite eksikliği, yerel hizmetlerin kalite ve verimliliğini olumsuz etkilemektedir. Kırsal nüfusun yoğun olduğu Bölgede kırsal kalkınmanın gerçekleşebilmesi için Bölgede hizmet veren başta belediyeler olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kurumsal kapasitelerinin artırılması ve geliştirilmesi amaçlanmıştır.

GAP Bölgesi için hazırlanmış olan Eylem Planında idari, mali, beşeri ve teknolojik kapasitenin geliştirilmesine özellikle önem verilmiş ve eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak tespit edilen alanlarda eğitim programlarının tasarlanması öngörülmüştür.

<b>Amaç (A5)</b>	Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi									
<b>Hedef (H5.1)</b>	GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G5.1.1 Havuzdaki eğitimci sayısı (kişi)	45	0	-	-	-	5	5	6 ayda bir	1	
P.G5.1.2 Eğitim alanların memnuniyet oranı (%)	55	0	-	-	-	75	75	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Yeterli eğitime ulaşamaması									
<b>Stratejiler</b>	-Personelin eğitim ihtiyacı belirlenip bu çerçevede gelişmesi sağlanacaktır. -Bölge kalkınma çalışmalarında emeği bulunan tecrübe sahibi kişilerin fikirlerinden istifade edilecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-İdare olarak eğitimci havuzu oluşturma potansiyelinin yüksek olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgede, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları gibi yapılarda eğitim ihtiyacının olması.									

<b>Amaç (A5)</b>	Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi									
<b>Hedef (H5.2)</b>	Kalkınma Gönüllüleri havuzu oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G5.2.1 Havuzdaki gönüllü sayısı (kişi)	50	0	-	-	-	15	15	6 ayda bir	1	
P.G5.2.2 Gerçekleştirilen faaliyet sayısı (adet)	50	0	-	-	-	24	28	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Yeterli gönüllüye ulaşılamaması									
<b>Stratejiler</b>	<p>-Yerel hizmet sunumunda verimliliğin artırılması sağlanacaktır.</p> <p>-Personelin eğitim ihtiyacı belirlenip bu çerçevede gelişmesi sağlanacaktır.</p> <p>-Bölgedeki il özel idareleri, belediyeler ve büyükşehir belediyeleri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının insan kaynakları yönetimi strateji ve uygulamalarının güçlendirilmesi sağlanacaktır.</p>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-GAP İdaresi ve GAP Projesinde emeği geçen güçlü bir kadronun bulunması									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgede ve GAP İdaresinde çalışanların bu havuzdaki tecrübeden yararlanması									

<b>Amaç (A5)</b>	Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi									
<b>Hedef (H5.3)</b>	İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G5.3.1 Eğitim başlığı sayısı (Kurum içi ve Kurum Dışı) (adet)	50	0	-	-	-	5	5	6 ayda bir	1	
P.G5.3.2 Eğitim alanların memnuniyeti (oran)	50	0	-	-	-	80	80	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Eğitim programlarına personelin yeterli talepte bulunmaması									
<b>Stratejiler</b>	-Personelin eğitim ihtiyacı belirlenip bu çerçevede gelişmesi sağlanacaktır. -Bölge kalkınma çalışmalarında emeği bulunan tecrübe sahibi kişilerin fikirlerinden istifade edilecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-İdare personelinin eğitime ihtiyacının olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgesel ve Kurumsal bazda kapasite yetersizliği ve personel sirkülasyonu									



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇ 6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlemesi, Değerlendirmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı 1989 yılında 388 sayılı KHK ile kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi'nin temel görevi; GAP Bölgesi için bölgesel planlama çalışmalarının yürütülmesi, Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP Eylem Planının izlenmesi, değerlendirilmesi, yönlendirilmesi ve kurumlar arası koordinasyonun sağlanmasıdır.

Bu bağlamda çalışmalarını yürütmekte ve aynı zamanda Bölgenin ekonomik ve sosyal gelişmesinin hızlandırılmasına yönelik tarım, sosyal, çevre, kültür, turizm, altyapı alanında araştırma, etüt-projeler ile model uygulama projelerini de yürütmekte ve uyguladığı projeleri izleyip sonuçlarını ilgili tüm kurum ve kuruluşlara iletmektir.

Güneydoğu Anadolu Projesi, Bölgenin sahip olduğu kaynakları değerlendirerek, bu yörede yaşayan insanların gelir düzeyini ve yaşam kalitesini yükseltmeyi, bölgelerarası farkları gidermeyi ve ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlayan ve ülkemizi uluslararası alanda markalaştıran bir bölgesel kalkınma projesidir. Çok sektörlü, sürdürülebilir insani gelişmeye dayalı, bölgenin rekabet gücünü artırmayı, ekonomik ve sosyal bütünleşmeyi güçlendirmeyi hedefleyen, entegre bir bölgesel kalkınma projesi olarak uygulanmaktadır.

Uygulanmakta olan proje çerçevesinde yörenin kalkındırılması amacıyla bölge için bölgesel planlama çalışmalarını yürütmek, örnek ve yenilikçi projeler yürütmekte ve gerekli tedbirleri almak ve aldirtmak için çalışmaktadır.

<b>Amaç (A6)</b>	GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlemesi, Değerlendirmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi									
<b>Hedef (H6.1)</b>	Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G6.1.1 Koordinasyon toplantısı sayısı (adet)	100	5	7	7	7	7	7	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Toplantılara yeterli katılımın sağlanmaması									
<b>Stratejiler</b>	-Kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamaya yönelik çalışmaları gerçekleştirmek, -Yerel hizmet sunumunda verimliliğin artırılması sağlanacaktır. -Projelerin değerlendirilmesi ve etki analizlerinin yapılması konusunda kurumsal kapasite güçlendirilecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-Koordinasyon toplantıları ile sağlanan işbirliği ve güçlü motivasyon									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Merkezi ve yerel düzeyde katılım sağlanması ve takibinin yapılması									

<b>Amaç (A6)</b>	GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi									
<b>Hedef (H6.2)</b>	İhtiyaçlar doğrultusunda 1 adet analiz çalışması, 1 adet eylem planı hazırlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G6.2.1 Bölgenin rekabet gücünün artırılması ve yatırım ortamının iyileştirilmesi için ihtiyaç analizi (adet)	50	1	-	-	1	-	-	6 ayda bir	1	
P.G6.2.2 GAP Eylem Planı (2020-2023) (adet)	50	2	-	1	-	-	-	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Yeterli ödeneğin sağlanamaması									
<b>Stratejiler</b>	-Bölge için Eylem Planlarının hazırlanması sağlanacaktır. -Bölge için yenilikçi ve örnek projeler yapılacaktır. -Bölgenin marka değerini artırıcı projeler planlanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-Bölge için uygulanan planlar ve yapılan analizler ile uygulamaların doğru yürütülmesi									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgede yapılacak analiz çalışmalarına merkezi ve yerel düzeyde çoğulcu katılım									





## STRATEJİK PLAN 2019-2023

### AMAÇ 7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

Türkiye'nin en büyük, dünyanın sayılı projeleri arasında yer alan GAP'ın, bölgesel kalkınma hedef ve stratejileri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası platformlarda etkili bir şekilde tanıtılması önem arz etmektedir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi, sürdürülebilir entegre bölgesel kalkınma yaklaşımını temel alan insan odaklı uygulamaları ile deneyimlerini ulusal/uluslararası kurum, kuruluşlar, özel sektör, STK ve üniversitelerle gerçekleştirdiği işbirliği anlaşmaları çerçevesinde paylaşmaktadır.

Bununla birlikte, bölgesel gelişme hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen proje ve faaliyetlerde gereksinim duyulan ulusal/uluslararası alanlarda, proje ve fon geliştirme çalışmaları yürütmektedir.

Söz konusu tanıtım ve işbirliği çalışmaları; GAP'taki sosyo-ekonomik gelişmelerin bölge ve ülke halkı tarafından benimsenmesi, ulusal/uluslararası platformlarda bölgemizin rekabet gücünün ve avantajlarının ön plana çıkarılması ile bölgemizin tanıtım çalışmalarına destek vermesi bakımından önemlidir.

<b>Amaç (A7)</b>	Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması									
<b>Hedef (H7.1)</b>	Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G7.1.1 Desteklenecek proje ve etkinlik sayısı (adet)	100	5	3	3	3	3	3	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Yeterli sayıda etkinliğin yapılamaması									
<b>Stratejiler</b>	İletişim ve tanıtım stratejileri geliştirilecektir ve uygulanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-İdarenin ulusal ve uluslararası alanda tanıtım gücünün olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgeye karşı oluşmuş, olumsuz algıyı düzeltmek									

<b>Amaç (A7)</b>	Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması									
<b>Hedef (H7.2)</b>	GAP'ın ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G7.2.1 Kurum içi yapılan koordinasyon toplantısı sayısı (adet)	30	0	2	2	2	2	2	6 ayda bir	1	
P.G7.2.2 Etkinlik sayısı	40	40	40	40	40	40	40	6 ayda bir	1	
P.G7.2.3 Hazırlanan materyal sayısı (basılı ve dijital) (adet)	30	1	2	2	2	2	2	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Yeterli sayıda koordinasyon toplantısının yapılamaması									
<b>Stratejiler</b>	-İletişim ve tanıtım stratejileri geliştirilecektir ve uygulanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-GAP'ın ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtımı yapılacak ve bu amaç doğrultusunda yayımlar oluşturulacak									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgeye karşı oluşmuş, olumsuz algıyı düzeltmek									

<b>Amaç (A7)</b>	Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması									
<b>Hedef (H7.3)</b>	Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G7.3.1 Erişilen fon kaynağı sayısı (adet)	100	4	4	4	4	4	4	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Bölgeye özel sektör ve uluslararası kuruluşların ilgisinin az olması									
<b>Stratejiler</b>	-Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmaları yürütülmesi sağlanacaktır. -Ulusal ve uluslararası kurum, kuruluşlar ile bölgesel kalkınma deneyimlerinin paylaşması sağlanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-GAP İdaresi'nin geçmişte dış fon kullanarak elde ettiği deneyim									
<b>İhtiyaçlar</b>	-Bölgesel gelişme hedefine ulaşmada devlet bütçe ve imkânlarının dışında uluslararası ve özel sektör fonlarının kullanılması -Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlar arasında işbirliklerinin artırılması									

<b>Amaç (A7)</b>	Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması									
<b>Hedef (H7.4)</b>	GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin artırılması sağlanacaktır. (Toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği)									
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı (Yılda)	
P.G7.4.1 Uluslararası platformdaki faaliyet sayısı (adet)	100	10	8	8	8	12	12	6 ayda bir	1	
<b>Sorumlu Birim</b>	Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm genel koordinatörlükler									
<b>Riskler</b>	-Ödenek tahsisi									
<b>Stratejiler</b>	-Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmaları yürütülmesi sağlanacaktır. -Ulusal ve uluslararası kurum, kuruluşlar ile bölgesel kalkınma deneyimlerinin paylaşması sağlanacaktır.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	0 TL									
<b>Tespitler</b>	-GAP Projesi ve GAP İdaresi'nin ulusal ve uluslararası alanda yaptığı çalışmalar ve sahip olduğu deneyimler									
<b>İhtiyaçlar</b>	-GAP'ta oluşan deneyimin uluslararası alanda etkisinin artırılması -Az gelişmiş ülkelerin kalkınma ihtiyaçlarının karşılanması									

**Tablo 8. Amaçlar ve Hedefler Bazında Maliyet**

(2019 Yılı Fiyatlarıyla, Bin TL)

	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
<b>Amaç 1</b>	<b>4.602</b>	<b>4.372</b>	<b>4.609</b>	<b>4.857</b>	<b>6.030</b>	<b>24.470</b>
Hedef 1.1	1.000	500	498	524	1.155	3.677
Hedef 1.2	3.102	3.372	3.613	3.809	4.300	18.196
Hedef 1.3	500	500	498	524	575	2.597
<b>Amaç 2</b>	<b>295</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14.340</b>	<b>14.638</b>
Hedef 2.1	295	1	1	1	13.340	13.638
Hedef 2.2	0	0	0	0	1.000	1.000
<b>Amaç 3</b>	<b>4.056</b>	<b>4.056</b>	<b>4.039</b>	<b>4.250</b>	<b>5.730</b>	<b>22.131</b>
Hedef 3.1	1.903	1.903	1.894,5	2.000	2.200	9.900,5
Hedef 3.2	1.903	1.903	1.894,5	2.000	2.200	9.900,5
Hedef 3.3	250	250	250	250	1.330	2.330
<b>Amaç 4</b>	<b>35.234</b>	<b>34.419</b>	<b>36.008</b>	<b>37.935</b>	<b>45.110</b>	<b>188.706</b>
Hedef 4.1	7.400	8.845	10.097	10.330	12.050	48.722
Hedef 4.2	2.580	2.350	2.545	2.735	2.800	13.010
Hedef 4.3	1.280	1.367	1.443	1.523	1.700	7.313
Hedef 4.4	18.309	18.058	17.869	19.008	24.090	97.334
Hedef 4.5	2.565	2.565	2.717	2.903	3.010	13.760
Hedef 4.6	3.100	1.234	1.337	1.436	1.460	8.567
<b>Amaç 5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hedef 5.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 5.2	0	0	0	0	0	0
Hedef 5.3	0	0	0	0	0	0
<b>Amaç 6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hedef 6.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 6.2	0	0	0	0	0	0
<b>Amaç 7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hedef 7.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 7.2	0	0	0	0	0	0
Hedef 7.3	0	0	0	0	0	0
Hedef 7.4	0	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>44.187</b>	<b>42.848</b>	<b>44.657</b>	<b>47.043</b>	<b>71.210</b>	<b>249.945</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>	<b>44.012</b>	<b>45.151</b>	<b>48.496</b>	<b>51.509</b>	<b>61.003</b>	<b>250.171</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>88.199</b>	<b>87.999</b>	<b>93.153</b>	<b>98.552</b>	<b>132.213</b>	<b>500.116</b>

## 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Plan kapsamında 2019-2023 dönemi içinde yer verilen Amaç ve Hedeflere ulaşılmasında gerçekleştirilecek çalışmaların ve ortaya konacak performansın izlenmesi, gösterge hedeflerinden sapmaların değerlendirilmesi ve gerekli koordinasyonun sağlanması büyük önem arz etmektedir. GAP İdaresi Stratejik Planının izlenmesi ve değerlendirme çalışmaları sorumlu birimlerin hazırladıkları iş planları çerçevesinde GAP İdaresi bünyesinde Stratejik Planlama ve İzleme Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü tarafından oluşturulan izleme-değerlendirme sistemi çerçevesinde yürütülecektir.

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesi hedefler bazında gerçekleştirilecektir. Hedeflerden sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler Ek-3’de yer alan tabloda verilmektedir. Hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler hedeflerde sağlanan gelişmelere ilişkin bilgi ve verileri altı aylık dönemler itibarıyla hazırlayacaklardır.

Hazırlanan izleme raporları, yılda iki kez Başkan veya Başkan Yardımcısı’nın başkanlığında, Bölge Müdürü, Genel Koordinatörler ve proje sorumlularının katılımıyla yapılacak kurum içi izleme toplantılarında değerlendirilecektir. Stratejik Planla belirlenen hedeflerdeki gelişmeler ele alınacak, hedeften sapmanın olması durumunda bunun nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır. Ayrıca, Stratejik Planda revizyon ihtiyacı varsa gerekli revizyonlar yapılacaktır.

Kurum içi izleme toplantılarının sekretarya görevini Yatırımları İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü yürütecektir.

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde altı aylık dönemlerdeki gelişmeler Tablo 9 formatında hazırlanarak Stratejik Planlama İzleme değerlendirme Genel Koordinatörlüğüne sunulacaktır. İzleme sürecinde plan kapsamındaki uygulamaların izlenmesine olanak sağlayan Performans Programları ile uygulama sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılmasına imkan sağlayan Faaliyet Raporları başlıca iki enstrüman olacaktır.

**Tablo 9. İzleme ve Değerlendirme Tablosu**

A1					
H1.1					
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

\* Örneğin 2019-2023 dönemini kapsayan stratejik plan için 2018 yılsonu değeridir.

**EKLER****EK 1 GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Koordinatörlükleri Görev ve Sorumlulukları****a) İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı****Amaç:**

GAP Bölgesinde sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama, projelendirme ve uygulama çalışmalarını gerçekleştirmek ve GAP'ın bu süreçte edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerini ulusal/uluslararası kuruluşlarla işbirliği yaparak paylaşılmasına ve başta gelir getirici, meslek edindirici, girişimciliği destekleyici faaliyetler olmak üzere kapasite geliştirmeye yönelik eğitim programlarını yürütmek.

**Görev Tanımı:**

- 1) Bölgede ekonomik kalkınma ile eşgüdüm içinde dengeli, adil, sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama, projelendirme ve uygulamalarını yapmak veya yaptırmak,
- 2) Bölgenin sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlarını, ihtiyaçlarını, önceliklerini, tutumlarını ve kalkınmanın özel hedef gruplarını nitelikleriyle birlikte belirlemeye yönelik araştırma ve planlama yapmak veya yaptırmak. Bu grupların kalkınma ile entegrasyonundan ve kalkınmanın getirilerinden daha fazla yararlanmalarının sağlanmasına yönelik programlar, projeler ve faaliyetler geliştirmek uygulamak veya uygulatmak,
- 3) Toplumun dezavantajlı kesimlerinin kalkınma ile entegrasyonunun sağlanması amacıyla yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan fon kaynaklarına yönelik program ve projeler geliştirerek uygulamak veya uygulatmak,
- 4) İlgili kurum ve kuruluşların sosyal kalkınma alanında yürüttüğü çalışmaların etkinliğinin artırılması ve bu hizmetlerin tüm toplum kesimlerine ulaştırılması yönünde çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 5) Kırsal ve kentsel kalkınma projelerinin, sosyal boyutunun araştırılması ve planlamasına yönelik projelerin hazırlanması ve uygulanmasına katkı sağlamak,
- 6) Toplumun yoksul kesimleri için küçük ölçekli gelir getirici projeler geliştirmek ve uygulamak,
- 7) Toplumsal katılımı ve örgütlenmeyi geliştirme yönelik çalışmalar yapmak ve yaptırmak,
- 8) Başta gelir getirici, meslek edindirici ve girişimciliği destekleyici faaliyetler olmak üzere kapasite artırıcı eğitim programlarını hazırlamak, uygulamak ve uygulatmak,

- 9) Bölgenin beşeri sermayesinin güçlendirilmesine yönelik kapasite artırıcı çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 10) Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- 11) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

### **b) Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç:**

Başkanlığımızın bölge kalkınmasına yönelik olarak Tarım-Orman, Kırsal Kalkınma, özel sektör yatırımlarıyla ilgili araştırma etüt, proje, plan-program çalışmalarını yürütmek ve diğer ilgili kurum ve kuruluşların bu yöndeki uygulamalarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak. Ulusal Kalkınma Planı ve Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında İdaremizin görev ve yetki alanına giren konularında çalışmalar yapmak.

#### **Görev Tanımı:**

- 1) GAP Bölgesi için rekabet odaklı bölgesel kalkınma gündemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 2) Yenilik ve girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine yönelik strateji ve eylem planlarını hazırlamak veya hazırlatmak,
- 3) Özel sektör yatırımlarının geliştirilmesine yönelik gerekli araştırmaları yapmak veya yaptırmak, yatırım ortamını periyodik olarak analiz etmek, ilgili kamu kuruluşları ile dış ticaret ve yatırım mevzuatı uygulama esasları konularında temaslarda bulunmak ve sonuçları bölge girişimcilerine aktarmak,
- 4) Yatırım yapmak isteyen yurtiçi ve yurtdışı yatırımcılara, Bölgenin yatırım fırsatları konusunda bilgi sunmak ve potansiyel girişimcileri yatırıma özendirmek için çalışmalar yapmak, özel sektörün Bölge için yaptığı üretimlerinde rekabet avantajının yakalanmasına yönelik öneriler geliştirmek ve hedef gruplara aktarmak,
- 5) Bölge kalkınmasına yönelik bitkisel ve hayvansal üretim, kırsal kalkınma ve tarıma dayalı sanayi ile ilgili araştırma, etüt, proje, plan, program, strateji ve eylem planı çalışmalarını yürütmek, diğer ilgili kurum ve kuruluşların bu yöndeki uygulamalarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak,
- 6) Tarımsal üretimde yeni metot ve teknolojilerin kullanımı ve hedef kitleye benimsetilmesi, üreticilerin örgütlenmesi, etkin ve verimli bir şekilde eğitim-yayım hizmetlerinin uygulanması, tarım-sanayi entegrasyonunu teşvik edici çalışmalar yapmak,
- 7) Bölgede organik tarım ve nitelikli gıda ürünleri gibi katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretimi, markalaşması ve pazarlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak veya yaptırmak,



- 8) Tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılmasına yönelik projeler uygulamak ve uygulatmak,
- 9) Kentsel ekonomilerin kırsal ekonomilerle tam entegrasyonu, Bölgenin daha rekabetçi, sürdürülebilir ve dengeli büyümesine katkıda bulunacak proje ve çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 10) Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarını harekete geçirecek çalışmaları desteklemek, enerji verimliliğine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek ve yaygınlaştırmak,
- 11) Ulusal Kalkınma Planları Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında idaremizin görev ve yetki alanına giren konularda çalışmalar yapmak,
- 12) Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- 13) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

### **c) Çevre, Turizm ve Yerel Yönetimler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç:**

Bölgede harita, imar ve altyapı inşaat işleriyle ilgili çalışmalar yapmak ve yaptırmak, fiziksel gelişme ve mekana ilişkin projeler yürütmek, yerel yönetimler ile ilişkileri geliştirmek ve ortak çalışmalarda bulunmak, Bölgede büyük fiziki yatırımların gerçekleşmesi ve kalkınma ile beraber çevre koruma ve çevre yönetimine yönelik politikaları, projeleri geliştirmek ve uygulamak, Bölge kültürel mirasının korunmasına dönük çalışmalar ile Bölgenin sahip olduğu turizm potansiyelinin tanıtımı, değerlendirilmesi, korunmasına dönük çalışmaların gerçekleştirilmesini, izlenmesini ve koordinasyonunu sağlamak.

#### **Görev Tanımı:**

- 1) Bölgede; altyapı ve inşaat işleriyle ilgili çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 2) Her tür ve ölçekteki fiziksel planlama çalışmaları ile hâlihazır harita çalışmalarıyla ilgili işleri yapmak, yaptırmak ve ilgili kuruma onay için sunmak,
- 3) Fiziksel gelişme ve mekâna ilişkin projeler yürütmek, yerel yönetimlere gerektiğinde teknik destek vermek ve ortak çalışmalarda bulunmak,
- 4) Bölgede çevre koruma ve yönetimini gözeterek yenilenebilir enerji ve doğal kaynakların korunması ve kullanılmasına yönelik projeler geliştirmek, uygulamak veya uygulatmak,
- 5) Bölgenin kültürel mirasının korunmasına yönelik çalışmalar ile sahip olduğu turizm potansiyelini tanıtılması, değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve korunması için çalışmalar gerçekleştirmek, izlemek ve koordinasyonu sağlamak



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

- 6) Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- 7) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

### **d) Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç:**

İdare tarafından yürütülmekte olan çalışmalar da dâhil olmak üzere, Bölgede gerçekleştirilen tüm kamu yatırımları, eylem planları ve faaliyetlerini izlemek, değerlendirmek, koordine etmek, İdarenin strateji ve politikalarına yön verecek çalışmaları yapmak.

#### **Görev Tanımı:**

- 1) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde İdarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek ve amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- 2) Kurumlardan gelen faaliyet ve yatırımları izlemek, bilgilerini derlemek, yıllık ve periyodik raporları hazırlamak ve ilgili birim ve kurumlara göndermek,
- 3) İdare tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerle birlikte GAP Bölgesi'nde gerçekleştirilen tüm kamu yatırım ve faaliyetlerini izlemek, kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamaya yönelik çalışmaları gerçekleştirmek,
- 4) Bölge kalkınma planları, eylem planları çerçevesinde değişen koşullara uygun olarak bölge kalkınma stratejilerini belirlemek,
- 5) Bölgesel Kalkınma Ajanslarının koordinasyonu ile ilgili usul ve esaslar çerçevesinde idareye verilen görevleri yerine getirmek,
- 6) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 60. Maddesine göre; İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve bunların sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- 7) İdare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idarenin faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek üzere çalışmalarını yapmak,
- 8) Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- 9) İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, Strateji ve Bütçe Başkanlığına teklif etmek ve vize çalışmalarını yürütmek,
- 10) İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında İç Denetim Birimi danışmanlığında çalışmalar yapmak,

- 11) Ön malî kontrol faaliyetini İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü ile koordineli olarak yürütmek,
- 12) Koordinatörlük faaliyetleri kapsamında gelen soru önergelerine ve Sayıştay'ın önerilerine ilişkin cevapları ilgili birimlerle birlikte hazırlamak,
- 13) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

### e) Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

#### Amaç:

GAP-BKİ'nin yabancı ülke ve uluslararası kuruluşlar ile olan iletişimini gerçekleştirmek, AB bölgesel kalkınma hedef ve stratejileri ile ilgili gelişmeleri takip ederek İdarenin hedef ve faaliyetlerini yenilemek, bölgesel gelişme hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen proje ve faaliyetlerde gereksinim duyulan ulusal/uluslararası alanlarda proje ve fon geliştirme çalışmalarını yürütmek.

#### Görev Tanımı:

- 1) İdarenin uluslararası kuruluşlar ile olan iletişimini sağlamak,
- 2) Ulusal ve uluslararası kurum, kuruluşlar ile bölgesel kalkınma deneyimlerini paylaşmak, teknoloji transferi konularında işbirliği olanaklarını değerlendirmek ve İdare içerisinde bu kapsamda yürütülen çalışmaları koordine etmek,
- 3) Avrupa Birliği ile tam üyelik görüşmeleri sürecine bağlı olarak uygulamaları, gelişmeleri izlemek ve katkıda bulunmak, program ve yapısal araçların etkin kullanımına yönelik kurumlarla işbirliğinin sağlanması için çalışmalar yürütmek.
- 4) Uluslararası kuruluşların ülkemizde uyguladığı ulusal programların uygulanması çerçevesinde İdarenin dâhil olduğu komite toplantılarına katılmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- 5) Bölgede uygulanması öngörülen projelere finansman ve teknik destek temin edebilecek uluslararası kuruluşları belirlemek ve iş birliği olanaklarını geliştirmek.

### f) Basın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

#### Amaç:

Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP-BKİ'nin ulusal ve uluslararası iletişim ve tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler yürütmek, basın yayın kuruluşlarıyla gerekli iletişimi sağlamak, GAP İdaresi bünyesindeki yazılı, görsel ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı materyallerin hazırlanması, basımı, dağıtımı ve stoklanması ile Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında İdare içerisindeki faaliyetleri organize etmek.

### **Görev Tanımı:**

- 1) Kurumun Basın ve Halkla İlişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak,
- 2) Açılış törenleri, toplantı, konferans, sempozyum, seminer, sergi, fuar, yarışma, sportif ve kültürel faaliyetleri düzenlemek ve desteklemek,
- 3) İdarenin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik proje, yayın, broşür, fotoğraf, slayt, kitap, dergi gibi yazılı ve görsel dokümanları hazırlamak veya hazırlatmak hazırlanan materyalleri arşivlemek, stoklamak ve kullanıma sunmak,
- 4) Yazılı ve görsel basını günlük olarak izlemek, İdare ve Güneydoğu Anadolu Projesi'ne ilişkin haber, yorum ve yazıları incelemek, bu konularda makamı, ilgili birimleri bilgilendirmek ve arşivlemek,
- 5) İdarenin faaliyetlerini ve basın bültenlerini ulusal, yerel ve bölgesel basın birimlerine dağıtmak,
- 6) İdareye ait resmi web adresini ve sosyal medya hesaplarını yönetmek, İdarenin faaliyetlerini ve Güneydoğu Anadolu Projesi ile ilgili son gelişmeleri hedef kitle ile paylaşmak,
- 7) Kurum içi organizasyonları sağlamaya yönelik koordinasyonu gerçekleştirmek, sekretaryasını yürütmek.
- 8) Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) kapsamında yapılan başvuruları ilgili birimlere yönlendirerek zamanında cevaplamak,
- 9) Bölgeyi ziyaret etmek isteyen ulusal ve uluslararası kurumlar, kuruluşlar, üniversiteler ile basın yayın kuruluşlarının bölge gezilerini organize etmektir.

### **g) İnsan Kaynakları ve Eğitim Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç:**

İdarenin hedef ve stratejileri doğrultusunda belirlenen insan kaynaklarının temel amacı, yürütmekte olduğu hizmetlerin verim ve kalitesini sağlayacak personelleri seçmek, eğitmek, bu personellerin niteliklerini geliştirmek, motivasyon ve verimliliklerini artırılmayı sağlayıcı uygulamaları hayata geçirmektir.

#### **Görev Tanımı:**

- 1) İdarenin insan gücü planlaması, Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri, iş tanımları, iş analizleri, hizmet içi eğitim, performans değerlendirme sistemi çalışmalarını yapmak,
- 2) İdare personelinin özlük haklarını kapsayan personel politikası çalışmalarını yürütmek ve personel sistemini geliştirmek için çalışmalar yaparak tekliflerde bulunmak,
- 3) Kamu Etik Kurulu ile ilgili iş ve işlemleri yapmak,

- 4) İdarenin personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin seçme, atama, görevlendirme ve oryantasyon işlemlerini yürütmek,
- 5) Kadro, vize, terfi, intibak, hizmet birleştirilmesi-borçlanması, emeklilik, disiplin, izin, yurtiçi-yurtdışı geçici görevlendirme, staj, mal bildirimi ve her türlü özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- 6) Mevzuat (yönetmelik, Yönerge, Genelge vb) hazırlanmasına yönelik çalışmalar ile soru önergelerine verilecek cevapların sekreteryaya hizmetlerini yerine getirmektir.

### **h) İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç:**

GAP İdaresi Başkanlığına ait bütçeyi oluşturmak ve bütçe çerçevesinde her türlü idari, mali, satın alma ve muhasebeleştirme işlemlerini yürütmek ve İdarenin bilgi işlem faaliyetlerini yürütmek.

#### **Görev Tanımı:**

- 1) Başkanlık bütçesini hazırlamak, uygulamak, muhasebe kayıtlarını tutmak ve takibin yapmak,
- 2) Ön mali kontrol faaliyetlerini Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü ile birlikte yürütmek,
- 3) 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre İdarenin tüm ihalelerini gerçekleştirmek ve fiziki çalışma ortamlarını uygun ve standart hale getirmek,
- 4) İlgili mevzuat çerçevesinde İdarenin her türlü gelir ve giderlerini, mali iş ve işlemlerini yürütmek ve muhasebeleştirmek,
- 5) Bilgi işlem altyapısı, güvenliği ve bu konuya ait işlerin yürütülmesini sağlamak,
- 6) Genel evrak faaliyetleri ile genel arşiv hizmetlerini yürütmek,
- 7) Sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini yürütmek,
- 8) Doğrudan temin limitleri içerisinde satın alımlar konusunda talep edilmesi halinde destek vermektir.

### **i) İç Denetim Birimi Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç**

İdarenin faaliyetlerinin, amaç ve politikalara kalkınma planına, programa, stratejik plana, performans programına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar.

### **Görev tanımı:**

- 1) Nesnel Risk analizlerine dayanarak İdarenin risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim yapılarını değerlendirmek.
- 2) Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak.
- 3) İdarenin faaliyet ve işlemlerinin ilgili kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuata uygunluğunu denetlemek ve harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak.
- 4) İdarenin tüm faaliyet ve işlemlerine ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programa, stratejik plana ve performans programına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek.
- 5) Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlanıldığında bu durumu ve suç teşkil eden durumlara ilişkin tespitlerini üst yöneticiye bildirmek.
- 6) İdarenin birimlerince üretilen bilgi ve raporların doğruluğunu değerlendirmek,
- 7) Denetim faaliyetleri sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak ve bunları takip etmek,
- 8) Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- 9) Üst yönetici tarafından gerekli görülen hallerde performans göstergelerini belirlemede yardımcı olmak, belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliğini denetlemek,

### **j) Hukuk Birimi Amaç ve Görev Tanımı**

#### **Amaç**

İdarenin amaçları doğrultusunda uyuşmazlıkları önleyici hukuki tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

#### **Görev tanımı:**

- 1) İdarenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda idareyi temsil ederek dava ve icra işlemlerini vekil sıfatı ile takip etmek,
- 2) İdarece hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemleri koordine etmek, izlemek ve denetlemek,
- 3) İdare hizmetleriyle ilgili olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını, idare birimleri tarafından hazırlanan mevzuat taslakları ile düzenlenecek her türlü sözleşme ve şartname taslaklarını, idare ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işleri ve idare birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaasını bildirmek,



## STRATEJİK PLAN 2019-2023

- 4) Anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümü konusunda mütalaa vermek,
- 5) İdarenin amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak,
- 6) Teftiş veya soruşturma konusu olaylar ile ilgili olarak hukuk birimine intikal ettirilen raporların tetkik edilerek mevzuatın gerektirdiği iş ve işlemleri ifa etmek,
- 7) Hukuki Uyuşmazlık Değerlendirme Komisyonunun sekretarya hizmetlerini yürütmektir.

**EK 2. Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi**

<b>Hizmetler</b> <b>Yararlanıcılar</b>	<b>Plan, Program ve Proje Geliştirme</b>	<b>Proje Etüt/Fizibilite</b>	<b>Araştırma</b>	<b>Destekleme</b>	<b>Eğitim</b>	<b>Altyapı ve Kentsel Gelişme</b>	<b>Kurumlararası Koordinasyon ve İşbirliği</b>	<b>Yatırımları İzleme ve Değerlendirme</b>
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı		*	*				*	*
Bakanlıklar		*	*				*	*
Üniversiteler	*	*	*	*		*	*	*
Valilikler		*	*	*		*	*	*
Yerel Yönetim		*	*	*	*	*	*	
Bölge Kalkınma İdareleri	*	*	*				*	*
Ajanslar	*	*	*	*	*		*	
Tarım İl Müdürlükleri	*	*	*	*	*		*	
Ziraat Odaları/Kooperatifler/Üretici Birlikleri		*	*	*	*		*	
Araştırma Enstitüleri		*	*	*	*		*	
Üreticiler		*	*	*	*		*	
Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları	*	*	*	*	*	*	*	*



**EK 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapacak Birimler**

A	H	Çevre, Fiziksel Gelişme ve Yerel Yönetimler Genel Koordinatörlüğü	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü	Stratejik Planlama İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü	Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	Başın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	İdari ve mali İşler Genel Koordinatörlüğü	İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü
A-1	H 1.1	S			İ	İ	İ	İ	
	H 1.2	S			İ			İ	
	H 1.3	S			İ	İ	İ	İ	
A-2	H 2.1	S		İ	İ			İ	
	H 2.2	S			İ			İ	
A-3	H 3.1		S		İ			İ	
	H 3.2		S		İ			İ	
	H 3.3		S		İ			İ	
A-4	H 4.1			S	İ			İ	
	H 4.2			S	İ		İ	İ	
	H 4.3			S	İ			İ	
	H 4.4			S	İ			İ	
	H 4.5			S	İ			İ	
	H 4.6			S	İ			İ	
A-5	H 5.1	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
	H 5.2	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
	H 5.3	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
A-6	H 6.1	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ
	H 6.2	İ	İ	S	S	İ	İ	İ	İ
A-7	H 7.1	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ
	H 7.2	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ
	H 7.3	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ
	H 7.4	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ



T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI  
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI  
Akbayır Mah.104. Cad.1155 Sokak No:2 • Karaköprü 63000 ŞANLIURFA  
Tel: 0.414.347 08 20 • Faks: 0.414.347 08 35 • e-posta: gap@gap.gov.tr • www.gap.gov.tr  
BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Şanlıurfa Tünel Çıkış Ağızı P.K. 155 • 63000 ŞANLIURFA  
Tel: 0.414.347 93 85 • Faks: 0.414.347 94 55-347 93 90