

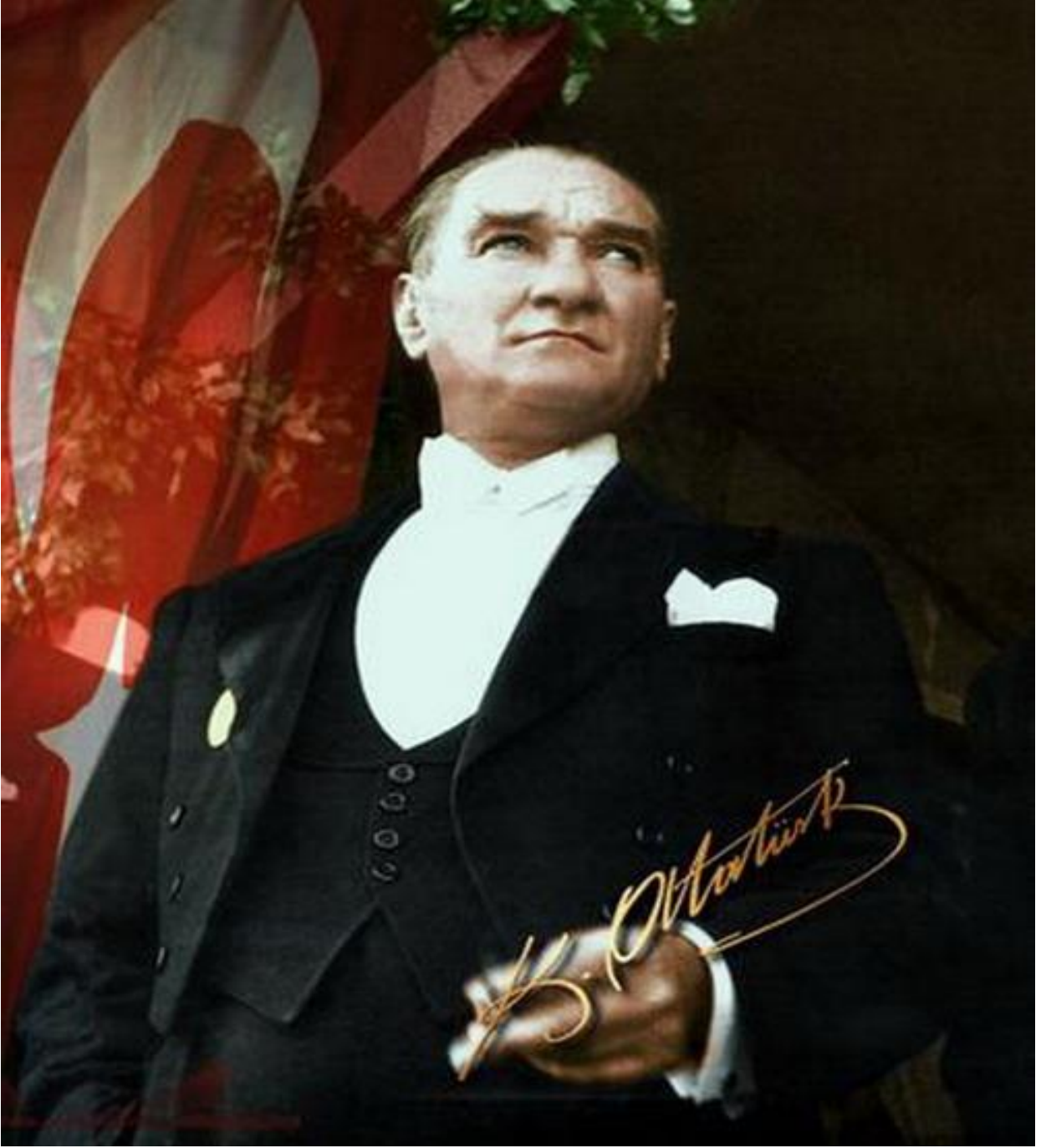
T.C
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

FAALİYET
RAPORU
2022



KALKINMA AJANSLARI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ





Milletimiz her güçlük ve zorluk karşısında durmadan ilerlemekte ve yükselmektedir. Büyük Türk Milletinin bu yoldaki hızını, her vasıtayla arttırmaya çalışmak, bizim hepimizin en kutlu vazifemizdir.

Mustafa Kemal ATATÜRK

BAKAN SUNUŞU

Kalkınma anlayışımızın temelini, ülkemizin kalkınmasına yönelik tüm politikaların insan odaklı ve birbirleriyle uyumlu olarak ele alınması oluşturmaktadır. Bu anlayışla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız ülkemizin ekonomik ve sosyal potansiyelinin mevcut ve gelecek nesillerin yaşam kalitesini sürekli iyileştirmek üzere kullanılmasına önem vermekte, sürdürülebilir kalkınma sürecinde ekonomik refahın yükseltilmesini, sosyal hakkaniyetin gözetilmesini ve çevrenin korunmasını bütüncül ve dengeli bir şekilde ele almaktadır.

Bölgesel gelişmeye ilişkin olarak, bir yandan her bir bölgenin kalkınma fırsatlarını ortaya çıkarıp değerlendirerek rekabet gücünün geliştirilmesi, diğer yandan da bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması yoluyla bölgelerde yaşam kalitesinin iyileştirilmesi konusunda uyguladığımız planlar, programlar, projeler ve faaliyetlere hızla devam etmekteyiz.

Hepimizin bildiği gibi GAP, Türkiye'nin bölgesel potansiyelini gerçekleştiren, yarattığı refahla ülke ekonomisine reel katkı sağlayan en önemli bölgesel gelişme programıdır. Yerel girişimleri besleyen, iddialı, perspektifi geniş ve ulaşılabilir hedeflere sahip bir projedir.

GAP kapsamında başta sulama olmak üzere temel altyapı yatırımlarının, ekonomik ve sosyal gelişmeyi sağlayacak eylem ve projelerin büyük bölümünün tamamlanması amacıyla 2008-2012 dönemini kapsayan birinci Eylem Planı uygulamaları ile Bölge'nin kalkınma göstergelerinde somut ilerlemeler kaydedilmiştir. Bu dönemde başlatılan yatırımların bitirilmesi, yapılan yatırımlarla doğan potansiyelin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimin hızlandırılması yönünde tam olarak kullanılması ve Bölgenin rekabet gücünün artırılması amacıyla ikinci GAP Eylem Planı (2014-2018) hazırlanmış ve uygulama dönemi tamamlanmıştır.

İdaremiz, 2021-2023 yıllarını kapsayan ve GAP Bölge Kalkınma Programı olarak adlandırılan yeni nesil eylem planını başta kalkınma ajansları olmak üzere bölgelerindeki diğer paydaşlar ile işbirliği içerisinde hazırlamıştır. Bölge Kalkınma Programı, önceki Eylem Planlarından farklı olarak İdaremizin sorumlu olduğu bölgeyi bir bütün olarak ele alan ve bölgenin kendine özgü potansiyel ve ihtiyaçlarından hareketle belirlenmiş olan sonuç odaklı sektörel programları içermektedir. Program kapsamında öngörülen faaliyetlerin önemli bir kısmı gerçekleştirilmiş ve 2024-2028 yıllarını kapsayacak olan yeni program hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Başkanlığın sorumluluk, doğruluk, tarafsızlık, açıklık, tutarlılık ilkeleri ve ilgili yönetmelik doğrultusunda hazırladığı "GAP İdaresi 2022 Yılı Faaliyet Raporu" nun tüm taraflara yararlı olmasını diliyorum.

Mustafa VARANK
Sanayi ve Teknoloji Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Türkiye'nin en büyük, Dünya'nın sayılı bölgesel kalkınma projesi GAP, ülkemizin birlik ve beraberlik içinde yürüme kararlılığının, gelişime açıklığının göstergesidir. Bugüne dek yapılan çalışmalar bölgede istikrar ve gelişim yaratmış; klasik anlamda GAP büyük ölçüde tamamlanmıştır. Enerji yatırımlarında sona gelinmiş; arazi toplulaştırmasında, işsizliğin ve göç sorunlarının giderilmesinde önemli mesafeler kat edilmiştir. Bölgeye yapılan ileri teknoloji içeren yatırımlar Türkiye'nin geleceğine yapılmıştır. Kalkınma ajansları gibi yapılanmalarla tavandan tabana kalkınma güçlendirilmiştir. Bölgenin kentsel yaşanabilirliğini iyileştirmeye yönelik altyapı programları başarı ile uygulanmıştır.

GAP Eylem Planı'nda planlanan eylemlerin önemli ölçüde tamamlanmasına rağmen, bitirilemeyen işlerin tamamlanması, yapılan yatırımlarla doğan potansiyelin sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimin hızlandırılması amacıyla Eylem Planı, 2014-2018 dönemini içerecek şekilde yenilenmiş ve uygulama dönemi tamamlanmıştır. Farklı sektörleri içeren yatırımların izlenme ve yönlendirilmesi, bu yatırımları yürüten kurumlar arasında koordinasyonun sağlanması görevini yürüten GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, GAP Eylem Planı'nın izleme-değerlendirme ve koordinasyon görevini yürütmüştür.

Kuruluşundan bu güne bölgesel kalkınma alanında öncü kurum olan GAP İdaresi Başkanlığı, bölgede önemli bir kurumsal kapasite oluşturmuştur. GAP İdaresi, insan odaklı sürdürülebilir bölgesel kalkınmayı sağlamak için çalışmalar gerçekleştirmekte ve bölgede model olabilecek yenilikçi pilot projeler geliştirmekte ve yürütmektedir.

İdareimiz, 2021-2023 yıllarını kapsayan yeni nesil eylem planı GAP Bölge Kalkınma Programını kalkınma ajansları olmak üzere bölgedeki diğer paydaşlar ile işbirliği içerisinde hazırlamıştır. Bölge Kalkınma Programı, İdareimizin sorumlu olduğu bölgeyi bir bütün olarak ele alan, bölgenin kendine özgü potansiyel ve ihtiyaçlarından hareketle belirlenmiş olan sonuç odaklı sektörel programları içermektedir.

GAP İdaresi 2022 Yılı Faaliyet Raporunu, 2022 Yılı Performans Programının uygulama sonuçlarının idarenin hesap verme sorumluluğu kapsamında kamuoyuna açıklanması yükümlülüğü uyarınca hazırlamış bulunuyoruz.

İdareimizce hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine arz ediyor ve İdarenin yukarıda genel hatlarıyla işaret edilen 2022 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için özveri ve gayret ile çalışan değerli İdare çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyorum.

Dr. Hasan MARAL
GAP İdaresi Başkanı

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	1
A. Misyon ve Vizyon	1
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye ilişkin Bilgiler	4
1. Fiziksel Yapı	4
2. Organizasyon Yapısı	4
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	6
4. İnsan Kaynakları	8
5. Sunulan Hizmetler.....	10
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	19
II. AMAÇ VE HEDEFLER	20
A. Temel Politikalar ve Öncelikler	20
B. İdarenin Amaç ve Hedefleri	24
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	27
A. Mali Bilgiler	27
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	27
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	30
3. Mali Denetim Sonuçları	32
B. Performans Bilgileri	33
1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	33
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	62
I. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	63
II. Performans Denetim Sonuçları	66
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	66
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	77
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	79
A. Üstünlükler	79
B. Zayıflıklar.....	80
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	81
EKLER	82

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1: GAP İdaresinde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı	8
Tablo 2: Personelin Birimler Bazında Dağılımı.....	9
Tablo 3:Personelin Statüsüne Göre Dağılımı.....	9
Tablo 4: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı.....	9
Tablo 5: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	10
Tablo 6: On Birinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu.....	22
Tablo 7: GAP İdaresi Başkanlığı Alt Program Hedefleri ile Stratejik Plan İlişkisi.....	26
Tablo 8: Ekonomik sınıflandırma düzeyinde GAP İdaresi 2022 yılı ödenek ve harcama verileri	27
Tablo 9: Birim Düzeyinde GAP İdaresi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	29
Tablo 10: Faaliyetler Düzeyinde GAP İdaresi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	29
Tablo 11: 2022 Yılı Bilanço Tablosu.....	30
Tablo 12:2022 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu	31
Tablo 13: Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri.....	33
Tablo 14: 2022 Yılında Desteklenen Projeler	34
Tablo 15: 2022 Yılında Desteklenen Projeler	35
Tablo 16: Proje Ana Bileşeni ve Faaliyetleri	36
Tablo 17: 2022 Yılında Desteklenen Projeler	36
Tablo 18: 2022 Yılında Desteklenen Projeler	36
Tablo 19: Proje Çerçevesinde İşbirliği Yapılan Çiftçi Örgütleri	37
Tablo 20: 2022 Yılında Desteklenen Projeler	38
Tablo 21. 2022 yılında Desteklenen Projeler:.....	39
Tablo 22: Pilot İlçeler.....	40
Tablo 23: 2022 Yılında Desteklenen Projeler	40
Tablo 24:Entegre Kaynak Verimliliği Kapsamında 2022 Yılında Desteklenen Projeler	41
Tablo 25: 2022 Yılında Desteklenen KÖSİP Projeleri	41
Tablo 26: YENEV Çerçevesinde Desteklenen Projeler	42
Tablo 27: 2022 yılında Desteklenen Projeler	44
Tablo 28: 2022 yılında Desteklenen Projeler	44
Tablo 29: 2022 Yılında Desteklenen Projeler Listesi ve Destek Miktarları	46
Tablo 30: GAP İdaresi 2022 Yılı Organizasyonları.....	58
Tablo 31: Personel İşleri Tarafından Verilen Hizmetler	59
Tablo 32: Organizasyon, Metot ve Kalite Sistemleri Faaliyetleri.....	59
Tablo 33: GAP İdaresi Tarafından Sağlanan Hibeler(2022).....	61
Tablo 34: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formları.....	63
Tablo 35: Performans Göstergesi Sonuçları Formu	65
Tablo 36: Stratejik Plan Hedeflerinin Gerçekleşme Düzeyi	76

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1	GAP İdaresi Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması	5
Şekil 2	Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	10
Şekil 3	2022 Yılı Sonu Toplam Ödeneğin Ekonomik Bazda Dağılımı.....	28

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
Ar-Ge	Araştırma Geliştirme
BKİ	Bölge Kalkınma İdaresi
BT	Bilgi Teknolojileri
ÇATOM	Çok Amaçlı Toplum Merkezi
DMK	Devlet Memurları Kanunu
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
İşGEM	İş Geliştirme Merkezi
KHK	Kanun Hükümünde Kararname
KOBİ	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler
KSS	Küçük Sanayi Sitesi
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
STK	Sivil Toplum Kuruluğu
TGB	Teknoloji Geliştirme Bölgesi
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TTO	Teknoloji Transfer Ofisi
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı
YENEV	Yenilebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Merkezi
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

VİZYONUMUZ

“Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak”

MİSYONUMUZ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Katılımcılık
- Yenilikçilik
- İnsan odaklılık
- Çözüm odaklılık
- İşbirliğine açıklık
- Entegre yaklaşım
- Sürdürülebilirlik
- Saygınlık ve güvenilirlik
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Evrensel değerlere uyumluluk

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının kurulması; 12 Mart 1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9 Nisan 1987 tarihli ve 3479 sayılı, 1 Haziran 1989 tarihli ve 3569 sayılı Kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 27 Ekim 1989 tarihinde kararlaştırılmış ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki 388 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)** ile gerçekleştirilmiştir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK'da (yapılan değişiklikler dahil) "Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin – Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak - süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak" üzere kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, ve Şırnak illerini içine alan GAP Bölgesi için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,
- b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
- c) Bölgede uzun vadeli planlar ve programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım madencilik, imalat, sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,
- d) Bölgede sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
- e) Bölgede kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak,
- f) (Değişiklik: 25.01.2006 - 5449/30 md.) Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,
- g) Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- ı) Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek, halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
- i) (Ek: 25.01.2006-5449/30 md.; Değişik: 08.08.2011-KHK-649/56 md.) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, Kalkınma Ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- j) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca bu konuda verilecek diğer görevleri yapmak,

1997 yılından sonra 388 sayılı KHK'da yer alan bazı maddeler değiştirilmiş, bazı maddeler çıkarılmış veya eklenmiştir. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146'ncı maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır.

C. İdareye ilişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölgede ve merkezde bulunan hizmet binaları kiralanmıştır.

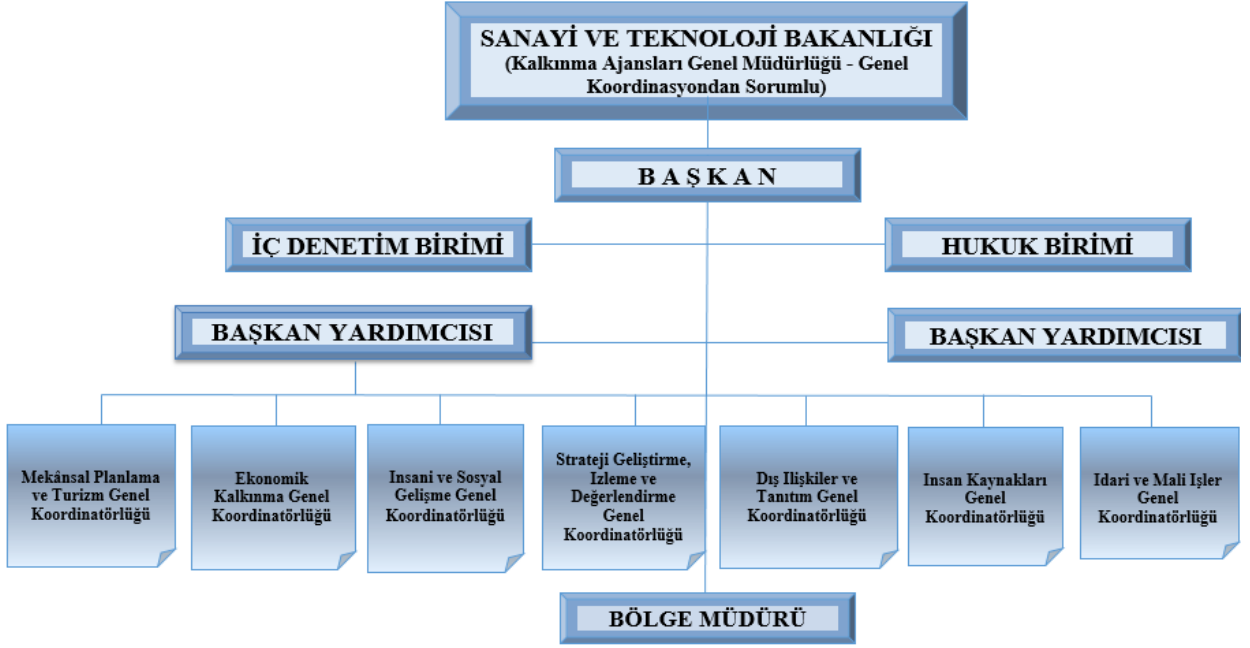
Şanlıurfa'da yer alan merkez binası "Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımındaki bir kampus içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet konferans salonu ve 1 adet de arşiv ve eğitim salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

2. Organizasyon Yapısı

GAP İdaresinin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdarenin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur. Yapılan son düzenlemelerle Merkez teşkilatı organizasyon şeması aşağıdaki son halini almıştır (Şekil 1).

Şekil 1: GAP Bölge Kalkınma İdaresi Organizasyon Şeması



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

2022 sonu itibarıyla GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 10 64 bit Pro	150	PC	155	WIN 10 64 bit Pro	45	PC	21
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	31	Ms Office 2013	45	Laptop PC	3
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	67	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	30
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	10	Windows Server Standart 2012 R2	1	Tarayıcı	3
Linux Ubuntu	5	Server	5	Eset End Point Protection	50	Server	1
Windows Server Standart 2012	10	Switch	25	Adobe Acrobat XI Pro	2	Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	2	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Firewall-UTM	1
Share Point Server 2012	1	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
SQL Server Standart	2	WIFI Controler Console	1				
Personel Devam Kontrol Sistemi	1						
Adobe Master Collections	3						
Adobe Acrobat XI Pro	8						
Corel Draw	3						
Eset Security	240						

Kurumun İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr): GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir.

Kurumun İngilizce İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr/en): GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (<https://ebys.gap.gov.tr>): Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyona elektronik ortamda hızlı ve kolay erişimi sağlanmaktadır. EBYS android ve IOS uygulaması ile tüm akıllı cihazlarda EBYS kullanılmaya başlanmıştır.10 Haziran 2020 2646 sayılı Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe uygun hale getirilmiştir. Kamu SM Kurumsal Mühür, Kurumsal Şifreleme ve EYP 2.0 entegrasyonu yapıldı.

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (ikks.gap.gov.tr): Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin, özlük işlemlerinin, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

Personel Devam Kontrol Sistemi: Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Turnike Giriş-Çıkış sistemine entegrasyonu yapılmıştır. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi (kimlik.gap.gov.tr) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı, dağıtımı ve yenilenmesi sağlanmıştır.

Bilgi İşlem Destek Sayfası (bim.gap.gov.tr): Kurumumuz iç ağında tüm personelin gerek duyduğu yazılım ve destek hizmetinin hızlı bir şekilde sunulmasını sağlamaktadır.

Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr):Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasının yapılabildiği, geçmişe yönelik kilometre bilgilerinin tutulabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemidir.

GAP Yayınları Kütüphane Uygulaması (yayin.gap.gov.tr): GAP İdaresi Başkanlığının kurulduğu günden bugüne tüm kitap, dergi ve yayınların dijital olarak taranıp gösterilmesi sağlanmaktadır.

Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri

Sanallaştırma Projesi: Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum verim elde etme, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak geliştirilmeye devam edilmiştir.

Yedekleme Projesi: Kurum bünyesinde bulunan tüm sunucuların günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucusunun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Antivirüs-Antispam Sistemleri: Kurum bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni versiyonlarına geçirilmiştir.

Olay ve Log Yönetim Sistemi: 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurum bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

Kamu Bilişim Sistemleri Entegrasyonu (BİLSİS): Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi tarafından geliştirilen ve kamusal faaliyetlerin elektronik ortamda yürütülmesi amacı güden bu sisteme Kurumumuzun kullandığı yazılım ve donanım modülleri eklenmiştir.

Sistem Odası Ortam İzleme ve Bilgilendirme Sistemi: Sistem odasının kesintisiz güç kaynağı, kamera görüntüsü, kabin güç üniteleri kontrol edilebilmekte ve ortam ısısı, nemi ve yanıcı gaz miktarı değerleri E-posta ile ilgisine bildirmektedir. Sistem odası giriş ve çıkışları şifre veya kart ile yapılmaktadır.

Ağ Altyapısı Çalışmaları: Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi: BT altyapısını yönetmek, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşıp müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Yeni Uygulamalar İçin Ortam Hazırlanması: Kurum ihtiyaç duyduğu uygulama ve web uygulamaları kapsamında 3 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

E-posta Sunucusu (https://mail.gap.gov.tr): Kurumda kullanılmakta olan e-posta hizmetinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde kullanımı için çalışmalar yapılmıştır.

Bulut Sunucusu: (https://bulut.gap.gov.tr) Kurumumuzun ihtiyaç duyduğu dosya yükleme ve paylaşım sistemi olan bulut sunucusu kurulumu kapsamında 2 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

Kablosuz Ağ Sistemi : Kurumumuzun ihtiyaç duyduğu Başkanlık binasında tüm katlara kablosuz ağ sistemi kurulmuş ve bağlantı için wifi üzerinden hotspot ile güvenlik doğrulaması yapılması sağlanmıştır.

Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan her türlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır. Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

4. İnsan Kaynakları

2022 sonu itibarıyla GAP İdaresinde 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 33 memur, 388 KHK uyarınca 28 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 191 sürekli işçi, 81 geçici işçi olmak üzere toplam 333 kişi görev yapmaktadır. GAP İdaresinde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

Tablo 1: GAP İdaresinde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	19	32	29*	1*	148
2018	30	56	-	207	97	-	1*	390
2019	31	42	-	198	91	-	3*	362
2020	30	40	-	201	87	-	-	358
2021	29	36	-	198	84	-	-	347
2022	28	33	-	191	81	-	-	333

*Toplama dahil edilmemiştir.

Tablo 2: Personelin Birimler Bazında Dağılımı

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
A- Merkez Teşkilatı:					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	5	-	1	3	9
2- Meksansal Planlama ve Turizm Genel Koordinatörlüğü	-	2	3	4	9
3- Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koord.	-	1	-	9	10
4- Strateji Geliştirme, İzleme ve Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü	5	2	1	3	11
5- Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü	5	2	1	18	26
6- İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü	1	2	-	4	7
7- İnsan Kaynakları Genel Koordinatörlüğü	5	1	1	5	12
8- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü	6	5	4	50	65
9- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	4	12	67	64	147
Toplam (A)	31	27	78	160	296
B-Taşra Teşkilatı:					
1- Bölge Müdürü	-	1	-	-	1
2- Çevre, Fiz. Gelişme Yerel Yön. Grup Müdürlüğü	-	-	-	-	-
3- Ekonomik, Sos. Kalkınma ve Girişimcilik Grup Müd.	-	-	-	-	-
4- İnsan Kaynakları, İdari ve Mali İşler Grup Müd.	3	-	3	29	35
5- Merkez Kadrosunda Olup Bölgede Çalışan Prs.					
6- Diğer İllerde Projelerde Çalışan Prs.					
7- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	-	-	-	1	1
Toplam (B)	3	1	3	30	37
Toplam (A+B)	34	28	81	190	333

GAP İdaresinde 2022 sonu itibarıyla 192 yükseköğrenim, 111 lise, 30 ilköğretim (ortaokul, okur-yazar) mezunu olmak üzere toplam 333 kişi çalışmaktadır.

Tablo 3: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı

Statü	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yükseköğrenim	32	24	43	93	192
Lise	1	4	34	72	111
İlköğretim		-	4	26	30
Toplam	33	28	81	191	333

Yükseköğrenim yapmış olanların 46'sı mühendis, 3'ü şehir plancısı; 80'i sosyal bilimler, 13'ü diğer bölümler, 50'si meslek yüksekokulu (2 yıllık), 111'i lise ve 30'u ilköğretim (ortaokul), okur-yazar mezunudur.

Tablo 4: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı

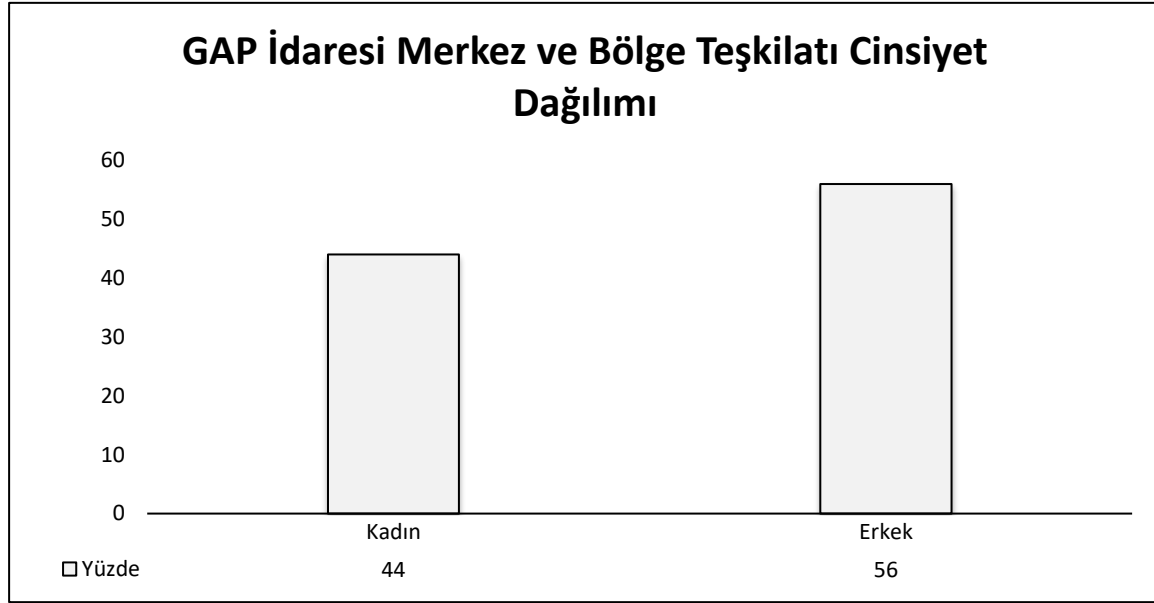
Mezuniyet	Sayı
Mühendis	46
Şehir Plancısı	3
Sosyal Bilimler	80
Diğer Bölümler	13
Yüksek Okul (2 Yıllık)	50
Lise	111
İlköğretim (Ortaokul), Okur-Yazar	30
Toplam	333

GAP İdaresinde çalışan personelin %44'ü kadın, %56'si erkektir. Personelinin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 5: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	185	% 56
Kadın	148	% 44
Toplam	333	

Şekil 2: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



5. Sunulan Hizmetler

a) İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

GAP Bölgesi'nde sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama, projelendirme ve uygulama çalışmalarını gerçekleştirmek ve GAP'ın bu süreçte edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerini ulusal/uluslararası kuruluşlarla işbirliği yaparak paylaşılmasına ve başta gelir getirici, meslek edindirici, girişimciliği destekleyici faaliyetler olmak üzere kapasite geliştirmeye yönelik eğitim programlarını yürütmek.

Görev Tanımı:

- Bölgede ekonomik kalkınma ile eşgüdüm içinde dengeli, adil, sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama, projelendirme ve uygulamalarını yapmak veya yaptırmak,
- Bölgenin sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlarını, ihtiyaçlarını, önceliklerini, tutumlarını ve kalkınmanın özel hedef gruplarını nitelikleriyle birlikte belirlemeye yönelik araştırma ve planlama yapmak veya yaptırmak. Bu grupların kalkınma ile entegrasyonundan ve kalkınmanın getirilerinden daha fazla yararlanmalarının sağlanmasına yönelik programlar, projeler ve faaliyetler geliştirmek uygulamak veya uygulamak,
- Toplumun dezavantajlı kesimlerinin kalkınma ile entegrasyonunun sağlanması amacıyla yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan fon kaynaklarına yönelik program ve projeler geliştirerek uygulamak veya uygulamak,

- İlgili kurum ve kuruluşların sosyal kalkınma alanında yürüttüğü çalışmaların etkinliğinin artırılması ve bu hizmetlerin tüm toplum kesimlerine ulaştırılması yönünde çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- Kırsal ve kentsel kalkınma projelerinin, sosyal boyutunun araştırılması ve planlamasına yönelik projelerin hazırlanması ve uygulanmasına katkı sağlamak,
- Toplumun yoksul kesimleri için küçük ölçekli gelir getirici projeler geliştirmek ve uygulamak,
- Toplumsal katılımı ve örgütlenmeyi geliştirme yönelik çalışmalar yapmak ve yaptırmak,
- Başta gelir getirici, meslek edindirici ve girişimciliği destekleyici faaliyetler olmak üzere kapasite artırıcı eğitim programlarını hazırlamak, uygulamak ve uygulatmak,
- Bölge'nin beşeri sermayesinin güçlendirilmesine yönelik kapasite artırıcı çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

b) Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

Başkanlığımızın Bölge kalkınmasına yönelik olarak tarım-orman, kırsal kalkınma, özel sektör yatırımlarıyla ilgili araştırma, etüt, proje, plan-program çalışmalarını yürütmek ve diğer ilgili kurum ve kuruluşların bu yöndeki uygulamalarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak. Ulusal Kalkınma Planı ve Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında İdaremizin görev ve yetki alanına giren konularda faaliyetlere bulunmak.

Görev Tanımı:

- GAP Bölgesi için rekabet odaklı bölgesel kalkınma gündemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- Yenilik ve girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine yönelik strateji ve eylem planlarını hazırlamak veya hazırlatmak,
- Özel sektör yatırımlarının geliştirilmesine yönelik gerekli araştırmaları yapmak veya yaptırmak, yatırım ortamını periyodik olarak analiz etmek, ilgili kamu kuruluşları ile dış ticaret ve yatırım mevzuatı uygulama esasları konularında temaslarda bulunmak ve sonuçları bölge girişimcilerine aktarmak,
- Yatırım yapmak isteyen yurtiçi ve yurtdışı yatırımcılara, bölgenin yatırım fırsatları konusunda bilgi sunmak ve potansiyel girişimcileri yatırıma özendirmek için çalışmalar yapmak, özel sektörün Bölge için yaptığı üretimlerinde rekabet avantajının yakalanmasına yönelik öneriler geliştirmek ve hedef gruplara aktarmak,
- Bölge kalkınmasına yönelik bitkisel ve hayvansal üretim, kırsal kalkınma ve tarıma dayalı sanayi ile ilgili araştırma, etüt, proje, plan, program, strateji ve eylem planı

çalışmalarını yürütmek, diğer ilgili kurum ve kuruluşların bu yöndeki uygulamalarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak,

- Tarımsal üretimde yeni metot ve teknolojileri kullanmak ve hedef kitleye benimsetmek, üreticileri örgütlemek, etkin ve verimli bir şekilde eğitim-yayım hizmetlerini uygulamak, tarım-sanayi entegrasyonunu teşvik edici çalışmalar yapmak,
- Bölgede organik tarım ve nitelikli gıda ürünleri gibi katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretimi, markalaşması ve pazarlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- Tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılmasına yönelik projeler uygulamak ve uygulatmak,
- Kentsel ekonomilerin kırsal ekonomilerle tam entegrasyonu, bölgenin daha rekabetçi, sürdürülebilir ve dengeli büyümesine katkıda bulunacak proje ve çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarını harekete geçirecek çalışmaları desteklemek, enerji verimliliğine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek ve yaygınlaştırmak,
- Ulusal Kalkınma Planları ve Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında idaremizin görev ve yetki alanına giren konularda çalışmalar yapmak,
- Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

c) Çevre, Turizm ve Yerel Yönetimler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

Bölgede fiziksel gelişme ve mekana ilişkin projeler yürütmek, yerel yönetimler ile ilişkileri geliştirmek ve ortak çalışmalarda bulunmak, büyük fiziki yatırımların gerçekleşmesi ve kalkınma ile beraber çevre koruma ve yönetimine yönelik politikaları, projeleri geliştirmek ve uygulatmak, kültürel mirasın korunmasına dönük çalışmalar ile Bölge'nin sahip olduğu turizm potansiyelinin tanıtımı, değerlendirilmesi, korunmasına dönük çalışmaların gerçekleştirilmesini, izlenmesini ve koordinasyonunu sağlamak.

Görev Tanımı:

- Bölgede; altyapı ve inşaat işleriyle ilgili çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- Fiziksel gelişme ve mekâna ilişkin projeler yürütmek, yerel yönetimlere gerektiğinde teknik destek vermek ve ortak çalışmalarda bulunmak,

- Bölgede çevre koruma ve yönetimini gözeterek yenilenebilir enerji ve doğal kaynakların korunması ve kullanılmasına yönelik projeler geliştirmek, uygulamak veya uygulatmak,
- Bölgenin kültürel mirasının korunmasına yönelik çalışmalar ile sahip olduğu turizm potansiyelini tanıtılması, değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve korunması için çalışmalar gerçekleştirmek, izlemek ve koordinasyonu sağlamak
- Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

d) Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

İdare tarafından yürütülmekte olan çalışmalar da dahil olmak üzere, bölgede gerçekleştirilen tüm kamu yatırımları, eylem planları ve faaliyetlerini izlemek, değerlendirmek, koordine etmek, İdarenin strateji ve politikalarına yön verecek çalışmaları yapmak.

Görev Tanımı:

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde İdarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek ve amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- Kurumlardan gelen faaliyet ve yatırımları izlemek, bilgilerini derlemek, yıllık ve periyodik raporları hazırlamak ve ilgili birim ve kurumlara göndermek,
- İdare tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerle birlikte GAP Bölgesi'nde gerçekleştirilen tüm kamu yatırım ve faaliyetlerini izlemek, kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamaya yönelik çalışmaları gerçekleştirmek,
- Bölge kalkınma planları, eylem planları çerçevesinde değişen koşullara uygun olarak bölge kalkınma stratejilerini belirlemek,
- Bölge Kalkınma Ajanslarının koordinasyonu ile ilgili usul ve esaslar çerçevesinde idareye verilen görevleri yerine getirmek,
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 60. maddesine göre; İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve bunların sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İdare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve İdarenin faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek üzere çalışmalarını yapmak,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak İdarenin faaliyet raporunu hazırlamak,

- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına teklif etmek ve vize çalışmalarını yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında İç Denetim Birimi danışmanlığında çalışmalar yapmak,
- Ön malî kontrol faaliyetini İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü ile koordineli olarak yürütmek,
- Koordinatörlük faaliyetleri kapsamında gelen soru önerilerine ve Sayıştayın önerilerine ilişkin cevapları ilgili birimlerle birlikte hazırlamak,
- İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

e) Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

İdare tarafından yürütülmekte olan çalışmaların yanı sıra, Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP-BKİ'nin ulusal ve uluslararası iletişim ve tanıtımına yönelik proje ve faaliyetlerin yürütülmesi, bölgesel gelişme hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen proje ve faaliyetlerde gereksinim duyulan ulusal/uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarının yürütülmesi, GAP İdaresi bünyesindeki yazılı, görsel ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı materyallerin hazırlanması, basımı, dağıtımı ve stoklanması ile Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında İdare içerisindeki faaliyetlerin organize edilmesi ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Görev Tanımı:

- Kurumun Basın ve Halkla İlişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak,
- Açılış törenleri, toplantı, konferans, sempozyum, seminer, sergi, fuar, yarışma, sportif ve kültürel faaliyetleri düzenlemek ve desteklemek,
- İdarenin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik yayın, broşür, fotoğraf, slayt, kitap, dergi gibi yazılı ve görsel dokümanları hazırlamak veya hazırlatmak, hazırlanan materyalleri bastırmak, dağıtmak, arşivlemek, stoklamak,
- Yazılı, görsel basın ve sosyal medyayı günlük olarak izlemek, İdare ve Güneydoğu Anadolu Projesi'ne ilişkin haber, yorum ve yazıları incelemek, bu konularda makamı ve ilgili birimleri bilgilendirmek, haberleri arşivlemek ve aylık olarak raporlamak,
- İdarenin faaliyetleri ve Güneydoğu Anadolu Projesi ile ilgili son gelişmeleri hedef kitle ile paylaşmak, İdarenin faaliyetleriyle ilgili bilgileri basın bülteni haline getirerek; ulusal, yerel ve bölgesel basın birimlerine dağıtmak,
- İdareye ait resmi web sayfasında yer alan haber ve duyuru bölümleri ile Genel Koordinatörlüğün faaliyetlerine ilişkin bilgileri ve web sitesinin İngilizce versiyonunu güncellemek, sosyal medya hesaplarını yönetmek,
- Kurum içi organizasyonları sağlamaya yönelik koordinasyonu gerçekleştirmek,
- Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kapsamında yapılan başvuruları, ilgili birimlere yönlendirerek zamanında cevaplandırmak ve yıllık olarak raporlamak,

- Bölgeyi ziyaret etmek isteyen ulusal ve uluslararası kurumlar, kuruluşlar, üniversiteler ile basın yayın kuruluşlarının bölge gezilerini organize etmek,
- GAP Bölgesinin tanıtımına katkı sağlayacağı düşünülen proje veya faaliyetlere, gelen talep doğrultusunda ve tanıtım bütçesinin uygunluğu dâhilinde destek sağlamak,
- GAP İdaresi İç Koordinasyon Kurulu'nun sekretarya ve çalışmalarını organize etmek,
- AB ile tam üyelik görüşmeleri sürecine bağlı olarak uygulamaları, gelişmeleri izlemek ve katkıda bulunmak, program ve yapısal araçların etkin kullanımına yönelik kurumlarla iş birliğinin sağlanması için çalışmalar yürütmek ve Başkanlık içerisinde bu kapsamda yürütülen çalışmaların koordinasyonunu sağlamak,
- Uluslararası kuruluşların ülkemizde uyguladığı ulusal programların uygulanması çerçevesinde Başkanlığın dâhil olduğu komite toplantılarına katılmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- İdarenin katılacağı uluslararası toplantı, seminer vb. gibi etkinliklerle ilgili gerekli çalışmaları yapmak,
- Başkanlığın iş birliği yaptığı yabancı kurum, kuruluş ve kişilerle birlikte yapılan gezi ve toplantılara katılım sağlamak, eşlik etmek ve ilgili birimlerle iş birliği halinde rapor hazırlamak/hazırlatmak,
- Bölgesel gelişme hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen proje ve faaliyetlerde gereksinim duyulan ulusal/uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarını takip ve koordine etmek,
- Genel Koordinatörlük görevleri kapsamında proje yürütmek, izlemek ve periyodik olarak raporlamaktır.

f) İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

İdarenin hedef ve stratejileri doğrultusunda belirlenen insan kaynaklarının temel amacı, yürütmekte olduğu hizmetlerin verim ve kalitesini sağlayacak personeli seçmek, eğitmek, personelin niteliklerini geliştirmek, motivasyon ve verimliliklerini artırılmayı sağlayıcı uygulamaları hayata geçirmektir.

Görev Tanımı:

- İdarenin insan gücü planlaması, kalite yönetim sistemi faaliyetleri, iş tanımları, iş analizleri, hizmet içi eğitim ve performans değerlendirme sistemi çalışmalarını yapmak,
- İdare personelinin özlük haklarını kapsayan personel politikası çalışmalarını yürütmek ve personel sistemini geliştirmek için çalışmalar yaparak tekliflerde bulunmak,
- Kamu Etik Kurulu ile ilgili iş ve işlemleri yapmak,
- İdarenin personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin seçme, atama, görevlendirme ve oryantasyon işlemlerini yürütmek,

- Kadro, vize, terfi, intibak, hizmet birleştirilmesi-borçlanması, emeklilik, disiplin, izin, yurtiçi-yurtdışı geçici görevlendirme, staj, mal bildirimi ve her türlü özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- Mevzuat (yönetmelik, yönerge, Genelge vb) hazırlanmasına yönelik çalışmalar ile soru önergelerine verilecek cevapların sekreteryaya hizmetlerini yerine getirmektir.

g) İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

GAP İdaresi Başkanlığına ait bütçeyi oluşturmak ve bütçe çerçevesinde her türlü idari, mali, satın alma ve muhasebeleştirme işlemlerini yürütmek ve İdarenin bilgi işlem faaliyetlerini yürütmek.

Görev Tanımı:

- Başkanlık tarafından ihale edilmesine karar verilen işlere ait ihaleleri 4734 KİİH uygun olarak yapmak,
- Başkanlık ihtiyacı için satın alınacak mal ve hizmetlerin alımını Kamu İhale Mevzuatına uygun olarak yapmak,
- Başkanlık için satın alınan demirbaş ve tüketim malzemelerinin kayıtlarını tutmak demirbaş malzemeleri için ilgili personele teslim belgesi düzenlemek ve takibini yapmak,
- Tüm birimlere ait dokümanların genel arşiv yönetmeliğine göre kayıtlarını tutmak ve muhafaza etmek,
- Ambar ve depo giriş ve çıkış kayıtlarını tutmak, stok kontrollerini yapmak, eksiklerin zamanında tespiti ve teminini sağlamak,
- Başkanlıkta bulunan bilgisayar, yazıcı, diğer donanım birimleri ve yazılımların sorunsuz çalışmasını sağlamak için gerekli önlemleri almak, sorunları gidermek ve donanımların bakımlarını yapmak,
- Başkanlık personelinin yazılım ve donanım ihtiyaçlarını tespit etmek, satın almaya karar verilmesi halinde piyasa fiyat araştırması yapmak ve tekliflerin toplanması ve değerlendirilmesinde ilgili birime yardımcı olmak,
- Teknolojiyi takip ederek, başkanlık dâhilindeki bilgisayar ve yazıcıların imkânlar dâhilinde güncellenmesini ve kullanılmakta olan lisanslı yazılımların yeni versiyonlarıyla değiştirilmesini sağlamak,
- Mevcut yazılım ve donanım imkânlarının kullanıcılar tarafından doğru bir şekilde kullanılabilmesine yardımcı olmak,
- Virüslerden korunabilmek için koruyucu programların takip edilerek yeni çıkan versiyonlarının tüm kullanıcılara iletilmesini ve yeni çıkan virüsler hakkında personelin bilgilendirilmesini sağlamak,
- Tüm bilgisayarların internet bağlantılarını kurmak ve bilgisayar sistemleriyle ilgili altyapı sorunu çıktığında ilk müdahaleyi yapmak,
- Güneydoğu Anadolu Projesi ve Başkanlığın tanıtımı amacıyla Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koordinatörlüğünün katkıları ile hazırlanan web sayfasının birimlerden gelecek bilgilerle güncellenip, düzenli ve sürekli çalışmasını sağlamak,
- Başkanlıkla ilgili toplantı, brifing ve görüşmelerin yapılacağı salon, amfi ve benzeri yerlerin hazırlık ve düzenlemelerini yapmak ve gerektiğinde kurum dışı yapılan organizasyonlarda (salon vb.) destek vermek,

- Hizmet binasının genel temizliği ve kontrolünü yapmak, hizmet binalarının bakım, onarım ve eksiklerinin giderilmesi ile görevli personelin sevk ve idaresini gerçekleştirmek,
- Araçların garaj talimatı çerçevesinde hareket etmelerini sağlamak ve "Taşıt Görev Emirlerini" tanzim etmek,
- Makine ve teçhizatlarını kullanımında görevlilerinin uyması gereken kuralların kontrolünü ve cihazların bakım ve onarımları ile ilgili kayıtlarının tutulmasını sağlamak,
- Başkanlığın gelen-giden evrakına ilişkin her türlü yazışma ve dokümanların kayıtlarını tutmak, numaralandırılmasını, tasnif edilmesini, gizlilik ve aciliyetleri de dikkate alınarak ilgililerine zamanında ulaştırılmasını sağlamak,
- Başkanlığın dâhili ve harici telefon görüşmelerinin aksamadan düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak,
- Yemekhane ve işlerinin düzenli olarak yürütülmesini sağlamak,
- Başkanlık idare binasına giriş ve çıkışların güvenlik talimatları çerçevesinde ve danışma bürosu talimatında belirtilen esaslara uygun bir şekilde yürütülmesini ve ziyaretçi kayıtlarının tutulmasını sağlamak,
- Sivil savunma ile ilgili hizmetlerin idame ettirilmesini sağlamak,
- Muhasebe ile ilgili kayıtları tutmak,
- Başkanlık personelinin yolluk vb gibi ödemelerinin yapılmasını sağlamak,
- Damga vergisi, muhtasar ve KDV beyannamelerini hazırlamak,
- Emekli Sandığı ve SGK bildirgelerini ödemek,
- 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereğince yapılacak ulusal ve uluslararası her türlü bağış ve katkıların harcamalarının takibini yapmak,
- Başkanlık tarafından satılmak üzere hazırlanan mal ve hizmetlerin fiyatlandırılmasını yapmak,
- Genel Koordinatörlük faaliyet kapsamında kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları ile kanun tekliflerine ilişkin verilecek cevapları hazırlayarak Strateji Geliştirme, İzleme ve Değerlendirme Genel Koordinatörlüğüne göndermek,
- Başkanlığın aylık mali tablolarının ve yıllık nakit akış tablolarının hazırlanıp web sayfasında yayınlanmasını sağlamak,
- Genel Koordinatörlük görevleri kapsamında yürütölen faaliyetleri izlemek ve periyodik olarak raporlamak,
- Başkanlık tarafından verilen diğer görevleri yapmak,

h) İç Denetim Birimi Amaç ve Görev Tanımı

Amaç

İdarenin faaliyetlerinin, amaç ve politikalara kalkınma planına, programa, stratejik plana, performans programına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütölmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütönlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar.

Görev tanımı:

- Nesnel risk analizlerine dayanarak İdarenin risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim yapılarını değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,

- İdarenin faaliyet ve işlemlerinin ilgili kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuata uygunluğunu denetlemek ve harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin tüm faaliyet ve işlemlerine ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programa, stratejik plana ve performans programına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlanıldığında bu durumu ve suç teşkil eden durumlara ilişkin tespitlerini üst yöneticiye bildirmek,
- İdarenin birimlerince üretilen bilgi ve raporların doğruluğunu değerlendirmek,
- Denetim faaliyetleri sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak ve bunları takip etmek,
- Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Üst yönetici tarafından gerekli görülen hallerde performans göstergelerini belirlemede yardımcı olmak, belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliğini denetlemektir.

i) Hukuk Birimi Amaç ve Görev Tanımı

Amaç

İdarenin amaçları doğrultusunda uyuşmazlıkları önleyici hukuki tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

Görev tanımı:

- İdarenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda idareyi temsil ederek dava ve icra işlemlerini vekil sıfatı ile takip etmek,
- İdarece hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemleri koordine etmek, izlemek ve denetlemek,
- İdare hizmetleriyle ilgili olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını, idare birimleri tarafından hazırlanan mevzuat taslakları ile düzenlenecek her türlü sözleşme ve şartname taslaklarını, idare ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işleri ve idare birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaasını bildirmek,
- Anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümü konusunda mütalaa vermek,
- İdarenin amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak,
- Teftiş veya soruşturma konusu olaylar ile ilgili olarak hukuk birimine intikal ettirilen raporların tetkik edilerek mevzuatın gerektirdiği iş ve işlemleri ifa etmek,

- Hukuki Uyuşmazlık Değerlendirme Komisyonunun sekretarya hizmetlerini yürütmektir.

j) Özel Kalem Amaç ve Görev Tanımı

Amaç

Başkanlık makamında ki işleyişi düzenlemektir.

Görev Tanımı:

- Başkanın çalışma programını düzenlemek,
- Başkanın resmî ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Başkan tarafından verilecek tüm görevleri kanun, tüzük, yönetmelik, genel emirler ve diğer mevzuata uygun olarak zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirmek

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

388 sayılı KHK ile İdaremize verilen görevler İdarenin misyon, amaç ve hedefleri doğrultusunda hizmet birimleri tarafından, birim yöneticilerinin sorumluluğunda yürütülmektedir.

İdare faaliyetlerinin, etkinliğinin ve etkililiğinin, finansal raporlarının güvenilirliğinin ve faaliyetlerin mevzuata uygunluğunun temini konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlanması amacıyla iç kontrol sisteminin kurulması çalışmalarına başlanmıştır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

GAP'ın temel hedefleri; Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin sahip olduğu kaynakları değerlendirerek, yöre halkının gelir düzeyini ve yaşam kalitesini yükseltmek, bölge ile diğer bölgeler arasındaki gelişmişlik farkını gidermek, kırsal alandaki verimliliği ve istihdam olanaklarını artırarak ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunmaktır.

Bu çerçevede GAP İdaresi Başkanlığı insan odaklı sürdürülebilir bölgesel kalkınmayı sağlamak için katılımcılık ilkesi doğrultusunda bölgesel kalkınma planları ve programları hazırlayarak kamu ve özel sektör yatırımlarını yönlendiren, uygulamaları koordine eden, izleyen ve değerlendiren, model olabilecek yenilikçi pilot projeler geliştiren, yerel kapasiteyi güçlendiren, ulusal ve uluslararası düzeyde GAP'ın tanıtımını yapan bir bölgesel kalkınma kuruluşu olma misyonuyla çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

GAP İdaresi kurulduğu günden beri bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlayacak, model olabilecek örnek projeler yürütmüş ve yürütmektedir.

Proje bazlı çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı amaç ve hedeflerini de proje odaklı sürdürmektedir. Bu çerçevede Stratejik Plan (2019-2023) için 7 amaç ve 23 hedef belirlemiştir.

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Temel Politikalar ve Öncelikler

Ülkemizde refah ve gelişmişlik düzeyinin artırılması amacıyla 1989 yılından beri Bölgesel Kalkınmada planlama deneyimi, tecrübe ve bilgi birikimi ile pek çok alanda önemli mesafeler alınmasına katkıda bulunan Başkanlığımız, Hükümetçe belirlenen amaçlar doğrultusunda bölgesel gelişmeyle ilgili plan, proje, etüt proje, master plan ve eylem planları hazırlanmaya devam edecektir.

Başkanlık, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşların bölgede yürütülmekte olduğu yatırım projelerini izlemekte, değerlendirmekte ve koordine etmektedir. Ayrıca 2008/11 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince; GAP Eylem Planı'nın izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonundan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı sorumlu tutulmuştur.

Hükümet programları ve kalkınma planlarında yer alan stratejik öncelikler ile Bölgesel Kalkınmaya yönelik ekonomik, sosyal, çevre, altyapı, turizm ve kültürel alanda kalkınma konuları ile ilgili her türlü araştırmalar yapmaya öncelikli olarak devam edilecektir.

Bu bağlamda politika ve öncelikleri aşağıdaki gibidir:

- On Birinci Kalkınma Planında öngörülen sektörel hedeflerin yerine getirilmesinde ve buna bağlı olarak hazırlanan orta vadeli program, yıllık programları çerçevesinde bölgesel kalkınmayı planlamak,
- Eylem Planı, Kalkınma planları ve programlarında belirlenen öncelik ve politikaların amaçlarına ulaşmasını sağlamak üzere İdarenin asli sorumluluğunda olan etkin bir izleme ve değerlendirme yapmak,

- İlgili kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, gönüllü kuruluşlar arasında sürdürülebilir kalkınma politika ve uygulamalarını izlemek ve koordinasyonu sağlamak,
- Bölgesel gelişmede; katılımcılık, şeffaflık, öngörülebilirlik ve hesap verilebilirliği sağlamak.

2. Temel Politika Dökümanları

On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

2019-2023 dönemini kapsayan On Birinci Kalkınma Planı 23/07/2019 tarihli ve 30840 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Planın politika ve hedefleri 5 ana ekseninden oluşmaktadır;

- İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi
- Rekabetçi Üretim ve Verimlilik
- Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum
- Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre
- Hukuk Devleti, Demokratikleşme ve İyi Yönetişim

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin ilk kalkınma planı olan On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), uzun vadeli bir perspektifle ülkemizin kalkınma vizyonunu ortaya koyarak, milletimizin temel değerlerini ve beklentilerini karşılamak, ülkemizin uluslararası konumunu yükseltmek ve halkımızın refahını artırmak için temel yol haritası niteliği taşımaktadır.

15 yıllık bir perspektifin ilk beş yıllık dilimi olarak tasarlanmış olan Kalkınma Planı, her alanda topyekûn bir değişim ve atılımın başlatılarak, uzun vadeli bir perspektifte kesintisiz bir şekilde kararlılıkla uygulanmasını öngörmektedir. Plan döneminde ekonominin yapısı uzun vadede istikrarı ve sürdürülebilirliği sağlayacak şekilde dönüşüme tabi tutularak, eğitim hamlesiyle beşeri sermayenin, milli teknoloji hamlesiyle teknoloji ve yenilik kabiliyetinin artırılması hedeflenmektedir.

On Birinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosunda Başkanlığımız sorumluluğu dâhilinde olan “Politika Tedbirleri” aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 6: On Birinci Kalkınma Planı Kurumsal Sorumluluk Tablosu

SORUMLU KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞ	POLİTİKA TEDBİRLERİ
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	SDDP, Kalkınma Ajansları, Bölge Kalkınma İdareleri , STK'lar, Özel Sektör Kuruluşları	344.2. İmalat sanayiinde dijital dönüşümle ilgili uluslararası standartların yaygınlaştırılması, ulusal standart ve normların oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılması, konuyla ilgili kavramları ve açıklamaları içeren “Dijital Dönüşüm Sözlüğü” hazırlanarak ortak bir dil kullanılması sağlanacaktır.
Tarım ve Orman Bakanlığı	Hazine ve Maliye Bakanlığı, Bölge Kalkınma İdareleri	406.3. Tarımda suyun verimli kullanılmasına yönelik su tasarrufu sağlayan yağmurlama ve damla sulama gibi modern sulama sistemleri yaygınlaştırılacaktır.
Vakıflar Genel Müdürlüğü	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Üniversiteler, Yerel Yönetimler, STK'lar, Dışişleri Bakanlığı, TİKA, Türk Tarih Kurumu, Diyanet İşleri Başkanlığı, Yunus Emre Enstitüsü, Bölge Kalkınma İdareleri , Kalkınma Ajansları	630.2. Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz vakıf kültür varlıklarımızı korumaya yönelik restorasyon ve onarım faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir
Kültür ve Turizm Bakanlığı	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Üniversiteler, Yerel Yönetimler, STK'lar, Bölge Kalkınma İdareleri , Kalkınma Ajansları	630.3. Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.
Kültür ve Turizm Bakanlığı	Türk Tarih Kurumu, Bölge Kalkınma İdareleri , Diyanet İşleri Başkanlığı, Dışişleri Bakanlığı	630.4. Yurt içi ve yurt dışındaki taşınmaz kültür mirasımızın korunmasına yönelik olarak yürütülen tespit ve envanter çalışmalarına devam edilecek ve elde edilen veriler dijital ortama aktarılacaktır.
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Kalkınma Ajansları, Bölge Kalkınma İdareleri	669.1. Bölge kalkınma idareleri ve kalkınma ajanslarının yapıları, görev ve yetkileri gözden geçirilerek, daha etkin ve verimli çalışmalarına yönelik düzenleme yapılacaktır.
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Kalkınma Ajansları, Bölge Kalkınma İdareleri	669.2. Bölgesel gelişmeye ilişkin kanun, kararname ve ikincil mevzuat gözden geçirilecek, uygulama araçları etkinleştirilecektir.

Orta Vadeli Program-(2022-2024)

Merkezi yönetim bütçesinin hazırlanma sürecini başlatan Orta Vadeli Program (OVP), makro politikaları, ilkeleri, hedef ve gösterge niteliğindeki temel ekonomik büyüklükleri, gelecek üç yıla ilişkin toplam gelir ve gider tahminlerini, bütçe dengesi ve borçlanma durumu ile kamu idarelerinin ödenek teklif tavanlarını içeren temel politika dokümanıdır. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığınca her sene, üç yıllık bir perspektifle hazırlanan ve Cumhurbaşkanı Kararıyla resmileşen OVP, merkezi yönetim bütçesi ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında detaylandırılan bir politika çerçevesi çizmektedir. OVP’de, son dönemde ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmelere ilişkin değerlendirmelere yer verilmekte, bu çerçevede yapılan analizlerle belirlenen makroekonomik hedefler ile ekonomik ve sosyal alanlarda izlenecek politikalar kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bu yönüyle OVP, özel kesim için öngörülebilirliği artıran bir yol haritası niteliği taşımaktadır. Program dönemi süresince, kamu kurumlarının bütçelerinin hazırlanmasında, yasal ve idari düzenlemelerin gerçekleştirilmesinde, karar alma ve uygulama süreçlerinde OVP’de yer verilen amaç ve önceliklerle tam uyum sağlanması esastır.

İdaremiz görev alanları ve faaliyetleri ile ilişkili hedefler aşağıda sıralanmıştır:

- Sıfır atık uygulamaları hane halkını da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılacak ve üretimin kritik alanlarındaki ihtiyacın dışında kalan atık ithalatının azaltılmasına yönelik tedbirler alınacaktır.
- Kadınların, ekonomik hayata etkin katılımını teminen, iş kurma ve geliştirme süreçlerinin kolaylaştırılması, e-ticaret platformlarında daha fazla yer almalarının teşvik edilmesi ve kadın kooperatifçiliğinin güçlendirilerek destekleyici hizmetlerin sunulması ile kadınlarda finansal okuryazarlığın geliştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülecektir.
- Gıda arz güvenliğini sağlayarak fiyat istikrarını korumak amacıyla, tarım arazilerinin korunması ve etkin kullanımı çalışmalarına devam edilecek, ekilebilir ve sulanabilir alanların artırılması için yatırımlar artırılarak sürdürülecek, tohum, gübre, yem, ilaç ve mazot gibi girdi maliyetlerinin yanı sıra finansman yükünü hafifletici, teknoloji odaklı dönüşümü sağlayıcı programlar uygulamaya konulacaktır.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi artırılacak, endüstriyel işletmelerin enerji verimliliklerinin artırılması desteklenecektir.

B. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Plan 2019-2023 çerçevesinde belirlenen amaç ve hedefler yukarıda ifade ettiğimiz GAP Projesi'nin ana hedefine hizmet eden araçlardır.

Bu çerçevede;

AMAÇ 1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi

Hedef 1.1. Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) bilinirliği artırılabacaktır.

Hedef 1.2. Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 1.3. Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.

AMAÇ 2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması

Hedef 2.1. Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 2.2. Doğal kaynakların korunması için bir ilçede geri dönüşümün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

AMAÇ 3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması

Hedef 3.1. Kadınların, gençlerin ve çocukların sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2. Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal hayata katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.3. Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması ve bölgenin sosyal yapı analizinin hazırlanması sağlanacaktır.

AMAÇ 4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması

Hedef 4.1. Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.2. Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

Hedef 4.3. Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.4. Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenerek, bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı artırılabacaktır.

Hedef 4.5. Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması, bölgede hassas tarım (precision farming) sisteminin yaygınlaşması, bölgedeki tarımsal üretim işletmelerinin rekabet gücü ve verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.6. Bölge'nin tarımsal potansiyelini değerlendirmek ve organik gıda, organik içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 5.1. GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.

Hedef 5.2. Kalkınma gönüllüleri havuzu oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.

Hedef 5.3. İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölge'nin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak Plan/Programların Geliştirilmesi

Hedef 6.1. Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

Hedef 6.2. İhtiyaçlar doğrultusunda 1 adet analiz çalışması, 1 adet eylem planı hazırlanacaktır.

AMAÇ 7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

Hedef 7.1. Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.

Hedef 7.2. GAP'ın ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

Hedef 7.3. Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 7.4. GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin artırılması sağlanacaktır (toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği).

Tablo 7: GAP İdaresi Başkanlığı Alt Program Hedefleri ile Stratejik Plan İlişkisi

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.	A1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi A2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması A3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması A4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması A5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi A6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi A7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

İdaremiz bütçesinin 2022 yılına ait uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

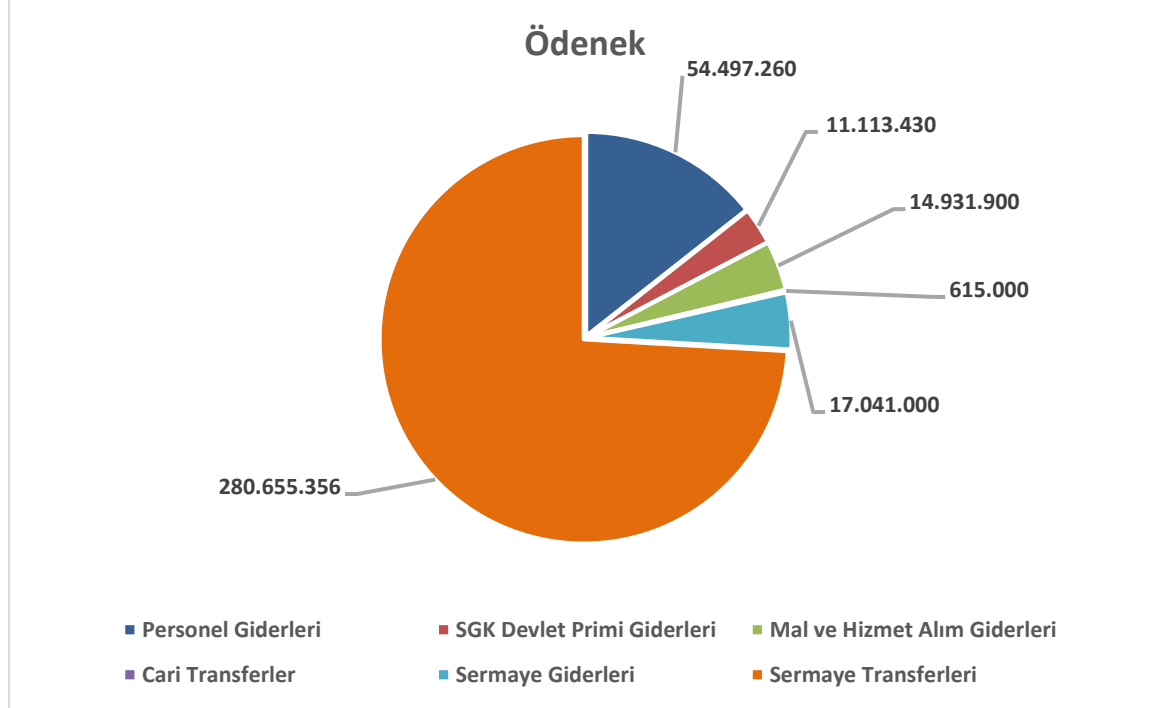
İdareye 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunuyla 130.684.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödenek, yıl içerisinde yapılan ödenek hareketleri neticesinde 378.853.946 TL olarak gerçekleşmiştir. İdare bütçesinden yıl içinde toplam 376.998.639 TL harcama yapılmış olup, yılsonu ödeneğine oranı yüzde % 99,5 tir.

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenek dışında İdaremiz bütçesine özel ödenek, dış proje kredisi veya bağış ve yardım suretiyle herhangi bir kaynak tahsis edilmemiştir. Bütçeden diğer kurum veya kuruluşlara, birliklere mali yardım yapılmamıştır.

Tablo 8: Ekonomik sınıflandırma düzeyinde GAP İdaresi 2022 yılı ödenek ve harcama verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	21.264.000	17.908.000		39.172.000	28.266.220	26.231.040		54.497.260	28.506.997	25.883.702		54.390.699
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	4.379.000	3.147.000		7.526.000	6.688.995	4.424.435		11.113.430	5.922.354	4.410.345		10.332.699
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.455.000	7.294.000		12.749.000	5.025.000	9.906.900		14.931.900	4.989.672	9.346.661		14.336.333
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		595.000		595.000		615.000		615.000		404.079		404.079
Sermaye Giderleri	13.797.000			13.797.000	17.041.000			17.041.000	16.960.956			16.960.956
Sermaye Transferleri	56.845.000			56.845.000	280.655.356			280.655.356	280.573.874			280.573.874
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	101.740.000	28.944.000	0	130.684.000	337.676.571	41.177.375	0	378.853.946	336.953.853	40.044.786	0	376.998.639
Döner Sermaye Özel Hesap				0				0				0
Düğer Bütçe Dış Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	101.740.000	28.944.000	0	130.684.000	337.676.571	41.177.375	0	378.853.946	336.953.853	40.044.786	0	376.998.639

Şekil 3: 2022 Yıl Sonu Toplam Ödeneğin Ekonomik Bazda Dağılımı



İdaremiz bütçesinden 2022 yılı içinde toplam 376.998.639 TL harcama yapılmış olup, bu harcamanın analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

01-Personel Giderleri; Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler ve geçici personele yapılan maaş giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 39.172.000 TL, yıl sonu ödeneği 54.497.260 TL, harcama 54.390.699 TL olup harcama oranı %99,8'dir.

02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri; Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 7.526.000TL, yıl sonu ödeneği 11.113.430 TL, harcama 10.332.699 TL olup harcama oranı %93'tür.

03-Mal ve Hizmet Alımları; Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 12.749.000 TL, yıl sonu ödeneği 14.931.900 TL, harcama 14.336.333 TL olup harcama oranı %96'dır.

04-Cari Transfer; Cari transferler kapsamında yapılan harcamalar; görev zararları, kar amacı gütmeyen kuruluşlara yapılan transferler ve yurtdışına yapılan transferlerden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 595.000 TL, yılsonu ödeneği 615.000 TL, harcama 404.079 TL olup harcama oranı %65,7'dir.

05-Sermaye Giderleri; Sermaye giderleri kapsamında yapılan harcamalar; menkul sermaye üretim gideri, gayri maddi hak alımları ve mamul mal alımlarından oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 13.797.000 TL, yıl sonu ödeneği 17.041.000 TL, harcama 16.960.956 TL olup harcama oranı %99,5'tir.

06 Sermaye Transferleri; Sermaye Transferleri kapsamında yapılan harcamalar; yurtiçi sermaye transferleri, Harran üniversitesi, diğer sermaye transferi ve özel bütçeli idarelerden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 56.845.000 TL, yıl sonu ödeneği 280.655.356 TL, harcama 280.573.874 TL olup harcama oranı % 100'dür.

Tablo 9: Birim Düzeyinde GAP İdaresi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Kurumsal Sınıflandırma	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ÖZEL KALEM	2.918.000	3.806.785	3.664.432	126	96
İDARİ VE MALİ İŞLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	13.744.000	19.848.700	19.695.187	143	99
İNSAN KAYNAKLARI GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	1.482.000	1.912.850	1.901.619	128	99
STRATEJİ GELİŞTİRME, İZLEME VE DEĞERLENDİRME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	730.000	1.241.245	1.235.582	169	100
DIŞ İLİŞKİLER VE TANITIM GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	1.862.000	2.211.570	2.055.912	110	93
MEKANSAL PLANLAMA VE TURİZM GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	17.089.000	24.096.045	23.943.827	140	99
EKONOMİK KALKINMA GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	59.343.000	278.835.736	278.447.862	469	100
BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	17.885.000	23.460.385	22.092.385	124	94
ULUSLARARASI İLİŞKİLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	1.133.000	1.293.680	1.194.704	105	92
İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ	14.498.000	22.146.950	22.767.128	157	103
GENEL TOPLAM	130.684.000	378.853.946	376.998.639	288	100

Tablo 10: Faaliyetler Düzeyinde GAP İdaresi 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Program Sınıflandırması	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
BÖLGESEL KALKINMA	101.740.000	337.676.571	336.953.853	331	100
GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	101.740.000	337.676.571	336.953.853	331	100
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	66.061.000	286.848.326	285.782.601	433	100
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	17.089.000	24.096.045	23.943.827	140	99
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	18.590.000	26.732.200	27.227.426	146	102
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	28.944.000	41.177.375	40.044.786	138	97
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	2.713.000	3.223.250	2.971.974	110	92
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	1.862.000	2.211.570	2.055.912	110	93
Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	851.000	1.011.680	916.062	108	91
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	26.231.000	37.954.125	37.072.812	141	98
Genel Destek Hizmetleri	7.357.000	11.144.545	10.575.992	144	95
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	1.482.000	1.912.850	1.901.619	128	99
Özel Kalem Hizmetleri	2.918.000	3.806.785	3.664.432	126	96
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	14.474.000	21.089.945	20.930.769	145	99
GENEL TOPLAM	130.684.000	378.853.946	376.998.639	288	100

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Başkanlığımızın 2022 yılı bilançosu ile faaliyet sonuçları tablosu verileri Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi'nden alınmış olup aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 11: 2022 Yılı Bilanço Tablosu

AKTİF HESAPLAR				(TL)	PASİF HESAPLAR				(TL)
1			DÖNEN VARLIKLAR	5.143.118,01	3		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	2.402.122,00	
	10		HAZİR DEĞERLER	0,00	33		EMANET YABANCI KAYNAKLAR	246.907,15	
	13		KURUM ALACAKLARI	4.692.100,88		330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	228.480,00	
		135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	4.692.100,88		333	EMANETLER HESABI	18.427,15	
	15		STOKLAR	133.092,33		36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.155.214,85	
	150		İLK MADDE VE MALZEME HESABI	133.092,33		360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	835.121,91	
	16		ÖN ÖDEMELER	317.924,80		361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	1.216.496,26	
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	317.924,80		362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	103.596,68	
2			DURAN VARLIKLAR	515.879,22	4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	12.557.184,57	
	22		FAALİYET ALACAKLARI	170.324,88		47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	12.557.184,57	
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	170.324,88		472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	12.557.184,57	
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	345.554,34		479	DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	
		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	818.240,01	5		ÖZ KAYNAKLAR	-9.300.309,34	
		254	TAŞITLAR HESABI	21.240,00		50	NET DEĞER	965.021,81	
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	4.174.912,80		500	NET DEĞER HESABI	965.021,81	
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-4.668.838,47		51	DEĞER HAREKETLERİ	-14.269,90	
	26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00		519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	-14.269,90	
		260	HAKLAR HESABI	65.588,48		57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	300.723.389,26	
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-65.588,48		570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	300.723.389,26	
	29		DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00		58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-347.687.325,29	
						580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-347.687.325,29	
						59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	36.712.874,78	
						590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	36.712.874,78	
						591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00	
AKTİF TOPLAMI				5.658.997,23	PASİF TOPLAMI				5.658.997,23

Bilanço Dipnotları :	2022 YILI
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	1.056.689,46
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	1.056.689,46
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	634.643,33
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	634.643,33

Tablo 12:2022 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

Ekonomik Kodlar			Giderin Türü	(TL)
630	00	00	GİDERLER HESABI	375.590.162,13
630	01	00	Personel Giderleri	53.446.135,93
630	01	01	Memurlar	6.245.308,71
630	01	02	Sözleşmeli Personel	5.381.634,77
630	01	03	İşçiler	41.746.750,82
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	72.441,63
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	10.332.698,84
630	02	01	Memurlar	814.546,88
630	02	02	Sözleşmeli Personel	592.651,83
630	02	03	İşçiler	8.925.500,13
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.143.563,03
630	03	02	Tüketim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	3.098.228,03
630	03	03	Yolluklar	189.452,70
630	03	04	Görev Giderleri	18.708,40
630	03	05	Hizmet Alımları	9.973.901,84
630	03	06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	662.924,99
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	138.573,77
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	61.773,30
630	05	00	Cari Transferler	404.078,50
630	05	01	Görevlendirme Giderleri	308.486,81
630	05	03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	56.808,59
630	05	06	Yurtdışına Yapılan Transferler	38.783,10
630	07	00	Sermaye Transferleri	280.573.874,00
630	07	01	Kurum, İşletme ve Hanehalkına Yapılan Sermaye Transferleri	280.573.874,00
630	13	00	Amortisman Giderleri	286.777,66
630	13	01	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	221.189,18
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	65.588,48
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	1.326.378,01
630	14	01	Kırtasiye Malzemeleri	71.475,98
630	14	02	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	16.596,90
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	0,00
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	39.746,53
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	116.539,73
630	14	06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	674.366,96
630	14	07	Yiyecek	5.543,30
630	14	08	İçecek	121.071,23
630	14	10	Zirai Maddeler	1.221,89
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	78.810,41
630	14	13	Yedek Parçalar	16.951,88
630	14	14	Nakil Vasıtaları Lastikleri	708,00
630	14	17	Basınçlı Ekipmanlar	0,00
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	183.345,20
630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	15.076.656,16
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	15.076.656,16
GİDERLER TOPLAMI (A)				375.590.162,13

Ekonomik Kodlar			Gelirin Türü	(TL)
600	00	00	GELİRLER HESABI	412.305.687,06
600	04	00	Alınan Bağışlar ve Yardımlar	374.286.046,00
600	04	02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış.	374.286.046,00
600	04	02	Cari	76.589.690,00
600	04	02	Hazine Yardımı	76.589.690,00
600	04	02	Sermaye	297.696.356,00
600	04	02	Hazine Yardımı	297.696.356,00
600	05	00	Diğer Gelirler	1.915.623,26
600	05	01	Faiz Gelirleri	202.739,97
600	05	01	Diğer Faizler	202.739,97
600	05	01	Mevduat Faizleri	202.739,97
600	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	1.712.883,29
600	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	1.712.883,29
600	05	09	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	60.000,00
600	05	09	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.652.883,29
600	15	00	Konusu Kalmayan Karşılık Gelirleri	36.104.017,80
600	15	09	Diğer Borç ve Gider Karşılıklarından Kaynaklananlar	36.104.017,80
GELİRLER TOPLAMI (B)				412.305.687,06
610	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	2.650,15
610	05	00	Diğer Gelirler	2.650,15
610	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	2.650,15
610	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	2.650,15
610	05	09	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	2.650,15
İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)				2.650,15

	2022 YILI		2022 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	375.590.162,13	NET GELİR (D= (B-C))	412.303.036,91
GELİRLER TOPLAMI (B)	412.305.687,06	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	2.650,15	FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)	36.712.874,78

3. Mali Denetim Sonuçları

GAP İdaresi Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 6085 sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında Sayıştay'ın dış denetimine tabidir. Başkanlığımızın 2021 yılı faaliyetlerine ilişkin olarak Sayıştay Başkanlığınca mali denetimler gerçekleştirilmemiştir.

Diğer taraftan, 2022 Yılı İç Denetim Programı kapsamında; aşağıdaki denetimler gerçekleştirilmiştir.

Denetimin Adı	Denetlenen Birim	Denetim Durumu
Ön Mali kontrolün yerine getirilmesi	İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü	Başlanılamamıştır.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

İdaremizin sorumluluğunu üstlendiği Bölgesel Kalkınma programı, Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması alt programı ve alt program hedeflerine yönelik yürütülecek 3 adet faaliyet hakkında gerekli bilgiler bu bölümde detaylı olarak sunulmaktadır.

Tablo 13: Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

İdare Adı	GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı
Program Adı	Bölgesel Kalkınma
Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir
Faaliyet Adı	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri
Açıklama	Bölgede üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamının geliştirilerek ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi doğrultusunda bölgenin gelişmesine ivme kazandırılmasına yönelik yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların ve araştırma projelerinin yaygınlaştırılması, bölgenin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmalar desteklenmesi, tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğini artırılması, tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması, hayvancılığın desteklenmesi, bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik kırsal kalkınma projelerinin desteklenmesi faaliyetleri yürütülecektir. Küçük ölçekli sulama şebekelerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak örgüt modelini geliştirecek ve desteklenecektir.
Faaliyet Adı	Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması
Açıklama	Doğal kaynakların ve çevrenin korunması, sürdürülebilir bir çevre için ihtiyaç duyulan altyapı ve üstyapı yatırımlarının desteklenmesi kapsamında yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde hareket edilmesi amaçlanmaktadır. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi stratejik amacı çerçevesinde bölgenin turizm markası olan Mezopotamya ekseninde bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri yürütülecektir. Ayrıca turizm alt yapısının geliştirilmesi kapsamında Karahantepe Ziyaretçi Karşılama Merkezi ve Mezopotamya Jeopark Projeleri desteklenecektir.
Faaliyet Adı	Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri
Açıklama	İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması, eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetler yürütülecektir. Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.

1-BÖLGESEL EKONOMİK KALKINMA FAALİYETLERİ

1.1.EKONOMİK KALKINMA, ÖZEL SEKTÖR VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Tarım, Orman ve Kırsal Kalkınma Koordinatörlüğü

1.1.1.Tarımsal Altyapının Geliştirilmesi Projesi

Bölgede sulama sonucu ortaya çıkacak tarımsal potansiyelin en iyi şekilde değerlendirilmesi için gerekli araştırma-geliştirme projelerinin desteklenmesi, GAP Bölgesi'nde; sulama dışı alanlarda yaşayanlarla sulamadan yararlananlar arasındaki gelir farkının ortadan kaldırılması, kırsal alandaki verimliliği ve istihdam imkânlarını artırarak sürdürülebilir kalkınma hedefine katkıda bulunulması, topraksız ve az topraklı çiftçilerin gelir düzeyinin artırılması, potansiyellere uygun gelir getirici yeni tarım ve tarım dışı faaliyet alanlarının tespit edilmesi, aile iş gücünü kullanarak yan uğraşlarla aile gelirlerine katkı sağlanması ve pilot uygulamaların gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Yapılan Faaliyetler: Proje çerçevesinde Valilikler, Kaymakamlıklar, Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlükleri, Araştırma Enstitüleri ile işbirliği içerisinde bölge illerinde desteklenen projeler ile örnek bahçe tesisleri, yüksek tünel, yabancı ağaç aşılama, arıcılık, su ürünleri, mantar üretimi, sözleşmeli hayvancılık, yem bitkisi üretimi ve kümes hayvancılığı, İlgili kurumlarımız ve üretici örgütleri ile birlikte gelir getirici, istihdam yaratan, katma değerli üretimi teşvik eden ve yenilikçi yaklaşımlar içeren bitkisel üretim, hayvancılık gibi pek çok konuda pilot çalışmalar yapılmaktadır. 2022 yılında 26.947.131 TL Toplam bütçe ve GAP BKİ desteği 18.373.00 TL ile 16 proje desteklenmiştir (Tablo 14).

Tablo 14: 2022 Yılında Desteklenen Projeler

İl	İlçe	Proje Adı
Adıyaman	Merkez	Uzman Ellere İşimiz Badem, Gücümüz Arı
Batman	Beşiri	Lavanta Tarımının Geliştirilmesi, Yaygınlaştırılması ve Eğitimi Projesi
	Merkez, Gercüş, Hasankeyf, Kozluk, Beşiri	Çardak Sistemli Bağ Tesisi Ve Mazrone Üzümünün Aşılama Çalışmaları Projesi
	Tüm İlçeler	Sert Kabuklu Meyve Üretiminin Yaygınlaştırılması Projesi
	Beşiri	Beşiri İlçesi Meyveciliğinin Geliştirilmesi ve İyi Tarım Uygulamaları Projesi
Gaziantep	Yavuzeli	Seracı Kadınlar Güçleniyor Projesi
	Mazıdağı	Mazıdağı İlçesinde Çilek Yetiştiriciliğini Geliştirme
Mardin	Derik	Hayvansal Üretim Tiftik Keçisi Kılından, Kirman Ve Dokuma Tezgâhında Yöresel Ürünlerin Geliştirilmesi Ve Yaygınlaştırılması Projesi
Siirt	Kurtalan	Altın Kaşık Projesi
Şanlıurfa	Merkez	Şanlıurfa Sade Yağı Dünyaya Açılıyor Projesi
Şırnak	Merkez ve ilçeler	Var Olan Bağların Geliştirilmesi Projesi
Diyarbakır	Bismil	Çilek Bahçeleri Projesi
	Hazro	Hazro'da Hayvancılıkta Katma Değer Projesi
	Ergani	Salep Yetiştiriciliğini Geliştirme Projesi
	Yenişehir	Yerelde Kadın Eliyle Sebze Üretimi ve İşlenmesi Projesi
Kilis	Musabeyli	Pekmezden Halis Muhlis Lezzetler Projesi

1.1.2. Muhtelif İşler

Topraksız ve az topraklı çiftçilerin gelir düzeyinin artırılması, potansiyellere uygun gelir getirici yeni tarım ve tarım dışı faaliyet alanlarının tespit edilmesi, aile iş gücünü kullanarak yan uğraşlarla aile gelirlerine katkı sağlanması ve pilot uygulamaların gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Yapılan Faaliyetler; İlgili kurumlarımız ve üretici örgütleri ile birlikte gelir getirici, istihdam yaratan, katma değerli üretimi teşvik eden ve yenilikçi yaklaşımlar içeren hayvancılık, su ürünleri, sulama, arıcılık, spor tesisleri, eko turizm güneş enerjisi, meslek edindirme, jeotermal kaynaklar vb. pek çok konudaki projeler uygulanmaktadır. Bu çerçevede, 2022 yılında 2.300.000 TL bütçe ile 1 proje desteklenmiştir (Tablo 15).

Tablo 15: 2022 Yılında Desteklenen Projeler

İl	İlçe	Proje Adı
Kilis	Merkez- Musabeyli- Elbeyli- Polateli	Meraların Yeşili, Hayvanların Sağlığı Projesi

1.1.3. Organik Tarım Küme Geliştirme (OTK) Projesi

Organik tarım konusunda Güneydoğu Anadolu Bölgesi illerinde yürütülecek küme geliştirme projesi ile bölgenin tarımsal potansiyellerinin değerlendirilmesi ile organik gıda, içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi amaçlanmaktadır.

Yapılan Faaliyetler; Proje, GAP İdaresi koordinasyonunda, ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliği içerisinde yürütülmektedir. Proje 2009 yılında fizibilite çalışmaları ile başlamış olup, faaliyetlerine devam etmektedir. Üreticiler, KOBİ'ler, ilgili firma ve sivil toplum kuruluşları, üniversite ve araştırma kurumları ile ilgili kamu kurum ve kuruluşları projenin hedef grubunu oluşturmaktadır.

Proje çerçevesinde hazırlanan **Küme Yol Haritası, Değer Zinciri ve Küme Analizleri** bir yılı aşan saha çalışmaları sonucunda hazırlanmış olup, çalışmada tabandan tavana katılımcı bir yaklaşım izlenmiştir. Rapor, GAP Organik Tarım Kümesi'ni harekete geçirecek stratejik yol haritasını sunmaktadır.

Küme Vizyonu: 2023'te GAP Bölgesi geniş ve verimli sulanabilir tarım alanları ile Türkiye'nin önde gelen organik tekstil ve gıda hammadde tedarikçisi, yenilikçi ve rekabetçi organik üretim cazibe merkezi olacaktır.

Uygulanacak Strateji ile küme aktörleri arasındaki işbirliği geliştirilerek, **“tekrarlanabilecek “ve/veya” ölçeklendirilebilecek”** başarı hikâyeleri oluşturulacaktır.

Ana Başarı Unsurları:

- Ölçeklendirilebilir ve tekrarlanabilir başarı hikâyeleri,
- Güçlü üretim ve pazarlama altyapısı,
- Aktörler arası işbirliğinin geliştirilmesi olarak tespit edilmiştir.

Proje Uygulama Yöntemi: Yol Haritası aşağıda verilen 3 ana bileşen altında 8 faaliyet grubundan oluşmaktadır.

Tablo 16: Proje Ana Bileşeni ve Faaliyetleri

Bileşen	Faaliyet
1.Ölçeklendirilebilir ve Tekrarlanabilir Başarı Hikâyelerinin Geliştirilmesi	1.1. Pilot uygulama havza ve ürünlerinin belirlenmesi 1.2. Pilot uygulama iş planlarının hazırlanması ve uygulanması 1.3. Tekrarlama ve ölçeklendirme modelinin geliştirilmesi ve uygulanması
2.Üretim ve Pazarlama Yeteneklerinin ve Kabiliyetlerinin Geliştirilmesi	2.1.Organik Tarım Danışmanlık ve Yayım Merkezi (OTADAM) iş modelinin belirlenmesi ve iş planının hazırlanması 2.2. İş planının uygulanması 2.3. GAP Organik Tarım Portalı'nın oluşturulması
3.Aktörlerarası İşbirliğinin Geliştirilmesi	3.1. Küme yönetim yapısının kurulması 3.2.Çalışma gruplarının oluşturularak faaliyetlerinin tasarlanması ve uygulanması

Yapılan Faaliyetler; Organik Tarım Küme Geliştirme Projesi çerçevesinde 2022 yılında 3.145.000 TL bütçe ile 3 proje desteklenmiş olup, desteklenen projeler Tablo 17’de verilmiştir.

Tablo 17: 2022 Yılında Desteklenen Projeler

İl	İlçe	Proje
Diyarbakır	Yenişehir	Manda Sütü Market Projesi
Gaziantep	Karkamış	Organik Lavanta Balı ve Arıcılık Geliştirme Projesi
Şanlıurfa	Siverek	Karacadağ Yeşil Havza Projesi

1.1.4. Hayvancılık Altyapısının Geliştirilmesi Projesi

Hayvancılık sektörünün canlandırılması, topraksız ve az topraklı çiftçilerin gelir düzeyinin artırılması, katılımcı ve sürdürülebilir hayvancılık modelinin çiftçi koşullarında uygulanması, bölge içi gelişim farklılıklarının azaltılması, bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlanması, göçün önlenmesi amaçlanmaktadır.

Yapılan Faaliyetler: Projesi çerçevesinde 2022 yılında 61.348.800 TL Toplam bütçe, ve GAP BKİ desteği 30.674.400 bütçe ile 7 proje desteklenmiş olup, desteklenen projeler Tablo 18’de verilmiştir.

Tablo 18: 2022 Yılında Desteklenen Projeler

İl	İlçe	Projeler
Mardin	Mazıdağı, Yeşilli, Artuklu, Kızıltepe İlçeleri ve Mahalleleri	Sürü Elemanına Donanımlı Ekipman Çantası Projesi
	Merkez, Tüm İlçeler	Mardin Kırsalda Üretim ve İstihdam İçin Arıcılığın Geliştirilmesi Projesi
Adıyaman	Merkez, Tüm İlçeler	Adıyaman Kırsalda Üretim ve İstihdam İçin Arıcılığın Geliştirilmesi Projesi
Batman	Merkez, Tüm İlçeler	Batman Kırsalda Üretim ve İstihdam İçin Arıcılığın Geliştirilmesi Projesi
Diyarbakır	Merkez, Tüm İlçeler	Diyarbakır Kırsalda Üretim ve İstihdam İçin Arıcılığın Geliştirilmesi Projesi
Siirt	Merkez, Tüm İlçeler	Siirt Kırsalda Üretim ve İstihdam İçin Arıcılığın Geliştirilmesi Projesi
Şırnak	Merkez, Tüm İlçeler	Şırnak Kırsalda Üretim ve İstihdam İçin Arıcılığın Geliştirilmesi Projesi

1.1.5. GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi (GAP TEYAP)

GAP Bölgesi’nde sulamaya açılmış ve açılacak alanlarda tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğini artırmak ve bu konuda hizmet veren başta çiftçi örgütleri olmak üzere kurum ve kuruluşların kapasitelerini geliştirmektir.

Bu amaçla proje iki aşamada planlanmıştır.

I.Aşama; 2011-2013 yıllarında yürütülmüş olup, 1.676 faaliyet ile 2.181 teknik eleman ve 11.206 çiftçiye doğrudan, 140.000 çiftçiye dolaylı olarak ulaşılmıştır. **“Çiftçi Örgütleri Merkezli Çoğulcu Yayım Modeli”** geliştirilmiştir. Aynı zamanda bölgede iyi ve organik tarım uygulamaları sertifikalı 60 teknik eleman, sulama projeleri yapabilecek 30 teknik eleman başta olmak üzere aktif bir yayım ordusu oluşturulmuştur.

II. Aşama; Geliştirilen model çerçevesinde 2014 yılında projenin II.aşaması uygulamaya konulmuştur. Uygulamaya konulan proje ile 2014-2016 yıllarında 1.268 faaliyet gerçekleştirilmiş bu kapsamda 2.124 teknik eleman, 8.612 farklı kişi ve 55.745 çiftçiye doğrudan ulaşılmıştır.

GAP TEYAP marka olarak tescil edilmiştir.

GAP TEYAP II. Aşama-Model ve III. Aşama-Sürdürülebilirlik (2014-2019) çerçevesinde; Amaç ve hedeflere uygun ve gönüllük esasına dayalı olarak aşağıda yer alan ziraat odaları, üretici ve sulama birlikleri ile çalışılmış ve çalışılmaya devam edilmektedir. (Tablo 19)

Tablo 19: Proje Çerçevesinde İşbirliği Yapılan Çiftçi Örgütleri

İli	Çalışılan Ziraat Odası	Üretici Birliği	Sulama Birliği
Adıyaman	Besni Ziraat Odası	Kâhta Sert Kabuklu Meyve Üreticileri Birliği	Samsat Sulama Sahası
	Kâhta Ziraat Odası	Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği	
	Gölbaşı Ziraat Odası	Arı Yetiştiricileri Birliği	
	Samsat Ziraat Odası		
	Tut Ziraat Odası		
Batman	Gercüş Ziraat Odası		
	Batman Ziraat Odası	Sason Çilek Üreticileri Birliği	
	Sur Ziraat Odası	Eğil Organik Tahıl Üreticileri Birliği	Pamukçay Sulama Sahası
Diyarbakır	Çınar Ziraat Odası	Damızlık Koyun Keçi Yetiştiricileri Birliği	Dicle Kralkızı III. Kısım Sulaması
		Dicle Organik Meyve Üreticileri Birliği	
Gaziantep	Şehitkâmil Ziraat Odası	Şehitkamil Kiraz Ü.B.	Nizip Sulama Birliği
	Şahinbey Ziraat Odası	Arı Yetiştiricileri Birliği	Belkıs-Nizip Sulama Sahası
	Araban Ziraat Odası		
	Yavuzeli Ziraat Odası		
	Nurdağı Ziraat Odası		
K.Maraş			Kılavuzlu Sulama Birliği
		Kilis Damızlık Koyun Keçi Yetiştiricileri Birliği	
Kilis		Organik Zeytin Üreticileri Birliği	
	Midyat Ziraat Odası	Damızlık Koyun Keçi Yetiştiricileri Birliği	Kızıltepe-Derik Sulama Sahası
Mardin	Artuklu Ziraat Odası	Mardin Bal Üreticileri Birliği	
	Nusaybin Ziraat Odası	Mardin Arı Yetiştiricileri Birliği	
	Ömerli-Yeşilli Ziraat Odası		
Siirt	Kurtalan Ziraat Odası	Arı Yetiştiricileri Birliği	
Şanlıurfa	Haliliye Ziraat Odası	Şanlıurfa Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği	Cullap Sulama Birliği
	Suruç Ziraat Odası	Siverek Viranşehir Bal Üreticileri Birliği	Ceylan Sulama Birliği

	Viranşehir Ziraat Odası	Suruç Pompaj Sulama Sahası
	Birecik Ziraat Odası	Günişığı Sulama Sahası
	Halfeti Ziraat Odası	
Şırnak	İdil Ziraat Odası	Arı Yetiştiricileri Birliği
	Silopi Ziraat Odası	Siirt Damızlık Koyun Keçi Yetiştiricileri Birliği

Yapılan Faaliyetler; GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi çerçevesinde 2022 yılında **11.330.000 TL** bütçe ile 10 proje desteklenmiş olup, desteklenen projeler Tablo 20’de verilmiştir.

Tablo 20: 2022 Yılında Desteklenen Projeler

İl	İlçe	Proje
Adıyaman	Çelikhhan, Gerger, Gölbaşı, Kahta, Sincik, Tut	Adıyaman Modern Sulamanın Yaygınlaştırılması Projesi
Batman	Sason-Kozluk	Üzümsü Bitkilerin Yaygınlaştırılması Projesi
	Beşiri, Sason, Gercüş, Hasankeyf	Batman Modern Sulamanın Yaygınlaştırılması Projesi
Diyarbakır	Tüm İlçeler	GAP İle Su Gibi
Gaziantep	Adıyaman, Kilis, Gaziantep	GAP ile Fıstık Gibi
	Şahinbey	Şahinbey’de Koyunlar Akıllanıyor
	Tüm ilçeler	Gaziantep Modern Sulamanın Yaygınlaştırılması Projesi
Siirt	Tüm ilçeler	Siirt Modern Sulamanın Yaygınlaştırılması Projesi
Şanlıurfa	Viranşehir	GAP ile Suyadeğer
	Merkez, Bozova, Birecik, Karaköprü ilçeleri	Fıstık Ağaçlarında Ani Kuruma Sebeplerinin Çözümü ve Uygulamaya Aktarılması Projesi

1.1.6. Hassas Tarım ve Sürdürülebilir Uygulamaların Yaygınlaştırılması Projesi

Projenin öncelikli amacı; GAP Bölgesi’nde Hassas Tarım (Precision Farming) sisteminin yaygınlaşmasını sağlayarak, bölgedeki tarımsal üretim işletmelerinin rekabet gücü ve verimliliğinin artırılması, diğer amacı ise; GAP Bölgesi’nin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması sürecinin başlatılmasıdır.

Proje kapsamında, ilk etapta ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla bir dizi toplantı gerçekleştirilerek, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının ilgili Genel Müdürlükleri (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) başta olmak üzere, Üniversiteler ve TÜBİTAK gibi kurumların yer aldığı bir çalışma grubu oluşturulmuş ve faaliyet planı hazırlanmıştır. Projede öncelikli olarak Pilot bölge belirleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Belirlenen pilot bölgede hassas tarım uygulamaları için çeşitli yöntemler (uydu görüntüleri, hava platformlarında kullanılacak multi/hiperspektral kameralar, spektrometreler; yer platformlarında kullanılacak sensörler) ile uygun verinin toplanması, toplanan verinin analiz edilmesi ve yorumlanma çalışmaları yapılmıştır.

Hassas Tarım Uygulama Yazılımı ve Çiftçi/Danışman Web Arayüzü gereksinimlerine ilişkin çalışmalar yapılarak, Türkiye’de ilk defa Hassas Tarım konusunda bir uygulama yazılımı ve buna bağlı olarak çiftçi/danışman web arayüzü geliştirilmiştir. Uygulama yazılımının kullanımına ilişkin; tarımsal üretim ile ilgili kamu ve sivil toplum kuruluşlarında görev yapmakta olan teknik personele yönelik eğitim programları uygulanmıştır. Pilot alanda, mısır ekimi ve taban gübre uygulaması ile değişken oranlı üst gübreleme faaliyetleri yapılmıştır. Buğday ve mısır hasadı yapılarak ürün verim haritaları oluşturulmuştur. GAP Hassas Tarım Projesi Füzyon Merkezinin kurulumu tamamlanmış olup, eğitim, yayım ve farkındalık çalışmaları devam etmektedir.

Proje Kazanımları;

- İlk milli hassas tarım yazılımı geliştirilerek kullanıma sunulmuştur.
- Sorunların tarım danışmanları aracılığı ile çiftçilere ulaştırılması için Çiftçi/Danışman Arayüzü oluşturulmuştur.
- Buğday, mısır ve pamuk ürünlerinin farklı zamanlarda elde edilmiş spektral imzaları toplanmıştır.
- Beş günde bir yenisi temin edilebilen uydu görüntüleri ile sistemin devamlılığı sağlanmaktadır.
- Ürün desenleri; uydu görüntüleri ile %99, hava görüntüleri ile %95 doğrulukta tespit edilebilmektedir.
- Gübreleme ve ilaçlama uygulama haritaları üretilebilmektedir.
- Bitkilerdeki gelişim sorunlarının tespiti yapılabilmektedir.

2022 yılında **12.184.000 TL** bütçe ile desteklenen projeler Tablo 21’de verilmiştir.

Tablo 21. 2022 yılında Desteklenen Projeler:

İl	İlçe	Proje Adı
Gaziantep	Tüm İlçeler	Mobil Analiz Laboratuvarı ve Toprak Tarama Sistemi Projesi
Şanlıurfa	Tüm İlçeler	Şanlıurfa Akıllı Tarım Teknolojileri Eğitim Merkezi Projesi

1.1.7. Entegre Kırsal Kalkınma Projesi

Kırsal alanda yaşayan ve işlemeli tarıma uygun arazilerin az olduğu nüfusun sosyo-ekonomik yaşam koşullarının; sürdürülebilirlik katılımcılık, değer zinciri analizi ve kümelenme yaklaşımları göz önünde bulundurularak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Proje, GAP İdaresi koordinasyonunda, Dünya Gıda Tarım Örgütü (FAO) ile işbirliği içerisinde yürütülmüştür. Proje çerçevesinde saha çalışmaları yapılmış ve bu çalışmalar sonucunda “GAP Entegre Kırsal Kalkınma Programı” taslak raporu hazırlanarak Kasım 2009 tarihinde Yatırım Programına sunulularak kabul edilmiştir.

Raporun kabulünü müteakiben 9 ilde alt bölge çalışmaları yapılmış, alt bölgeler belirlenerek “Alt Bölge Belirleme Stratejik Planı” hazırlanmıştır. Planı müteakiben de ilçelerde “Alt Bölge Belirleme” çalışması yapılmıştır. 28 ilçede “Alt Bölge Kırsal Kalkınma Planları” hazırlanmıştır. Hazırlanan planların uygulanmaya geçilmesi için tüm illerde Valilikler ile işbirliği protokolleri hazırlanarak kaymakamlıklar ile koordineli olarak çalışmalara başlanmıştır. Projelerin uygulama aşamasında çalışmaların etkinliği açısından her ilçede önem arz eden “Proje Uygulama Birimleri” oluşturulmuştur. Proje kapsamında belirlenen 29 ilçe tablo 22’de verilmiştir.

Tablo 22: Pilot İlçeler

İller	Pilot İlçeler(2011-2012)		Pilot İlçeler (2014)		Pilot İlçeler (2018)
Adıyaman	Besni	Kâhta	Gölbaşı		
Batman	Sason	Gercüş	Hasankeyf		
Diyarbakır	Eğil	Çermik	Çınar	Dicle	
Gaziantep	Yavuzeli	Nurdağı	Oğuzeli		
Kilis	Musabeyli	Elbeyli			
Mardin	Savur	Midyat	Derik	Ömerli	
Siirt	Şirvan	Baykan	Kurtalan		
Şanlıurfa	Siverek	Halfeti	Bozova	Viranşehir	
Şırnak	Güçlükonak	İdil	Cizre		

Yapılan Faaliyetler; Proje kapsamında 2022 yılında, **13.249.000** TL bütçe ile proje desteklenmiş olup, tablo 23’te verilmiştir.

Tablo 23: 2022 Yılında Desteklenen Projeler

İl	İlçe	Proje Adı
Adıyaman	Besni	Besni İlçesi Kızılin Köyü Mağara İskele Projesi
	Gölbaşı	Gölbaşı Meyve Kurutma, Paketleme ve Tarımsal Depolama Tesisi 2. Etap Projesi
Mardin	Ömerli	Doğal-Organik ve Yöresel Ürünler Pazarı Projesi
Diyarbakır	Dicle	Dicle İlçesi Ağlayan Kaya Seyir Terası ve Bozoba Sarkıt Mağarası Projesi
Gaziantep	Şahinbey	Tohum İle Yeşeren Umutlar Projesi
Şanlıurfa	Siverek	Takoran Vadisinin Turizme Kazandırılması Projesi

1.1.8. Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği Projesi

GAP Bölgesi’nde tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılması suretiyle, bölgenin rekabet edebilirliğinin artırılmasına katkıda bulunulması amaçlanmıştır. Proje ile GAP Bölgesi’nin başat ekonomik sektörleri arasında yer alan tarımsal üretimde ve tarımsal ürünlerin işlenmesinde başta su ve enerji olmak üzere, kaynakların en etkin biçimde kullanımının modellenmesi ve yaygınlaştırılması ve birincil üretim ve işleme süreçlerinde verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Proje ile;

- Kaynakların etkin ve verimli bir biçimde kullanılarak rekabetçi ürün desenin belirlenmesi,
- Sulamada etkin ve verimli sulama pompalarının kullanımı,
- Sulama/hasat sezonlarında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı,
- Uygun teknoloji ve ekipman seçimi,
- Tarıma dayalı sanayinin ihtiyaçlarının belirlenmesi amaçlanmıştır.

Yapılan Faaliyetler; İdaremiz tarafından Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı’nın (UNDP) teknik işbirliği ile geliştirilen proje Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nca desteklenmektedir. Çalışmalara 2016 yılında başlanılmıştır. Yol haritası tamamlanan projenin 2017 yılında tarım ve tarıma dayalı sanayide kaynak verimliliği seviyelerinin değerlendirilmesi amacıyla olgunluk modelleri oluşturulmuş, bölgesel stratejik tarım ürünleri belirlenmiş, kaynak verimliliğinin artırılmasına işletmelere yönelik eğitimlere başlanılmıştır. Ayrıca belirlenen stratejik ürünler bazında verimlilik artırıcı pilot projeler yapılmaktadır. 2022 Yılında 4.520.000 TL bütçe ile 2 adet alt proje desteklenmiştir.

Tablo 24: Entegre Kaynak Verimliliği Kapsamında 2022 Yılında Desteklenen Projeler

S.No	Proje Adı	İli
1	Seralarda Verimli İklimlendirme Teknolojileri Pilot Uygulaması	Batman
2	AgroPV Pilot Tesis Kurulumu	Şanlıurfa. Mardin

1.1.9. GAP Bölgesi Küçük Ölçekli Sulama İşleri Programı (GAP KÖSİP)

Türkiye’de yaklaşık 28 milyon hektar alan işlenmekte olup, bu alanın % 11,4’ü (3,2 milyon ha) ile ülkenin su potansiyelinin 1/4’ü GAP Bölgesi’nde yer almaktadır. GAP Bölgesinde, 7.5 milyon ha alanın 3.2 milyon hektarı tarımsal faaliyetlere elverişlidir. Bölgede brüt 2.1 milyon ha alan (1.8 milyon DSİ, 0,2 milyon KHGM ve 0,1 milyon Halk sulamaları) sulama potansiyeline sahiptir. Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğüne (KHGM) Bölgemizde 1209 proje ile 65.903 ha alan sulama altyapısına kavuşmuştur (2005). Bahse konu bu sulamaların %78’inin 30 yaşından büyük, neredeyse işletme ömrünü tamamladığı ve önemli bir kısmının da ciddi ölçüde işletme-bakım-yönetim sorunları nedeniyle atıl olduğu söylenebilir. Ayrıca, yetersiz ve güvensiz su kaynağı üreticilerin tarımsal faaliyetlerini ve gelirlerini olumsuz yönde etkilemektedir. Bölgede, iş imkânlarının kısıtlı olması ve çeşitli sosyo-ekonomik sebeplerden dolayı hızlı göç yaşandığı da bilinmektedir. Söz konusu bu sorunların çözümüne katkıda bulunmak üzere İdareimizce 2022 yılında GAP KÖSİP uygulamaya konmuştur.

Program; çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sürdürülebilir kırsal kalkınma anlayışıyla, işletmelerin üretim kapasitelerinin ve istihdam edilebilirliğinin artırılması, kırsal toplumun düzenli ve yeterli gelir imkânlarına kavuşturularak refah düzeyinin artırılması, nüfusun kırsalda tutundurulması ve sürdürülebilir gıda güvenliğine katkı sunması amacıyla yürütülmektedir.

Program ile GAP Eylem Planı kapsamı dışında kalan alanların sulu tarıma kazandırılması, potansiyel olarak katma değer oluşturulabilecek küçük ölçekli sulanabilir alanlarda alternatif ürün ve üretim modellerinin (iyi tarım, organik tarım, seracılık vb.) geliştirilmesi, bölgeler arası gelir farkının azaltılması ve istihdama katkı sağlanması hedeflenmiştir.

GAP Bölgesinde program kapsamında 343.750 da alanda sulama modernizasyonu için teknik ve mali destek sağlanması planlanmıştır.

Program kapsamında;

- İlgili tüm paydaşların etkin katılımı ile İdareimiz koordinasyonunda il bazlı “Proje Uygulama Kurulları” oluşturulmuştur.
- Adıyaman’da 2, Batman’da 2, Diyarbakır’da 1, Gaziantep’te 2, Mardin’de 2, Kilis’te 2, Siirt’te 1 ve Şırnak’ta 1 olmak üzere toplam bütçesi 230.184.347 TL olan 13 adet alt projeye 177.549.956 TL GAP BKİ katkısı sağlanmıştır.
- Yaklaşık 313 km sulama sistemi altyapısı modernizasyonu yapılacaktır.
- 218.000 dekar alan etkin ve verimli sulama altyapısına sahip olacaktır.
- 26.160 kişi/yıl istihdama katkı sağlanmış olacaktır.

Tablo 25: 2022 Yılında Desteklenen KÖSİP Projeleri

İl	İlçe	Proje Adı
Adıyaman	Sincik, Kahta, Gölbaşı, Çelikhan, Tut, Gerger, Merkez	Su Berekettir
	Gölbaşı	GES İle Sürdürülebilir Sulama Projesi
Batman	Kozluk	Yenilenebilir Enerjisi ile Damlama Sulama Projesi (YEDAP)
	Gercüş, Kozluk, Sason	KÖSİP Modernizasyonu Projesi 2. Kısım
Diyarbakır	Çermik, Çüngüş	Çermik ve Çüngüş Sulamaları Yenilemeleri
Gaziantep	Oğuzeli/Körkün	Oğuzeli/Körkün Bölgesi Höyük Arığı Sulaması

Kilis	Nizip, Oğuzeli, Şahinbey	Can Suyum Projesi
	BüyükKonak, KüçükKonak, Karamelik, Çürten Köyleri	Kilis Sulama Tesislerinin Kapalı Sisteme Dönüştürülmesi
	Beşenli ve Çakallıpınar Köyleri	Kilis Tarımsal Sulama İle Kalkınıyor Projesi
Mardin	Kızıltepe, Artuklu, Derik, Yeşilli, Mazıdağı, Savur	Akan Su Kanalda Yolunu Bulacak Projesi
	Kızıltepe, Artuklu ve Yeşilli	Kızıltepe, Artuklu ve Yeşilli Sulamaları Yenilenmesi
Siirt	Şirvan	Sulama ile Topraklar Bereketleniyor
Şırnak	Merkez, Güçlükonak, Silopi, Beytüşşebap, Uludere	Tarımsal Üretimde Su Kaynaklarının Verimli İ.Faz Projesi

b) Özel Sektör ve Girişimcilik Koordinatörlüğü

1.1.10. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliğinin Artırılması

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve enerji verimliliğinin bölge genelinde artırılarak bölgenin Yeşil Enerji Bölgesi imajına kavuşturulması amaçlanmaktadır.

Yapılan Faaliyetler;

- Şanlıurfa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile “4.GAP Yeşil İnovasyon 2021 Projesi desteklenmiştir. Ek süre verilmiş olup planlama çalışmaları devam etmektedir.
- GAP Tarımsal Araştırma Enstitüsü ile “Tarımsal Sulamada Entegre Enerji Verimliliği Pilot Projesi” hazırlığı yapılmıştır.
- Derin kuyu sulama için hem çiftçi tarafına hem de kamuya standardizasyon önerilerinin yer alacağı rehber kitapçığı hazırlama çalışmaları yapılmıştır.
- Projelerin video çekimleri ve görünürlük çalışmaları yürütülmüştür.

2022 yılı içerisinde 2.697.000 TL bütçe ile desteklenen 2 adet proje Tablo 26’da yer almaktadır.

Tablo 26: YENEV Çerçevesinde Desteklenen Projeler

S.No	Proje Adı	İli
1	Jeotermal Modern Seracılığın Yaygınlaştırılması	Şanlıurfa
2	STEMBÜS İle Sürdürülebilir Geleceğe Ulaşıyoruz	

2-BÖLGESEL KÜLTÜR VE TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ İLE ÇEVRENİN KORUNMASI

2.1. ÇEVRE, FİZİKSEL GELİŞME VE YEREL YÖNETİMLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Amaç Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki şehirlerde yaşanabilirliğin artırılarak modern bir kent kimliğini kazandırmak amacıyla örnek alt yapı projelerini geliştirmek, bölgenin doğal kaynaklarını korumak ve geliştirmek için yenilikçi çevre projelerinin uygulamalarını yapmak ve yaygınlaşmasına destek olmak, bölgenin tarihten gelen zengin Kültürel Mirasını koruma-kullanma dengesiyle tüm dünyaya tanıtarak turizm için önemli bir destinasyon haline gelmesi amacıyla, tanıtım ve markalaşmasını sağlayarak turizm gelirlerini artırmaktır.

2.1.1. GAP Bölgesi Turizm Odaklı Tanıtım ve Markalaşma Projesi

2011 yılında onaylanmış olan GAP Bölgesi Turizm Master Planı Plan Kararları doğrultusunda, bölgenin bütüncül bir yaklaşımla turizm odaklı değerlendirmek, istihdam ve turizm gelirlerinin artışı sağlamak, turizm hareketlerinin daha sağlıklı ve sürdürülebilir bir biçimde devamlılığını sağlamak üzere tanıtım ve markalaşma çalışmalarını gerçekleştirmek amaçlanmıştır.

Projenin ilk dönemi 2014-2016 yılları arasında gerçekleşmiş; gerekli raporlamalar yapılmıştır.

Projenin ikinci dönemi 01.01.2017 tarihinde başlamış olup halen devam etmekte ve faaliyetlerin gerçekleşmesi için çalışmalar devam etmektedir.

TRC Bölgesinde faaliyet gösteren Dicle, Karacadağ ve İpekyolu Kalkınma Ajansları ile ortak hedefler doğrultusunda etkin bir iş birliği sağlamak amacıyla çalışma grubu oluşturulmuş, tanıtım ile ilgili kapasite geliştirme faaliyetleri için planlamalar yapılmış ve faaliyet uygulamaları başlatılmıştır.

Yapılan Faaliyetler;

- Bölgenin turizm değerlerini tanıtan web portalı güncellenmiştir. (www.mesopotamia.travel).
- Web portalinin Türkçe, İngilizce, Rusça ve Çince olarak ara yüzleri hazır.
- GAP Bölgesi Turizm Odaklı Tanıtım ve Markalaşma Projesi kapsamında; TRC Bölgesi'nde faaliyet gösteren Dicle, Karacadağ ve İpekyolu Kalkınma Ajansları ile ortak hedefler doğrultusunda etkin bir iş birliği sağlamak amacıyla çalışma grubu oluşturulmuş, tanıtım ile ilgili kapasite geliştirme faaliyetleri için planlamalar ve uygulanma faaliyetleri yapılmıştır.
- Bölgenin tanıtımının yapılması ve turizm altyapısının güçlendirilmesi amacıyla çeşitli projelere ve faaliyetlere destek olunmuştur.
- Markanın tanıtımında kullanılması için Mezopotamya filmi ve müzik çalışmaları tamamlanmıştır.
- MEZOPOTAMYA'nın hikayesi tamamlanmıştır.
- Markanın kurumsal kimlik çalışması tamamlanmıştır.
- Marka tanıtımının yapılması için "Stratejik İletişim Planı" hazırlanmıştır. Plan doğrultusunda çıkan iletişim ve tanıtım kararları 2022 yılında uygulamaya konulmuştur.
- Mezopotamya Stratejik İletişim Planı kapsamında alınan kararlar doğrultusunda sosyal medya stratejisi oluşturulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

- Mezopotamya markası ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtımın yapılması amacıyla yazılı görseller hazırlanmış, tanıtım faaliyetleri yapılmış ve 2023 yılı için planlama çalışmaları hazırlanmıştır.
- Ulusal ve uluslararası turizm fuarlarına katılım sağlanarak markanın bilinirliği sağlanmıştır.

2.1.2. GAP Bölgesi Turizm Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi

2014 yılında başlanan “GAP Bölgesi Turizm Odaklı Tanıtım ve Markalaşma Projesi” ile bir çekim merkezi haline gelecek olan bölgede bulunan zengin kültürel varlığını turizm odaklı değerlendirmek, ve sürdürülebilir bir biçimde devamlılığını sağlamak amacı ile 2017 yılından itibaren “GAP Bölgesi Turizm Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi” başlatılmıştır. Proje kapsamında tarih- kültür alanları koruma kullanma dengesi göz önünde tutularak alanların yada yapıların turizm fiziki şartları iyileştirilerek kültürel varlıkların korunması, bu kapsamda daha fazla turistlerin bölgeye gelmesini ve kaliteli turizm deneyimi sağlamak amacıyla 2022 yılında 3 proje desteklenmiştir.

Tablo 27: 2022 yılında Desteklenen Projeler

İller	Proje Adı	GAP BKİ Katkısı (TL)
Şanlıurfa, Diyarbakır, Mardin	Mezopotamya Jeopark Projesi	900.000,00 TL
Şanlıurfa	Karahantepe Ziyaretçi Karşılama Merkezi	12.871.000,00 TL
Siirt	Tillo Turizmini Geliştirme Projesi	1.700.000,00 TL
TOPLAM		15.471.000,00 TL

2.1.3. Soyut ve Somut Kültürel Mirasın Korunması Projesi

Bölgenin ekonomik olarak kalkınmasını hedeflerken, korunarak yaşatılması ve böylece gelecek nesillere aktarılması gereken en önemli konulardan biride soyut ve somut kültürel mirastır. Bu projeye bu kadim toprakların unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür mirasını koruyarak gelecek nesillere aktarılması ve böylece yaşatılması amaçlanmıştır.

Proje kapsamında destek verilen alt projenin uygulayıcısı kurum ile protokol imzalanmış olup çalışmalara başlanmıştır.

Tablo 28: 2022 yılında Desteklenen Projeler

İller	Proje Adı	GAP BKİ Katkısı (TL)
Mardin	Dereçi Köyü Kültürel Mirasın Korunması Projesi	2.000.000,00 TL
Mardin	Gurs Vadisi Havza Yönetimi Projesi	500.000,00 TL
Batman	Turabdin Bölgesi Mor Kuryakos Manastırı'nın Korunması ve Yaşatılması Projesi	500.000,00 TL
Şırnak	Şırnak Turizm Rotaları ve Kamp Alanı Yapım Projesi	1.000.000,00 TL
Siirt	Siirt Botan Vadisi Akabe Yolu Doğal Kültürel Mirasın Korunması Projesi	1.000.000,00 TL
TOPLAM		5.000.000,00 TL

3-BÖLGESEL SOSYAL KALKINMA FAALİYETLERİ

3.1. İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Sosyal Projeler Koordinatörlüğü

Yatırım Programında sosyal araştırma ve eylem programı uygulamaları kapsamında ödenek tahsisi yapılmakta olup altında 3 proje uygulanmaktadır.

3.1.1.Sosyal Araştırma ve Eylem Planı Uygulamaları Programı

Arkaplan Bilgisi:

Güneydoğu Anadolu Projesi'nin kapsamı, hedefleri, uygulanma yöntemi ve uygulandığı bölgenin insani ve toplumsal-kültürel özellikleri göz önüne alındığında; kurum ve kuruluşların güçlenmesi, insan sermayesi ve son yıllarda gündeme gelen sosyal sermayenin geliştirilmesine yapılacak yatırımların önemini ortaya çıkarmaktadır.

Yerel kalkınmanın ana aktörleri olan kamu kurum kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin üstlendikleri rollere bakıldığında; teknik ve sosyal altyapı gereksinimlerini karşılamak, fiziksel altyapıyı güçlendirmek, yerel çevre politikalarını geliştirmek ve kültürel gereksinimleri karşılamak gibi hizmetler başlıca görevleri arasında yer almaktadır. Bunların yanı sıra, bu kuruluşlar ulusal politikaların yerelde uygulanmasını sağlamak, halkı eğitime ve harekete geçirmede de aktif rol oynamaktadırlar. Günümüzde kurum ve kuruluşların üstlendikleri roller 30-40 yıl öncesine göre hem sayı ve tür olarak artmış hem de bu hizmetlerin teknik içerikleri ileri düzeyde yoğunlaşmıştır. Güneydoğu Anadolu Bölgesinde gerek kamu kurum ve kuruluşları ve yerel yönetimler, gerekse sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler bölgenin sosyal ve ekonomik gelişimine katkıda bulunacak faaliyetler yürütmektedir. Uygulamaların Genel Amacı; Dezavantajlı grupların güçlendirilmesi; kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının hizmet sunum kapasitesinin artırılması yoluyla Bölgenin sosyal ve ekonomik kalkınma sürecine ivme kazandırmaktır.

Programın Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Projenin hedef grubu kadınlar, gençler, çocuklar, engelliler ve yaşlılardır.

Projenin Genel Amacı: Kadınlar, gençler, çocuklar, engelliler ve yaşlıların güçlenmesi yoluyla bölgenin sosyal kalkınma sürecine ivme kazandırılmasıdır.

Programın Hedefleri:

- Kırılgan grupların kalkınma süreci ile bütünleşmesini sağlamaya yönelik çabaların desteklenmesi,
- Kırılgan grupların güçlenmesi ve yetkinliğinin artması yoluyla sosyal ve ekonomik hayata aktif katılımlarının desteklenmesi,
- Yenilikçi alt projelerin desteklenmesi yoluyla kurum ve kuruluşların hizmetlerinin çeşitlendirilmesi.

Yıl İçinde Gerçekleştirilen Önemli Faaliyetler:

- Desteklenen projelerin protokolü yapılmış ve ödenek aktarımı gerçekleştirilmiştir.
- Desteklenen projelerin ilgili evrakları hazırlanarak dosyaları oluşturulmuştur.
- Projelerin izlemeleri ve saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

- Dönmesel ilerleme raporları takip edilmiştir ve proje dosyalarına işlenmiştir.
- Faaliyetleri başlayan projelerin harcama ve faaliyet süreçleri takip edilmiştir.

2022 yılında desteklenen aşağıdaki 3 alt projenin protokolü yapılmış ve ödenek aktarımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2021 yılında desteklenen 9 alt projenin izlemesi yapılmış; bahse konu projelerin 5'i 2022 yılı sonunda tamamlanmış, 4 tanesinin izleme süreci devam etmektedir.

Tablo 29: 2022 Yılında Desteklenen Projeler Listesi ve Destek Miktarları

İli	Uygulayıcı Kuruluş	Alt Proje Adı	Proje Bütçesi	GAP BKİ Katkısı	Yararlanıcı Katkısı
Gaziantep	Gaziantep Valiliği	Sayacılık Eğitimi İle Kadınların İstihdamı Projesi	500.000	400.000	100.000
Şırnak	Şırnak Valiliği	Üreten Kadınlar Projesi	220.000	200.000	20.000
Diyarbakır	Diyarbakır Yenişehir Belediyesi	Üreten Kadınlar İş Başında Projesi	2.000.000	1.350.000	650.000

3.1.2. E-Ticaretin Yerel Ekonomik Kalkınmaya Etkisi Ve Bölgeye Özgü E-Ticaret Modeli Çalışması

Arkaplan Bilgisi:

COVID-19 pandemisi yaşam şeklini değiştirmiştir. Yaşamın her alanına sirayet eden bu değişim, insanoğlunun alışkın olmadığı yeni soru ve sorunları gündeme getirmiştir. Küresel toparlanma duraklamış, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler arasında eşitsizlikler derinleşmeye başlamıştır. Salgın; üretim, lojistik ve tedarik zinciri yönetimi alanlarında açığa çıkan daralma, bölge üreticileri üzerinde olumsuz etkilere neden olmuştur. Bu etkileri sadece üretim hattında değil aynı zamanda tüketici davranışları üzerinde de görmek mümkündür. Özellikle bu durum, insanların dijital platformlar aracılığıyla daha fazla alışveriş yapmasına ve dolayısıyla davranış değişikliğine neden olmuştur. Salgın sürecinin, hem üretim hem de tüketim düzeyinde derin bir değişim sürecini hızlandırdığı göz önünde bulundurulduğunda; dijitalleşmenin, bir sonuç değil bir başlangıç olduğu ve devamının geleceği öngörülmektedir.

Gelinen noktada ortaya çıkan ihtiyaçlar temelinde GAP İdaresi Başkanlığı, E-Ticaretin Yerel Ekonomik Kalkınmaya Etkisi ve GAP Bölgesine Uygun Model Arayışı Çalışmasını başlatmıştır. Çalışma kapsamında; GAP Bölgesine özgü, tekrarlanabilir, ölçeklendirilebilir başarı hikayelerinin oluşturulması ve sürdürülebilir e-ticaret modelinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yıl İçinde Yapılan Çalışmalar:

Bedestenden Dijital Platformlara konulu Arama Toplantısı düzenlenmiştir. Kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, akademisyenler, kalkınma pratisyenleri ve uluslararası kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen Arama Toplantısı kapsamında bölgede faaliyet gösteren üreticilerin e-ticarete erişimi ve alternatif e-ticaret modelleri tartışılmıştır.

Bedestenden Dijital Platformlara konulu Doğrulama Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştay kapsamında Arama Toplantısının çıktılarına doğrulamak üzere grup çalışmaları yapılmıştır.

E-Ticaretin Yerel Ekonomik Kalkınmaya Etkisi ve GAP Bölgesine Uygun Model Arayışı Strateji Belgesi hazırlanmıştır. Belge kapsamında GAP İdaresi Başkanlığı için 3 Strateji Önerisi öne çıkmıştır. Bunlar: 1- Mevcut E-Ticaret Platformlarına Erişimin

Artırılması, 2-GAP İdaresi Başkanlığı Öncülüğünde E-Ticaret Platformu Oluşturulması, 3-Hibrit Model. İdare hibrit model üzerinden uygulamalara başlamıştır.

GAP Bölgesi kapsamında bulunan 9 ilde, il bazlı haritalama çalışması yapılmış, ihtiyaç ve kapasite analizleri yapılmıştır. Bahse konu çalışmanın raporu hazırlanmıştır. Yapılan çalışmalar, Bedestenden Dijital Platformlara adlı bir proje önerisine evrilmiş ve öneri 2023 Yatırım Programına sunulmuştur. Yatırım Programı kapsamında bütçe desteği alan proje 2023-2025 döneminde uygulanacaktır.

Yatırım Programı Dışında Ulusal ve Uluslararası Fonlarla Yürütülen Projeler

1. Suriyeli Çocukların ve Gençlerin Güçlendirilmesi Projesi

2011 yılından bu yana Suriye’de yaşanan iç savaş nedeniyle Türkiye, “açık kapı politikası” uygulamıştır. 2011 yılında göreceli olarak çok yüksek olmayan rakamlarda Suriyeli, Türkiye’ye giriş yapmıştır. 2012 ve izleyen yıllarda, yaşanan iç savaşın ülke geneline yayılması ile birlikte Türkiye’de ki geçici koruma altındaki Suriyeli sayısı artmaya başlamıştır. 2012 yılında bu sayı 9.500 iken 2014 yılı Ocak ayında 1.115.551’e ulaşmıştır. Türkiye, Aralık 2018 itibariyle 3.607.563 geçici koruma kapsamında bulunan Suriye’liye ev sahipliği yapmaktadır. Türkiye’de yaşayan Suriyelilerin 153.413 (%4,44)’ü AFAD’ın 8 ilde kurduğu 13 barınma merkezinde, 3.454.150’si ise barınma merkezleri dışında yaşamaktadır.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi kapsamında bulunan 9 il (Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak) 1.188.630 Suriyeliye ev sahipliği yapmaktadır. Bu rakam Türkiye’de ki toplam Suriyeli nüfusunun %32,94’üne tekabül etmektedir. Bölge’de en fazla Suriyeliliyi ağırlayan il olan Şanlıurfa’da 456.754 kayıtlı Suriyeli bulunmakta olup, onu sırasıyla 417.013 kişi ile Gaziantep, 122.169 kişi ile Kilis ve 90.046 kişi ile Mardin izlemektedir.

Suriyeli nüfusunun cinsiyet dağılımına bakıldığında % 54,2’ sinin erkek, %45,7’ sinin ise kadın olduğu görülmektedir. Yaş dağılımına bakıldığında ise nüfusun % 15,2’ si 0-4 yaş, %13,5’ i 05-09 yaş, %10,3’ ü 10-14 yaş, %23’ ü 15-24 yaş, % 34,’sı 25-59 yaş, % 3,1’ inin ise 60 yaş ve üstünde bulunduğu görülmektedir. Nüfusun % 47,1’ i 18 yaş ve altı çocuklardan oluşmaktadır. Nüfusun yaklaşık yarısı 12 yaş altı çocuktan, kadın ve çocuk oranı ise geçici koruma altındaki Suriyelilerin yaklaşık % 75’ini oluşturmaktadır.

Türkiye’de yaşayan geçici koruma altındaki Suriyeli nüfusunun yarısına yakınına ev sahipliği yapan Güneydoğu Anadolu Bölgesinde, Suriyeli nüfusunun yoğunluğu eğitim, sağlık gibi temel hizmetler, kentsel alt yapı, yerel işgücü piyasası, belediye hizmetleri ve diğer kamusal hizmetler üzerinde baskı oluşturmuştur. Türk vatandaşları ve Suriyeli vatandaşların bahse konu hizmetlerden yeterli düzeyde faydalanması, Suriyeli çocukların Türkiye’de ki eğitim sistemine entegre olması ve Türk ve Suriyelilerin uyum içinde yaşayacakları ortamın oluşturulmasına yönelik projeler geliştirilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu gerekçeler temelinde GAP İdaresi Başkanlığı, UNICEF işbirliğiyle iki bileşenli “Suriyeli Çocukların ve Gençlerin Güçlendirilmesi Çalışma Planını” hazırlanmıştır. Pilot uygulaması 2016 yılında yapılan Çalışma Planı kapsamında UNICEF’ten bugüne kadar yaklaşık 125 milyon TL’lik finansman desteği alınmıştır.

Planın, Erken Çocukluk Eğitimi Bileşeni AÇEV teknik desteği, tamamı ise Türkiye Kalkınma Vakfı (TKV)’nin kolaylaştırıcılığında gerçekleştirilmektedir.

Plan Bileşenleri;

- Suriyeli ve Türk Ergen ve Gençler İçin Sosyal Uyum Fırsatlarının ve Psikososyal Destek Hizmetlerinin Desteklenmesi Bileşeni
- Ev ve Toplum Temelli Suriyeli ve Türk Çocukların Kapsayıcı Erken Çocukluk Eğitimine Erişimin Desteklenmesi Bileşeni

Yıl İçinde Gerçekleştirilen Önemli Faaliyetler:

- Proje kapsamında uygulama yapılan illere seyahatler düzenlemiş, kurum ve kuruluşlar ziyaret edilmiştir.

- Her iki bileşenin planlama, izleme ve koordinasyon toplantıları çevrimiçi ve yüzyüze gerçekleştirilmiştir.
- Her iki bileşen için 2022-2023 Dönemi proje dökümanı için hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

GAP Merkezlerinde Suriyeli ve Türk Ergen ve Gençler İçin Sosyal Uyum Fırsatlarının ve Psikososyal Destek Hizmetlerinin Desteklenmesi Alt Bileşeni:

Suriyeli ve Türk Ergen ve Gençler İçin Sosyal Uyum Fırsatlarının ve Psikososyal Destek Hizmetlerinin Desteklenmesi Bileşeni:

1.Gençlik Platformu:

Bölge üniversiteleri ile görüşülerek üniversitelerin gençlik kulüpleri ile işbirliği yapılmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır. Gaziantep, Siirt, Şırnak, Şanlıurfa ve Diyarbakır illerinde Gençlik Platformu Gönüllü Buluşmaları toplantıları düzenlenmiştir. Yapılan toplantılar kapsamında Diyarbakır ilinde gençlerin çevre kirliliği, teknoloji bağımlılığı, aile içi iletişim yetersizliği, kadına şiddet, erken yaşta evlilik gibi problem alanlarına değindiği, Gaziantep ilindeki gençlerin ise akran zorbalığı, madde bağımlılığı gibi problemlerin Gaziantep ilinde yoğunlaştığını belirttiği, Siirt ilindeki gençlerin sosyal aktivite yapabilecekleri alanların ve sosyalleşebilecekleri etkinliklerin illerinde bulunmamasını problem gördüğü, Şırnak ilindeki gençlerin İletişim,şiddet, sosyal çalışma ,eğitim, kadın-erkek eşitliği vb. konularda ailelerin bilinçli olmadığı, internete erişim zorlukları nedeni ile eğitim olanaklarına erişemedikleri, engelli bireyler için alt yapıların yetersiz olduğu, gençlerin çalışabilecekleri kütüphane gibi mekanların yetersiz kaldığı gibi konuları problem gördükleri anlaşılmıştır.

Şanlıurfa'da ŞURKAV, Diyarbakır'da Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Ar-Ge Ofisi, Siirt'te Sosyal Gelişim Derneği ve Genç Ofis, Şırnak'ta Genç Liderler Derneği ve Genç Ofis ve Gaziantep'te Gaziantep Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde Avrupa Birliği Gençlik Fırsatları etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında ayrıca Gençlik Platformu ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır. Katılımcılardan platforma etki edecek kişilerin yine gençler olduğu, kendini besleyen bir yapı olduğu bilgisi verilerek, katılımcılardan bölgedeki eksiklikleri analiz etmeleri hakkında geri bildirimler alınmıştır.

2.Vlog Eğitimleri:

Vlog eğitimlerinin tanıtımı ve görünürlüğünü arttırmak için afişler oluşturulmuş, online platformlarda tanıtım afişleri paylaşılmıştır. Eğitimlere başvurular GAP Genç Portal adresinden alınmıştır. Yıl içinde online ve yüzyüze eğitimler gerçekleştirilmiştir.

3.Maker Atölyeleri:

Çocuk ve gençlerin teknolojik araçları kullanma becerilerini arttırmak, karşılaştıkları problemleri hızlıca çözüme ve birden fazla çözüm yolu üretme, yeni fikirler geliştirme ve bunu model-maket yapmada kullanma, hayal gücü yetisini artırma, ekip içi uyumlu çalışma özellikleri katmasını amaçlayan Maker eğitimleri yüz yüze olarak yürütülmüştür.

Geçmiş proje döneminde çalışma yürütülen Kilis Elbeyli Geçici Barınma Merkezi'nde Maker eğitimlerine olan talebin üzerine Maker faaliyetleri bu bölgede yoğunlaştırılmış ve mobil olarak yürütülmüştür. Aynı zamanda okullarda yapılan Mobil Maker Programı kapsamında Maker eğitimi yapılırken yürütülen atölye temaları da katılımcılara verilmiştir. Okullarda yürütülen atölyelerde 3D kalem, Elektrik Devreleri, Mtiny ile bilgisayarsız kodlama, Play 700 Robot Tasarımı, Ozobot Renk Kodları, Cozmo ile Yapay Zeka, İnsansı Robot, Twin Set, Electrical Student Sets ile Kodlama eğitimlerinden oluşmuştur.

Mobil Maker faaliyeti için seçilen okulların genellikle teknolojik ekipmanlara erişimde zorluk yaşayan, ekonomik yoksunluk çeken bölgelerden seçildiği anlaşılmış, bu amaç ile köy okulları ve geçici barınma merkezinde faaliyetlerin yoğunlaştırılması sağlanmıştır. Yı boyunca Mobil Maker faaliyetleri Bölge illerinin tamamında gerçekleştirilmiştir.

UNICEF'in özel sektör işbirliği çalışması kapsamında DELL firması ile Gezici Maker aracı fikri geliştirilmiş ve bu kapsamda Gezici Maker aarcı dizayn edilmiş ve kırsal yerleşim alanlarında yaşayan çocukların hizmetine sunulmuştur.

4.Genç Fikir Programı:

Bölge illerinin tamamında 15-24 yaş arası gençlere girişimcilik, sosyal girişimcilik eğitimleri verilmiş, GAP Genç Fikir programı anlatılmıştır. GAP Genç Fikir kapsamında Gaziantep, Şanlıurfa, Siirt, Diyarbakır ve Şırnak illerinde "Gençlik Buluşmaları" gerçekleştirilmiş, bu buluşmalarda Yapay Zeka, Metaverse, Gönüllülük, Gönüllü Hakları, Erasmus+ gibi tematik eğitimler verilerek gençlerin dahil edilmesi sağlanmıştır. Buluşmalar kapsamında birçok gence Sosyal Girişimcilik Eğitimleri verilerek, GAP Genç Fikir programının duyuruları yapılmıştır.

Genç Fikir kapsamında çalışma yürütmeye istekli Gönüllü gençlere Master Eğitimci eğitimi verilerek gönüllü eğitimci havuzuna dahil edilmiştir. Bu sayede 10 gönüllü eğitimcinin yer aldığı gönüllü eğitimci havuzu oluşturulmuştur.

Yıl içinde GAP Genç Fikir faaliyeti kapsamında gençlerin kapasitelerini arttırmaya yönelik Sosyal Girişimcilik, Sosyal Girişimcilikte Yapay Zeka, Sosyal Girişimcilikte Dijitalleşme, Sosyal Girişimcilikte Katmanlı Üretim ve Finansal Kaynaklara Erişim eğitimleri yapılmıştır.

Mart ayı içinde Gaziantep'te sosyal girişimcilik etkinliği düzenlenmiştir. Bu kapsamda girişimcilik ekosistemi ve kavramları, sorun analizi ve hedef kitle belirleme, metaverse, markalaşma, ekip kanvası, müşteri analizi ve persona oluşturma, iş modeli geliştirme, prototipleme, sunum teknikleri ve asansör konuşması konularında eğitim verilerek katılımcıların proje fikirlerini gerçeğe dönüştürmesi amaçlanmıştır. Bu doğrultuda katılımcılar 3 gün boyunca projelerine uygun olan alanında uzman mentörlerden destek almışlardır. Program sonunda proje başvuruları, jüri tarafından değerlendirmeye alınmıştır.

5.Çocuk Koruma Faaliyetleri:

Program kapsamında, saha çalışmaları yoluyla çocukların/gençlerin daha fazla risk altında olduğu mahalleler belirlenmiştir. Belirlenen mahallelerde ÇATOM Sorumluları ve Sosyal Hizmet Uzmanları tarafından kanaat önderlerine ve muhtarlara yönelik proje bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Gerekli bilgilendirmeler yapıp izinler alındıktan sonra saha çalışmaları aracılığıyla çocuk koruma riski altındaki çocuklar/gençler hane ziyaretleri yoluyla belirlenmiştir.

6.Psikososyal (PSS) Destek Faaliyetleri:

Tematik atölyeler ile çocukların sosyal aktivite aracılığı yoluyla sanat ile yaşantısal deneyimler geçirmeleri, farkındalıklarının desteklenmesi, boyama ve üretme aracılığı ile kimlik gelişim süreçlerinin zenginleştirilmesi amaçlanmıştır. Atölye içerisinde boyanabilir tişörtlere çocuklar tarafından baskılar yapılmış ve ürünler kendilerine ait olacak şekilde tasarlanmıştır.

PSS sınıflarında yer alan kütüphane içerikleri zenginleştirilmiş ve çocukların düzenli olarak kitap okumaları desteklenmiştir. Müze gezileri, sanatsal faaliyetlere katılım, piknik, kültürel gezi gibi çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalarda çocukların daha önce

deneyimlemedikleri yaşantılar aracılığı ile topluma katılımlarını destekleme, benlik oluşumlarına olumlu etkiler etme, kültürel uyumlarını artırma süreçlerine katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Bireysel psikolojik danışmanlık sürecinde sosyal hizmet uzmanları tarafından ruh sağlığı ihtiyacı ile yönlendirilen bireylere hizmet sunulmaya devam edilmiştir. Bireysel psikolojik danışmanlık alanlarında yoğun olarak öfke ve kaygı temelli problemler, zorbalığa bağlı ortaya çıkan duygusal durumlar, şiddet, travma sonrası stres bozukluğu, gelişimsel süreçlere bağlı şikayetler, aile ile bağlantılı şikayetler çalışılmıştır.

Grupla psikolojik danışmanlık çalışmalarında geliştirilen Akran Zorbalığı programının pilot uygulaması yapılmıştır. Program 3 yaş grubu özelinde (6-8 yaş, 9-13 yaş ve 14-17 yaş) geliştirilmiştir.

Kilis, Şanlıurfa, Mardin ve Gaziantep illerinde konuyla ilgili il koordinasyon toplantılarına katılım sağlanarak sahadaki diğer sivil toplum kuruluşlarının yaptığı çalışmalar takip edilmiş, mevcut saha güncellemelerine katkılar sağlanmış, sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde durulmuştur.

Olumlu ebeveynlik programı PSS Döngüsü ile eş zamanlı olarak yıl boyunca devam etmiştir. Program telefon aracılığı ile uzaktan yürütülmüştür. Programa PSS aktivitelerinden faydalanan katılımcıların ebeveyn/bakımverenleri ve çocuk koruma çalışmalarından faydalanan diğer ebeveyn/bakımverenler sosyal hizmet uzmanlarının yönlendirmeleri üzerine dahil edilmiştir.

7.Kız Çocuklarının Güçlendirilmesi Programı:

Kız Çocukları Güçlenme Programı'nın uygulayıcı eğitimi Şubat ayı içinde Gaziantep'te yapılmıştır. Eğitime 6 kadın PSS kolaylaştırıcısı, 4 kadın psikolog, 4 kadın tercüman, 5 kadın sosyal hizmet uzmanı katılmıştır. Mart ayının ilk haftasında da sahalarda gruplar açılmaya başlanmıştır. Kız Çocukları Güçlenme Grupları okullarda ve toplum merkezlerinde gerçekleştirilmiştir.

8.Cinsiyet Bağlı Şiddet Farkındalık Eğitimleri:

Farkındalık Arttırma Oturumları'nda toplumsal cinsiyet, şiddet ve türleri, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, çocuk yaşta erken ve zorla evlilikler ve sonuçları, toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında ailelerin rolü ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddette maruz kalanlar için başvuru mekanizmaları gibi konular ele alınmaktadır. Farkındalık oturumları ÇATOM' larda, okullarda, mahallelerde evlerin bahçelerinde, sosyal hizmet uzmanları tarafından saha çalışmalarında gerçekleştirilmiştir.

9.Çocuk Hakları Farkındalık Atölyeleri:

Toplum merkezleri ve saha çalışmaları yoluyla erişilen katılımcılara yönelik Çocuk Hakları Farkındalık Atölyeleri düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında; Çocuk kimdir? Çocukluk kavramı, Dünya'da ve Türkiye'de Çocuk Hakları, Çocuk Hakları Sözleşmesi ve Sözleşmenin Temel İlkeleri, Çocuğun İhmal ve İstismardan Korunması, Çocuk Koruma Alanını Belirleyen Ulusal Mevzuatın Çerçevesi Bildirim Yükümlülüğü atölyeleri gerçekleştirilmiştir.

Ev ve Toplum Temelli Suriyeli ve Türk Çocukların Kapsayıcı Erken Çocukluk Eğitimine Erişimin Desteklenmesi Bileşeni:

1.Ev Temelli Eğitimler:

Çalışma kapsamında GAP Bölgesi illeri ve Hatay ve Osmaniye'de 185 Eğitici ve Süpervizör ile 3'er aylık kurlar temelinde, yıl içinde açılan 4 kur kapsamında çalışmalar yürütülmüştür. Çalışma kapsamında yararlanıcılara Anne notları, Oyun Etkinlik kitabı, Çocuk Eğitim Programı kitabı, Eğlenerek Öğreniyorum kitabı, Kırtasiye seti (Kalem, Kalem Traş,

Silgi, Boya kalem, Sulu boya, Parmak boya), Bez çanta, Ahşap oyuncak, Başarı Belgeleri, Maske, Eldiven, Siperlik ve Dezenfektan desteği sağlanmıştır.

Ev Temelli Eğitimlerde çalışan eğitici ve süpervizörlere yönelik yıl içinde Çocuk Koruma eğitimleri (Güvenli Yönlendirme Mekanizması ve Örnek Vaka Tespit Sunumları, Örnek Vaka Tespitleri, Sahada Yaşanan Zorluklar), Eğitim İhtiyaç Analizleri, Aile ile İletişim ve Zaman Yönetimleri konularında hizmet içi eğitimler gerçekleştirilmiştir.

2.Yaz Anaokulları:

Yaz Anaokulları Haziran-Eylül 2022 döneminde 12 haftalık uygulama ile gerçekleştirilmiştir. Uygulama kapsamında valilik, kaymakamlık, belediye ve sivil toplum kuruluşlarına bağlı toplum merkezleri ve Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullarda çalışılmış, 150 sınıfın donanımı yapılmış, 150 eğitici ve 150 destek personele istihdam sağlanmıştır.

3.İlk 6 Yıl Mobil Uygulaması:

Erken Çocukluk Eğitimine Erişimlerin Desteklenmesi Projesi kapsamında ailelere çocuk gelişimi hakkında anne ve babaların becerilerini geliştirmeye yönelik güncel bilgilerin yer aldığı kapsamlı bir rehberlik uygulamasıdır. 2018-2022 döneminde uygulama indirim sayısı 125.063'e ulaşmıştır.

4.Aile Katılımı:

Aile Katılımı uygulaması bölge illerinin tamamında 21 sosyal merkezde, 30 eğitici ile yıl boyu gerçekleştirilmiştir.

5.Oyun Yoluyla Etkili Öğrenme Teknikleri (LEGO):

Faaliyet, bölge illerinin tamamında faaliyet gösteren 26 Sosyal Merkez ve 2 Anaokulunda çalışan 54 eğitime yönelik eğitici eğitimi yapılmıştır. Ocak ayında başlayan sınıf/atölye bazlı eğitimler kapsamında bahse konu sınıflara lego vb zeka oyunları desteği sağlanmıştır.

Pilot uygulaması 2016 yılında yapılan ve 2016 yılı sonunda bölge illerine yaygınlaştırılan Çalışma Planı'nın yasal dayanağını, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile UNICEF arasında imzalanan 2016-2020 ve 2021-2025 Ülke Programları oluşturmuştur. GAP-UNICEF işbirliği ile uygulanan Çalışma Planı çerçevesinde UNICEF bugüne kadar yaklaşık 400 milyon TL kaynak kullanmıştır. Plan, GAP İdaresi Başkanlığı'nın koordinasyonunda, Güneydoğu Anadolu Bölgesi kapsamında bulunan il ve ilçelerinin mülki idare amirliklerinin işbirliği ile uygulanmıştır. 31 Aralık 2022 tarihinde sonlanan Çalışma Planı kapsamında yılda ortalama 600 kişiye istihdam sağlanmış, 900 ana sınıfı/çocuk dostu alan/oyun odasının donanımı yapılmış, 101.104 anne ve baba ve 153.040 çocuğa ulaşılmıştır. İlk 6 Yıl Mobil Uygulaması kapsamında 145.000 indirim yapılmış, sosyal uyum çalışmaları yoluyla 201.785 kadın, çocuk ve genç ulaşmıştır.

4.1. STRATEJİK PLANLAMA, İZLEME-DEĞERLENDİRME VE KOORDİNASYON GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a)Yatırım İzleme Değerlendirme ve Stratejik Planlama Koordinatörlükleri

Hazırlanan Kitap, Rapor ve Dokümanlar

- GAP İdaresi 2021 Yılı Faaliyet Raporu hazırlanarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sayıştay, Hazine ve Maliye Bakanlığı'na iletilmiş, GAP İdaresi web sitesinde yayınlanmıştır. Daha sonra ilgili tüm kamu kurumlarına dağıtılmıştır.
- GAP kapsamında bölgedeki son gelişmeleri ve gelinen aşamayı içeren yıllık "GAP'ta Son Durum" kitabı hazırlanmış ve web sayfasında yayımlanmıştır.
- 2023 yılı "Performans Programı" hazırlanmış ve web sayfasında yayınlanmıştır.
- 2022 Yılı GAP Bölgesi ve GAP İdaresi Yatırımları "2022 Yatırım Programı" kitapçığından 9 ilin yatırımları il il çıkarılmıştır.
- GAP Bölgesindeki son gelişmeleri özetleyen "GAP BKİ Profili" güncellenmiştir.
- 2022 Plan Bütçe Komisyonu ve Bütçe Genel Kurul için tüm hazırlıklar (konuşma metni, sunuş, soru-cevap vb.) yapılmış ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına gönderilmiştir.
- Bölge Valilikleri (9 il) tarafından istenen bilgi talepleri karşılanmıştır.
- Bakan Bey tarafından bölge genelinde ve illerde yapılan konuşmalar için konuşma metinleri ve bilgi notları hazırlanmıştır.
- 3'er aylık dönemler halinde sorumlu kurum ve kuruluşlardan GAP Eylem Planı İzleme Raporları alınmış ve ilgili dönem izleme raporları hazırlanmıştır.
- GAP ve GAP Bölgesi'ne ilişkin istatistiki bilgiler güncellenmiş web sayfasında yayınlanmıştır.
- GAP Bölgesi'nde yürütülen kamu yatırımları ile GAP İdaresinin yürüttüğü proje ve faaliyetlere ilişkin bilgileri içeren ve web sayfasında yayınlanan "İl Profilleri" güncellenmiştir.
- GAP İdaresinin yürüttüğü faaliyetlerin il bazında raporları hazırlanmıştır.
- GAP Bölgesi için kullanılan tüm finansman tabloları güncellenmiş 2022 yılı fiyatlarına dönüştürülmüştür.
- GAP İdaresi resmi web sayfasında yer alan projelerin içeriği güncellenmiştir.
- Bakanlığımız tarafından talep edilen kurumsal ve GAP Eylem Planı bilgilerinin il ve sektör bazında proje sayıları ile bütçe dağılımları hazırlanarak Bakanlığa gönderilmiştir.
- GAP BKİ tarafından yapılan tesislerin, faaliyetlerin ve destek verilen projelerin açılış takvimleri ve düzenlemeleri belli aralıklarla Bakanlığımıza iletilmiştir.
- GAP 2024 Yılı "GAP Ekonomik Kültürel ve Sosyal Kalkınma Projeleri Teklif Çağrısı Başvuru Rehberi" hazırlanmıştır.
- GAP SEGE Raporu derlenerek GAP Bölgesi SEGE hazırlanmıştır.

Toplantılar, Eğitimler ve Sunumlar;

- İç Koordinasyon Kurulu toplantılarına katılım sağlanmış, birim faaliyetleri hakkında bilgi aktarılmıştır.
- Bölge Kalkınma İdarelerinin alt proje bilgilendirme ve değerlendirme toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan YER-SİS sunumuna katılım sağlanmıştır.
- İl Koordinasyon Kurulu toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- SANTEK toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- SBB ile yapılan Sektör görüşmelerine katılım sağlanmıştır.

- GAP BKİ faaliyetleri hakkında il bilgi notları hazırlanmış, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına düzenli aralıklarla iletilmiştir.
- 2002-2021 dönemini kapsayan bilgi notları hazırlanarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına iletilmiştir.
- İllerde yürütülen GAP BKİ projelerinin 2014-2021 dönemi sektör bazında dağılımı yapılmış, 2022 yılı fiyatlarına dönüştürülerek Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına iletilmiştir.
- Sayın Bakanın il ziyaretleri kapsamında talep edilen ve bölge illerine ait bilgileri içeren sunum hazırlanmıştır.
- 180 günlük icraat programları hakkında talep edilen bilgiler Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına iletilmiştir.
- 2022 Yılı Çalışma Programı hazırlanmış, Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğünün görüşleri doğrultusunda düzenlenmiş ve onaylanmıştır.
- Cumhurbaşkanlığına iletmek üzere talep edilen sosyal projelere ait bilgi ve faaliyetler hazırlanarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına iletilmiştir.
- Bakanlığımız tarafından iletilen CİMER soru ve şikâyetlerine cevap verilmiştir.
- 2022 yılı Yatırım Programında yer alan ana proje ve alt projelerine ilişkin talep edilen proje ve bütçe bilgileri Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.
- Mevzuat değişikliği ve güncellemesi ile ilgili Plan ve Bütçe Komisyonunda yapılan görüşmelere hazırlık kapsamında gönderilen sorulara cevap verilmiştir.
- GAP BKİ tarafından yürütülen önemli projelere ilişkin talep edilen bilgi notu Genel Müdürlüğümüze iletilmiştir.
- İç Kontrol Birimi çalışmaları kapsamında hazırlanan birim formları Bakanlık İç Denetim Birimi Başkanlığına iletilerek görüşleri alınmış ve bu doğrultuda düzenlenerek uygun görüş alınmıştır.
- Başkanlık birimleri ile İç Kontrol Birimi çalışmaları kapsamında toplantılar düzenlenmiş ve gereken destek verilmiştir.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu görüşmeleri kapsamında GAP Bölgesi projeleri ve GAP BKİ faaliyetleri hakkında konuşma metinleri hazırlanmıştır. Ayrıca görüşmeler için GAP BKİ faaliyetlerinin 2014-2022 verileri ve bütçeleri il, sektör, kurun vb. şeklinde sınıflandırılarak 2022 yılı fiyatlarıyla düzenlenmiştir.
- TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda Sayın Bakan için hazırlanan konuşma metninin ilgili kısmı güncellenerek Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına iletilmiştir.
- GAP BKİ 2022 yılı ek ödenek talebi için bilgi notu hazırlanmış ve artış talepleri tablosu ile birlikte Bakanlığımıza iletilmiştir.
- 2023 Yılı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Görüşmeleri ile TBMM Genel Kurul Bütçe Görüşmeleri kapsamında Bakanlığın gönderdiği hususlar kapsamında gerekli hazırlıklar yapılmış, gelebilecek sorulara ilişkin cevaplar hazırlanmıştır. Görüşmeler esnasında gelen sorulara ilişkin cevaplar resmi yazı ile de ayrıca iletilmiştir.
- 2023 Yılı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Görüşmeleri ile TBMM Genel Kurul Bütçe Görüşmeleri kapsamında milletvekilleri tarafından talep edilen konuşma metinleri hazırlanmıştır.
- Kamu Görevlilerine Yönelik Kadın-Erkek Eşitliğine Duyarlı Planlama ve Bütçeleme Teknik Eğitim Programı'na katılım sağlanmıştır. 23-25.03.2022
- Balıkesir İzleme ve Değerlendirme Çalıştayına katılım sağlanmıştır. 23-26.05.2022
- Mardin ilinde Bölge Kalkınma İdareleri istişare toplantısına katılım sağlanmıştır. 26-28.05.2022

- Kamu Görevlilerine Yönelik Kadın-Erkek Eşitliğine Duyarlı Planlama ve Bütçeleme Derinlemesine Teknik Eğitim Programı'na katılım sağlanmıştır. 21-23.09.2022
- İKA Kapsamında Adıyaman da "Bölge Kalkınma Planı Çalıştayı"na katılım sağlanmıştır. 28.09.2022
- Giresun BKİYSİS eğitimine katılım sağlanmıştır. 20-21.10.2022
- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi"ne katılım sağlanmıştır. 17-18.11.2022
- Proje Kurgulama ve Değerlendirme Eğitim ve Çalıştayına katılım sağlanmıştır. 14-16.11.2022
- Ankara'da yapılan Afet Sonrası Yileştirme Planı toplantısına katılım sağlanmıştır. 10.11.2022
- ISO 9001 Kalite Yönetim sistemi eğitimine katılım sağlanmıştır. 21-22.11.2022
- 2023 Yılı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Görüşmelerine katılım sağlandı. 23.11.2022
- Bölgesel Kalkınma Dergisi Bilgilendirme Toplantısı"na katılım sağlanmıştır. 01.12.2022
- Veri Görselleştirme ve Karar Verme Merkezi Kullanıcı Eğitimi'ne katılım sağlanmıştır. 06.12.2022
- Giresunda Bölge Kalkınma İdareleri Değerlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır. 23-25.12.2022
- TBMM bütçe genel kurul görüşmelerine katılım sağlandı. 10-12.12.2022
- Gaziantep'te Kalkınma Ajansları ile istişare toplantısı düzenlenmiştir. 21.12.2022
- Gaziantep'te Mezopotamya Sonuç Odaklı Program Toplantısı düzenlenmiştir. 22.12.2022

5.1. DIŞ İLİŞKİLER VE TANITIM GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

5.1.1. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri Aracılığıyla Kamu, STK, Üniversiteler İle Özel Sektör Arasında İŞ Birliklerinin Artırılması Projesi

Projenin Genel Amacı

2021 yılında başlatılan proje kapsamında; GAP Bölgesi'nde kurumsal sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla Kamu-STK-Üniversiteler ile Özel Sektör arasında iş birliklerini artırmak, sosyal, kültürel, ekonomik, çevresel vb. sosyo-ekonomik sorun alanlarına çözüm sunacak yenilikçi özel sektör yaklaŐımlarını ve fonlarını bölgeye çekmek amaçlanmıştır.

Proje kapsamında 2022 yılında gerçekteŐirilen önemli faaliyetler

- Bölgenin kalkınma ekosistemi içerisinde faaliyet gösteren kamu kurumları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimler ile özel sektör iş birliğinde uygulanabilecek projeleri tespit etmek üzere 03-31 Ocak 2022 tarihleri arasında proje teklif çağrısına çıkmıŐ ve 106 proje başvurusu alınmıştır.
- Türkiye Halkla İlişkiler Derneği Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin 26-27 Şubat 2022 tarihlerinde Şanlıurfa'ya çalışma ziyaretleri organize edilmiş, GAP Sosyal Invest Programı kapsamında yapılan proje başvurularının İdaremiz yetkilileriyle birlikte değerlendirilmesi sağlanmıştır.
- GAP İdaresi Başkanlığı uzmanları ve özel sektör temsilcilerinden oluşan değerlendirme ekibi tarafından 22 projenin seçimi yapılmıştır.
- Seçilen projelerin sahibi kurumlara yönelik "Proje Döngüsü" eğitimi gerçekteŐirilmiş, söz konusu projeler özel sektör görüş ve değerlendirmeleri çerçevesinde revize edilmiŐtır.
- GAP Sosyal Invest web sitesi güncelleme faaliyetleri gerçekteŐirilmişdir.
- GAP'ta Hasat Zamanı Proje Kataloğu hazırlanmış ve yayımlanmıştır.

Proje kapsamında proje paydaŐlarına, özel sektörün iyi uygulama örneklerini yerinde göstermek amacıyla 6-9 Aralık 2022 tarihleri arasında İstanbul'a bir çalışma ziyareti gerçekteŐirilmişdir.

5.1.2. Dış İlişkiler Kapsamında Yapılan Faaliyetler

- 11 Şubat 2022 tarihinde gerçekteŐirilen Suriye Krizine müdahaleye yönelik 2021- 2022 Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı'nın (3RP) geliştirilmesine ilişkin Türkiye Faslı için 2022 Fon Çağrısı Lansman Toplantısı'na katılım için kurum içi gerekli koordinasyon sağlanmıştır.
- 7 Nisan 2022 tarihinde çevrimiçi olarak düzenlenen OECD ÇalıŐmalarıyla İrtibatlı Kurumlar 18. EŐgüdümlü Toplantısına katılım sağlanmış ve gerekli koordinasyon yapılmıştır.
- Azerbaycan'ın tarımsal sulamadan sorumlu kurumlarının temsilcilerinden oluşan heyet 31 Mart 2022 tarihinde İdaremizi ziyaret ederek bölgede gerçekteŐirilen faaliyetler hakkında brifing almıştır.
- Avrupa Birliği finansmanı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğu tarafından yürütölen Sosyal Girişimcilik, Güçlendirme ve Uyum Projesi'nin (SEECO) 26 Mayıs 2022 tarihinde Mardin'de gerçekteŐirilen Lansman Programı'na katılım sağlanmıştır.

- BM Kalkınma Programı (UNDP) Mukim Temsilcisi Louisa VINTON ve beraberindeki heyet 1 Haziran 2022 tarihinde İdaremizi ziyaret ederek, İdaremizin bölgede gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında bilgi almıştır.
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği koordinasyonunda ülkemizdeki mülteci müdahalesine ilişkin Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı'nın geliştirilmesine (2023-2025) yönelik 28 Kasım 2022 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen ulusal istişare toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Birleşmiş Milletler ve UNESCO'nun ortaklaşa organize ettiği "Yer Altı Suyu: Görünmeyeni Görünür Kılmak" temalı toplantı Fransa'nın Paris kentinde 7-8 Aralık 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıya katılım sağlanmıştır.
- Dünya Su Konseyi Genel Kurul ve Governörler Heyeti Seçimi 10-11 Aralık 2022 tarihlerinde Fransa'nın Paris kentinde düzenlenmiş olup, toplantıya katılım sağlanmıştır.

5.1.3. Tanıtıma Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyetler

2022 yılında GAP Bölgesinin tanıtımı amacıyla desteklenen projeler aşağıda verilmiştir:

- 2. Uluslararası Perre Sanat Çalıştayı (Ekim 2022 - Adıyaman)

Ayrıca genel koordinatörlük tarafından tanıtıma yönelik yürütülen bazı çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- "Yeni Ekonomik Düzen ve İhtiyaçlar Doğrultusunda Üretici Örgütleri Çalıştayı"nın organizasyonu yapılmıştır. (Mart 2022 - Şanlıurfa)
- İpekyolu Kariyer Fuarına katılım sağlanması için gerekli olan stant ve diğer tanıtım materyalleri hazırlanmış, ilgili birimlerle koordinasyon sağlanmıştır. (Mart 2022 - Gaziantep)
- Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları Değerlendirme ve Koordinasyon Toplantısının organizasyonu yapılmıştır. (Mayıs 2022 - Mardin)
- Bölgesel Kalkınma Dergisi Tanıtım Toplantısının organizasyonu yapılmıştır. (Aralık 2022)
- 2022 yılı boyunca GAP İdaresi tarafından düzenlenen etkinliklerin/toplantıların (çalıştay, seminer, fuar, sempozyum, tören vb.) organizasyonu yapılmıştır.
- Konuşma metinleri, röportajlar, gazete haberleri ve radyo-TV programları için koordinasyon sağlanmış ve gerekli hazırlıklar yapılmıştır.
- Etkinlikler için bülten hazırlanarak basın mensupları davet edilmiş ve varsa paylaşılması gereken bilgiler servis edilmiştir.
- İdarenin gerçekleştirdiği veya GAP İdaresi koordinasyonunda gerçekleşen etkinliklere yönelik içerikler hazırlanmış; bu içerikler kurumsal web sayfasında ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmıştır.
- GAP İdaresi kurumsal web sayfasında yer alan proje ve faaliyetler, duyurular bölümleri ile web sayfasının İngilizce versiyonunda gerekli güncellemeler yapılmıştır.
- 2022 yılı içerisinde Bilgi Edinme hakkı kapsamında 6 başvuru cevaplanmıştır.

Ayrıca koordinatörlük tarafından yapılan organizasyonlar Tablo 30'da verilmiştir.

Tablo 30: GAP İdaresi 2022 Yılı Organizasyonları

	Yurt İçi	Yurt Dışı	Toplam
Toplantılar	27	2	29
Ziyaretler	1	2	3
Brifingler	1	2	3
Eğitim, Seminer, Çalıştay, Kongre, Konferans, Panel	11	-	11
Fuar, Festival, Bienal	9	-	9
Açılış, Tören, Sergi, Kutlama	24	-	24
Teknik Gezi	2	-	2

Tasarıma İlişkin Yapılan Faaliyetler

- 2022 yılında web sitesi ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere 85 adet dijital materyal tasarımı yapılmıştır.
- GAP İdaresi tarafından düzenlenen veya kurum temsilcilerinin katıldığı etkinlikler izlenmiş; fotoğraf ve video çekimleri yapılmış, ayrıca bölgeye ve GAP İdaresi tarafından yürütülen projelere ilişkin fotoğraf ve videolar arşivlenmiştir.
- İdarenin faaliyetlerine veya bölgenin tanıtımına katkı sağlayacak olan raporlar ve diğer yayınlar hazırlanmış, bastırılmış ve arşivlenmiştir.
- Sertifika, teşekkür belgesi, isimlik, kitap ve rapor kapaklarının tasarımı yapılmıştır.
- Kurum, kuruluş, basın-yayın organları ve kurum içi birimlere talepleri doğrultusunda fotoğraf seçimi ve temini yapılmıştır.

Dokümantasyona İlişkin Yapılan Faaliyetler

- Kurum ve kuruluşlardan gelen yayınlar kayda alınarak arşivlenmiştir.
- Kurum, kuruluş ve kişilerin doküman talepleri karşılanmış, ayrıca GAP İdaresinin yurt içi ve yurt dışında katılım sağladığı fuar, seminer, sempozyum ve benzeri toplantılara ücretsiz yayınların dağıtımı yapılmıştır.
- Kurum personeline, öğrenci ve akademisyenlere ödünç yayın temin edilmiştir.
- GAP İdaresinin katılım sağladığı bazı organizasyonlarda stant kurulmuş yayın dağıtımı ve temini yapılmıştır.

7.1. İNSAN KAYNAKLARI VE KALİTE SİSTEMLERİ GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Personel İşleri

Personel işleri tarafından verilen hizmetler Tablo 31’de verilmiştir.

Tablo 31: Personel İşleri Tarafından Verilen Hizmetler

Verilen Hizmetler	İşlem Sayısı
Açıktan atanan personel işlemleri	0
Naklen atanan personel işlemleri	1
Görevlendirilen geçici personel işlemleri	147
Kurumuna iade edilen geçici personel işlemleri	0
Emekli olan personel işlemleri	6
İstifa ve vefat eden personel işlemleri	5
Naklen ayrılan personel işlemleri	3
Personel disiplin işlemleri	10
Personel sağlık işlemleri	467
Personel izin işlemleri	1363
Personel intibak işlemleri	0
Personel terfi işlemleri	55
Seyahat işlemleri (Yurtiçi)	646
Seyahat işlemleri (Yurtdışı)	3
Mal bildirim işlemleri	10

b) Organizasyon, Metot ve Kalite Sistemleri

2022 yılı hizmet içi eğitim planı kapsamında; personelin hizmet ve çalışma alanına göre, gerçek ihtiyaçlar doğrultusunda ve sorunların çözümüne yardım sağlayacak nitelikte aşağıda konu başlıkları verilen 10 eğitim semineri düzenlenmiş, Başkanlığımızda ve Bölge Müdürlüğümüzde görev yapan 48 Kadın 129 Erkek olmak üzere toplam 177 kişi eğitimlere katılmıştır.

- Sosyal Medya Yönetimi Eğitimi,
- Açık İhale Usulü Hizmet Alımlarında Fiyat Farkı Eğitimi,
- Kamu Görevlilerine Yönelik Teknik Eğitim Programı,
- İHA-0 ve İHA-1 Eğitimi,
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu-4735 Sayılı Kanun Uygulamalı Eğitim Semineri,
- İç Kontrol Sistemi Bilgilendirme ve Yönetim Bilgi Sistemi (YBS) İç Kontrol Modülü Uygulamaları Eğitimi,
- Proje Kurgulama ve Değerlendirme Eğitim ve Çalıştayı,
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi,
- Kurumsal Yaşamda Protokol ve Davranış Yönetimi Eğitimi,
- Personel Mevzuatı ve Disiplin Konuları Eğitimi

Tablo 32: Organizasyon, Metot ve Kalite Sistemleri Faaliyetleri

Eğitimler	Faaliyet Sayısı	Katılan Kişi Sayısı
Yurtiçi Mesleki Eğitimler	-	-
Yurtdışı Mesleki Eğitimler	-	-
Yabancı Dil	-	-
Kişisel Gelişim	1	28
Uzmanlık Eğitimleri	9	149
Toplam	10	177

8.1. İDARİ VE MALİ İŞLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Bilgi İşlem, İdari İşler, Muhasebe ve Mali İşler

- 2022 Yılında 3 adet ilanlı ihale, 55 adet doğrudan temin yolu ile olmak üzere toplam 58 adet mal ve hizmet alımı gerçekleştirilmiştir. Yapılan ihalelerin 3 adedi hizmet alımı olmuş, alımlar (ihale/doğrudan temin) sorunsuz olarak tamamlanmıştır.
- 6 adet sürücüsüz dizel araç ve 3 adet sürücülü dizel araç kiralanmıştır.
- 33000 Adet Yemek Hizmeti Alımı yapılmıştır.
- 4 adet personel servisi kiralama hizmeti alımı yapılmıştır.
- GAP İdaresinin demirbaş ve tüketim malzemesi talepleri karşılanmıştır.
- Ayniyat kayıtları ve demirbaş takibi işlemleri “Taşınır Mal Yönetmeliği” gereğince yürütülmüştür.
- GAP İdaresinin bütçesi hazırlanmış ve mali işlemler yapılmıştır.
- Yurt içi ve yurt dışı görevli giden personel için 481 adet görevin yolluk tahakkuk işlemleri yapılmıştır.
- GAP İdaresi’ne gelen ve giden evrak ile birim evrağına gelen evrağın zaman kaybetmeden dağıtılması sağlanmış, GAP İdaresi’ne gelen ve giden toplam 3.916 adet evrağın tasnif ve dağıtımı yapılmıştır.
- Birimlerin ihtiyacı olan hizmetli personelin yönetimi, toplantı salonlarının organizasyonunda teknik ve diğer destek hizmetleri yerine getirilmiştir.
- Hizmet binaları ve işletim sistemleri ile demirbaş eşya ve malzemenin her türlü arıza giderme ve bakım onarım işleri yapılmış, onarılamayan arızalar için hizmet satın alımı yaptırılmıştır. Yıl içinde 10 adet her türlü bakım ve onarım yapılmıştır.
- Günlük 130 kişilik tabldot hizmeti verilmiştir.

9.1.GAP İDARESİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

GAP İdaresi Bölge Müdürlüğü teşkilatı, Başkanlıkla işbirliği içinde GAP İdaresinin yürüttüğü proje ve faaliyetlerin yerelde uygulanmasını sağlamıştır. Yukarıda ayrıntılı olarak verilen proje ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışmaları Başkanlık ile eşgüdüm içerisinde yürütmüştür.

10.1. İÇ DENETİM BİRİMİ

2022 Yılı “İç Denetim Programı” kapsamında personel yetersizliğinden faaliyet gerçekleştirilememiştir.

11.1. HUKUK BİRİMİ

GAP BKİ Başkanlık Hukuk Birimi Muhakemat hizmetleri kapsamında GAP BKİ Başkanlığının 2022 yılında taraf olduğu adli dava sayısı 23, idari dava sayısı 2 ve ceza dava sayısı 2'dir. İşçilik alacaklarına ilişkin 2 uyuşmazlık GAP BKİ Başkanlığı zorunlu arabuluculuk komisyonu tarafından karara bağlanmıştır .

Hukuk danışmanlığı kapsamında personel özlük haklarına ilişkin bir yazılı mütalaa verilmiştir. Ayrıca çeşitli mahkemelere, icra dairelerine ve kurumlara yönelik yazışmalar gerçekleştirilmiş, disiplin soruşturmaları yürütülmüş, mevzuat ve protokol çalışmaları ile Başkanlık makamının uygun gördüğü diğer işlemler takip edilmiştir.

GAP Kapsamında Sağlanan Dış Kaynaklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Kamu Yatırım Programı dışında Dış Kaynak sağlayarak da pek çok proje yürütmüş ve yürütmektedir. 2022 yılında Dış finansman ile yürütmekte olduğu projeler ve tutarları Tablo 33'te verilmiştir.

Tablo 33: GAP İdaresi Tarafından Sağlanan Hibeler(2022)

Finansman Kaynağı	Proje Adı	Yılı	Hibe Miktarı
Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF)	Suriyeli Çocukların ve Gençlerin Güçlendirilmesi Projesi	2022	50 000 000 TL
Better Cotton Initiative GIF Fonu	İyi Pamuk Projesi	2022	262 000 Euro

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Birimlere ait faaliyet raporlarından alınan performans sonuçları tabloları aşağıda yer almaktadır. Performans sonuçlarının değerlendirilmesi, 2022 yılı Performans Programı program ve alt program hedefleri ile 2019-2023 Stratejik Planının 2022 yılı değerlendirmesini içerecek şekilde hazırlanmıştır. “Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler” başlığı altında, 2022 yılı Performans Programında yer alan program ve alt programların adı, alt program hedefleri ile hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik belirlenen performans göstergelerine ulaşılma durumuna yer verilmiştir. “2022 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu” başlığı altında ise Başkanlığımız Stratejik Planında yer alan stratejik amaçlar altındaki hedefler ve performans göstergelerinin 2022 yılına yönelik gerçekleşme bilgileri ile varsa sapmaların nedenleri ve alınacak önlemlere ilişkin açıklamalara yer verilmiştir.

I. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 34: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formları

Yıl: 2022												
Programın Adı:		BÖLGESEL KALKINMA										
Alt Programın Adı:		GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI										
Alt Program Hedefi:		Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç Yılı	Grç Değeri	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
						1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	Adet	2021	4	4	4					4	100	Ulaşıldı
GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	Sayı	2021	6.587	3.000	3.000					17.104	570,2	Aşıldı
GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	Sayı	2021	20	10	10					20	200	Aşıldı
GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	Sayı	2021	300	300	300					330	110	Aşıldı
GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	2021	12.000	15.000	15.000	4.000	7.000	3.500	6.500	21.000	142	Aşıldı
GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	Adet	2021	2	5	5					2	40	Ulaşılamadı
GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	2021	20,07	26,30	24,05					-	-	
GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	Yüzde	2021	7,56	8,04	7,68					-	-	
GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	2021	24,48	30,13	27,56					-	-	
GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	Yüzde	2021	40,65	21,28	19,46					-	-	

Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	Sayı	2021	114	38	35	31	22	15	12	80	228	Aşıldı
Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	Adet	2021	2	3	3					3	100	Ulaşıldı
Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)	Sayı	2021	13	0	14					13	93	Ulaşıldı

Değerlendirme	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma projeleri 2022 yılında 4 adet proje ile hedefe ulaşılmıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı” yıl sonunda 17.104 olarak gerçekleşmiş hedef aşılmıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı” yıl sonunda 20 adet işletmeye ulaşılmış olup hedef aşılmıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı” yıl sonunda 330 kişiye eğitim verilmiş olup hedef aşılmıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı” 21.000 olup, hedefe ulaşılmıştır.
	-“ GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji projesi kapsamında 2 adet alt proje desteklenmiştir. Yatırım programı kapsamında tahsis edilen ödeneğin tamamı kullanılmıştır. Desteklenebilecek alt proje sayısı 2022 yılında desteklenen, “Tarımsal Sulamada Entegre Enerji Verimliliği Projesi” nin bütçesinin yüksek bir ödeneye sahip olması ve bütçe kısıtlaması nedeniyle hedefin altında kalmıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı” verinin kaynağı olan TÜİK tarafından açıklanmamıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı” verinin kaynağı olan TÜİK tarafından açıklanmamıştır.
	-“GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı” verinin kaynağı olan TÜİK tarafından açıklanmamıştır.
	-“ GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı” verinin kaynağı olan TÜİK tarafından açıklanmamıştır.
	-“Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı” yüzde 110 olarak gerçekleştirilmiş olup hedef aşılmıştır.
	-“Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı 3 adet olup hedefe ulaşılmıştır.
	-“Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)” çocuk gelişim Merkezlerinin devri nedeniyle yeni bir çocuk gelişim merkezi açılmamıştır. Proje devr olmuştur.

Tablo 35: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Bölgesel Kalkınma	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	4	4	Ulaşıldı
			GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	3.000	17.104	Aşıldı
			GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	10	20	Aşıldı
			GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	300	330	Aşıldı
			GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	15.000	21.000	Aşıldı
			GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	5	2	Ulaşılamadı
			GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	26,30	-	
			GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	8,04	-	
			GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	30,13	-	
			GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	21,28	-	
			Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	38	80	Aşıldı
			Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	3	3	Ulaşıldı
			Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)	14	13	Ulaşıldı

II. Performans Denetim Sonuçları

Başkanlığımız 2022 yılında herhangi bir performans denetimine tabi tutulmamıştır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun yürürlüğe girmesiyle birlikte kamu mali yönetiminde idarelerin performanslarının ölçülmesine başlanmıştır. Performans değerlendirmesinin amacı kamu mali yönetiminde şeffaflık ve hesap verebilirliğin yerleşmesine ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli yönetimine katkı sağlanmasıdır.

2022 yılı için belirlenen 21 hedef altındaki 42 performans göstergesinin 35'ine ulaşılmış, 7'sinde ise hedefin altında kalınmıştır. Stratejik planda yer alan hedef ve göstergelerden performans programında yer alan hedef ve göstergelerle aynı olanlara bu bölümde yer verilmeyerek bir açıklama dipnotuyla gösterilmiştir.

Ulaşılamayan performans göstergeleri için sorumlu birimler tarafından gerekli önlemler alınacak ve çalışmalar yürütülecektir. Bu doğrultuda, stratejik hedefler ile performans göstergeleri üzerinden yapılan değerlendirmeler faaliyet raporumuz aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

A1		Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi			
H1.1		Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) bilinirliği artırılacaktır.			
H1.1 Performansı		%96			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması			
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Web sayfasının tıklanmasında ortaya çıkan sapmanın Bölge'ye yönelik Mezopotamya markasının oluşturulmasının neticesinde ortaya çıktığı düşünülmektedir.			
Sorumlu Birim	İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G1.1.1 Web sayfasının tıklanma sayısı (kümülatif adet)	30	23.650	150.000	975.000	650
P.G1.1.2 Sosyal medya takipçi sayısı (kümülatif adet)	45	1.200	13.000	11.500	89
P.G1.1.3 Ulusal ve uluslararası haber sayısı (adet)	25	9	40	40	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Bölge'nin turizm potansiyelini ortaya koyan gösterge hedeflerinde performans oranları istenilen düzeyde gerçekleşmiştir.					

A1	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi		
H1.2	Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi			Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir
H1.2 Performansı	%100		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni Sorumlu Birim	Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü		
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler			
Bölge'nin turizmini destekleyici projeler İdare tarafından desteklemeye devam edilmektedir.			

* “PG 1.2.1: Desteklenen proje sayısı (adet)” göstergesine ilişkin değerlendirmeler “i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer almaktadır.

A1	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi				
H1.3	Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması		
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi			Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir		
H1.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni Sorumlu Birim	Uygulanabilir proje tekliflerinin uygunluğu Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G1.3.1Desteklenen proje sayısı (adet)	100	1	2	5	250
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İdare tarafından unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılmasına yönelik projelerin desteklenmesine devam edilmektedir.					

A2	Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi				
H2.1	Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması		
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi			Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir		
H2.1 Performansı	%0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni Sorumlu Birim	Projenin SBB tarafından kabul edilmemesi Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

P.G2.1.3Katı atık projeleri gerçekleştirme yüzdesi (%)	30	0	20	0	0
--	----	---	----	---	---

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

İdare tarafından SBB teklif edilen proje kabul görmediğinden göstergede gerçekleşme sağlanamamıştır. 2023 yılında uygun projelerin teklifi sağlanmıştır.

A3	Sosyal Kalkınmanın Sağlanması				
H3.1	Kadınların ve gençlerin sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H3.1 Performansı	%63				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Projenin devr edilmesi nedeniyle sapma meydana gelmiştir.				
Sorumlu Birim	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G3.1.1 Eğitime katılan kadın sayısı (kişi)	30	50.000	57.000	3.800	6,7
P.G3.1.3 Faaliyetlere katılan genç sayısı (kişi)	30	30.000	32.000	4.200	13,1

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

P.G3.1.1 ve P.G3.1.3 göstergeleri ÇATOM projesi kapsamında yapılan faaliyetlerin çıktısını içermektedir. Ancak proje Başka bir kuruma devr edildiğinden yapılan faaliyetlerin takibi yapılamamıştır.

* “PG 3.1.2: İş kuran kadın sayısı (kişi)” ,”PG 3.1.4: Ulaşılan çocuk sayısı (kişi)” ve “PG 3.1.5: Çocuk Gelişim Merkezlerinin sayısı (kümülatif adet)”göstergelerine ilişkin değerlendirmeler “i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer almaktadır.

A3	Sosyal Kalkınmanın Sağlanması				
H3.2	Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal hayata katılımlarının artırılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H3.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bölge’de yapılan faaliyetlere artan talepler				
Sorumlu Birim	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G3.2.1	50	0	350	372	106

Eğitime katılan kadın sayısı (kişi)					
P.G3.2.2					
Gelir elde eden kadın sayısı (kişi)	15	0	30	80	267

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Sosyal projelere yönelik yapılan faaliyetler sahada Bölge halkıyla beraber yürütölmekte olup İdarenin sahip olduğu tecrübe ve faaliyetlere yönelik talebin fazla olduğu görölmektedir.

A3	Sosyal Kalkınmanın Sağlanması				
H3.3	Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması ve bölgenin sosyal yapı analizinin hazırlanması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H3.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Sorumlu Birim	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G3.3.3 Yapılacak çalıştay sayısı (adet)	25	0	3	3	100

A4	Ekonomik Kalkınmanın sağlanması				
H4.1	Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H4.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kovid sonrası sulamanın öneminin artması				
Sorumlu Birim	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G4.1.2 İşbirliği yapılan çiftçi örgütü sayısı (kümülatif adet)	30	0	40	40	100
P.G4.1.3 Sulama eylem planları sayısı (adet)	15	6	1	3	300

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Sulamaya yönelik İdare tarafında yaklaşık 177.000.000 TL ödenek ile bir çok proje desteklenmiştir.

* “PG 4.1.1: Eğitim verilen çiftçi sayısı (kişi)” ve “PG 4.1.4: Desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı (adet)” göstergelerine ilişkin değerlendirmeler “i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer almaktadır.

A4 Ekonomik Kalkınmanın sağlanması						
H4.2		Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Program Hedefi	Olduğu Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H4.2 Performansı		%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Desteklenebilir nitelikli projelerin ortaya çıkması nedeniyle sapma meydana gelmiştir.				
Sorumlu Birim Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü						
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G4.2.1 Pilot proje sayısı (adet)	55	0	1	2	200	

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Nitelikli projeler için SBB tarafından dönem içi ek bütçe taleplerine olumlu dönüş yapılmıştır.

* “PG 4.2.2: Ulaşılan işletme sayısı (adet)” göstergesine ilişkin değerlendirmeler “i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer almaktadır.

A4 Ekonomik Kalkınmanın sağlanması						
H4.3		Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Program Hedefi	Olduğu Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H4.3 Performansı		%70				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni						
Sorumlu Birim Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü						
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G4.3.1 Ön Fizibilite Raporu (adet)	45	6	2	2	100	

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

* “PG 4.3.2: Desteklenen proje sayısı (adet)” göstergesine ilişkin değerlendirmeler “i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer almaktadır.

A4	Ekonomik Kalkınmanın sağlanması				
H4.4	Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenerek, bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H4.4 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Desteklenebilir nitelikli projelerin ortaya çıkması nedeniyle sapma meydana gelmiştir.				
Sorumlu Birim	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G4.4.2 Entegre Kırsal Kalkınma konusunda desteklenen proje sayısı (adet)	40	12	30	30	100
P.G4.4.3 Tarım ve tarım dışı, hayvancılık, sulama dışı alanlarda gelir artırıcı konularda desteklenen proje sayısı (adet)	35	15	15	19	127
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Nitelikli projeler için SBB tarafından dönem içi ek bütçe taleplerine olumlu dönüş yapılmıştır.					

A4	Ekonomik Kalkınmanın sağlanması				
H4.5	Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması, bölgede hassas tarım (precision farming) sisteminin yaygınlaşması, bölgedeki tarımsal üretim işletmelerinin rekabet gücü ve verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H4.5 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Sorumlu Birim	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G4.5.2 Hassas tarım konusunda demonstrasyon sayısı (adet)	30	1	10	10	100

P.G4.5.4 Eğitim verilen kişi (kişi)	25	0	1.000	1.000	100
-------------------------------------	----	---	-------	-------	-----

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

* “PG 4.5.1: Hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı (kişi)” göstergesine ilişkin değerlendirmeler “i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler” bölümünde yer almaktadır.

A4	Ekonomik Kalkınmanın sağlanması				
H4.6	bölgenin tarımsal potansiyelini değerlendirmek ve organik gıda, organik içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması		
Amacın İlişkili Program Hedefi	İlişkili	Olduğu	Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	
H4.6 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
Sorumlu Birim					
Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü					
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G4.6.1 Organik tarımda model pilot proje sayısı (adet)	50	1	3	3	100
P.G4.6.2 Organik tarımda eğitim verilen kişi sayısı (kişi)	50	50	120	120	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

A5	Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi				
H5.1	GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması		
Amacın İlişkili Program Hedefi	İlişkili	Olduğu	Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	
H5.1 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni					
İdare çalışanlarından alınan eğitim taleplerinde farklı alanlarda eğitici ihtiyacının ortaya çıkması nedeniyle sapma meydana gelmiştir.					
Sorumlu Birim					
İnsan Kaynakları Genel Koordinatörlüğü					
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G5.1.1 Havuzdaki eğitimci sayısı (kişi)	45	0	5	11	220
P.G5.1.2 Eğitim alanların	55	0	75	75	100

memnuniyet oranı
(%)

A5		Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi				
H5.2		Kalkınma Gönüllüleri havuzu oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H5.2 Performansı		%75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Gönüllü sayısı istenilen seviyede gerçekleşmemiştir.				
Sorumlu Birim		İnsan Kaynakları Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G5.2.1 Havuzdaki gönüllü sayısı (kişi)	50	0	15	10	67	
P.G5.2.2 Gerçekleştirilen faaliyet sayısı (adet)	50	0	24	20	83	
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
İdare deneyimli eski personelden gönüllü bir eğitici havuzu oluşturmayı hedeflemiştir.						

A5		Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi				
H5.3		İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
H5.3 Performansı		%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Yapılan eğitim ihtiyaç analizi sonucunda sapma meydana gelmiştir.				
Sorumlu Birim		İnsan Kaynakları Genel Koordinatörlüğü				
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G5.3.1 Eğitim başlığı sayısı (Kurum içi ve Kurum Dışı) (adet)	50	0	5	14	280	
P.G5.3.2 Eğitim alanların memnuniyeti (oran)	50	0	80	80	100	
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
İnsan kaynakları tarafından birimlerden eğitim ihtiyaçları talep edilmiş ve sonucunda hedeflenen eğitim başlıkları güncellenmiştir.						

A6	GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlemesi, Değerlendirmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi					
H6.1	Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.					
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması			
Amacın İlişkili Program Hedefi	Olduğu	Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir			
H6.1 Performansı	%100					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni						
Sorumlu Birim	Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü					
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
Koordinasyon toplantı sayısı	100	5	7	7	100	
A7	Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması					
H7.1	Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.					
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması			
Amacın İlişkili Program Hedefi	Olduğu	Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir			
H7.1 Performansı	%67					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Tanıtım bütçesi İdarenin kendi faaliyetlerinde kullanıldığından, kısıtlı sayıda proje desteklenmiş ve hedefte sapma gerçekleşmiştir.					
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koordinatörlüğü					
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
P.G7.1.1 Desteklenecek proje ve etkinlik sayısı (adet)	100	5	3	2	%67	
A7	Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İş birliklerinin Sağlanması					
H7.2	GAP'ın ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.					
Amacın İlgili Program/Alt Program Adı	İlgili	Olduğu	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması			
Amacın İlişkili Program Hedefi	Olduğu	Alt	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir			
H7.2 Performansı	%100					

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni

İdarenin yürüttüğü projelerin sayısındaki artış ve bu kapsamda düzenlenen etkinlikler nedeniyle hedefte sapma gerçekleşmiştir. Sosyal medya için hazırlanan dijital materyaller de veri olarak kabul edildiğinden hedefte sapma gerçekleşmiştir.

Sorumlu Birim		Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koordinatörlüğü			
Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G7.2.1 Kurum içi yapılan koordinasyon toplantısı sayısı (adet)	30	0	2	2	%100
P.G7.2.2 Etkinlik sayısı	40	40	40	81	%202.5
P.G7.2.3 Hazırlanan materyal sayısı (basılı ve dijital) (adet)	30	1	2	85	%4 250

A7**Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması****H7.3**

Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi

Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

H7.3 Performansı

%100

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni**Sorumlu Birim**

Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koordinatörlüğü

Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G7.3.1 Erişilen fon kaynağı sayısı (adet)	100	4	4	4	%100

A7**Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması****H7.4**

GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin artırılması sağlanacaktır. (Toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği)

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı

Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi

Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

H7.4 Performansı

%67

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni Covid 19 önlemleri kapsamında uluslararası faaliyetlerin kısıtlı gerçekleştirilmesi nedeniyle hedefte sapma olmuştur.

Sorumlu Birim Dış İlişkiler ve Tanıtım Genel Koordinatörlüğü

Peroformans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G7.4.1 Uluslararası platformdaki faaliyet sayısı (adet)	100	10	12	8	%66.6

Başkanlığımız 2019-2023 stratejik planında yer alan hedeflerin 2022 yılı içerisindeki ortalama gerçekleşme düzeyi ise yüzde 87,52 olarak ölçülmüştür. Stratejik planda yer alan hedef performans göstergelerinin gerçekleşmelerini içeren tabloya aşağıda yer verilmektedir.

Tablo 36: Stratejik Plan Hedeflerinin Gerçekleşme Düzeyi

STRATEJİK PLAN HEDEFLERİNİN 2021 YILI GERÇEKLEŞME DÜZEYİ (%)

Hedef Listesi	ÇFG	İSG	EKG	SPİD	DİT	İK
H1.1	96					
H1.2	100					
H1.3	100					
H2.1	0					
H3.1		63				
H3.2		100				
H3.3		100				
H4.1			100			
H4.2			100			
H4.3			70			
H4.4			100			
H4.5			100			
H4.6			100			
H5.1						100
H5.2						75
H5.3						100
H6.1				100		
H7.1					67	
H7.2					100	
H7.3					100	
H7.4					67	

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

GAP İdaresi, projelerini katılımcılık, sürdürülebilirlik, insan odaklılık, bütüncül yaklaşım, yenilikçilik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık ilkeleri temelinde uygulamakta ve ilgili tüm kurumlarla işbirliği içerisinde çalışılmaya özen göstermektedir.

2022 Yılı Performans Programı, Başkanlığımız sorumluluğundaki program ve alt program hedeflerine ulaşılmasına yönelik yürütülecek faaliyet ve projeleri içerecek şekilde hazırlanmıştır. İdarelerin performanslarını ölçebilmesi ve izleyebilmesi için performans bilgisinin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması performans programı ve faaliyet raporları aracılığı ile yapılmaktadır. Performans programlarını izleme süreci; alt program performans göstergelerinin genel özelliklerinin belirli kriterler çerçevesinde idarece değerlendirilmesiyle başlamaktadır.

Kurumsal stratejik planların uygulama etkinliği, izleme ve değerlendirme faaliyetleri ile sağlanmaktadır. Plan dönemi içerisinde üretilen bilgiler Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzunda yer alan “Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu” kullanılarak 2022 yılı Faaliyet Raporunda yer verilmiştir. Söz konusu çalışmalarda stratejik hedefler ile bunların gerçekleşme durumları kıyaslanarak, hedefler ve gerçekleşme arasında fark oluşması durumunda sapmanın nedenleri değerlendirilmiştir. Hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak tedbirler ile birlikte düzeltici eylem önerilerine de çalışma içerisinde yer verilmiştir.

GAP İdaresi sorumlu olduğu proje ve proje bölgesi ile ilgili olarak dünyadaki ve GAP Bölgesi’ndeki değişen şartlar ve kalkınma prensiplerini dikkate alarak kalkınma planları ve projeler hazırlamakta ve uygulamaktadır.

İdarenin 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında 7 adet stratejik amaç ve 23 adet stratejik hedef belirlenmiştir. Performans programının hazırlanmasında, önce stratejik planda yer alan amaç ve hedefler gözden geçirilmiş, bu amaç ve hedeflerden 2022 yılında gerçekleştirilmesi gerekenler öncelikli olarak tespit edilmiştir. Buna göre 21 stratejik hedef ve 42 performans göstergesi izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

GAP İdaresi 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları yürütülürken yapılan çalışmalar sonucu ortaya çıkan “Güçlü ve Zayıf Yönler” aşağıda verilmiştir.

A. Üstünlükler

GÜÇLÜ YÖNLER

1. Bölgesel kalkınma ve bölgesel planlama alanında ilk ve en deneyimli kurum olması
2. Türkiye'nin en kapsamlı, bütünleşmiş, sürdürülebilir bölgesel kalkınma programı olan ve Dünyanın sayılı kalkınma projeleri arasında yer alan Güneydoğu Anadolu Projesi'nin izleme-değerlendirme ve koordinasyonundan sorumlu kurum olması
3. Merkezde ve yereldeki kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması
4. GAP İdaresinin komşu ülkelere ve benzer projelere model oluşturması
5. Bölge Planları ve Eylem Planlarının hazırlanmış olması ve yenilikçi projelere alt yapı sağlaması
6. 388 sayılı KHK'nın sunduğu olanaklar sayesinde İdarenin faaliyet alanının geniş olması
7. İdarenin gerçekleştirdiği model projelerin başka kuruluşlarca örnek alınıp uygulanması
8. Dünyadaki yeni kalkınma yaklaşımlarının İdare tarafından sürekli olarak takip edilip, ülkemize adapte edilerek yeni modeller oluşturularak uygulanması
9. Yerel, ulusal, uluslararası düzeyde ve geniş bir alanda hareket kabiliyeti olması
10. İdarenin yaptığı kimi çalışmaları yerel oluşumlara delege edebilmesi
11. Dikey ve yatay iletişim kanallarının açık olması
12. Bölge'ye ilişkin güçlü bir veri kaynağı ve arşive sahip olması
13. Karar alma mekanizmalarının diğer kurumlara göre hızlı olması
14. Kurum içi ve kurum dışı bilgi paylaşımına açık olması
15. Kurumun personeline proje üretebilmesi için imkân tanınması
16. Farklı finansman kaynaklarına erişim kapasitesinin yüksek olması
17. Kurum personelinin proje hazırlama ve uygulama deneyimine sahip olması
18. Personelin değişik sektörlerde ve saha çalışmalarında deneyimli olması
19. Belirsizlik ortamına karşın personelin özverili çalışması
20. Kurum personelinin kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan eğitimlerin sağlanması
21. Ulusal, uluslararası ve bölgedeki kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kurulmuş olması
22. Proje'nin bir marka ve model olarak değerlendirilmesi
23. Toplumun farklı kesim ve aktörleriyle çalışabilmesi
24. Teknolojik ve fiziki altyapısının iyi olması

B. Zayıflıklar

ZAYIF YÖNLER

1. Kurumsal belleğin zayıflaması
2. İdarenin oluşturduğu modellerin ulusal politika haline getirilememesi
3. Başka kurum ve kuruluşlarla yetki çatışması bulunması
4. Süreli bir kuruluş olması
5. Personelin özlük haklarının yetersiz olması ve buna bağlı olarak personel arasında ücret dengesizliği
6. Yeni yapılanma sonrası izleme değerlendirme çalışmalarının zayıflaması
7. Kurumsallaşmanın tam olarak sağlanamamış olması
8. İç koordinasyon eksikliği olması (birimler arası, bölge-merkez arası, kişiler arası, vb.)
9. Nitelikli eleman eksikliği
10. Bölgesel örgütlenmenin yetersizliği
11. Esnek yapının iyi yönetilememesinden kaynaklı görev ve sorumluluk dengesizliği olması
12. Kurumsal performans ölçme sisteminin yeterli olmaması
13. İç Kontrol ve Süreç yönetim sisteminin kurulmamış olması
14. Ücret olanaklarındaki sınırlılıklar ve dengesizlikler nedeniyle nitelikli uzman personelin kurumda tutulamaması
15. Yabancı dil bilen personel sayısının az olması
16. Farklı istihdam şekillerinden kaynaklı eşit işe eşit ücret ödenmemesi
17. KHK'ya göre tahsis edilen uzman düzeyinde kadro sayısının yetersizliği
18. Personel gelişimine yönelik bir sistem (kariyer planlaması, vb.) bulunmaması
19. Ödüllendirme sisteminin yeterli olmaması
20. Eğitim imkanlarının homojen olarak kullanılmaması

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP), Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin sahip olduğu kaynakları değerlendirerek, bu yörede yaşayan insanların gelir düzeyini ve yaşam kalitesini yükseltmeyi, bölgelerarası farkları gidermeyi ve ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlayan ve ülkemizi uluslararası alanda markalaştıran son derece önemli bir bölgesel kalkınma projesidir.

GAP, 22 baraj, 19 hidroelektrik santrali ve 1.050 milyon ha alanı sulayacak sulama şebekelerinden oluşan su kaynakları geliştirme programının yanı sıra tüm sektörlerdeki yatırımları da içine alan, sürdürülebilir insani gelişmeye dayalı entegre bir bölgesel kalkınma projesidir.

GAP kapsamındaki hidroelektrik santrallerinin, kurulu güç itibarıyla, % 90'ı gerçekleştirilmiştir. 2008-2012 yıllarında uygulanan GAP Eylem Planı döneminde planlı, programlı ve disiplinli bir çabayla somut sonuçlar elde edilmiştir. 2014-2018 dönemini kapsayan GAP Eylem Planı'nın ikinci aşaması ise ilk 5 yılda güçlendirilen temellerin üzerine inşa edilmiş ve tamamlanmıştır. Odaklanma ilkesini esas alan yeni nesil eylem planı GAP Bölge Kalkınma Programı (2021-2023) 2021 yılında uygulamaya alınmıştır.

GAP bir modernleşme projesi olup geleneksel toplumsal yapıyı çözücü ve yeni sosyal ilişki tarzlarını ortaya çıkarıcı bir potansiyele sahiptir. Bu yönüyle projenin başarısının artışında sosyal sermayenin geliştirilmesi özel bir öneme sahip bulunmaktadır.

GAP'ta sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesinde tek başına kamu yatırımları yeterli değildir. Kamu yatırımları yanında özel sektörün kalkınma süreci içine çekilmesi ve toplumun katılımının sağlanması bir gerekliliktir. Kamu, özel sektör ve toplum arasında karşılıklı güven ve işbirliği ortamının yaratılması ve kurumsallaşması kalkınma sürecine hız vereceği gibi, kalkınmanın sürdürülebilirliğini de mümkün kılacaktır.

Türkiye'deki ilk bölgesel kalkınma kuruluşu olan GAP İdaresinin bölgesel kalkınma konusundaki deneyimleri ışığında bölgedeki sosyal ve ekonomik kalkınmaya ivme kazandıracak şekilde kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi önem taşımaktadır. GAP Bölgesi'nde yatırım faaliyeti bulunan yaklaşık 50 kamu kurum ve kuruluşu arasındaki koordinasyonu sağlama fonksiyonunun etkinleştirilmesi yönünde tedbirlerin alınması hala gerekliliğini korumaktadır.

EKLER

EK 1: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde GAP İdaresi Başkanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Şanlıurfa-Şubat 2023)

Dr. Hasan MARAL
GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı

EK 2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin GAP İdaresi Başkanlığında oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun “III/A-Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

(Şanlıurfa-Şubat 2023)

Cüneyt ÖZDEMİR
İdari ve Mali İşler Koordinatörü



**KALKINMA AJANSLARI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



**T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI**

Adres: Doğukent Mah. 104. Cad. 1155 Sk. No: 2 Karaköprü / ŞANLIURFA
Tel: +90 (414) 317 2000 Faks: +90 (414) 317 2070 E-Mail: gap@gap.gov.tr

GAP BKİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Karaköprü / ŞANLIURFA
Tel: +90 (414) 317 2300 – Faks: +90 (414) 317 2375

KEP Adresi: gapidare@hs01.kep.tr