

T.C.  
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI  
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ  
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

# 2025 | PERFORMANS PROGRAMI



T.C. SANAYİ VE  
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI





**PERFORMANS PROGRAMI 2025**





## PERFORMANS PROGRAMI 2025

### BAKAN SUNUŞU

Uluslararası alanda gelişen sonuç odaklı yönetim ve bütçeleme yaklaşımı ülkemizde de kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde ele alınmış ve 2003 yılında kabul edilen 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde sonuç odaklı bir yaklaşımla performans esasına dayalı bir bütçeleme anlayışı öngörülmüştür.

Söz konusu bütçe sistemiyle, plan ve programlarla belirlenen amaç, hedef ve öncelikler ile bütçelerde tahsis edilen kaynakların kullanımı sonucunda elde edilen çıktı ve sonuçların ilişkilendirilmesi; sonuç odaklı bir mali yönetim anlayışının geliştirilmesi, böylece mali saydamlık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Hazırlanan Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının 2025 yılı Performans Programının başarı ile uygulanacağını temenni ediyor ve bu vesile ile programın hazırlanmasında emeği geçen Başkanlık çalışanlarına değerli katkıları ve hizmetleri için teşekkür ediyorum.

**Mehmet Fatih KACIR**  
**Sanayi ve Teknoloji Bakanı**



**PERFORMANS PROGRAMI 2025**



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

### ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Performans Programı ile kamu kaynaklarının öncelikli amaç ve hedeflere tahsisini, bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak faaliyetlerin gerçekleştirilmesini, mali saydamlığın ve hesap verebilirliğin sağlanmasını ve kamuoyunun zamanında bilgilendirilmesini amaçladık. Böylece performans programı, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesine katkı sağlamış olacaktır.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde kalkınmayı hızlandırmak, yatırımların eşgüdüm içerisinde gerçekleşmesini sağlamak üzere kurulmuş olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bölge halkının gelir düzeyini ve hayat standardını yükseltmek, yeni istihdam imkânları yaratmak ve rekabet gücünü geliştirecek yenilikçi yaklaşımları da içeren vizyoner bir bakış açısıyla hedeflerini belirlemiş ve tüm çalışmalarını bu hedefleri gerçekleştirmeye odaklamıştır.

2025 yılında ulaşmayı hedeflediğimiz alt program performans göstergelerini ve alt programlara yönelik yürütülecek faaliyetler bazında bütçe maliyetlerini gösteren Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Performans Programının ülkemiz ve bölgemiz için hayırlı olmasını diler, bu vesile ile çalışmalarda yoğun mesailerini ve katkılarını esirgemeyen İdaremiz çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

**Hasan MARAL**  
**GAP İdaresi Başkanı**



**PERFORMANS PROGRAMI 2025**



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

### İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU.....	i
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	iii
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLolar .....	iv
ŞEKİLLER .....	iv
<b>I. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar.....</b>	<b>1</b>
<b>B. Teşkilat Yapısı .....</b>	<b>2</b>
<b>C. Fiziksel Kaynaklar .....</b>	<b>4</b>
<b>D. İnsan Kaynaklar.....</b>	<b>7</b>
<b>II. PERFORMANS BİLGİLERİ .....</b>	<b>9</b>
<b>A. Temel Politika ve Öncelikler .....</b>	<b>9</b>
<b>B. Amaç ve Hedefler .....</b>	<b>11</b>
<b>C. Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ Başkanlığı Performans Bilgileri .....</b>	<b>14</b>
<b>D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....</b>	<b>27</b>
<b>E. Diğer Hususlar.....</b>	<b>29</b>



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

### TABLULAR

Tablo 1: Bilişim Altyapısı Envanteri.....	4
Tablo 2: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı.....	7
Tablo 3: Personelin Birimlere Göre Dağılımı.....	7
Tablo 4: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı.....	8
Tablo 5: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı .....	8
Tablo 6: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	8
Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu .....	9
Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi.....	13
Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri .....	19
Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu .....	20
Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu .....	27
Tablo 12: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti .....	28
Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri.....	29
Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler .....	30

### ŞEKİLLER

Şekil 1. GAP İdaresi Organizasyon Şeması.....	3
Şekil 2. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	8





**PERFORMANS PROGRAMI 2025**





## I. GENEL BİLGİLER

### A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının kurulması; 12 Mart 1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9 Nisan 1987 tarihli ve 3479 sayılı, 1 Haziran 1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 27 Ekim 1989 tarihinde kararlaştırılmış ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki 388 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)** ile gerçekleştirilmiştir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK'da (yapılan değişiklikler dahil) "Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin – Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak - süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak" üzere kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Mardin, Siirt ve Şanlıurfa illerini içine alan GAP Bölgesi (Batman, Kilis ve Şırnak da il statüsünü kazandıktan sonra buraya dahil olmuştur) için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,
- b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
- c) Bölge'de uzun vadeli planlar ve programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,
- d) Bölge'de sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
- e) Bölge'de kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmalarını yapmak,
- f) (Değişiklik: 25.01.2006 - 5449/30 md.) Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,
- g) Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- i) Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek, halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
- j) (Ek: 25.01.2006-5449/30 md.; Değişik: 08.08.2011-KHK-649/56 md.) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, Kalkınma Ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- k) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca bu konuda verilecek diğer görevleri yapmak,

1997 yılından sonra 388 sayılı KHK'da yer alan bazı maddeler değiştirilmiş, bazı maddeler çıkarılmış veya eklenmiştir.



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Kuruluşundan bu yana Başbakanlığa bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146. maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır.

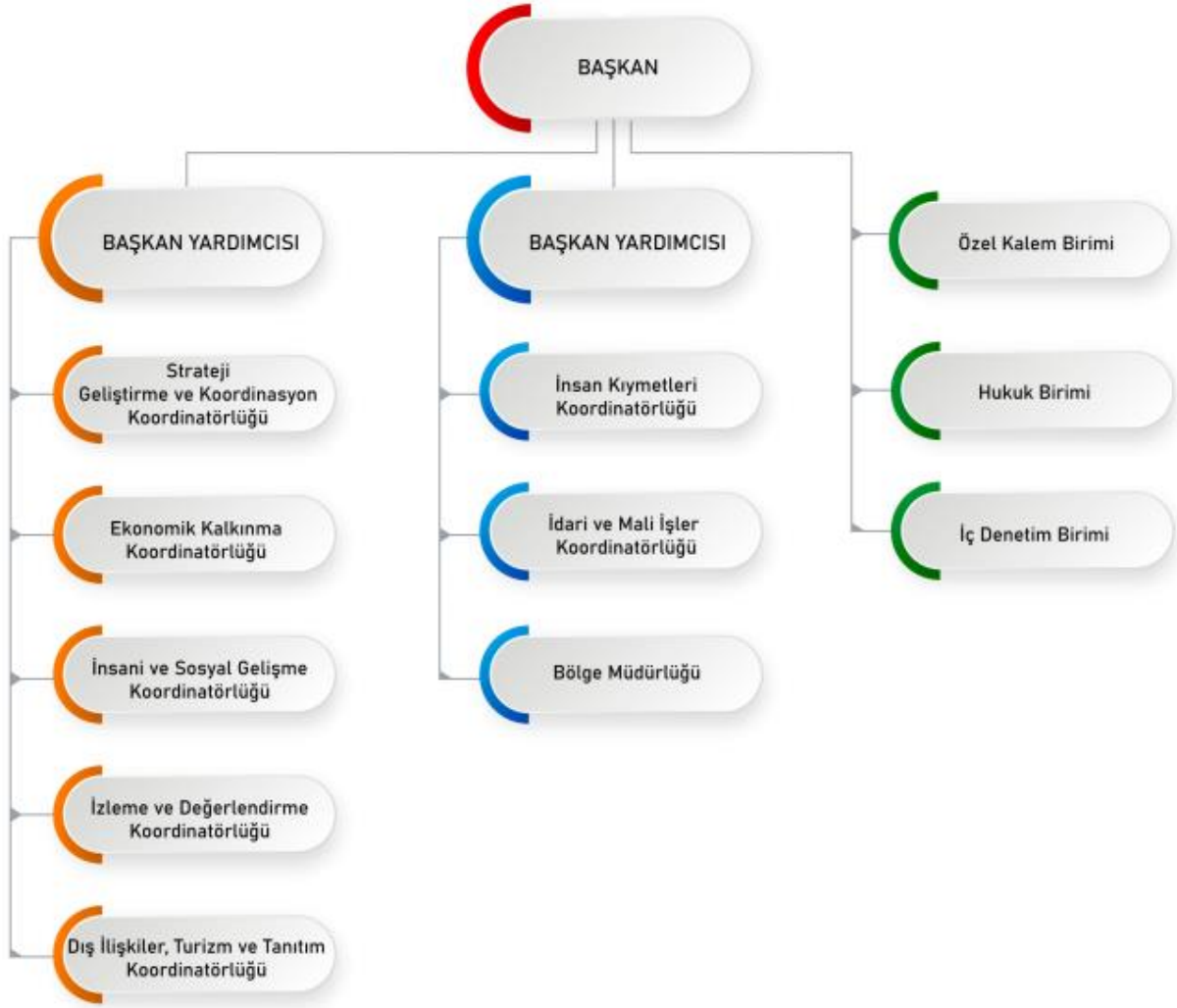
### **B. Teşkilat Yapısı**

GAP İdaresi, bir başkan ve iki başkan yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan (memur, sözleşmeli ve işçi) oluşur. Merkez (Başkanlık) teşkilatı ve taşra (Bölge Müdürlüğü) teşkilatı Şanlıurfa'da bulunmaktadır.

GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresi'nin 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdare'nin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

İdare organizasyon şeması 2023 yılındaki son düzenlemelerle aşağıdaki son halini almıştır (Şekil 1).

Şekil 1. GAP İdaresi Organizasyon Şeması



### C. Fiziksel Kaynaklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge ve Başkanlık hizmet binaları kamu kurumlarından kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan Başkanlık hizmet binası "Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımındaki bir kampus içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv ve Eğitim Salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

İdare, iş ve işlemlerini kiralama yoluyla temin ettiği 9 adet binek araçla yürütmektedir. Ayrıca İdare uhdesinde önceki dönemlerde ihtiyaca binaen temin edilen bir adet pickup (2011 model), bir adet traktör (1988 model) ve bir adet traktör kepçe (1991 model) bulunmaktadır.

### GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

2024 Ekim ayı itibarıyla GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 1: Bilişim Altyapısı Envanteri**

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bit Pro	150	PC	129	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	20
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	29	Ms Office 2013	45	Laptop PC	3
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	65	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	11
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	11	Windows Server Standart 2012 R2	1	Tarayıcı	2
Linux Ubuntu	5	Server	5	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Server	1
Windows Server Standart 2012	10	Switch	25			Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	1			Firewall-UTM	1
Adobe Acrobat Pro	10	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
Adobe Creative Cloud	2					NAS Storage	1
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controler Console	1				
		Tablet PC	11				

## **GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri**

***Kurumun İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr):*** GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir. Yeni web sayfası çalışmaları devam etmekte olup, sona yaklaşılmıştır.

***Kurumun İngilizce İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr/en):*** GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

***Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (https://ebys.gap.gov.tr):*** Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır. EBYS android ve ios uygulaması ile tüm akıllı cihazlarda EBYS kullanılmaya başlanmıştır. EBYS Sunucumuz Bakanlığımızın merkezileştirme projesi kapsamında kurulan merkezi sunuculara taşınmıştır.

***İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (ikks.gap.gov.tr):*** Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

***Personel Devam Kontrol Sistemi:*** Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi ([kimlik.gap.gov.tr](http://kimlik.gap.gov.tr)) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı, dağıtımı ve yenilenmesi sağlanmıştır.

***Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr):*** Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasını yapabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerini tutabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemine devam edilmiştir.

***Kurumsal Arşiv Uygulaması (arsiv.gap.gov.tr):*** Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

***GAP Personel Bordro Uygulaması (bordro.gap.gov.tr):*** GAP İdaresi Başkanlığı bünyesinde çalışan sürekli ve geçici işçi personellerinin maaş bordro görüntüleme sistemi Bilgi İşlem tarafından faaliyete geçirilmiştir.

## **Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri**

***Sanallaştırma Projesi:*** Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum verim elde etme, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak optimizasyonlar yapılarak geliştirilmeye devam edilmiştir.

***Yedekleme Projesi:*** Kurum bünyesinde bulunan tüm sunucuların günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucusunun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

**Antivirüs-Antispam Sistemleri:** Kurum bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni güncel sürümleri ile kullanılmaya devam edilmiştir.

**Olay ve Log Yönetim Sistemi:** 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurum bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

**Ağ Altyapısı Çalışmaları:** Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

**Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi:** BT altyapısını yönetmek, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşım müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

**Kablosuz İnternet Altyapı Çalışmaları:** Başkanlık binamızda her katta 2 adet, toplamda 20 adet olmak üzere kablosuz ağ ve Hotspot sistemi kurulumları yapılmıştır.

**Merkezi Alt Yapıya Geçiş İşlemleri:** Bakanlığımız ile ortak yürütülen, tüm Ajanslar ve Bölge Kalkınma İdarelerinin dahil olacağı merkezi alt yapıya geçiş işlemleri için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

**Merkezi Alt Yapıya Geçiş İşlemleri:** Bakanlığımız ile ortak yürütülen, tüm Kalkınma Ajansları ve Bölge Kalkınma İdarelerinin dahil olacağı merkezi alt yapıya geçiş işlemleri için gerekli çalışmalar tamamlanmış olup geliştirme ve kapsamının genişletilmesi çalışmaları devam etmektedir.

## Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan hertürlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

## D. İnsan Kaynaklar

2024 Ekim ayı itibariyle GAP İdaresi'nde 1 Başkan , 2 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 45 memur, 388 KHK uyarınca 6 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 175 sürekli işçi, 72 geçici işçi olmak üzere toplam 301 kişi görev yapmaktadır.

**Tablo 2: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı**

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	19	32	29*	1*	148
2018	30	56	-	207	97	-	1*	390
2019	31	42	-	198	91	-	3*	362
2020	30	41	-	201	87	-	-	359
2021	29	36	-	199	84	-	-	348
2022	28	35	-	192	81	-	-	336
2023	9	47	-	187	79	-	-	322
2024	6	48	-	175	72	-	-	301

GAP İdaresi'nde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

**Tablo 3: Personelin Birimlere Göre Dağılımı**

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
<b>A- Merkez teşkilatı:</b>					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	4	-	1	4	9
2-İç Denetim Birimi	-	-	-	-	0
3-Hukuk Birimi	1	-	-	1	2
4-İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü	2	-	1	9	12
5-Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü	3	-	-	8	11
6- Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü	7	-	-	3	10
7-Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü	6	1	1	9	17
8-İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü	3	-	-	2	5
9-İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü	6	-	1	4	11
10-İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü	11	-	2	45	58
11- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM) Çalışan Personel	-	-	-	-	0



12- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	2	4	63	64	133
<b>Toplam (A)</b>	<b>45</b>	<b>5</b>	<b>69</b>	<b>149</b>	<b>268</b>
<b>B-Taşra teşkilatı:</b>					
1- Bölge Müdürü	-	1	-	-	1
2-İdari İşler Müdürlüğü	2		3	25	30
3-Mali İşler Müdürlüğü	1				1
4- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	-	-	-	1	1
<b>Toplam (B)</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>37</b>
<b>Toplam (A+B)</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>72</b>	<b>175</b>	<b>301</b>

GAP İdaresi'nde 2024 Ekim ayı itibariyle 178 yüksek öğrenim, 96 lise, 27 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 301 kişi çalışmaktadır.

**Tablo 4: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı**

Statü	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	46	5	38	89	178
Lise	2	1	30	63	96
İlköğretim	-	-	4	23	27
<b>Toplam</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>72</b>	<b>175</b>	<b>301</b>

Yüksek öğrenim yapmış olanların 40'ı mühendis, 3'ü şehir plancısı; 73'ü sosyal bilimler, 14'ü diğer bölümler ve 48'si meslek yüksekokulu (2 yıllık) mezunudur.

**Tablo 5: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı**

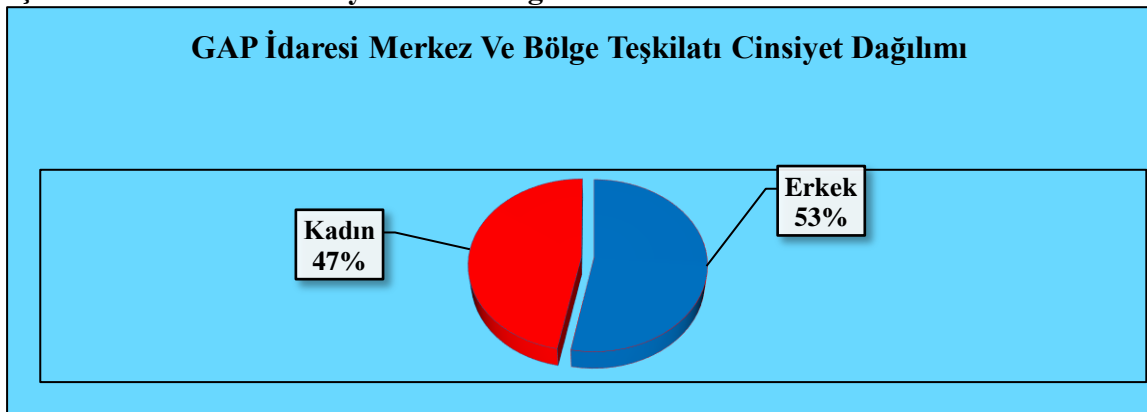
	Sayı
Mühendis	40
Şehir Plancısı	3
Sosyal Bilimler (Sosyoloji- Sosyal Hizmetler)	73
Diğer Bölümler	14
Yüksek Okul (2 Yıllık)	48
<b>Toplam</b>	<b>178</b>

GAP İdaresinde çalışan personelin %47'si kadın ve %53'ü erkektir. Personelinin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 6: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	161	% 53
Kadın	140	% 47
<b>Toplam</b>	<b>301</b>	

**Şekil 2. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**



## II. PERFORMANS BİLGİLERİ

### A. Temel Politika ve Öncelikler

On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosunda Başkanlığımız sorumluluğu dâhilinde olan “Politika Tedbirleri” aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 7: On İkinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu

ÜST POLİTİKA BELGESİ	İLGİLİ BÖLÜM/ REFERANS	GÖREV ALANINA GİREN POLİTİKA VE TEDBİRLER
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi	<b>300.</b> Enerji ve madencilik sektöründe doğal kaynaklardan azami ölçüde faydalanılmasını sağlayacak yatırımlar, yeşil dönüşüm de dikkate alınarak hayata geçirilecektir. Doğal zenginliklerimizin ve enerji kaynaklarımızın atıl bırakılmayarak ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.1 İmalat Sanayii	<b>427.3</b> Temiz enerji üretimi ve kullanımı teşvik edilecektir. <b>428.2</b> İmalat sanayiinde yer alan KOBİ’lerin dijital teknolojileri daha etkin kullanması amacıyla bilgilendirilmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.1 Tarım ve Gıda	<b>490</b> Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır. <b>492.6</b> Arıcılıkta ürün çeşitliliği ve üretim artırılabilecektir. <b>497.</b> Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tarım sektöründe sera gazı salınımının azaltılması için çevre dostu tarımsal uygulamalar desteklenerek yaygınlaştırılacaktır. <b>497.4</b> Ürün güvenilirliğini artırmak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağlamak amacıyla iyi tarım uygulamaları ve organik tarım desteklenecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.2 Enerji	<b>508.6</b> Toplumdaki enerji verimliliği farkındalığının geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme, tanıtım ve eğitim gibi faaliyetler yürütülecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.4 Turizm	<b>527.4</b> Turizm yatırımlarının sürdürülebilir bir anlayışla gerçekleştirilmesine yönelik planlama ve arazi tahsis çalışmalarına devam edilecek, turizm altyapı yatırımları gerçekleştirilecektir. <b>528.2</b> Değişen tüketici eğilimleri ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda yeni tanıtım stratejileri belirlenecektir.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.5 Kadın	<b>728.2</b> Kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal ve dijital okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlardaki programlar kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.6 Çocuk	<b>732.1</b> Çocukların kültür, sanat, bilim ve spor faaliyetlerine yönelmesini özendirmeye yönelik uygulamalar

		geliştirilecek, her çocuğun bir spor ve bir kültür-sanat alanında beceri kazanması için çalışmalar yürütülecektir.
	<b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> <b>3.3.7 Gençlik</b>	<b>749.3</b> Gençler arasında kaynaştırıcı ve etkileşimlerinin artırıcı programların sayısı artırılabilecektir. <b>750.8</b> Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir. <b>750.9</b> Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
	<b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> <b>3.3.9 Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele</b>	<b>774.2</b> Kırsal kesimde iklim değişikliği ve kuraklık kaynaklı yoksulluğun etkilerinin hafifletilmesi için tarımsal faaliyetler çeşitlendirilecek, tarım arazilerinin etkin ve verimli kullanımı sağlanacaktır.
	<b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> <b>3.3.11 Kültür ve Sanat</b>	<b>780.11</b> Somut olmayan kültürel miras öğeleri korunacak ve kayıt altına alınacak, yaşayan insan hazinelerinin toplumla etkileşim imkânları artırılabilecektir. <b>783.2</b> Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarında da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır. <b>792.4</b> Bölgedeki somut olmayan kültürel mirasın korunması ve yeniden canlandırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
	<b>3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre</b> <b>3.4.7 Bölgesel Gelişme</b>	<b>888.3.</b> Bölgesel gelişme alanında uluslararası iş birliği imkânları geliştirilecektir
	<b>3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre</b> <b>3.4.8 Kırsal Kalkınma</b>	<b>897.1</b> Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir. <b>899.1</b> Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılması sağlanacak, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları yürütülecektir.
	<b>3.5. Adaleti Esas Alan Demokratik İyi Yönetişim</b> <b>3.5.6 Yerel Yönetimler</b>	<b>952.1</b> Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir.

**B. Amaç ve Hedefler**

Başkanlığımızın 2024-2028 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler, program bütçe sistemiyle sorumluluğumuza verilen alt program hedefleriyle bütüncül ve uyumlu bir yapı arz etmektedir. Stratejik Plan amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesi, program hedeflerine ulaşılmasına önemli bir katkı sağlamaktadır. 2024- 2028 dönemini kapsayan Stratejik Planın misyon, vizyon, temel değerler ile amaç ve hedefleri aşağıda yer almaktadır.

**Misyonumuz**

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

**Vizyonumuz**

Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak

**Temel Değerlerimiz**

- Katılımcılık ve Sürdürülebilirlik
- İnsan ve Çözüm Odaklılık
- İş Birliğine Açıklık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Rekabetçilik
- Toplumsal Katkı
- Saygınlık ve Güvenirlilik
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Entegre Yaklaşım
- Çeviklik



**AMAÇ 1. Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması**

**Hedef 1.1.** Tarımsal üretimde rekabet edilebilirlik artırılabilecektir.

**Hedef 1.2.** Doğal kaynaklar korunacak, kırsal nüfusun geliri ve yaşam kalitesi iyileştirilecektir.

**Hedef 1.3.** İklim değişikliği ve kuraklığın tarım ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltılacaktır.

**AMAÇ 2. Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması**

**Hedef 2.1.** Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler desteklenecektir.

**Hedef 2.2.** GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

**Hedef 2.3.** GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve iş birliklerinin artırılması sağlanacaktır.

**AMAÇ 3. GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması**

**Hedef 3.1.** Alternatif turizm noktalarının belirlenmesi, fiziki altyapılarının güçlendirilmesi ve dijital turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

**Hedef 3.2.** Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır

**Hedef 3.3.** Mezopotamya markasının tanıtılması ve GAP Bölgesi turizm kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

**AMAÇ 4. Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması**

**Hedef 4.1.** Dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının desteklenmesi ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 4.2.** Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.

**Hedef 4.3.** Bölgede yerel kurumların kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi desteklenecektir.

**AMAÇ 5. Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi**

**Hedef 5.1.** Nitelikli personel istihdamı yapılacak ve mevcut personelin kapasitesi güçlendirilecektir.

**Hedef 5.2.** Bilgi teknolojilerine dayalı, bilgi yönetim sistemleri kurularak güvenli, kaliteli ve etkin hizmet sunumu sağlanacaktır.

**AMAÇ 6. Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi**

**Hedef 6.1.** Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

**Hedef 6.2.** Proje teklif çağrısıyla model olabilecek projeler ortaya çıkarılacaktır.

**Hedef 6.3.** Proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılabilecektir.

**Hedef 6.4.** Yatırım Programındaki mevcut projelerin etki değerlendirme raporlarının hazırlanması

**Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi**

<b>Kurum: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ</b>			
<b>Yıl: 2025</b>			
<b>PROGRAM ADI</b>	<b>ALT PROGRAM ADI</b>	<b>ALT PROGRAM HEDEFLERİ</b>	<b>İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ</b>
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	<p>Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması</p> <p>Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması</p> <p>GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması</p> <p>Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması</p> <p>Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi</p> <p>Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi</p>



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

### C. Güneydoğu Anadolu Projesi BKİ Başkanlığı Performans Bilgileri

Bütçe Yılı: 2025  
Program Adı: BÖLGESEL KALKINMA  
Alt Program Adı: GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI  
Gerekçe ve Açıklamalar

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması alt programı çerçevesinde; 388 sayılı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından sorumluluk sahasındaki (Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak) illerde bölgesel kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak, sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, değerlendirmek, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler geliştirmek ve uygulamak, bölgede sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek, bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek görevini yürütmektedir.

#### Alt Program Hedefi:

Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

#### Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
1- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	Adet	4	6	2	5	7	9

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Tarımsal Araştırma Projesi(GAP) kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamını ifade etmektedir.

**Hesaplama Yöntemi:** Gerçekleşen alt proje sayısı toplamı

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
2- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	Sayı	3.000	7.000	3.500	7.150	10.950	14.950

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Başkanlığımız tarafından GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi (GAP) kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

**Hesaplama Yöntemi:** Başkanlığımız tarafından GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi (GAP) kapsamında eğitim verilen toplam kişi sayısıdır.

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
3- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen kadın çiftçi sayısı	Sayı	1.296	680	600	1.230	1.890	2.590

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Başkanlığımız tarafından düzenlenen eğitimlere katılan kadın çiftçi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

**Hesaplama Yöntemi:** Başkanlığımız tarafından düzenlenen eğitimlere katılan kadın çiftçi sayısıdır.

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
4- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	Sayı	48	12	45	96	154	220

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği Projesi (GAP) kapsamında ulaşılan işletme sayılarının toplamıdır.

**Hesaplama Yöntemi:** Ulaşılan İşletme Sayısı Toplamıdır.

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ





## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
5- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	Sayı	300	400	550	1.150	1.800	2.500

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Başkanlığımız tarafından Hassas Tarım kapsamında düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısıdır. Aynı yıl içinde birden fazla eğitime katılan kişi sayısı da dahildir.

**Hesaplama Yöntemi:** Başkanlığımız tarafından Hassas Tarım Konusunda Farkındalık Eğitimi Verilen Kişi Sayısıdır.

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
6- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	20.000	15.500	15.500	31.500	49.000	66.000

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Sosyal Projeler kapsamında ulaşılan toplam çocuk sayısıdır

**Hesaplama Yöntemi:** Eğitim programları aracılığıyla ulaşılan toplam çocuk sayısıdır.

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
7- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	Adet	3	7	2	4	8	12

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamıdır.

**Hesaplama Yöntemi:** Desteklenen Alt Proje Sayısı

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
8- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	23,23	29	23,23	23,23	24,68	24,98

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Genç istihdamın toplam istihdama oranını göstermektedir.

**Hesaplama Yöntemi:** GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen 15-24 yaş arası istihdamın toplam istihdama oranıdır.

**Verinin Kaynağı:** TÜİK

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
9- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	Yüzde	7,77	10	7,77	7,77	7,92	8,02

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** GAP Bölgesinde istihdam edilen kişilerin oranını göstermektedir.

**Hesaplama Yöntemi:** GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin istihdam toplamının ülke genelindeki gerçekleşen istihdam toplamına oranıdır.

**Verinin Kaynağı:** TÜİK

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
10- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	26,84	33	26,84	26,84	26,98	27,56

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** GAP Bölgesinde istihdam edilen kadınların oranını göstermektedir.

**Hesaplama Yöntemi:** GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin kadın istihdam toplamının gerçekleşen istihdam toplamına oranıdır.

**Verinin Kaynağı:** TÜİK

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
11- GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	Yüzde	112,17	24	24	25	25,5	26

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** GAP Bölgesi GSYH artış oranını göstermektedir.

**Hesaplama Yöntemi:** GAP BKİ tarafından hesaplanmıştır. Yıl sonunda gerçekleşen GAP Bölgesinin GSYH değerinin bir önceki yıla oranıdır.

**Verinin Kaynağı:** TÜİK

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
12- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	Sayı	50	55	40	85	130	175

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** Sosyal projeler kapsamında alınan eğitim sonrası iş kuran toplam kadın sayısıdır

**Hesaplama Yöntemi:** Aldığı eğitim sonrası İş kuran toplam kadın sayısı

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
13- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	Adet	5	6	3	5	11	16

**Göstergeye İlişkin Açıklama:** GAP Bölgesi Turizm Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında desteklenen toplam alt proje sayısıdır.

**Hesaplama Yöntemi:** Desteklenen Alt Proje Sayılarının Toplamıdır.

**Verinin Kaynağı:** GAP BKİ

**Sorumlu İdare:** GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ

**Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri**

Faaliyetler	2024 Bütçe	2024 Harcama Haziran	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
<b>Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri</b>	<b>472.398.000</b>	<b>38.482.728</b>	<b>614.616.000</b>	<b>730.511.000</b>	<b>832.282.000</b>
Bütçe İçi	472.398.000	38.482.728	614.616.000	730.511.000	832.282.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
<b>Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması</b>	<b>63.818.000</b>	<b>6.912.004</b>	<b>63.725.000</b>	<b>133.337.000</b>	<b>151.383.000</b>
Bütçe İçi	63.818.000	6.912.004	63.725.000	133.337.000	151.383.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
<b>Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri</b>	<b>155.664.000</b>	<b>59.469.419</b>	<b>266.937.000</b>	<b>252.698.000</b>	<b>283.720.000</b>
Bütçe İçi	155.664.000	59.469.419	266.937.000	252.698.000	283.720.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
<b>T O P L A M</b>	<b>691.880.000</b>	<b>104.864.151</b>	<b>945.278.000</b>	<b>1.116.546.000</b>	<b>1.267.385.000</b>
Bütçe İçi	691.880.000	104.864.151	945.278.000	1.116.546.000	1.267.385.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

**Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**

**Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri**

Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamı sağlanarak ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmaların desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgütle modeli geliştirilecek ve desteklenecektir.

**Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması**

Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Turizm alt yapısının geliştirilmesi ve Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Programı kapsamında çeşitli projeler yürütülecektir.

**Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri**

İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.

Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu

<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	BÖLGESEL KALKINMA				
<b>Alt Program Adı</b>	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
<b>Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
<b>Faaliyet Adı</b>	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri				
<b>Açıklama</b>	Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamı sağlanarak ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmaların desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgütle modeli geliştirilecek ve desteklenecektir.				
<b>EKONOMİK KOD</b>	<b>2024 Bütçe</b>	<b>2024 Harcama (Haziran)</b>	<b>2025 Bütçe</b>	<b>2026 Tahmin</b>	<b>2027 Tahmin</b>
Personel Giderleri	16 853 000	6 502 125	25 847 000	30 024 000	33 850 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2 718 000	1 187 242	4 823 000	5 600 000	6 318 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1 984 000	13 167	2 305 000	2 613 000	2 838 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	66 202 000	925 588	76 101 000	90 576 000	103 267 000
Sermaye Transferleri	384 641 000	29 854 606	505 540 000	601 698 000	686 009 000
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>472 398 000</b>	<b>38 482 728</b>	<b>614 616 000</b>	<b>730 511 000</b>	<b>832 282 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>472 398 000</b>	<b>38 482 728</b>	<b>614 616 000</b>	<b>730 511 000</b>	<b>832 282 000</b>
<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	BÖLGESEL KALKINMA				
<b>Alt Program Adı</b>	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
<b>Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
<b>Faaliyet Adı</b>	Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması				
<b>Açıklama</b>	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Turizm alt yapısının geliştirilmesi ve Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Programı kapsamında çeşitli projeler yürütülecektir.				
<b>EKONOMİK KOD</b>	<b>2024 Bütçe</b>	<b>2024 Harcama (Haziran)</b>	<b>2025 Bütçe</b>	<b>2026 Tahmin</b>	<b>2027 Tahmin</b>
Personel Giderleri	4 139 000	723 735	6 701 000	7 790 000	8 785 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	564 000	127 888	1 004 000	1 167 000	1 316 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4 115 000	290 500	9 972 000	11 310 000	12 369 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri	55 000 000	5 769 880	46 048 000	113 070 000	128 913 000
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>63 818 000</b>	<b>6 912 004</b>	<b>63 725 000</b>	<b>133 337 000</b>	<b>151 383 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>63 818 000</b>	<b>6 912 004</b>	<b>63 725 000</b>	<b>133 337 000</b>	<b>151 383 000</b>
<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	BÖLGESEL KALKINMA				
<b>Alt Program Adı</b>	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
<b>Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Faaliyet Adı		Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri			
Açıklama		İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.			
EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	91 966 000	48 384 384	153 008 000	177 833 000	200 516 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	19 889 000	10 477 069	35 664 000	41 452 000	46 739 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13 109 000	607 966	26 313 000	29 842 000	32 394 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri	30 700 000		51 952 000	3 571 000	4 071 000
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>155 664 000</b>	<b>59 469 419</b>	<b>266 937 000</b>	<b>252 698 000</b>	<b>283 720 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>155 664 000</b>	<b>59 469 419</b>	<b>266 937 000</b>	<b>252 698 000</b>	<b>283 720 000</b>
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi				
Açıklama					



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	4 663 000	2 362 610	7 606 000	8 842 000	9 968 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	595 000	520 553	1 056 000	1 228 000	1 385 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1 143 000	229 093	1 860 000	2 109 000	2 200 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	106 000	75 784	132 000	141 000	149 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>6 507 000</b>	<b>3 188 040</b>	<b>10 654 000</b>	<b>12 320 000</b>	<b>13 702 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>6 507 000</b>	<b>3 188 040</b>	<b>10 654 000</b>	<b>12 320 000</b>	<b>13 702 000</b>
<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
<b>Alt Program Adı</b>	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>Alt Program Hedefi</b>					
<b>Faaliyet Adı</b>	Diğer Destek Hizmetleri				
<b>Açıklama</b>					
EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	1 367 000	511 865	2 126 000	2 470 000	2 785 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	200 000	139 000	361 000	422 000	474 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1 782 000	7 890	2 152 000	2 442 000	3 584 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					





## PERFORMANS PROGRAMI 2025

<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>3 349 000</b>	<b>658 756</b>	<b>4 639 000</b>	<b>5 334 000</b>	<b>6 843 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>3 349 000</b>	<b>658 756</b>	<b>4 639 000</b>	<b>5 334 000</b>	<b>6 843 000</b>
<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
<b>Alt Program Adı</b>	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>Alt Program Hedefi</b>					
<b>Faaliyet Adı</b>	Genel Destek Hizmetleri				
<b>Açıklama</b>					
<b>EKONOMİK KOD</b>	<b>2024 Bütçe</b>	<b>2024 Harcama (Haziran)</b>	<b>2025 Bütçe</b>	<b>2026 Tahmin</b>	<b>2027 Tahmin</b>
Personel Giderleri	27 467 000	15 837 725	46 486 000	54 021 000	60 911 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	4 029 000	2 350 076	7 166 000	8 330 000	9 392 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12 756 000	2 915 082	18 577 000	21 068 000	21 914 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	506 000	107 628	577 000	655 000	710 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>44 758 000</b>	<b>21 210 511</b>	<b>72 806 000</b>	<b>84 074 000</b>	<b>92 927 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>44 758 000</b>	<b>21 210 511</b>	<b>72 806 000</b>	<b>84 074 000</b>	<b>92 927 000</b>
<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
<b>Alt Program Adı</b>	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>Alt Program Hedefi</b>					



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Faaliyet Adı	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	5 262 000	2 457 509	8 057 000	9 363 000	10 557 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	685 000	305 519	1 069 000	1 242 000	1 399 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	273 000	90 315	391 000	444 000	483 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler			55 000	62 000	67 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>6 220 000</b>	<b>2 853 344</b>	<b>9 572 000</b>	<b>11 111 000</b>	<b>12 506 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>6 220 000</b>	<b>2 853 344</b>	<b>9 572 000</b>	<b>11 111 000</b>	<b>12 506 000</b>
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri				
Açıklama					
EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	12 059 000	4 266 485	19 673 000	22 860 000	25 779 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1 485 000	637 729	2 594 000	3 014 000	3 400 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	297 000	73 385	400 000	454 000	494 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	745 000	360 000	904 000	1 025 000	1 114 000
Sermaye Giderleri					



## PERFORMANS PROGRAMI 2025

Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>14 586 000</b>	<b>5 337 600</b>	<b>23 571 000</b>	<b>27 353 000</b>	<b>30 787 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>14 586 000</b>	<b>5 337 600</b>	<b>23 571 000</b>	<b>27 353 000</b>	<b>30 787 000</b>
<b>İdare Adı</b>	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
<b>Program Adı</b>	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
<b>Alt Program Adı</b>	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<b>Alt Program Hedefi</b>					
<b>Faaliyet Adı</b>	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
<b>Açıklama</b>					
<b>EKONOMİK KOD</b>	<b>2024 Bütçe</b>	<b>2024 Harcama (Haziran)</b>	<b>2025 Bütçe</b>	<b>2026 Tahmin</b>	<b>2027 Tahmin</b>
Personel Giderleri	45 763 000	23 935 302	74 683 000	86 792 000	97 853 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	7 910 000	4 125 971	13 927 000	16 187 000	18 252 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17 443 000	6 755 901	24 661 000	27 967 000	30 369 000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	900 000	554 261	1 033 000	1 173 000	1 270 000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>72 016 000</b>	<b>35 371 435</b>	<b>114 304 000</b>	<b>132 119 000</b>	<b>147 744 000</b>
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>					
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>72 016 000</b>	<b>35 371 435</b>	<b>114 304 000</b>	<b>132 119 000</b>	<b>147 744 000</b>

**D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı**

**Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu**

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025			2026			2027		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
<b>BÖLGESEL KALKINMA</b>	<b>945 278 000</b>	<b>0</b>	<b>945 278 000</b>	<b>1 116 546 000</b>	<b>0</b>	<b>1 116 546 000</b>	<b>1 267 385 000</b>	<b>0</b>	<b>1 267 385 000</b>
<b>GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI</b>	945 278 000	0	945 278 000	1 116 546 000	0	1 116 546 000	1 267 385 000	0	1 267 385 000
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	614 616 000	0	614 616 000	730 511 000	0	730 511 000	832 282 000	0	832 282 000
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	63 725 000	0	63 725 000	133 337 000	0	133 337 000	151 383 000	0	151 383 000
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	266 937 000	0	266 937 000	252 698 000	0	252 698 000	283 720 000	0	283 720 000
<b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>	<b>235 546 000</b>	<b>0</b>	<b>235 546 000</b>	<b>272 311 000</b>	<b>0</b>	<b>272 311 000</b>	<b>304 509 000</b>	<b>0</b>	<b>304 509 000</b>
<b>TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ</b>	10 654 000	0	10 654 000	12 320 000	0	12 320 000	13 702 000	0	13 702 000
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	10 654 000	0	10 654 000	12 320 000	0	12 320 000	13 702 000	0	13 702 000
<b>ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER</b>	<b>224 892 000</b>	<b>0</b>	<b>224 892 000</b>	<b>259 991 000</b>	<b>0</b>	<b>259 991 000</b>	<b>290 807 000</b>	<b>0</b>	<b>290 807 000</b>
Diğer Destek Hizmetleri	4 639 000	0	4 639 000	5 334 000	0	5 334 000	6 843 000	0	6 843 000
Genel Destek Hizmetleri	72 806 000	0	72 806 000	84 074 000	0	84 074 000	92 927 000	0	92 927 000
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	9 572 000	0	9 572 000	11 111 000	0	11 111 000	12 506 000	0	12 506 000
Özel Kalem Hizmetleri	23 571 000	0	23 571 000	27 353 000	0	27 353 000	30 787 000	0	30 787 000
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	114 304 000	0	114 304 000	132 119 000	0	132 119 000	147 744 000	0	147 744 000
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1 180 824 000</b>	<b>0</b>	<b>1 180 824 000</b>	<b>1 388 857 000</b>	<b>0</b>	<b>1 388 857 000</b>	<b>1 571 894 000</b>	<b>0</b>	<b>1 571 894 000</b>

## PERFORMANS PROGRAMI 2025

**Tablo 12: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti**

EKONOMİK KOD	2025				2026				2027			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	185 556 000	158 631 000		344 187 000	215 647 000	184 348 000		399 995 000	243 151 000	207 853 000		451 004 000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	41 491 000	26 173 000		67 664 000	48 219 000	30 423 000		78 642 000	54 373 000	34 302 000		88 675 000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	38 590 000	48 041 000		86 631 000	43 765 000	54 484 000		98 249 000	47 601 000	59 044 000		106 645 000
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		2 701 000		2 701 000		3 056 000		3 056 000		3 310 000		3 310 000
Sermaye Giderleri	76 101 000			76 101 000	90 576 000			90 576 000	103 267 000			103 267 000
Sermaye Transferleri	603 540 000			603 540 000	718 339 000			718 339 000	818 993 000			818 993 000
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>945 278 000</b>	<b>235 546 000</b>	<b>0</b>	<b>1 180 824 000</b>	<b>1 116 546 000</b>	<b>272 311 000</b>	<b>0</b>	<b>1 388 857 000</b>	<b>1 267 385 000</b>	<b>304 509 000</b>	<b>0</b>	<b>1 571 894 000</b>
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>945 278 000</b>	<b>235 546 000</b>	<b>0</b>	<b>1 180 824 000</b>	<b>1 116 546 000</b>	<b>272 311 000</b>	<b>0</b>	<b>1 388 857 000</b>	<b>1 267 385 000</b>	<b>304 509 000</b>	<b>0</b>	<b>1 571 894 000</b>

E. Diğer Hususlar

Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı	GAP Bölge Kalkınma İdaresi		
Yıl	2025 (Cumhurbaşkanı Teklifi)		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		Genel Destek Hizmetleri	BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İNSAN KIYMETLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İDARİ VE MALİ İŞLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ, STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ

**Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler**

İdare Adı:	GAP Bölge Kalkınma İdaresi		
PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen kadın çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	STRATEJİ GELİŞTİRME VE KOORDİNASYON KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	DIŞ İLİŞKİLER, TURİZM VE TANITIM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME KOORDİNATÖRLÜĞÜ

T.C.  
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI  
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ  
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



T.C. SANAYİ VE  
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

