



T.C. KALKINMA BAKANLIğI GÜNEYDOğU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIğI

STRATEJİK PLAN

2018-2022



STRATEJİK PLAN 2018-2022



*Ekonomik kalkınma, Türkiye'nin hür, müstakil,
daima daha kuvvetli, daima daha refahlı
Türkiye idealinin belkemiğidir."*

Mustafa Kemal ATATÜRK

A stylized, cursive signature of Mustafa Kemal Atatürk, written in black ink.



STRATEJİK PLAN 2018-2022



STRATEJİK PLAN 2018-2022

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
TABLolar.....	ii
ŞEKİLLER.....	ii
EKLER.....	ii
KISALTMALAR.....	iii
BAKAN SUNUŞU.....	vi
GİRİŞ1	
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	2
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	5
2. MEVCUT DURUM ANALİZİ.....	7
2.1. Kurumsal Tarihçe.....	7
2.1.1. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı.....	8
2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	8
2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi.....	10
2.4. Kuruluş İçi Analiz.....	11
2.4.1. Organizasyon Yapısı.....	11
2.4.2. Personel Yapısı.....	14
2.4.3. Fiziki Yapı ve Bilişim Altyapısı.....	16
2.4.4. Mali Yapı.....	20
2.4.5. Ürün ve Hizmetler.....	20
2.4.6. Paydaş Analizi.....	20
2.5. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT).....	21
2.6. Üst Politika Belgeleri Analizi.....	24
3. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER.....	27
4. AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	28
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	56
EKLER.....	58



STRATEJİK PLAN 2018-2022

TABLolar

Tablo 1. GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı	14
Tablo 2. Personelin Birimlere Göre Dağılımı	15
Tablo 3. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı	15
Tablo 4. Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı	16
Tablo 5. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	16
Tablo 6. Kurumda Kullanılan Yazılım ve Donanımlar	17
Tablo 7. Amaçlar ve Hedefler Bazında Maliyet	55
Tablo 8. İzleme ve Değerlendirme Tablosu	57

ŞEKİLLER

Şekil 1. GAP Stratejik Plan Hazırlık Süreci.....	6
Şekil 2. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması ...	12
Şekil 3. GAP İdaresi Bölge Kalkınma İdaresi Bölge Teşkilatı Organizasyon Şeması	13
Şekil 4. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	16

EKLER

EK 1- GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Koordinatörlükleri Görev ve Sorumlulukları	58
EK 2. Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi	67
EK 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapacak Birimler	68

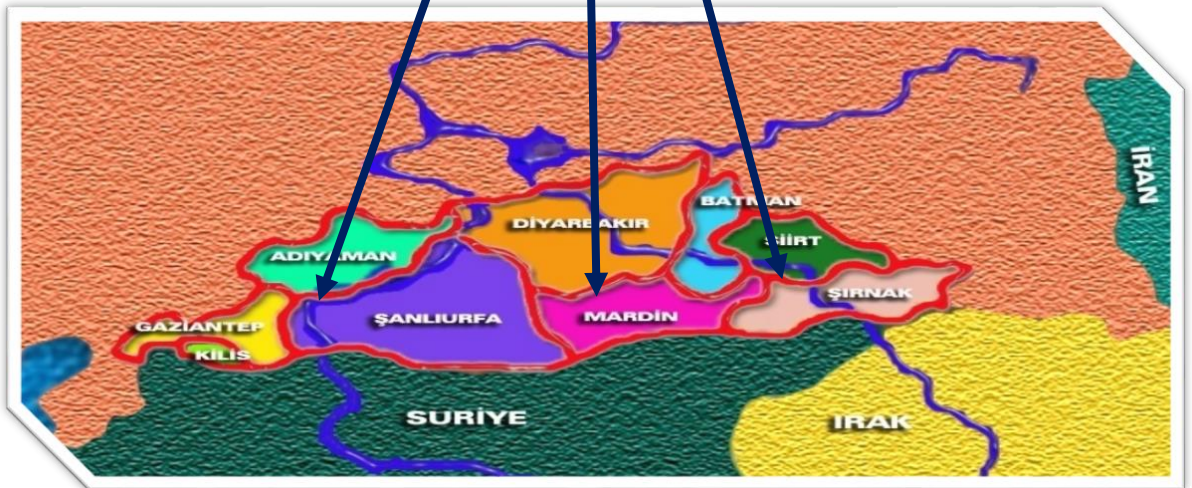
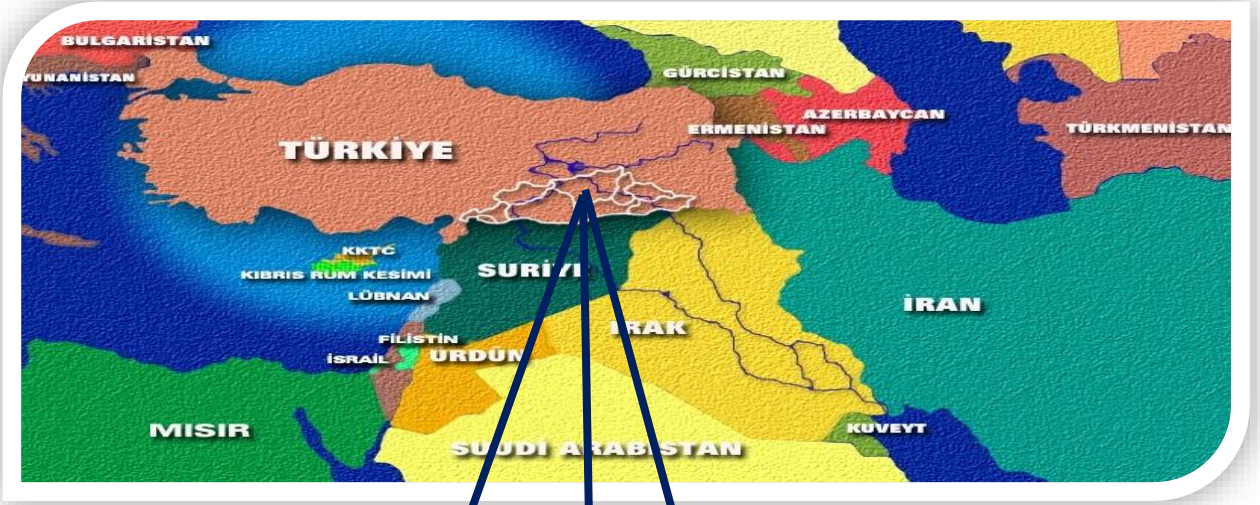


STRATEJİK PLAN 2018-2022

KISALTMALAR

BGUS	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi
ÇATOM	Çok Amaçlı Toplum Merkezi
DAP	Doğu Anadolu Projesi
DOKAP	Doğu Karadeniz Projesi
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KMYKK	Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
KOP	Konya Ovası Projesi
SPÇG	Stratejik Plan Çalışma Grubu
SPYK	Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ



BAKAN SUNUŞU



Lütfi ELVAN
Kalkınma Bakanı



STRATEJİK PLAN 2018-2022

BAKAN SUNUŞU

Türkiye’de bölgesel gelişme politikasının merkezinde, bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması ve bölgelerin rekabet gücünün artırılması hedefleri yer almaktadır.

Cumhuriyet’in başlangıcından bu yana, Türkiye’nin bölgesel politikaları sadece iç toplumsal ve ekonomik gelişmelerden değil, aynı zamanda farklı ülkelerin deneyimlerinden ve bölgesel gelişim paradigmalarındaki (değerler dizisi) yeni gelişmelerden de etkilenmiştir.

Özellikle gelişmiş ülkelerde yaşanan ekonomik, teknolojik değişme ve gelişmelerle birlikte, bilgi teknolojisindeki gelişme ve bilginin stratejik kaynak haline gelmesi, toplumda, yerelliğin ve katılımçılık ilkesinin öne çıkması biçiminde gözlenen toplumsal değişmeler, bölgesel gelişme politikalarında önemli değişmelere yol açmıştır.

Bu kapsamda, merkezde ve yerelde kurumsal yapılar oluşturulmuş, çeşitli bölgesel plan ve programlar uygulamaya konulmuştur.

Bölgesel gelişmeye hizmet eden önemli kurumlarımızdan birisi olan Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illerini kapsayan bölgede kalkınmaya yönelik tüm uygulamaları yerinde koordine etmektedir.

Başkanlık, bu görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere, 2018-2022 dönemini kapsayan Stratejik Planı’nı, mevzuat kapsamında kendisine verilen görevler çerçevesinde katılımcı bir yaklaşımla hazırlamıştır.

Stratejik Plan’ın hazırlanmasında başta GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı mensupları olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm değerli katılımcılara teşekkür eder, planın ülkeye ve bölgeye hayırlı olmasını temenni ederim.

BAŞKAN SUNUŞU



Sadrettin KARAHOCAGİL
GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı



STRATEJİK PLAN 2018-2022

BAŞKAN SUNUŞU

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kurulduğu günden beri, GAP Bölgesi'nin sosyal ve ekonomik yönden kalkınma ve gelişmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

GAP İdaresi Başkanlığı insan odaklı sürdürülebilir bölgesel kalkınmayı sağlamak için katılımcılık ilkesi doğrultusunda bölgesel kalkınma planları, Eylem Planları ve programları hazırlayarak kamu ve özel sektör yatırımlarını yönlendiren, uygulamaları koordine eden, izleyen ve değerlendiren, bir kurum olmakla birlikte, tarımdan, sanayiye, organik tarımdan, yenilenebilir enerjiye, turizmden, altyapıya, tanıtımdan, markalaşmaya, kurumsal gelişmeden, beşeri kaynağın gelişimine kadar pek çok konuda örnek ve model olabilecek projeler geliştiren bir bölgesel kalkınma kuruluşu olma misyonuyla çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Başkanlık, görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere, Onuncu Kalkınma Planında belirlenen amaç ve hedefleri de dikkate alarak, üzerine düşen rol ve sorumluluklar doğrultusunda 2018-2022 dönemini kapsayan Stratejik Planı'nı, mevzuat kapsamında kendisine verilen görevler çerçevesinde katılımcı bir yaklaşımla hazırlamıştır.

Stratejik Plan'da "Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak" vizyon olarak belirlenmiştir. Bu vizyona ulaşmak için, belirlenen amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmalarına devam edecektir.

Bu inançla, Özellikle Stratejik Plan'ın hazırlanmasında çaba sarf eden GAP İdaresi Stratejik Planlama Ekibi'ne, Stratejik Planlama Yürütme Kurulu'na, tüm İdare çalışanlarına ve bu sürece katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder Stratejik Plan'ın GAP Bölgesi'ne ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.



STRATEJİK PLAN 2018-2022

GİRİŞ

388 sayılı GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın kurulmasının ardından; İdare'nin 2018-2022 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (KMYKK), Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair 1 Sıra Nolu Tebliğe uygun olarak 2017 yılı Mayıs ayında başlatılmıştır.

Çalışma sürecinin ve modelinin belirlenmesinde “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” esas alınmıştır. Süreç boyunca katılımcılığa önem verilmiş, tüm iç paydaşların ve yararlanıcıların sürece katılımına ve fikirlerinin alınmasına dikkat edilmiştir. Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için Stratejik Plan (SP) Çalışma Grubu (SPÇG) toplantılar düzenlemiş ve sürecin her aşamasında tüm birimlerin katkılarını almıştır. Ayrıca, dış paydaşlara yönelik olarak kapsamlı bir anket çalışması yapılmıştır.

Başkanlığın misyonu, 388 sayılı KHK ile tanımlanan görevler çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu çerçevede “Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak” olarak belirlenen vizyona ulaşmak amacıyla 8 amaç ve 30 hedef belirlenmiştir.

Stratejik Planlama'nın ana çatısını oluşturan amaç, hedef ve stratejiler, kapsamlı ve ayrıntılı durum analizi sonuçları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Amaç, hedef ve stratejilerin, mevcut durumdan yola çıkarak paydaş beklentilerine azami düzeyde cevap veren bir nitelik arz etmesine çalışılmıştır.

Stratejik Plan'nın etkinliğinin artırılması için uygulamanın yanı sıra izleme ve değerlendirmeye de önem verilmiştir. Bu kapsamda, birimlerin rol ve sorumlulukları belirlenmiş, izleme ve değerlendirme sürecinde oluşturulması gereken temel raporlar tanımlanmıştır. Önümüzdeki dönemde Stratejik Plan'nın gerçekleştirme durumunu izlemek üzere kullanılacak olan performans göstergeleri sayısal hedefler bazında revize edilebilecektir. Sonuç olarak SP; Başkanlığın tüm faaliyetlerine yön verecek ve uygulamanın aracı olacak bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda GAP İdaresi web sayfası aracılığıyla kamuoyuna da sunulacak olan bu belgeyle, ilgililerin GAP İdaresi Stratejik Planı'nı, bu bağlamda Misyonuna, Vizyonuna, Temel Değerlerine, Amaçlarına, Hedeflerine ve 2018–2022 yıllarında gerçekleştireceği Proje ve Faaliyetlerine ilişkin bilgilenmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN**MİSYONUMUZ**

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, değerlendirmek, koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler geliştirmek ve uygulamaktır.

VİZYONUMUZ

"Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak"

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- | | |
|--------------------|--|
| * Katılımcılık | * Sürdürülebilirlik |
| * Adillik | * Çevreye-insana saygınlık ve duyarlılık |
| * Kapsayıcılık | * Saygınlık ve güvenilirlik |
| * Dışa açıklık | * Şeffaflık ve hesap verebilirlik |
| * İnsan odaklılık | * İşbirliğine açıklık |
| * Entegre yaklaşım | * Çözüm Odaklılık |
| * Yenilikçilik | * Evrensel Değerlere Uyumluluk |



STRATEJİK PLAN 2018-2022

AMAÇLAR VE STRATEJİK HEDEFLER

AMAÇ 1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi

Hedef 1.1. Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) tanıtımının yapılması ve bilinirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 1.2. Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 1.3. Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.

AMAÇ 2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması

Hedef 2.1. Kent içi erişilebilirliğin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 2.2. Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 2.3. Doğal kaynakların korunması için bir ilçede geri dönüşümün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

AMAÇ 3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması

Hedef 3.1. Kadınların ve gençlerin sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2. Kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.3. Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kadınların ekonomik yönden güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 3.4. Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.5. Yenilikçi faaliyetler yoluyla çocukların bedensel, zihinsel ve sosyal gelişmelerine katkı sağlanacaktır.

Hedef 3.6. Mültecilerin sosyal ve ekonomik yaşama adaptasyonu sağlanacaktır.

Hedef 3.7. Bedensel engellilerin sosyal hayata katılımının sağlanması için faaliyetler gerçekleştirilecektir.

AMAÇ 4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması

Hedef 4.1. Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.2. Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

Hedef 4.3. Bölge'de yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.



STRATEJİK PLAN 2018-2022

Hedef 4.4. Bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı arttırılacaktır.

Hedef 4.5. Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenecektir.

Hedef 4.6. Suriye krizinin Bölge'ye etkilerinin azaltılmasına katkıda bulunulacaktır.

Hedef 4.7. Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması sağlanacaktır.

AMAÇ 5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 5.1. Yerel idareler (il özel idareleri, belediyeler ve büyükşehir belediyeleri) ile kamu kurum ve kuruluşlarının, insan kaynağının güçlendirilmesi yoluyla hizmet sunum kalitesinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 5.2. GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.

Hedef 5.3. Kalkınma gönüllüleri havuzunun oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.

Hedef 5.4. İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlemesi, Değerlendirmesi ve Koordinasyonun Sağlanması

Hedef 6.1. Kalkınma Planları ve Eylem Planları ile paralel olarak uygulamaya konulan, Bölge'nin ekonomik ve sosyal gelişiminin hızlandırılmasına yönelik sosyal, çevre, kültür, turizm, sanayi ve altyapı gibi alanlarda geline aşamanın değerlendirilmesi amacıyla rapor hazırlanacaktır.

Hedef 6.2. Bölge'de faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

AMAÇ 7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

Hedef 7.1. Bölge'nin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.

Hedef 7.2. İletişim ve tanıtım stratejileri geliştirilecektir ve uygulanacaktır.

Hedef 7.3. Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 7.4. GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin arttırılması sağlanacaktır (toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği).

AMAÇ 8. Bölge'nin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmalar Yaparak, Plan/Programların Geliştirilmesi

Hedef 8.1. İhtiyaçlar doğrultusunda 4 adet ihtiyaç analizi, 1 adet master plan, 2 eylem planı hazırlanacaktır.

1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Türkiye’de 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik planlarını hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Bununla birlikte, 2004 Yılı Programı ve Mali Yılı Bütçesi Makro Çerçeve Kararı’nda kamu kesiminde yürütülen reform çalışmaları kapsamında kamu kuruluşlarının stratejik planlarını hazırlamaları ve gelecek dönemlerde kuruluş bütçelerini bu plan doğrultusunda oluşturmaları öngörülmüştür.

Bu çerçevede Başkanlığımız 2018-2022 dönemini kapsayacak Stratejik Plan çalışmasına Mayıs 2017’de İç Genelge ile birimlere duyurulmuş, çalışmalar başlatılmış ve Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanmış olan "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" kapsamındaki süreç ve model önerileri çerçevesinde yürütülmüştür.

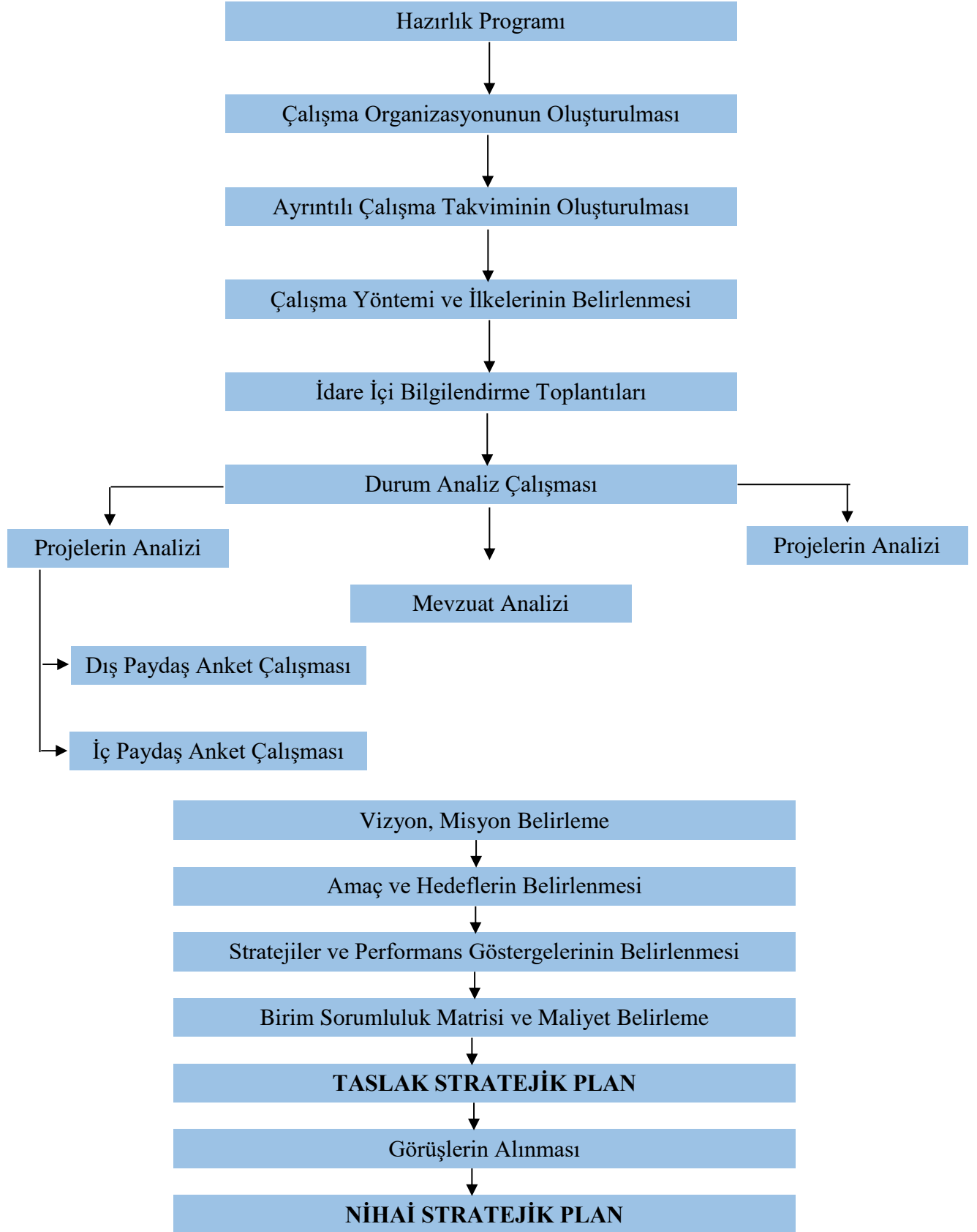
SP çalışmalarını yürütmek üzere Stratejik Planlama İzleme Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü öncülüğünde Başkanlığımız bünyesinde; Başkanın başkanlığında, Başkan Yardımcısı ve Genel Koordinatörlerden oluşan Stratejik Plan Yönlendirme Kurulu (SPYK) ile bu Kurulun altında harcama birimlerinden görevlendirme ile üyeleri belirlenmiş olan Stratejik Plan Çalışma Grubu (SPÇG) oluşturulmuştur. Grubun belirlenmesini takiben hazırlık çalışmalarına ilişkin ilkeler ve esaslar ile izlenecek yöntem, süreç ve çalışma takvimine ilişkin ayrıntılar kararlaştırılmıştır.

Durum analizi çalışmaları kapsamında dış paydaşları ile ürün/hizmet ve yararlanıcıları belirlenerek önceliklendirilmiş ve 157 dış paydaşa anket gönderilmiştir. Anket sonuçları 135’i anlamlı soru formu olarak geri dönmüş ve kapalı uçlu sorulara verilen cevaplar kodlanarak bilgisayar ortamına girilmiş ve analiz edilmiştir. Açık uçlu sorulara verilen cevaplar ise niteliksel değerlendirmeye-yorumlamaya tabi tutulmuştur. Anket sonuçları dahilinde GZFT analizi yapılmış Amaç ve Hedefler belirlenirken bu sonuçlar dikkate alınmıştır. Yine durum analizi kapsamında Başkanlığımızın örgütsel yapısı, insan kaynakları ve teknolojik düzeyi araştırılarak plan kapsamında bu bilgilere yer verilmiştir. Mevzuat gereği stratejik planlar hazırlanırken dikkate alınması gereken üst politika belgeleri 10. Kalkınma Planı ve Başkanlığımız sorumluluğundaki GAP Eylem Planı ile ilgili bilgilere yer verilmiştir.

2018-2022 Stratejik Plan kapsamında Başkanlığımızın misyon ve vizyonu Stratejik Planlama Ekibi ile yapılan çalışmalarla gerçekleştirilmiş ve üst yönetimin katkısıyla son halini almıştır. Ayrıca Stratejik Planlama Ekibi ve Üst Yönetimin ortak çalışmaları sonucunda Başkanlığımız amaç ve hedefleri, performans göstergeleri ve izlenecek stratejiler ile birlikte durum analizinde elde edilen veriler de dikkate alınarak belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedeflerin maliyetlendirme çalışmaları yapıldıktan sonra dönemler itibariyle yapılacak izleme ve değerlendirme faaliyetleri hakkında bilgi verilmiş ve plan son halini almıştır.

Bu çerçevede 2018-2022 dönemini kapsayan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Planı tamamlanmış olup, www.gap.gov.tr adresinde yayınlanmıştır.

Şekil 1. GAP Stratejik Plan Hazırlık Süreci





STRATEJİK PLAN 2018-2022

2. MEVCUT DURUM ANALİZİ

2.1. Kurumsal Tarihçe

Fırat-Dicle Havzası'ndaki geniş ovalardan oluşan Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illeri yer almaktadır. Güneyde Suriye, Güneydoğu'da ise Irak'la sınırı bulunan Bölge'nin yüzölçümü 75.193 kilometrekare olup, ülkemizin toplam yüzölçümünün yüzde 9,7'sini oluşturmaktadır. Türkiye'de sulanabilir 8,5 milyon hektar arazinin yüzde 20'si, GAP Bölgesi'nde yer almaktadır.

GAP Bölgesi toplam nüfusu 8,5 milyon olup, Türkiye'de yaşayan nüfusun % 10,7'si GAP Bölgesi'nde yaşamaktadır.

Verimli Hilal veya Yukarı Mezopotamya olarak da adlandırılan Bölge, insanlık tarihinde medeniyetin beşiği olarak bilinmektedir. GAP Bölgesi, tarih boyunca Anadolu ve Mezopotamya toprakları arasında geçiş sağlayan bir köprü görevi görmüştür.

Türkiye'nin iki önemli akarsuyu olan Fırat ve Dicle nehirleri Doğu Anadolu Bölgesi'nden kaynaklanarak, sularını Basra Körfezi'ne boşaltır. Güneydoğu Anadolu Bölgesi, Türkiye'nin diğer bölgelerine oranla daha az yağış almaktadır. Bu nedenle öncelikle Bölge'nin çok zengin su kaynaklarının enerji üretimi ve sulama amacıyla değerlendirilmesi ve bu arada düzensiz akışı olan Fırat ve Dicle nehir sularının dizginlenmesi düşünülmüştür.

Suları rasyonel olarak değerlendirme kararı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Atatürk'ündür. Ülkenin maddi-manevi her alanda değişim ve gelişim çabası içinde bulunduğu yıllarda, özellikle elektrik enerjisi gereksinimi en belirgin ve öncelikli ihtiyaç olarak ortaya çıkmıştır. Böylece yurdun boşa akıp giden su servetinden elektrik enerjisi elde edilmesi için Atatürk'ün emri ile 1936 yılında Elektrik İşleri Etüd İdaresi kurulmuştur. İdare "Keban Projesi" ile yoğun etüdlere başlamış, Fırat Nehri'nin her açıdan tetkiki ve sonuçlarının tespiti için rasat istasyonları kurulmuştur.

1938 yılında Keban boğazında jeolojik ve topografik etüdlere girilmiştir. 1950-1960 yılları arasında gerek Fırat gerekse Dicle üzerinde Elektrik İşleri Etüd İdaresi tarafından sondaj çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Yeni ihtiyaçların ortaya çıkması üzerine 1954 yılında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü kurulmuştur. Böylece Türkiye'de havza çalışmaları yapılması fikri oluşmuş ve Türkiye 26 havzaya ayrılarak, DSİ Genel Müdürlüğü'nce etüd ve planlama çalışmalarına başlanmıştır. 1961 yılında Diyarbakır'da kurulan Fırat planlama Amirliği tarafından yapılan çalışmalar sonunda 1964 yılında Fırat Havzası'nın sulama ve enerji potansiyelini belirleyen "Fırat Havzası İnkişaf Raporu" hazırlanmıştır. Bu rapora ilaveten 1966 yılında "Aşağı Fırat İnkişaf Raporu" geliştirilmiştir. Dicle Havzası için de, aynı paralelde çalışmalar DSİ Diyarbakır Bölge Müdürlüğü'nce sürdürülmüştür.

Böylece Aşağı Fırat Havzası ve Dicle Havzası'ndan ne şekilde faydalanılacağı açıklık kazanmış ve 1977 yılında bu iki havza projesinin "Güneydoğu Anadolu Projesi" şeklinde adlandırılması benimsenmiştir. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin entegre bölgesel planlama çerçevesinde ele alınması, yürütülmekte olan faaliyetlerin koordinasyonunun sağlanması ve yönlendirilmesi görevi 1986 yılında Devlet Planlama Teşkilatına (DPT) verilmiştir.



STRATEJİK PLAN 2018-2022

DPT 1988 yılında, GAP'ı entegre ve çok sektörlü bir sosyo-ekonomik kalkınma projesi olarak ele almak amacı ile GAP Master Plan çalışmasını başlatmıştır. 1989 yılında tamamlanan bu çalışma kapsamında, proje için muhtemel yönetim sistemleri ve alternatifleride ele alınmıştır.

2.1.1. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

Bölge'de yapılacak uygulamaların çok kapsamlı olması nedeniyle planlama, projelendirme, uygulama ve izleme-değerlendirme fonksiyonlarının bütünlük içinde gerçekleştirilmesini ve bölgesel kalkınmanın hızlandırılmasını sağlamak amacıyla, 27 Ekim 1989 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı kurulmuştur.

Başbakanlığa bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 3046 sayılı Kanuna 3/6/2011 tarih ve 643 sayılı KHK ile eklenen 19/A maddesi uyarınca hazırlanan ve 8 Temmuz 2011 tarih ve 27988 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı makamı onayına istinaden Kalkınma Bakanlığı'na bağlanmıştır.

2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

GAP İdaresi'nin 2013-2017 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nda yer alan amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik projelerin yatırım programına alınarak uygulamaya geçirilmeleri önceliğini ve önemini korumuştur. Tüm projeler katılımcılık, sürdürülebilirlik, insan odaklılık, entegre yaklaşım, yenilikçilik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık ilkeleri temelinde uygulamaya konulmuş, ayrıca ilgili tüm kurumlarla işbirliği içerisinde çalışılmaya özen gösterilmiştir.

Plan döneminde, yürütülmeye önceden başlanan ve devam eden projelerde hedeflenen gelişmeler sağlanmıştır. Ayrıca, Bölge'de örnek ve model oluşturacak inovatif uygulamalar gerçekleştirilmiştir. GAP Bölgesi'nde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının ve Enerji Verimliliğinin Artırılması, Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği, Organik Tarımın Geliştirilmesi, Entegre Kırsal Kalkınma, Hassas Tarım ve Sürdürülebilir Uygulamaların Yaygınlaştırılması, GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım, Sulama Yatırımları Etki Değerlendirmesi, GAP Bölgesinin Turizm Odaklı Tanıtım ve Markalaşması, Kent İçi Ulaşım gibi projeler buna örnek olarak gösterilebilir. Ayrıca 1995 yılından beri genç kız ve kadınların durumlarının iyileştirilmesine, toplum kalkınmasına katılımlarının sağlanmasına yönelik sosyal, kültürel ve gelir getirici/beceri kazandırıcı programların uygulandığı Çok Amaçlı Toplum Merkezleri'nin (ÇATOM) sayısı ve etkinliği artırılmıştır.

GAP İdaresi, üçüncü stratejik planını birinci ve ikinci planların uygulama sürecinde edindiği deneyimler doğrultusunda hazırlamıştır. 2013-2017 Stratejik Planı kapsamında 3 adet amaç ve 6 adet hedef ve 28 performans hedefi yıllık performans programlarıyla izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Performans programı ve faaliyet raporlarının incelenmesi ile göstergelerdeki son durumlar şöyle değerlendirilmiştir.



STRATEJİK PLAN 2018-2022

- Gerçekleşme oranı (%) 90-100 arası olan göstergeler, hedefe ulaşıldığını,
- Gerçekleşme oranı (%) 100 üzeri olan göstergeler, hedefin aşıldığını,
- Gerçekleşme oranı (%) 0-89 arası olan göstergeler, hedefe ait gerçekleştirmelerin beklenen düzeyde olmadığını ifade etmektedir.

2013, 2014, 2015 ve 2016 yılına ait İdare birimlerinin performans tabloları incelendiğinde; Başkanlığımızın stratejik planının hedeflerine ilişkin olarak; 63 adet performans göstergesinin,

- 27 performans göstergesinde hedefin gerçekleştiği (%43),
- 15 performans göstergesinde hedefin aşıldığı (%24) dolayısıyla toplam 42 göstergede (% 67) hedeflere ulaşıldığı,
- 21 performans göstergesinde ise (%33) hedeflere ait gerçekleştirmelerin beklenen düzeyde olmadığı görülmektedir.

Göstergelerin genel olarak sapma nedenleri arasında;

- Değerlendirme sırasında 2013-2017 dönemini kapsayan yürürlükteki Stratejik Planın 2017 yılı performans değerlendirmelerinin netleşmemesi ve plan hedeflerinin 2018 yılını da kapsıyor olması,
- Göstergelerin proje bazlı olup proje gerçekleştirmeleri 2016-2017 yıl sonu olması nedeniyle gerçekleştirmelerinin alınmaması,
- Başkanlığımızca teklif edilen projelerin yatırım programına alınmaması,
- Bölgenin hassasiyetinden dolayı bazı projelerin gerçekleştirilememesi.

Yukarıdaki hususlar dikkate alınarak, gerçekleştirmeleri beklenen düzeyde olmayan göstergelerdeki sapma sebepleri harcama birimlerince değerlendirilerek gerekli tedbirler alınmıştır.

Yeni planda dikkat edilen hususlar; 2018-2022 plan döneminde belirlenen göstergeler için geçmiş plan dönemindeki gerçekleştirmelerde yaşanan aksaklıklar dikkate alınarak etkinlik ve verimlilik düzeylerinin daha çok artırılması hedeflenmiştir.

Bu sebeple;

- Bütün göstergeler için “Plan Dönemi Başlangıç Değeri” tespit edilmiştir.
- Mali imkânların artması ve teknolojinin gelişmesi göstergelere de pozitif yönde etki etmekte olup planda istisnai durumlar haricinde bütün göstergeler yıllar bazında artan oranlı bir şekilde düzenlenmiştir.
- Uygulamanın ve izlemenin kolaylaştırılması için birimler hedef ve göstergelerini daha net bir şekilde tespit etmişlerdir.

2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Merkezi Şanlıurfa’da bulunan ve Kalkınma Bakanlığına bağlı tüzel kişiliğe sahip merkezi bir kamu teşkilatı niteliğinde olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına söz konusu 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile; GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK’da “Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak” üzere kurulmuştur.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri;

1. Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Batman ve Kilis illerini içine alan GAP Bölgesi için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,
2. Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
3. Bölge’de uzun vadeli planlar ve yıllık programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre konularında çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,
4. Bölge’de sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
5. Bölge’de kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak,
6. Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,
7. Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
8. Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
9. Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
10. Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
11. Kalkınma Bakanlığı tarafından bu konuda verilecek diğer görevleri yapmaktır.

GAP İdaresinde çalışan personel; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK), 4857 sayılı İş Kanunu, 388 sayılı KHK ve diğer ilgili yönetmelikler haricinde “Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esasları” ve “Toplu İş Sözleşmesi Esasları”na göre görev yapmaktadırlar.

GAP İdaresinin çalışma düzeni ve karar alma süreçleri, çeşitli zamanlarda çıkarılmış yönetmelikler ve yayınlanmış genelgeler çerçevesinde belirlenmiştir. Bu yönetmelikler şunlardır:

- 1- Disiplin amirleri yönetmeliği
- 2- Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği
- 3- Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yönetmeliği
- 4- Teşkilat ve görev yönergesi
- 5- İmza yetkileri yönergesi
- 6- Hizmet içi eğitim yönergesi
- 7- Staj yönergesi

2.4. Kuruluş İçi Analiz

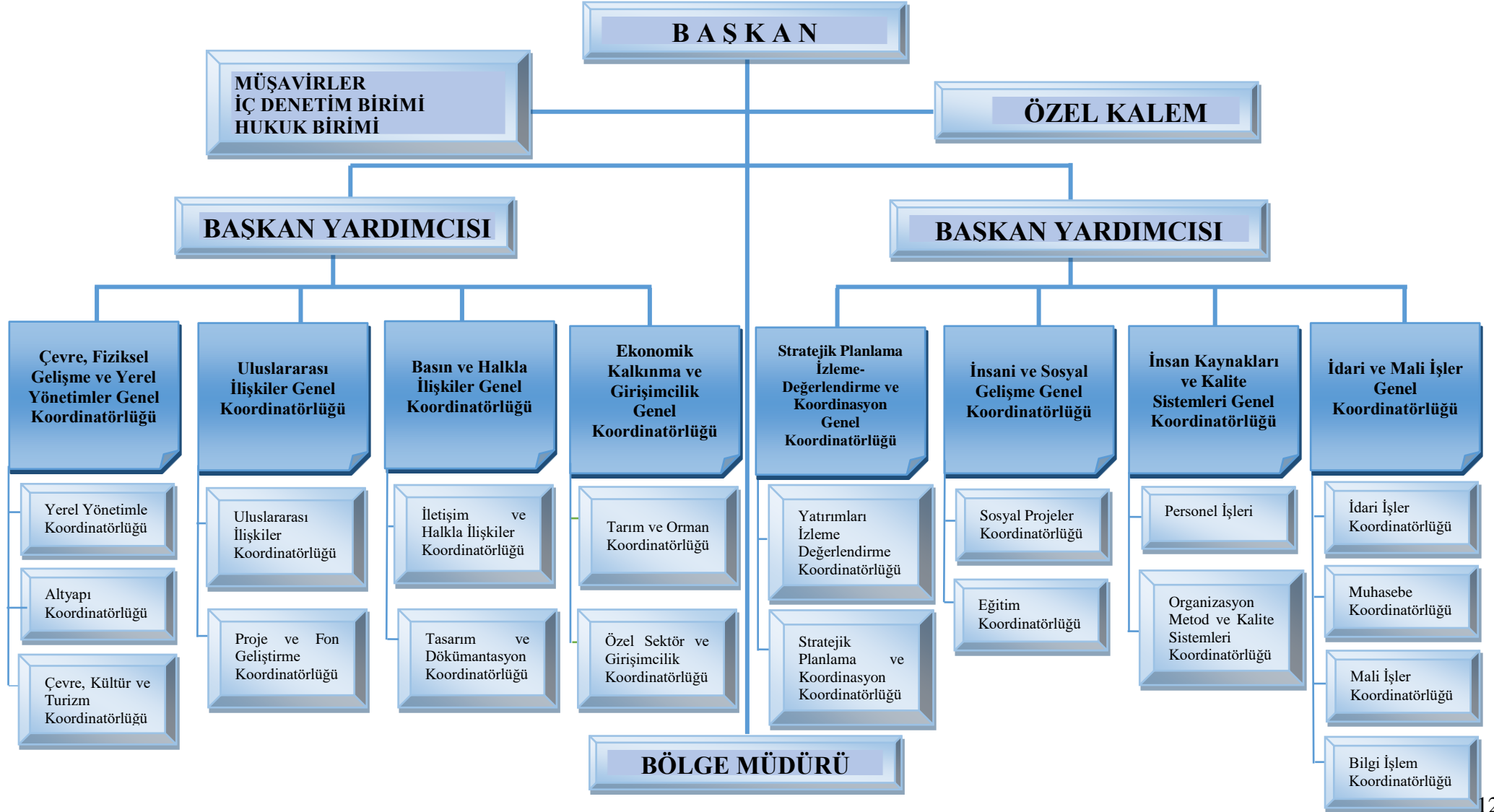
2.4.1. Organizasyon Yapısı

GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresinin bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdarenin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte “norm kadro” çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

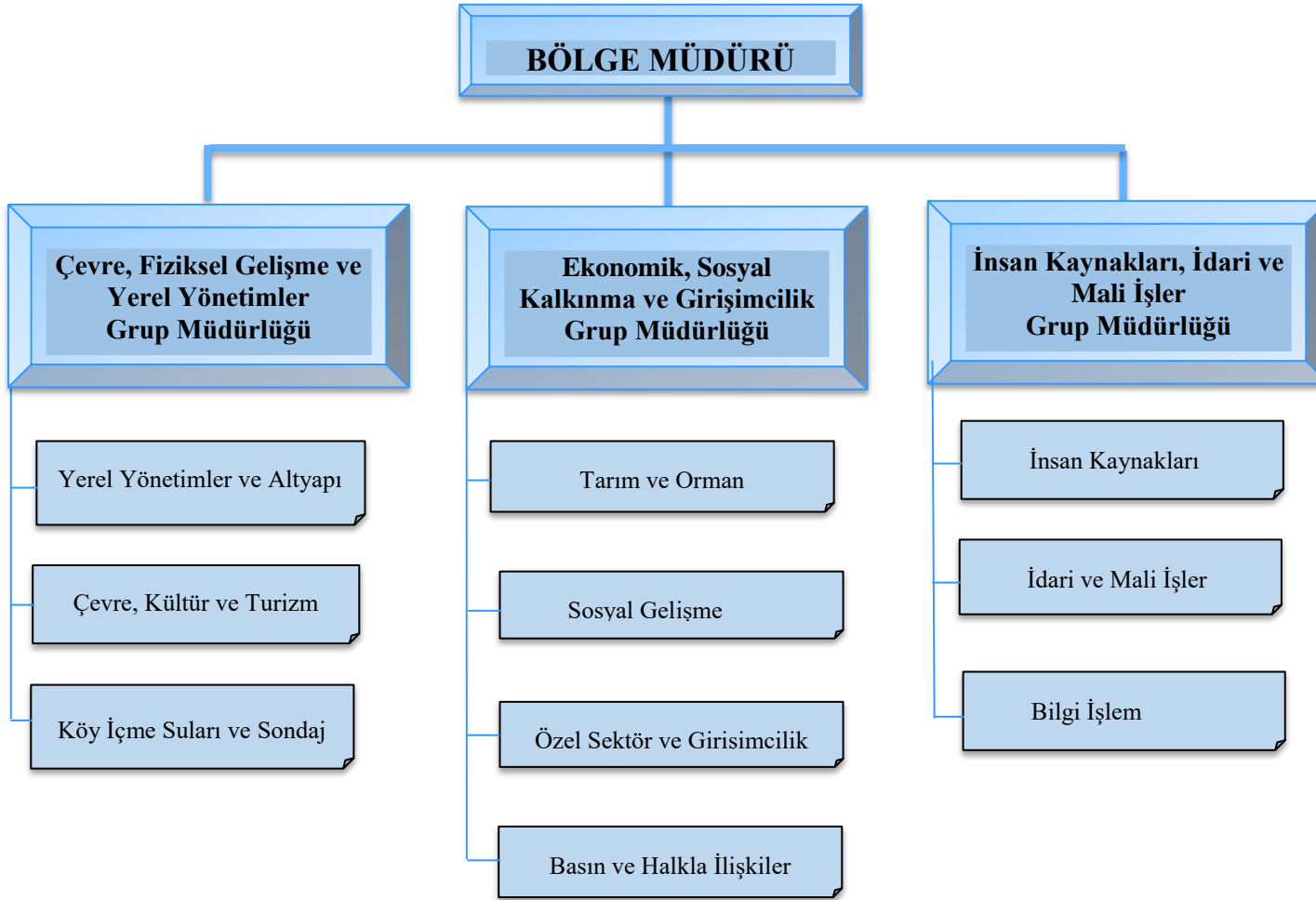
Bir başkan ve iki başkan yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan oluşan GAP İdaresi Başkanlığı'nın merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. 2006 yılındaki son düzenlemelerle Merkez ve Bölge Müdürlüğünün organizasyon şeması aşağıdaki son halini almıştır.

Başkanlığın organizasyon şeması Şekil 1 ve 2'de verilmekte, Genel koordinatörlüklerin ve Koordinatörlüklerin görev ve sorumlulukları Ek-1'de yer almaktadır.

Şekil 2. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması



Şekil 3. GAP İdaresi Bölge Kalkınma İdaresi Bölge Teşkilatı Organizasyon Şeması



2.4.2. Personel Yapısı

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın 6 Kasım 1989 tarihindeki kuruluşundan bu yana, çalışmalarını yürüttüğü fiili çalışan sayısı, 1990–2017 Haziran sonu itibariyle Tablo 1'de gösterilmiştir. İdarede memur, sözleşmeli, geçici işçi, sürekli işçi gibi statülerde kadrolar mevcut olup, bu statülerde çalışan sayısı tabloda yer almaktadır.

30 Ekim 2017 tarihi itibariyle GAP İdaresi'nde 1 Başkan (kadro karşılığı sözleşmeli), 1 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 68 memur, 388 Sayılı KHK uyarınca 29 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 20 sürekli işçi, 33 geçici işçi olmak üzere toplam 150 kişi görev yapmaktadır. Ayrıca, 1 geçici görevli ve 28 kişi (hizmet alım yoluyla) proje bazında Başkanlık ve Bölge Müdürlüğünde çalışmaktadır.

Tablo 1. GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	20	33	28*	1*	150

* Kurumundan geçici görevli 1 kişi toplama dahil edilmemiştir.

GAP İdaresi'nde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

Tablo 2. Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
A- Merkez teşkilatı:					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	6	2	2	-	10
2- Çevre, Fiziksel Gelişme ve Yerel Yönetimler Genel Koord.	3	1	3	1	8
3- Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	1	1	1	-	3
4- Basın ve Halkla İlişkiler Gen. Koordinatörlüğü	1	-	2	-	3
5- Stratejik Plan İzleme-Değ.ve Koordinasyon Genel. Koord.	3	1	1	-	5
6- Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü	8	1	2	-	11
7- İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü	-	3	1	-	4
8- İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü	4	1	1	-	6
9- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü	8	3	3	2	16
10- Bölge Kadrosunda Olup Merkezde Çalışan Personel	8	-	3	-	11
11- Başbakanlıkta Görevli	-	1	7	2	10
12- Kalkınma Bakanlığı ve Diğer Kurumlarda Görevli	8	11	2	2	23
Toplam (A)	50	25	28	7	110
B-Taşra teşkilatı:					
1- Bölge Müdürü	-	-	-	-	0
2- Çevre, Fiz. Gelişme Yerel Yön. Grup Müdürlüğü	1	-	3	-	4
3- Ekonomik, Sos. Kalkınma ve Girişimcilik Grup Müdürlüğü	6	2	-	-	8
4- İnsan Kaynakları, İdari ve Mali İşler Grup Müdürlüğü	6	2	1	10	19
5-Merkez Kadrosunda Olup Bölgede Çalışan Personel.	4	-	1	1	6
6- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM-GİDEM) Çalışan Personel	-	-	-	2	2
7- Diğer Kurumlarda Görevli	1	-	-	-	1
Toplam (B)	18	4	5	13	40
Toplam (A+B)	68	29	33	20	150

* Hizmet sözleşmeli olarak çalışan 1 kişi ve Kurumundan geçici görevli 1 kişi toplama dahil edilmemiştir.

GAP İdaresi'nde 30 Ekim 2017 tarihi itibarıyla 100 yükseköğrenim, 35 lise, 15 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 150 kişi çalışmaktadır.

Tablo 3. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı

	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	58	22	18	2	100
Lise	9	7	14	5	35
İlköğretim	1	-	1	13	15
Toplam	68	29	33	20	150

* Hizmet sözleşmeli olarak çalışan 1 kişi ve Kurumundan geçici görevli 1 kişi toplama dahil edilmemiştir.

Yüksek öğrenim yapmış olanların 28'i mühendis, 3'ü şehir plancısı; 48'i sosyal bilimler, 8'i diğer bölümler ve 13'ü meslek yüksekokul (2 yıllık) mezunudur.

Tablo 4. Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı

	Sayı
Mühendis	28
Şehir Plancısı	3
Sosyal Bilimler	48
Diğer Bölümler	8
Yüksek Okul (2 Yıllık)	13
Toplam	100

GAP İdaresinde çalışan personelin %31'i kadın ve %69'u erkektir. Personelinin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 5. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	103	%69
Kadın	47	%31
Toplam	150	

Şekil 4. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



2.4.3. Fiziki Yapı ve Bilişim Altyapısı

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge'de ve Merkez'de bulunan hizmet binaları kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan merkez hizmet binası "Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır. Ayrıca 20 daireden oluşan lojman İdare personeli tarafından kullanılmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımdaki bir kampus içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet

ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv ve Eğitim Salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

Envantere kayıtlı 1 adet 2001 model Ford Ranger, 1 adet 1988 model Ford Traktör ve 1991 model Traktör Kepçe (iş makinası) olmak üzere 3 adet araç bulunmaktadır. Başkanlığımız taşıt ihtiyacı yıllık olarak açık ihale yoluyla hizmet alımı yapılarak karşılanmaktadır.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri; 2017 yılı itibariyle GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 6. Kurumda Kullanılan Yazılım ve Donanımlar

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bitPro	150	PC	137	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	48
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	30	Ms Office 2013	45	Laptop PC	6
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	60	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	30
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	10	Windows Server Standart2012 R2	1	Tarayıcı	3
Linux Ubuntu	5	Server	5	Eset End Point Protection	50	Server	1
Windows Server Standart 2012	5	Switch	25	Adobe Acrobat XI Pro	2	Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	2	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Firewall-UTM	1
Share Point Server 2012	1	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
SQL Server Standart	2						
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controler Console	1			NAS Storage	1
Adobe Master Collections	3	Tablet PC	20			Tablet PC	2
Adobe Acrobat XI Pro	8						
Corel Draw	3						

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

Kurumun İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr): GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi ve entegrasyonu sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir.

Kurumun İngilizce İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr/en): GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi yenilenmiştir.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (<https://ebys.gap.gov.tr>): Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır.



STRATEJİK PLAN 2018-2022

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (ikks.gap.gov.tr): Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

Personel Devam Kontrol Sistemi: Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme 2016 yılında geçiş yapılmıştır. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi(kimlik.gap.gov.tr) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı ve dağıtımını sağlamıştır.

Bilgi İşlem Destek Sayfası (bim.gap.gov.tr): Kurumumuz iç ağında bulunan bu proje ile bilgi işlem personellerinin ve diğer personellerin gerek duyduğu yazılım ve destek hizmetinin hızlı bir şekilde sunulmasını sağlayan bir projedir.

Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr): Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasını yapabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerini tutabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemine devam edilmiştir.

Sosyal Projeler Dönemsel Rapor Sistemi (isg.gap.gov.tr): Kurumumuz sosyal projelerinin dönemsel raporlarının gönderilip tutulmasını sağlayan bir uygulamadır.

GAP Sanaltur Uygulaması (sanaltur.gap.gov.tr): Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin tanıtılması amacıyla GAP Bölgesinde bulunan tarihi ve turistik yerlerin sanal olarak gezilmesine imkan sağlayan bir uygulamadır.

Kurumsal Arşiv Uygulaması(arsiv.gap.gov.tr): Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

GAP Yayınları Kütüphane Uygulaması (yayin.yap.gov.tr): GAP İdaresi Başkanlığının kurulduğu günden bugüne tüm kitap, dergi ve yayınların dijital olarak taranıp gösterilmesi sağlanmaktadır.

GAP Projeleri Web Sayfaları:

<http://www.gapep.gov.tr/>

<http://www.gapteyap.org/>

<http://www.gapgreen.org/>

<http://www.gapcatom.org/>

<http://www.gapcheetos.org/>

<http://www.gapgenclikevleri.org/>

<http://gaporganik.org/>

<http://gaporganic.org/>

<http://www.amin-amen.org/>

<http://www.argande.com/>

<http://mezopotamya.travel/>

<http://mesopotamia.travel/>

Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri

Sanallaştırma Projesi: Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum faydalanma, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak 2013 yılında başlatılan sanallaştırma projesi kapsamında 2017 yılında 3 adet yeni host ilave edilerek geliştirilmeye devam edilmiştir.

Yedekleme Projesi: Kurumumuz bünyesinde bulunan tüm sunucularımızın günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucumuzun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Antivirüs-Antispam Sistemleri: Kurumumuzda bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni versiyonlarına geçirilmiştir.

Olay ve Log Yönetim Sistemi: 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurumumuz bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

Kamu Bilişim Sistemleri Entegrasi (BİLSİS): Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi tarafından geliştirilen ve kamusal faaliyetlerin elektronik ortamda yürütülmesi amacı güden bu sisteme Kurumumuzun kullandığı yazılım ve donanım modülleri eklenmiştir.

Sistem Odası Ortam İzleme ve Bilgilendirme Sistemi: Sistem odasının kesintisiz güç kaynağı, kamera görüntüsü, kabin güç üniteleri kontrol edilebilmekte ve ortam ısısı, nemi ve yanıcı gaz miktarı değerleri mail ile ilgisine bildirmektedir. Sistem odası giriş ve çıkışları şifre veya kart ile yapılmaktadır. Sistem odasının anlık sıcaklık takibini ve durumunu görebilmek için (sos.gap.gov.tr) üzerinden bilgi alınabilmektedir.

Ağ Altyapısı Çalışmaları: Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi: BT altyapısını yönetmek amacıyla, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşıp müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Yeni Uygulamalar İçin Ortam Hazırlanması: Kurumumuzun ihtiyaç duyduğu uygulama ve web uygulamaları kapsamında 3 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

E-posta Sunucusu (<https://mail.gap.gov.tr>): Kurumumuzda kullanılmakta olan e-posta hizmetinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde kullanımı için çalışmalar yapılmıştır.

Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan her türlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

2.4.4. Mali Yapı

GAP İdaresi'nin bütçesi Kalkınma Bakanlığı'nın bütçesine konulacak ödeneklerden, her türlü yardım, kredi, hibe ve bağışlarla, faiz, hizmet, kira ile sair gelirlerden oluşmaktadır. Bütçe Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı ile koordine edilerek hazırlanmakta ve TBMM'ye teklif edilmektedir. GAP İdaresi bütçesi ile öngörülen yatırım projeleri yıllık yatırım programlarının hazırlanması ile ilgili usul ve esaslara tabi olup, özel bütçeli bir kuruluştur.

2.4.5. Ürün ve Hizmetler

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 388 sayılı KHK ile kendisine verilen görev ve yetkiler çerçevesinde, kurulduğu günden bu yana çeşitli sektörlerde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği çerçevesinde yürüttüğü proje ve faaliyetler kapsamında Bölge'ye hizmet vermektedir. Başkanlığın mevzuatı kapsamında ekonomik ve sosyal kalkınmanın sağlanması için plan, program, proje, etüt/fizibilite, araştırma, eğitim, altyapı ve kentsel gelişme, kurumlararası koordinasyon ve izleme değerlendirme konularında hizmet vermektedir.

Başkanlığın sunduğu hizmetlere ilişkin olarak Ürün / Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi ise Ek-2'de gösterilmiştir.

2.4.6. Paydaş Analizi

GAP İdaresi'nin 2018–2022 Stratejik Planı'nın hazırlanması sürecine girdi vermek üzere, iç paydaşlara anket ve çalıştay, dış paydaşlara anket çalışması yapılmıştır.

Dış paydaş anketi, merkezi kamu kurum ve kuruluşları, taşra kamu kuruluşları, Bölge üniversiteleri, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri, ve uluslararası kuruluşlara olmak üzere toplam 157 farklı birime anket gönderilmiş ve 135'i anlamlı soru formu olarak geri dönmüş. Anket sonucunda;

- ✓ Paydaşların %80'i GAP İdaresi'nin, Bölge'nin gelişmesine önemli ölçüde katkı sağladığını, sadece Şanlıurfa'da değil, diğer illerde de bürolarının olması gerektiği,
- ✓ Paydaşların %85'i Başkanlığın görev, yetki ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde başarılı olduğu,
- ✓ Paydaşların % 70'i, “İdarenin yürüttüğü tarım, kırsal kalkınma, kültür-turizm, Çok Amaçlı Toplum Merkezleri (ÇATOM), Gençlik Evleri, Çocuk Okuma Odaları gibi sosyal ve ekonomik projelerin Bölge'de olumlu bir değişim başlatmış olduğu ve bunların bölgesel gelişmede model gösterilecek uygulamalar” olduğu,
- ✓ Paydaşların % 70'i Başkanlığın yürüttüğü tarım, kırsal kalkınma, enerji, turizm, fiziksel gelişme, sosyal gelişme, eğitim, altyapı gibi projelere daha fazla destek sağlaması,
- ✓ Paydaşların %36,3'ü tarım, orman, kırsal kalkınma, %30,4'ü eğitim, %26,7 sosyal gelişme, %26,7'si kültür-turizm, %25,2'si sempozyum ve seminer, %23'ü çevre koruma,%16,3'ü su kaynaklarını geliştirme ve yönetimi ile altyapı konularında ortak çalışma yapılması,

- ✓ Paydaşların %83'ü İdare'nin sorumluluklarının fazla olmasına rağmen yetkilerinin kısıtlı olduğunu etkinliğinin artırılması için bütçe olanaklarının iyileştirilmesi,
- ✓ Paydaşların %81'i yapılan planların hayata geçmesi için Başkanlığın yaptırım gücünün artırılması,
- ✓ GAP İdaresi ile üniversiteler, toplumda farkındalık oluşturmak ve proje geliştirme konusunda birlikte çalışabilme yollarını daha fazla geliştirmesi,
- ✓ Paydaşların %78'i Eylem Planları, Bölge Kalkınma Planları gibi dokümanların izleme ve değerlendirmesinin etkin bir şekilde yapılması,
- ✓ Paydaşların %77'si İdarenin kurumlar arası koordinasyonunun istenilen düzeyde olmadığı, bu konuda İdarenin yetkinliğinin artırılmasını talep etmeleri,

ortaya çıkan temel bulgulardır.

İç paydaşlar ile anket ve çalıştay yapılmıştır. Ankete, 44'ü Başkanlıkta, 41'i Bölge Müdürlüğünde, 85 uzman personel ile 41'i Başkanlıkta, 23'ü Bölge Müdürlüğünde 64 destek personel olmak üzere toplam 149 kişi katılmıştır. Çalıştaya Başkanlık ve Bölge Müdürlüğünden 64 uzman personel katılmış ve GZFT analizi yapılmıştır.

Yapılan çalışma sonucunda İdarenin;

- ✓ Personelin %50'si İdarenin kurumlar arası koordinasyonun istenilen düzeyde olmadığı, bu konuda İdarenin yetkinliğinin artırılması gerektiğini,
- ✓ Personelin %73'ü İdare'nin personel sayısının yetersiz olduğunu ve kurumsal kapasitenin artabilmesi için personel özlük haklarının düzeltilmesi gerektiğini,
- ✓ Personelin %77'si İdare'nin yürürlükteki kanununun ve ilgili diğer mevzuatın yetersiz olduğunu,
- ✓ Personelin %55'i İdare'nin Güneydoğu Anadolu Projesi ile ilgili belirlenen politika ve stratejilerde etkili olamadığını,
- ✓ Personelin %75'i kurumlar arası koordinasyonun sağlanmasında etkili olduğu ancak ihtiyaç duyulan yetki genişliğinin verilmesi gerektiğini,
- ✓ Personelin %60'ı İdare'nin tanıtımının yeterli olmadığı, bu konuda daha çok çalışılması gerektiğini ifade etmişlerdir.

2.5. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT)

Başkanlığımızın, sahip olduğu güçlü ve zayıf yönler, Başkanlığımız faaliyetlerini orta ve uzun vadede etkileyebilecek olumlu, olumsuz gelişmeler GZFT analizi ile belirlenmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER
1. Bölgesel kalkınma ve bölgesel planlama alanında ilk ve en deneyimli kurum olması
2. Türkiye'nin en kapsamlı, entegre, sürdürülebilir bölgesel kalkınma programı olan ve Dünyanın sayılı kalkınma projeleri arasında yer alan Güneydoğu Anadolu Projesi'nin izleme-değerlendirme ve koordinasyonundan sorumlu kurum olması
3. Merkezde ve yereldeki kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması
4. GAP İdaresi'nin komşu ülkelere ve benzer projelere model oluşturması
5. Bölge Planları ve Eylem Planlarının hazırlanmış olması ve yenilikçi projelere alt yapı sağlaması
6. 388 sayılı KHK'nın sunduğu olanaklar sayesinde İdarenin faaliyet alanının geniş olması
7. İdare'nin gerçekleştirdiği model projelerin başka kuruluşlarca örnek alınıp uygulanması
8. Dünyadaki yeni kalkınma yaklaşımlarının İdare tarafından sürekli olarak takip edilip, ülkemize adapte edilerek yeni modeller oluşturularak uygulanması
9. Yerel, ulusal, uluslararası düzeyde ve geniş bir alanda hareket kabiliyeti olması
10. İdare'nin yaptığı kimi çalışmaları yerel oluşumlara delege edebilmesi
11. Dikey ve yatay iletişim kanallarının açık olması
12. Bölge'ye ilişkin güçlü bir veri kaynağı ve arşive sahip olması
13. Karar alma mekanizmalarının diğer kurumlara göre hızlı olması
14. Kurum içi ve kurum dışı bilgi paylaşımına açık olması
15. Kurumun personeline proje üretebilmesi için imkan tanınması
16. Farklı finansman kaynaklarına erişim kapasitesinin yüksek olması
17. Kurum personelinin proje hazırlama ve uygulama deneyimine sahip olması
18. Personelin değişik sektörlerde ve saha çalışmalarında deneyimli olması
19. Belirsizlik ortamına karşın personelin özverili çalışması
20. Kurum personelinin kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan eğitimlerin sağlanması
21. Ulusal, uluslararası ve Bölge'deki kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kurulmuş olması
22. Proje'nin bir marka ve model olarak değerlendirilmesi
23. Toplumun farklı kesim ve aktörleriyle çalışabilmesi
24. Teknolojik ve fiziki altyapısının iyi olması
ZAYIF YÖNLER
1. İdare'nin Şanlıurfa'ya taşınmasına bağlı olarak personelde oluşan motivasyon kaybı ve nitelikli personelin Şanlıurfa'da çalışmak istememesi
2. Kurumsal belleğin zayıflaması
3. İdarenin oluşturduğu modellerin ulusal politika haline getirilememesi
4. Başka kurum ve kuruluşlarla yetki çatışması bulunması
5. Süreli bir kuruluş olması
6. Personelin özlük haklarının yetersiz olması ve buna bağlı olarak personel arasında ücret dengesizliği
7. Yeni yapılanma sonrası izleme değerlendirme çalışmalarının zayıflaması
8. Kurumsallaşmanın tam olarak sağlanamamış olması
9. İç koordinasyon eksikliği olması (birimler arası, bölge-merkez arası, kişiler arası, vb.)
10. Nitelikli eleman eksikliği
11. Bölgesel örgütlenmenin yetersizliği
12. Esnek yapının iyi yönetilememesinden kaynaklı görev ve sorumluluk dengesizliği olması
13. Kurumsal performans ölçme sisteminin yeterli olmaması
14. İç Kontrol ve Süreç yönetim sisteminin kurulmamış olması
15. Ücret olanaklarındaki sınırlılıklar ve dengesizlikler nedeniyle nitelikli uzman personelin kurumda tutulamaması
16. Yabancı dil bilen personel sayısının az olması

17. Farklı istihdam şekillerinden kaynaklı eşit işe eşit ücret ödenmemesi
18. KHK'ya göre tahsis edilen uzman düzeyinde kadro sayısının yetersizliği
19. Personel gelişimine yönelik bir sistem (kariyer planlaması, vb.) bulunmaması
20. Ödüllendirme sisteminin yeterli olmaması
21. Eğitim imkanlarının homojen olarak kullanılmaması
FIRSATLAR
1. GAP Eylem Planlarının hazırlanması ve finansman kaynağının da temin edilerek uygulamaya konulması
2. Projelerin bitirilmesi için ödeneklerin artmış olması
3. Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların Bölge'ye olan ilgisinin artması
4. Bölge'nin birçok alanda gelişmeye açık olması
5. Bölge'de nüfusun genç ve dinamik olması
6. Bölge'nin stratejik ve jeopolitik öneminin olması
7. Bölge tarımının ve tarıma dayalı sanayinin gelişme potansiyeli olması ve sulanabilir tarım arazisinin fazla olması
8. Avrupa'ya kıyasla girdi maliyetlerinin düşüklüğünün rekabet avantajı yaratması
9. Marka olma potansiyeline sahip yerel ürünlerin bulunması
10. Bölge'nin tarihi ve kültürel miras ile doğal kaynaklar bakımından zengin olması
11. Bölge'nin cazibe merkezleri gibi destek programlarında öncelikli alan olarak belirlenmesi
12. Yenilikçi uygulamalara Bölge insanının ilgisi
13. Organik tarım yapılabilecek yeni arazilerin sulamaya açılması
14. Bölgenin yenilenebilir enerji kaynakları bakımından avantajlı oluşu
15. Ulaşım ağının güçlü olması
16. Projenin uluslararası düzeyde tanınırlığı
17. Kamuoyunda Projeye İdare'nin özdeşleştirilmiş olması
TEHDİTLER
1. Kurumun geleceğine yönelik belirsizlik
2. Komşu ülkeler ile yaşanan olumsuzluklar
3. Bölge'de terör olaylarının sürmesi ve güvensizlik yaratması
4. Bölge halkının ekonomik gücünün düşük olması
5. Kırsaldan kente, bölgeden bölge dışına göç olması
6. Bölge'deki bilinç ve eğitim düzeyinin düşük olması
7. Feodal yapının çalışmaları zorlaştırıcı bir unsur olması
8. Bölge'deki işsizlik oranının yüksek olması
9. Sulama yatırımlarının bitmemesi
10. Sanayi altyapısının yetersiz olması
11. İdare'nin yetkilerine ve yaptırım gücüne kıyasla İdare'den beklentilerin yüksek olması
12. Bölge'de yaşanan hemen her sorunun muhatabı ve sorumlusu olarak İdare'nin görülmez
13. Bölge'deki yerel idarelerin ve kamu kuruluşlarının kurumsal kapasitelerinin yetersiz olması
14. Tarafların İdare'yi para kaynağı olarak görmesi
15. Suriyeli misafirlerin tüm sektörler üzerinde baskı yaratması

2.6. Üst Politika Belgeleri Analizi

Onuncu Kalkınma Planı; 2014-2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı (06/07/2013 tarihli ve 28699 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.) Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmıştır.

Planın politika ve hedefleri;

- Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum
- Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme
- Yaşanabilir Mekanlar, Sürdürülebilir Çevre
- Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği başlıklarından oluşmaktadır.

Planda yer alan hedef ve politikalar İdaremizin görev alanı çerçevesinde derlenerek aşağıda sunulmuştur.

Türkiye’nin ulusal düzeyde ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmesinin sağlanması amacıyla hazırlanan kalkınma planlarında, bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılmasına ve bölgesel gelişmenin sağlanmasına yönelik strateji ve politikaların oluşturulması her zaman öncelik ve önem taşımıştır. Planlı dönemin başlangıcından beri bölgesel ve yerel kalkınmanın hızlandırılması, sürdürülebilir dengeli bir gelişmenin sağlanması ve bütün bölgelerin ulusal kalkınmaya katkılarının artırılması için bölgesel gelişme planları hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Son yıllardaki uygulamalar sonucunda bölgesel gelişme alanında önemli ilerlemeler kaydedilmekle birlikte, bölgesel dengesizliklerin azaltılmasına olan ihtiyaç devam etmektedir. Dokuzuncu Kalkınma Planı’nda stratejik gelişme eksenleri arasında özel bir konuma sahip olan “Bölgesel Gelişmenin Sağlanması”, Onuncu Kalkınma Planı’nda “Yaşanabilir Mekânlar ve Sürdürülebilir Çevre” başlığı ile yerini almıştır. Bu başlık altında çevreye duyarlı yaklaşımların sosyal ve ekonomik faydalarının artırılması, şehirlerde ve kırsal alanlarda yaşam kalitesinin sürdürülebilir bir şekilde yükseltilmesi ile bölgesel gelişmenin sağlanmasına yönelik hedef ve politikalar yer almaktadır.

Özellikle 2008 yılında hazırlanan Eylem Planı vasıtasıyla bölgesinin sosyo-ekonomik gelişimine önemli katkılar sunan GAP Bölge Kalkınma İdaresi’nin tecrübelerinden de yararlanılarak, 2011 yılında 642 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Doğu Anadolu Projesi (DAP BKİ), Doğu Karadeniz Projesi (DOKAP BKİ) ve Konya Ovası Projesi (KOP BKİ) Bölge Kalkınma İdareleri kurulmuştur. İdareler, bölgelerin kalkınması yönünde kamu yatırımlarının koordinasyonunu sağlamak, ağırlığı kamu yatırım, proje ve faaliyetlerinde olmak üzere kalkınma ajanslarıyla işbirliği içinde eylem planlarını hazırlamakla görevlendirilmiştir. Bu eylem planlarının temelini oluşturan ana unsurlardan birisi de bölge planlarıdır. Kalkınma ajanslarının koordinasyonunda hazırlanan bölge planlarında belirlenen sorun, durum tespiti, amaç ve stratejiler hazırlanan eylem planlarına (2014-2018 dönemini içeren) temel teşkil etmiştir.

Bölgesel gelişme politikalarının bütünlüğünü ve koordinasyonunu sağlamak, merkezi politikalar ile bölgesel gelişme politikaları arasında planlama, uygulama ve izleme bakımından bağdaşıklığı ve koordinasyonu sağlamak üzere Bölgesel Gelişme Yüksek Kurulu ve Bölgesel Gelişme Komitesi oluşturulmuştur.

Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) döneminde bölgesel farkların azaltılması, bölgesel gelişmenin öncelikli amacı olmaya devam etmektedir. Plan'da; bölgelerin içsel potansiyelini harekete geçirerek, rekabet gücünü artırmak, böylece ulusal kalkınmaya katkılarını azami düzeye çıkartmak ise bölgesel gelişmenin ikincil amacı olup, Dokuzuncu Kalkınma Planı'na (2007-2013) göre daha fazla vurgulanmaktadır. Ayrıca, bölgeler arasında ekonomik ve sosyal uyumun güçlendirilmesi ve diğer ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi bölgesel gelişme politikasının katkı sağlayacağı önemli hususlar olarak belirtilmiştir.

BGUS çalışmalarında ayrıca; Türkiye'de nüfus ve iktisadi faaliyetlerin başta İstanbul ve Marmara Bölgesi olmak üzere ülkenin batı kesiminde yoğunlaştığı, bu durumun yoğunluktan kaynaklı sorunları ve riskleri artırmakta olduğu, göçü tetiklediği ve diğer bölgelerin kalkınmasını sınırlayıcı bir işlev gördüğü tespiti yapılmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında söz konusu sorunların çözümü ile birlikte bölgelerin ve bölgelerdeki farklı nitelikteki yerleşimlerin kaynak ve potansiyellerinin en verimli şekilde değerlendirilmesi için yerleşme sisteminin etkinleştirilmesi, daha dengeli bir yapının kurulması, yerleşmeler arası ilişkilerin güçlendirilmesi ve mekâna duyarlı kalkınma politikalarının geliştirilmesi gerektiği belirtilmektedir. Bu kapsamda, Anadolu'da mevcut metropol kentleri dengeleyecek yeni alt merkezlerin oluşturulması, bölgelerin ve yerleşimlerin ulusal kalkınmada sahip oldukları roller dikkate alınıp, bunlara özgü politikalar geliştirilerek kalkınmanın ülke geneline yayılması gerektiğine işaret edilmektedir. Bu durum farklı kültürel ve ekonomik yapıdaki ülkelere sahip yakın coğrafyası ile yoğun bir etkileşim sağlayabilecek Türkiye için bir gereklilik olarak ortaya çıkmaktadır.

Orta Vadeli Program (2018-2020)

Orta Vadeli Program (OVP) çerçevesinde;

- ✓ Orta Vadeli Program (OVP), kamu politika ve uygulamalarını Kalkınma Planında yer alan politika ve öncelikler temelinde ortaya koyarak bütçe sürecini başlatan ve kaynak tahsislerini yönlendiren bir programlama aracıdır (s:1).
- ✓ 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince Kalkınma Bakanlığı tarafından her sene, üç yıllık bir perspektifle hazırlanan ve Bakanlar Kurulu Kararıyla resmileşen OVP, Orta Vadeli Mali Plan için baz teşkil etmekte, bütçe ve Yıllık Programda detaylandırılan bir politika çerçevesi çizmektedir (s:1).
- ✓ OVP (2018-2020) Onuncu Kalkınma Planı esaslarıyla uyumlu olarak hazırlanmıştır. İlk uygulama yılı olan 2018 yılının, On Birinci Kalkınma Planının (2019-2023) baz yılı olması dolayısıyla OVP, yeni Plan dönemine geçiş süreci için de önem arz etmektedir. Orta Vadeli Program (OVP), kamu politika ve uygulamalarını Kalkınma Planında yer alan politika ve öncelikler temelinde ortaya koyarak bütçe sürecini başlatan ve kaynak tahsislerini yönlendiren bir programlama aracıdır (s:1).



STRATEJİK PLAN 2018-2022

- ✓ Kamu mali sisteminin kurumsal yapısının güçlendirilmesi:Kalkınma Planı başta olmak üzere üst politika belgeleri ile stratejik plan ve performans programı hazırlama süreçleri arasındaki uyum artırılacaktır (37).
- ✓ Yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan birey ve grupların fırsatlara erişimleri kolaylaştırılarak ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması; üretimi, istihdamı ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecektir (s:45).
- ✓ Bölgesel kalkınma misyonu çerçevesinde seçilen pilot üniversiteler, ilan edilen alanlarda ihtisaslaşmaları amacıyla desteklenecekti (s:47).
- ✓ Program döneminde Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin artırılmasının yanı sıra ülkemizin küresel değer zincirinin üst basamaklarına yükselmesi amacıyla bilgi ve iletişim teknolojileri, imalat sanayi ve madencilik ile tarım sektörü başta olmak üzere üretimde teknolojiye dayalı kapasitenin artırılması hedeflenmektedir s:50).
- ✓ Bölgelerin yenilik potansiyelini ortaya çıkararak yeniliğe dayalı olarak büyümelerinin sağlanması amacıyla bölgesel yenilik stratejileri yaygınlaştırılacaktır (s:51).
- ✓ Sanayi ve teknoloji geliştirme bölgeleri; teknolojik donanım, teknoloji geliştirme kapasiteleri ve teknoloji kullanım düzeyleri analiz edilerek yeniden yapılandırılacaktır (s:53)
- ✓ Kamu yönetiminin ekonomik büyüme ve kalkınma sürecine katkısının artırılması için kamuda kurumsal kalitenin artırılarak hizmet sunumun güçlendirilmesi, kurumların daha etkin ve verimli şekilde çalıştırılması temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda, kurumsal altyapının ve katılımcılığın güçlendirilmesine, personelin bilgi ve becerisinin artırılmasına, daha nitelikli insan gücünün istihdamına, çalışma etkinliğini ve kurumlar arası koordinasyonu artırıcı düzenlemelere, adalet ve güvenlik hizmetlerinde etkinliğin sağlanmasına öncelik verilecektir (s:59)
- ✓ Kalkınma Ajansları başta olmak üzere Bölge Kalkınma İdareleri ve yerel yönetimlerin büyüme ve istihdamı destekleyecek şekilde bölgesel potansiyel ve dinamiklerin harekete geçirilmesindeki rolleri ve yetkileri güçlendirilecek, yönetim, denetim ve mali yapıları iyileştirilecektir (s:60)
- ✓ Kamu Kurumlarının Yeniden Yapılandırılması ve Kurumlar Arası Koordinasyonun Güçlendirilmesi: Kalkınma Ajansları başta olmak üzere Bölge Kalkınma İdareleri ve yerel yönetimlerin büyüme ve istihdamı destekleyecek şekilde bölgesel potansiyel ve dinamiklerin harekete geçirilmesindeki rolleri ve yetkileri güçlendirilecek, yönetim, denetim ve mali yapıları iyileştirilecektir (s:60)

3. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER**MİSYONUMUZ**

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, değerlendirmek, koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler geliştirmek ve uygulamaktır.

VİZYONUMUZ

"Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kalkınma Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak"

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- | | |
|--------------------|---|
| * Katılımcılık | * Sürdürülebilirlik |
| * Adillik | * Çevreye-insana saygılılık ve duyarlılık |
| * Kapsayıcılık | * Saygınlık ve güvenilirlik |
| * Dışa açıklık | * Şeffaflık ve hesap verebilirlik |
| * İnsan odaklılık | * İşbirliğine açıklık |
| * Entegre yaklaşım | * Çözüm Odaklılık |
| * Yenilikçilik | * Evrensel Değerlere Uyumluluk |

4. AMAÇLAR VE HEDEFLER

AMAÇ 1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi

Fırat ve Dicle nehirleri tarafından sulanan bereketli topraklara sahip, tarihin ilk uygarlıklarına tanıklık etmiş Yukarı Mezopotamya yani bugünkü Güneydoğu Anadolu Bölgesi, insanlığın ortak kültür mirası olarak kabul edilen birçok uygarlığa ait özgün kültür varlıklarıyla, tarihsel ve arkeolojik turizm potansiyeliyle tanınmaktadır. Uygarlıkların yükselişine tanıklık eden bu Bölge'nin mirası, önemli arkeolojik alanlar, ören yerleri, geleneksel ve özgün mimarisi, tarihi açıdan önemli dini mekânlar, sivil mimarlık örnekleri, efsaneler, el sanatları ve zengin yöre mutfağı Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin modern zaman seyyahlarına sunacağı şeylerden yalnızca bazılarıdır.

Geçmişte yarattığı su kenarı kültürleriyle Bölge'de önemli bir rol üstlenen Fırat ve Dicle nehirleri, Bölge'deki kültürel zenginliğin yaratıcısı olmuştur. Bölge, Adıyaman Nemrut Dağı ve çevresi, Perre Antik Kenti, Diyarbakır Surları ve Sur İçi, Çayönü Sit Alanı, Malabadi Köprüsü, Gaziantep Yesemek Açık Hava Müzesi, Zeugma Antik Kenti, Şanlıurfa Soğmatar, Şuayip Şehri, Harran, Göbeklitepe, Haleplibahçe, Batman Hasankeyf yerleşimi, Mardin Kent Merkezi, Midyat, Dara Ören Yeri gibi kültür turizmi açısından son derece önemli yerleşmeleri ile dikkat çekmektedir.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi, aynı zamanda birçok inancın da merkezidir. İlk tek tanrı inancını benimseyen Sabiiler'in şehri Harran, kazılarla açığa çıkarılan ve bilinen ilk tapınak olarak adlandırılan Göbeklitepe, Musevi, Hıristiyan ve Müslüman inançlarının bulunduğu Şanlıurfa ve Hıristiyanlığın ilk dönemlerine tanıklık eden kiliseleriyle Mardin inanç kültürünün en önemli durakları arasında yer almaktadır.

Ekonomik kalkınmanın önemli bir parçası olan kültürel miras, yeni istihdam alanları oluşturularak yoksulluğun azaltılmasında, Bölge'nin kültür ve turizm odaklı gelir düzeyinin artırılmasında, kültürel ve sosyal yapının oluşmasında, kültürel bilgi ve kapasitelerinin, uluslararası ilişkilerin, kültürel etkileşimin geliştirilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir.

Stratejiler:

- Yapılacak projelerde doğal kaynakların ve kültür varlıklarının sürdürülebilirliği ve çevresel duyarlılık göz önünde bulundurulacaktır.
- Turizm merkezlerinde ve turizm alt gelişim bölgelerinde koruma kullanma dengesi gözetilerek turizm yönetim planları hazırlanacaktır.
- Bölge turizminin geliştirilmesi için tanıtım ve markalaşma faaliyetleri artırılabilecektir.
- Bölgedeki turizm işletmelerinin sayısı artırılacak ve hizmet kalitesi yükseltilecektir.
- Projelerin hazırlanması ve yürütülmesinde yerel ve merkezi kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra yerel idareler ile etkin işbirliği sağlanacaktır.
- 3. Turizm şurasında belirlenen destinasyon odaklı tanıtım ve planlama uygulanacaktır.

Hedef 1.1. Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) tanıtımının yapılması ve bilinirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
- Basın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.1.1.1. Web sayfasının tıklanma sayısı	25.000	50.000	75.000	125.000	150.000
P.G.1.1.2. Mobil uygulama indirilme sayısı	1.000	2.000	8.000	10.000	11.000
P.G.1.1.3. Sosyal medya takipçi sayısı	1.000	2.000	10.000	13.000	13.000
P.G.1.1.4. Ulusal ve uluslararası haber sayısı	6	10	30	35	20

Hedef 1.2. Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.1.2.1. Desteklenen proje sayısı	6	5	4	3	3

Hedef 1.3. Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
- Basın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.1.3.1. Desteklenen proje sayısı	1	2	2	2	2

AMAÇ 2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması

Türkiye nüfusunun yüzde 72,3'ü şehirlerde yaşamaktadır. Hızlı şehirleşme ve imarsız yapılaşma şehirlerde ekonomik ve sosyal problemlere sebep olmuş, yaşam kalitesini düşürmüştür. GAP Bölgesi'nde ise nüfusun yaklaşık % 90'ı şehirlerde yaşamaktadır (TÜİK 2016, ADNKS Veri Tabanı). Bu çapta büyük kitlelerin yaşadığı kentsel alanlarda altyapı, çevre, kentiçi ulaşım, rekreasyon, atık gibi pek çok sorun meydana gelmekte ve kentin ihtiyacının karşılanması da başlı başına büyük bir problem olarak ortaya çıkmaktadır. Bu problemler; işgücü ve üretim maliyetlerini artırarak şehirlerimizin rekabet gücünü olumsuz etkilemektedir.

Eylem Planı'nda yer alan beş ekseninden biri de “Şehirlerde Yaşanabilirliğin Artırılması” eksenidir. Bu kapsamda söz konusu eksenin temel amacı; ülke genelinde ve Bölge'de mevcut coğrafi koşullara, kent-kır ayırımına, tarihi, kültürel ve çevresel değerlere uygun, insan ve toplum ihtiyaçlarına cevap veren, daha geniş ortak kullanım alanlarına sahip, sürdürülebilir, erişilebilir, üst standartlarda yaşanabilir mekânların oluşturulmasıdır. Eksen ile GAP Bölgesi'nde yer alan kentsel yerleşimlerin düzenli ve sağlıklı gelişmesi ve kentleşme olgusunun yaygınlaştırılması için sosyal, ekonomik ve mekânsal alanlarda topyekûn bir iyileştirme çalışmasının yürütülmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir bir çevre için ihtiyaç duyulan altyapı ve üstyapı yatırımlarının zamanında tamamlanarak kalkınma çabalarını desteklemesi amaçlanmıştır.

Stratejiler:

- Çevrenin ve doğal dokunun korunması ilke olarak benimsenecektir.
- Sürdürülebilir kentiçi ulaşım sistemlerinin tesis edilebilmesi için insan odaklı, çevre dostu ulaşım sistemlerinin bir arada değerlendirilmesi göz önünde bulundurulacaktır.
- Doğal kaynakların ve çevrenin korunmasına yönelik çevre sorunlarını meydana getiren atıkların yönetilmesi ve geri kazanılması konusunda yerel paydaşlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde hareket edilecektir.
- GAP Bölgesi Turizm Master Planı'nda öngörülen rekreasyon alanlarının oluşturulmasına önem verilecektir.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılmasına önem verilecektir.

Hedef 2.1. Kent içi erişilebilirliğin artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.2.1.1. Desteklenen proje sayısı	10	10	10	10	10

Hedef 2.2. Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü
- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.2.2.1. Sıfır atık üreten ve temiz enerji kullanan çevreye duyarlı örnek bir köy oluşturulması	-	-	-	1	-
P.G.2.2.2. Nüfus başına düşen katı atık oranının azalması	-	%50	%70	%100	%100
P.G.2.2.3. Toplam enerji ihtiyacı azalması	-	%30	%40	%50	%60
P.G.2.2.4. Yeni rekreasyon alanlarının oluşturulmasına yönelik desteklenecek proje sayısı	-	5	5	5	5



STRATEJİK PLAN 2018-2022

Hedef 2.3. Doğal kaynakların korunması için bir ilçede geri dönüşümün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Çevre, Turizm ve Fiziksel Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.2.3.1. Geri kazanılan katı atık miktarı	-	4.500 ton	7.500 ton	10.000 ton	12.500 ton



STRATEJİK PLAN 2018-2022

AMAÇ 3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması

İnsan odaklı kalkınma anlayışı çerçevesinde, bireylerin kendilerini geliştirebilecekleri, sağlıklı, güvenli ve yüksek standartta yaşam sürebilecekleri sosyal bir ortamın oluşturulması sağlanacaktır. Eğitim, sağlık, sosyal yardım, kültür, sanat ve spor faaliyetleri gibi kamu tarafından sunulan hizmetlere erişimin güçlendirilerek fırsat eşitliğinin sağlanması, istihdam edilebilirliğin artırılması ve sürdürülebilir bir kalkınmanın gerçekleştirilmesi yönünde tedbirler alınacaktır.

Risk altındaki çocukların, kadınların, gençlerin, engellilerin, yaşlıların ve özellikle göçle gelen kesimler olmak üzere kentlerin az gelişmiş bölgelerinde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine, toplumsal konumlarının güçlendirilmesine, ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasına yönelik tedbirler sürdürülecektir.

Stratejiler:

- Kadınların, çocukların, engelli ve yaşlıların ekonomik ve sosyal hayatta daha fazla yer almalarına ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesine önem verilecektir.
- Kadının güçlendirilmesi bağlamında, kadının işgücüne katılımı ve karar alma süreçlerindeki etkinliği artırılacaktır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesine önem verilecektir.
- Çocukların bedensel, zihinsel ve sosyal gelişmelerine katkı sağlanacaktır.
- Engellilerin sosyal hayata katılımının sağlanması yönünde faaliyetlere önem verilecektir.

Hedef 3.1. Kadınların ve gençlerin sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.1.1. Eğitime katılan kadın sayısı	50.000	51.000	53.000	55.000	57.000
P.G.3.1.2. Faaliyetlere katılan kadın sayısı	50.000	52.000	54.000	56.000	58.000
P.G.3.1.3. İş bulan kadın sayısı	400	420	430	440	450
P.G.3.1.4. İş kuran kadın sayısı	25	30	33	35	38
P.G.3.1.5. Faaliyetlere katılan genç sayısı	30.000	30.000	31.000	32.000	32.000
P.G.3.1.6. Açılacak merkez sayısı	2	2	2	2	2

Hedef 3.2. Kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- ✓ Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- ✓ İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.2.1. Eğitime katılan kadın sayısı	350	350	350	350	350
P.G.3.2.2. Eğitim verilen konu sayısı	5	10	15	20	25
P.G.3.2.3. Gelir elde eden kadın sayısı	25	25	25	25	25

Hedef 3.3. Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kadınların ekonomik yönden güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- ✓ Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- ✓ İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.3.1. Moda markasının güçlendirilmesi ve kurumsallaşma sürecinin tamamlanması	1	1	1	0	0
P.G.3.3.2. Marka kapsamında üretilen ürünlerin pazarlandığı platform ve mağaza sayısı	10	15	15	0	0
P.G.3.3.3. Üretim atölyesi sayısı	8	8	8	0	0
P.G.3.3.4. Üretim yapan kadın sayısı	80	80	80	0	0
P.G.3.3.5. Fason üretim yapan kadın sayısı	1.000	1.000	1.000	0	0

Hedef 3.4. Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.4.1. Pilot uygulamanın yapılacağı il sayısı	-	1	-	-	-
P.G.3.4.2. Projenin yaygınlaştırılması planlanan il sayısı	-	-	2	1	-

Hedef 3.5. Yenilikçi faaliyetler yoluyla çocukların bedensel, zihinsel ve sosyal gelişmelerine katkı sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.5.1. Çocuk Gelişim Merkezlerinin sayısı	14	15	16	16	16
P.G.3.5.2. Ulaşılan çocuk sayısı	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
P.G.3.5.3. Yenilikçi uygulamaların yer aldığı sınıf sayısı	3	6	9	12	16

Hedef 3.6. Mültecilerin sosyal ve ekonomik yaşama adaptasyonu sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.6.1. Eğitime katılan kadın/çocuk/genç sayısı	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
P.G.3.6.2. Faaliyetlere katılan kadın/çocuk/genç sayısı	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
P.G.3.6.3. Gelir getirici faaliyetlere katılan sayısı	800	800	800	800	800
P.G.3.6.4. "Temel eğitime hazırlık" eğitimine katılan sayısı	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000

Hedef 3.7. Bedensel Engellilerin sosyal hayata katılımının sağlanması için faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.3.7.1. Faaliyetlere katılan engelli sayısı	-	50	50	50	-
P.G.3.7.2. Performans sporcusu olan engelli sayısı	-	-	-	-	5
P.G.3.7.3. Eğitsel faaliyetlere katılan engelli sayısı	-	100	150	200	250
P.G.3.7.4. Sosyal faaliyetlere katılan engelli sayısı	-	200	250	300	350

AMAÇ 4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması

GAP Master Planı, Bölge'yi “Tarım ve Tarıma Dayalı İhracat Merkezi” haline getirmeyi hedeflemiştir. Bölge'nin imalat sanayinin esas olarak tarıma dayalı olması, hem tarıma girdi veren hem de tarım ürünlerini işleyen sanayiler için büyük bir yatırım ve gelişim potansiyeli barındırmaktadır. Bölge'nin zengin doğal kaynakları ile kullanım şeklinin değişmesi bölgesel kalkınma stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Güneydoğu Anadolu Projesi'nin tamamlanması ile Bölge'de ekonomik ve sosyal açıdan kalkınmayı sağlayacak lokomotif sektör tarımdır. Sulamanın doğrudan etkileri tarımda görülecek, dolaylı etkileri ise tarıma dayalı sanayiye yansımaktadır. Tarım ve tarıma dayalı sanayi, ülkenin kalkınmasında olduğu gibi Bölge'nin gelişmesinde de önemli unsurlardır.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin 7,5 milyon ha alanının 3,2 milyon ha'lık kısmı tarımsal faaliyetlere elverişlidir. Bilindiği gibi sulama GAP'ın en önemli altyapı yatırımlarından biridir. Türkiye'nin ekonomik olarak sulanabilir arazisinin %20'si bu bölgede yer almaktadır.

Bu çerçevede; Bölge'de üretim yapısının çeşitlendirilmesi, güçlendirilmesi ve rekabet ortamının geliştirilerek ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.. Bu doğrultuda uygulanacak kapsamlı ve uyumlu tedbirlerle bölgede işsizlik, işgücü niteliği, sanayi ve hizmet altyapısı ve sermaye birikimi gibi alanlarda hızlı iyileşmelerin sağlanması ve ekonomik yapının tümünden dönüşümü yoluyla bölgenin gelişmesine ivme kazandırılması amaçlanmaktadır.

Gerçekleştirilmesi planlanan çalışmaların bölgesel kalkınma ajansları, üniversiteler, bakanlıkların taşra teşkilatları ve bağlı kuruluşları ile ticaret ve sanayi odaları, ziraat odalarının yanı sıra özel sektör işbirliğinde yürütülmesi planlanmaktadır.

Ekonomik kalkınmaya yönelik bütün strateji ve hedefler belirlenirken sosyal kalkınmaya yönelik hedeflerle bütünsellik ve uyum; bölgedeki geçici koruma altındaki Suriyeli misafirlerin mevcut durumu ve geleceğe yönelik planlamalar; bölgesel, ulusal ve uluslararası faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyon; yerel ve bölgesel ihtiyaçlar değerlendirilmiştir.

Stratejiler:

- GAP Bölgesi'nin ulusal ve uluslararası rekabet edebilirliğine katkı sağlamak üzere girişimcilik ve yenilikçilik ekosisteminin farklı boyutlardan analiz edilerek Bölge'nin kalkınma gündemine nasıl katkı vereceğinin net bir şekilde tespit edilmesi ve bu katkının kurumsallaştırılabilmesine yönelik modeller ve politikalar geliştirilecektir.
- GAP Bölgesi'nde tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılması sağlanacaktır.
- Bölge'nin tarımsal potansiyellerinin değerlendirilmesi ve organik gıda, içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesini sağlanacaktır.



STRATEJİK PLAN 2018-2022

- Bölge’de sulamaya açılmış ve açılacak alanlarda tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır.
- Eğitim ve yayım konusunda hizmet veren başta çiftçi örgütleri olmak üzere kurum ve kuruluşların kapasitelerini geliştirilmesi konusunda çalışmalar desteklenecektir.
- Bölge’de sulama sonucu ortaya çıkacak tarımsal potansiyelin en iyi şekilde değerlendirilmesi için gerekli araştırma-geliştirme projeleri desteklenecektir.
- Bölge’nin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olma süreci desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının ve enerji verimliliğinin Bölge genelinde arttırılarak Bölge’nin Yeşil Enerji Bölgesi imajına kavuşturulması sağlanacaktır.
- Kırsal alanda yaşayan ve işlemeli tarıma uygun arazilerin az olduğu nüfusun sosyo-ekonomik yaşam koşullarının; sürdürülebilirlik katılımı, değer zinciri analizi ve kümelenme yaklaşımları göz önünde bulundurularak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi sağlanacaktır.
- Bölgedeki ev sahibi halkların ve geçici koruma altındaki Suriyeli misafirlerin sosyal ve ekonomik entegrasyonun güçlendirilmesi için kapasitelerinin arttırılması, mevcut istihdam alanlarının geliştirilmesi ve yeni iş alanlarının oluşturulmasına yönelik yatırım ve üretim altyapısının güçlendirilmesi desteklenecektir.

Hedef 4.1. Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.1.1. Eğitim verilen çiftçi sayısı (tekerrürlsüz 2.500)	20.000	-	-	-	-
P.G.4.1.2. Eğitim verilen teknik eleman sayısı (tekerrürlsüz 250)	1.000	-	-	-	-
P.G.4.1.3. Kurulan çiftçi örgütü sayısı	2	1	1	1	1
P.G.4.1.4. Sulama eylem planları sayısı	1	1	1	1	1
P.G.4.1.5. Demonstrasyon sayısı	155	110	115	120	125
P.G.4.1.6. Desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	5	5	4	4	4
P.G.4.1.7. Organik tarımda model pilot proje sayısı	17	2	2	2	2
P.G.4.1.8. Organik tarımda eğitim verilen kişi sayısı	100	120	120	120	120
P.G.4.1.9. Hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	1.000	2.000	2.500	2.500	2.500
P.G.4.1.10. Hassas tarım konusunda demonstrasyon sayısı	5	10	15	20	25
P.G.4.1.11. Hassas tarım konusunda uygulama yapılan alan (da)	10.000	30.000	60.000	100.000	150.000

Hedef 4.2. Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.2.1. Geliştirilen model sayısı	3	-	-	-	-
P.G.4.2.2. Belirlenen ürün ve değer zinciri sayısı	10	-	-	-	-
P.G.4.2.3. Pilot proje sayısı	3	2	1	1	1
P.G.4.2.4. Eğitim alan kişi sayısı	150	120	50	50	50
P.G.4.2.5. Ulaşılan işletme sayısı	100	50	10	10	10

Hedef 4.3. Bölge’de yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.3.1. Rapor Sayısı	4	2	2	2	2
P.G.4.3.2. Eğitim verilen teknik personel sayısı	30	30	30	30	30
P.G.4.3.3. Desteklenen proje sayısı	7	5	5	5	5

Hedef 4.4. Bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı arttırılacaktır.

Sorumlu Birim: Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.4.1. Çalıştay ve toplantı sayısı	4	4	-	-	-
P.G.4.4.2. Hazırlanacak rapor sayısı	5	15	-	-	-

Hedef 4.5. Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenecektir.

Sorumlu Birim: Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.5.1. Entegre Kırsal Kalkınma konusunda desteklenen proje sayısı	35	33	32	31	30
P.G.4.5.2. Tarım ve tarım dışı, ağaçlandırma, hayvancılık, sulama dışı alanlarda gelir artırıcı konularda desteklenen proje sayısı	17	18	17	16	15
P.G.4.5.3. Bölgenin girişimcilik ve yenilikçilik ihtiyaç analizi çerçevesinde hazırlanacak rapor sayısı	1	-	-	-	-

Hedef 4.6. Suriye krizinin Bölge'ye etkilerinin azaltılmasına katkıda bulunulacaktır.

Sorumlu Birim: Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.6.1. Eğitim verilen kişi sayısı	100	-	-	-	-
P.G.4.6.2. Eğitim verilecek konu sayısı	5	-	-	-	-
P.G.4.6.3. Desteklenecek pilot proje sayısı	10	-	-	-	-

Hedef 4.7. Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü

Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.4.7.1. Projeye dahil olan firma sayısı	-	25	25	-	-
P.G.4.7.2. Üretimdeki artış oranı	-	% 15	% 15	-	-
P.G.4.7.3. Kaizen merkezinin kurulma tarihi	-	-	-	2021 yılı	-

AMAÇ 5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi

Bölgelerin rekabet edebilirliği anlayışına dayanan bölgesel gelişmenin en önemli bileşeni günümüzde kurumsal kapasite ve sosyal sermayedir. Bir bölgenin hem ulusal hem küresel ölçekte diğer bölgelerle rekabet edebilmesi için hem özel, kamu ve sivil toplum sektörlerindeki kurum ve kuruluşların kapasitelerinin gelişmiş olması ile ilgilidir.

Bölge'deki kamu kuruluşları, yerel yönetimler, iktisadi ve sosyal amaçlı STK'lar Bölge'nin kalkınmasından sorumlu kuruluşlar olarak Bölge vizyonunun belirlenmesinde, Bölge bilincinin geliştirilmesinde, Bölge'yi tanıyarak Bölge'nin stratejik önceliklerinin belirlenmesi ve uygulanmasında edilgen değil aktif ve birbirleriyle etkileşimli bir role sahip olmalıdır.

Ancak yerel düzeydeki teknik ve beşeri kapasite eksikliği, yerel hizmetlerin kalite ve verimliliğini olumsuz etkilemektedir. Kırsal nüfusun yoğun olduğu Bölge'de kırsal kalkınmanın gerçekleşebilmesi için Bölge'de hizmet veren başta belediyeler olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarının kurumsal kapasitelerinin artırılması ve geliştirilmesi amaçlanmıştır.

GAP Bölgesi için hazırlanmış olan Eylem Planı'nda idari, mali, beşeri ve teknolojik kapasitenin geliştirilmesine özellikle önem verilmiş ve eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak tespit edilen alanlarda eğitim programlarının tasarlanması öngörülmüştür.

Stratejiler:

- Yerel hizmet sunumunda verimliliğin artırılması sağlanacaktır.
- Bölge'deki il özel idareleri, belediyeler ve büyükşehir belediyeleri) ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının insan kaynakları yönetimi strateji ve uygulamalarının güçlendirilmesi sağlanacaktır.
- Personelin eğitim ihtiyacı belirlenip bu çerçevede gelişmesi sağlanacaktır.

Hedef 5.1. Yerel idareler (il özel idareleri, belediyeler ve büyükşehir belediyeleri) ile kamu kurum ve kuruluşlarının, insan kaynağının güçlendirilmesi yoluyla hizmet sunum kalitesinin artırılması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü
- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.5.1.1. Eğitim verilen kişi sayısı	700	700	700	700	700
P.G.5.2.2. Teknik geziye katılan kişi sayısı	150	150	150	150	150

Hedef 5.2. GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.5.2.1. Havuzdaki eğitimci sayısı	-	3	4	5	5
P.G.5.2.2. Bu eğitimcilerin verdiği eğitim sayısı	-	15	20	25	25
P.G.5.2.3. Eğitim alanların memnuniyet oranı	-	%65	%70	%75	%75

Hedef 5.3. Kalkınma Gönüllüleri havuzunun oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.

Sorumlu Birim: İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.5.3.1. Havuzdaki gönüllü sayısı	-	5	10	15	15
P.G.5.3.2. Gerçekleştirilen faaliyet sayısı	-	20	20	24	28

Hedef 5.4. İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.5.4.1. Eğitim başlığı sayısı (Kurum içi ve Kurum Dışı)	4	5	5	5	5
P.G.5.4.2. Eğitime katılım oranı	%40	%70	%80	%90	%100
P.G.5.4.3. Eğitim alanların memnuniyeti	%80	%80	%80	%80	%80

AMAÇ 6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlemesi, Değerlendirmesi ve Koordinasyonun Sağlanması

İzleme ve değerlendirme; devletlerin ve kuruluşların sonuçlara ulaşma noktasında kullanabilecekleri güçlü bir kamu yönetimi aracıdır. Devletler nasıl ki mali ve beşeri kaynaklara ve de hesap verebilirlik sistemlerine ihtiyaç duyuyorsa, iyi performans geri bildirim sistemlerine de aynı şekilde ihtiyaç duymaktadırlar.

Küreselleşmeyle birlikte dünya genelindeki hükümetler ve kuruluşlar üzerindeki baskılar artmakta, iyi yönetim; hesap verebilirlik ve şeffaflık; kalkınma etkililiğinin artırılması ve somut sonuçların ortaya konması yönünde iç ve dış paydaşların taleplerine daha fazla duyarlı olmaları beklenmektedir. Performansın iyileştirilmesi hususuna önem veren paydaşlar arasında hükümetler, özel sektör, sivil toplum, uluslararası kuruluşlar ve donörler bulunmaktadır. Daha fazla hesap verebilirlik ve gerçek sonuçlara olan talepteki artışa bağlı olarak politikaların, programların ve projelerin izleme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutulmalarına ihtiyaç vardır.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı 1989 yılında 388 sayılı KHK ile kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi'nin temel görevi; GAP Bölgesi için bölgesel planlama çalışmalarının yürütülmesi, Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP Eylem Planı'nın izlenmesi, değerlendirilmesi, yönlendirilmesi ve kurumlar arası koordinasyonun sağlanmasıdır.

Bu bağlamda çalışmalarını yürütmekte ve aynı zamanda Bölge'nin ekonomik ve sosyal gelişmesinin hızlandırılmasına yönelik tarım, sosyal, çevre, kültür, turizm, altyapı alanında araştırma, etüt-projeler ile model uygulama projelerini de yürütmekte ve uyguladığı projeleri izleyip sonuçlarını ilgili tüm kurum ve kuruluşlara iletmeştir.

Stratejiler:

- Etkin bir izleme değerlendirme sisteminin kurulması sağlanacaktır.
- Kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamaya yönelik çalışmaları gerçekleştirmek,
- Yerel hizmet sunumunda verimliliğin artırılması sağlanacaktır.
- Projelerin değerlendirilmesi ve etki analizlerinin yapılması konusunda kurumsal kapasite güçlendirilecektir.

Hedef 6.1. Kalkınma Planları ve Eylem Planları ile paralel olarak uygulamaya konulan, Bölge'nin ekonomik ve sosyal gelişiminin hızlandırılmasına yönelik sosyal, çevre, kültür, turizm, sanayi ve altyapı gibi alanlarda gelinen aşamanın değerlendirilmesi amacıyla bir rapor hazırlanacaktır.

Sorumlu Birim: Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.6.1.1. Hazırlanan rapor sayısı	-	1	1	1	-

Hedef 6.2. Bölge'de faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Stratejik Planlama, İzleme Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.6.2.1. Koordinasyon toplantı sayısı	11	11	11	11	11



STRATEJİK PLAN 2018-2022

AMAÇ 7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

Türkiye'nin en büyük, dünyanın sayılı projeleri arasında yer alan GAP'ın, bölgesel kalkınma hedef ve stratejileri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası platformlarda etkili bir şekilde tanıtılması önem arz etmektedir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi, sürdürülebilir entegre bölgesel kalkınma yaklaşımını temel alan insan odaklı uygulamaları ile deneyimlerini ulusal/uluslararası kurum, kuruluşlar, özel sektör, STK ve üniversitelerle gerçekleştirdiği işbirliği anlaşmaları çerçevesinde paylaşmaktadır.

Bununla birlikte, bölgesel gelişme hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen proje ve faaliyetlerde gereksinim duyulan ulusal/uluslararası alanlarda, proje ve fon geliştirme çalışmaları yürütmektedir.

Söz konusu tanıtım ve işbirliği çalışmaları; GAP'taki sosyo-ekonomik gelişmelerin bölge ve ülke halkı tarafından benimsenmesi, ulusal/uluslararası platformlarda bölgemizin rekabet gücünün ve avantajlarının ön plana çıkarılması ile bölgemizin tanıtım çalışmalarına destek vermesi bakımından önemlidir.

Stratejiler:

- GAP'ın ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.
- Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmaları yürütülmesi sağlanacaktır.
- Ulusal ve uluslararası kurum, kuruluşlar ile bölgesel kalkınma deneyimlerinin paylaşılması sağlanacaktır.

Hedef 7.1. Bölge'nin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.

Sorumlu Birim: Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.7.1.1. Desteklenecek proje ve etkinlik sayısı	3	3	3	3	3

Hedef 7.2. İletişim ve tanıtım stratejileri geliştirilecektir ve uygulanacaktır.

Sorumlu Birim: Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.7.2.1. Kurum içi yapılan koordinasyon toplantısı sayısı	2	2	2	2	2
P.G.7.2.2. Etkinlik sayısı	40	40	40	40	40
P.G.7.2.3. Haber olma/yer alma sayısı	300	300	300	300	300
P.G.7.2.4. Hazırlanan materyal sayısı (basılı ve dijital)	2	2	2	2	2

Hedef 7.3. Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.7.3.1. Erişilen fon kaynağı sayısı	5	5	5	5	5

Hedef 7.4. GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin artırılması sağlanacaktır. (Toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği)

Sorumlu Birim: Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.7.4.1. Uluslararası platformdaki faaliyet sayısı	10	15	15	15	15



STRATEJİK PLAN 2018-2022

AMAÇ 8. Bölge'nin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmalar Yaparak, Plan/Programların Geliştirilmesi

Güneydoğu Anadolu Projesi, Bölge'nin sahip olduğu kaynakları değerlendirerek, bu yörede yaşayan insanların gelir düzeyini ve yaşam kalitesini yükseltmeyi, bölgelerarası farkları gidermeyi ve ulusal düzeyde ekonomik gelişme ve sosyal istikrar hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlayan ve ülkemizi uluslararası alanda markalaştıran bir bölgesel kalkınma projesidir. Çok sektörlü, sürdürülebilir insani gelişmeye dayalı, bölgenin rekabet gücünü artırmayı, ekonomik ve sosyal bütünleşmeyi güçlendirmeyi hedefleyen, entegre bir bölgesel kalkınma projesi olarak uygulanmaktadır.

Uygulanmakta olan proje çerçevesinde yörenin kalkındırılması amacıyla bölge için bölgesel planlama çalışmalarını yürütmek, örnek ve yenilikçi projeler yürütmekte ve gerekli tedbirleri almak ve aldirtmak için çalışmaktadır.

Stratejiler:

- Bölge için Eylem Planlarının hazırlanması sağlanacaktır.
- Bölge için yenilikçi ve örnek projeler yapılacaktır.
- Bölge'nin marka değerini artıcı projeler planlanacaktır.

Hedef 8.1. İhtiyaçlar doğrultusunda 3 adet ihtiyaç analizi, 1 adet master plan, 2 eylem planı hazırlanacaktır.

Sorumlu Birim: Stratejik Planlama İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü

İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü

Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü

Çevre, Fiziksel Gelişime ve Yerel Yönetimler Genel Koordinatörlüğü

Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birimler:

- Tüm genel koordinatörlükler

Performans Göstergeleri:

Performans Göstergesi	2018	2019	2020	2021	2022
P.G.8.1.1. Bölge'nin rekabet gücünün artırılması ve yatırım ortamının iyileştirilmesi için ihtiyaç analizi	-	1	-	-	-
P.G.8.1.2. Sosyal yapı analizi	1	-	-	-	-
P.G.8.1.3. Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesinin analizi	-	1	-	-	-
P.G.8.1.4. Bölge'deki Suriyeli nüfusun kentsel altyapıya etkisi analizi	-	1	-	-	-
P.G.8.1.5. Özel sektör, kamu ve STK'lar arasındaki işbirlikleri güçlendirilmesi eylem planı	1	-	-	-	-
P.G.8.1.6. Bölgesel Ulaşım Master Planı	-	-	1	-	-

Tablo 7. Amaçlar ve Hedefler Bazında Maliyet

(2017 Yılı Fiyatlarıyla, Bin TL)

Amaç	Hedef	2018	2019	2020	2021	2022	TOPLAM
A-1	H-1	3.000	3.500	4.000	4.500	1.990	16.990
	H-2	1.800	2.000	2.200	2.400	2.600	11.000
	H-3	1.000	1.100	1.200	1.300	1.400	6.000
A-2	H-1	15.000	16.000	17.000	18.000	19.000	85.000
	H-2	34.000	34.500	35.500	36.300	37.000	177.300
	H-3	2.000	2.000	2.200	2.400	2.600	11.200
A-3	H-1	12.000	15.000	18.000	21.000	24.000	90.000
	H-2	1.000	1.200	1.400	1.600	1.700	6.900
	H-3	0	0	0	0	0	0
	H-4	0	350	500	600	0	1.450
	H-5	0	0	0	0	0	0
	H-6	0	0	0	0	0	0
	H-7	0	0	2.000	2.000	2.000	6.000
A-4	H-1	11.200	12.000	13.000	14.000	15.000	65.200
	H-2	2.300	2.400	2.500	2.600	2.700	12.500
	H-3	1.800	2.000	2.500	3.000	3.500	12.800
	H-4	2.000	2.500	0	0	0	4.500
	H-5	18.000	18.500	19.000	19.500	20.000	95.000
	H-6	0	0	0	0	0	0
	H-7	1.000	4.000	4.400	0	0	0
A-5	H-1	500	600	650	700	750	3.200
	H-2	0	100	100	100	100	400
	H-3	0	100	200	250	300	850
	H-4	0	100	110	120	130	460
A-6	H-1	0	3.000	3.500	4.000		10.500
A-7	H-1	0	0	0	0	0	0
	H-2	0	0	0	0	0	0
	H-3	0	0	0	0	0	0
A-8	H-3	13.000	15.000	20.000	25.000	30.000	103.000
T O P L A M		119.600	135.950	149.960	159.370	164.770	720.250

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

GAP İdaresi Stratejik Planı'nın izlenmesi ve değerlendirme çalışmaları sorumlu birimlerin hazırladıkları iş planları çerçevesinde GAP İdaresi bünyesinde Stratejik Planlama ve İzleme Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü tarafından oluşturulan izleme-değerlendirme sistemi çerçevesinde yürütülecektir.

Stratejik Plan'ın izlenmesi ve değerlendirilmesi hedefler bazında gerçekleştirilecektir. Hedeflerden sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler Ek-3'de yer alan tabloda verilmektedir. Hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler hedeflerde sağlanan gelişmelere ilişkin bilgi ve verileri altı aylık dönemler itibarıyla hazırlayacaklardır.

Hazırlanan izleme raporları, yılda dört kez Başkan veya Başkan Yardımcısı'nın başkanlığında, Bölge Müdürü, Genel Koordinatörler ve proje sorumlularının katılımıyla yapılacak kurum içi izleme toplantılarında değerlendirilecektir. Stratejik Planla belirlenen hedeflerdeki gerçekleştirmeler ele alınacak, hedeften sapmanın olması durumunda bunun nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır. Ayrıca, Stratejik Plan'da revizyon ihtiyacı varsa gerekli revizyonlar yapılacaktır.

Kurum içi izleme toplantılarının sekreteryaya görevini Yatırımları İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü yürütecektir.

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde altı aylık dönemlerdeki gelişmeler Tablo 8 formatında hazırlanarak Stratejik Planlama İzleme değerlendirme Genel Koordinatörlüğüne sunulacaktır.

Ayrıca, üçüncü yıl ortası itibarıyla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içeren "Ara Dönem Raporu" hazırlanacak ve rapor Stratejik Planlama Yüksek Kurulunda görüşülecektir. Diğer taraftan Stratejik Plan'ın uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde "Performans Programı" hazırlanacaktır. Söz konusu rapor, uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

Tablo 8. İzleme ve Değerlendirme Tablosu

Yılı/Dönem			
İdare Adı		GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ	
Performans Hedefi			
Performans Göstergesi			
Gösterge çeşidi (girdi/çıkıtı/verimlilik/etkinlik/kalite)			
Performans göstergesinin perspektifi nedir?(paydaş, kurum içi, finansal, eğitim- her biri için ölçüm sonuçları belirlenebilmelidir)			
Gösterge hedefi ölçebilecek nitelikte midir?			
Göstereyi etkileyen- etkileyebilecek dışsal faktörler nelerdir?			
Performans göstergesinin elde edilmesinde karşılaşılan sorunlar/zorluklar			
Performans göstergesine ilişkin verilerin elde edilme biçimi nedir?			
Göstereye ilişkin veriler güvenilir nitelikte midir?			
Göstereyi elde etmenin maliyeti			
Kıyaslama kaynakları nelerdir?			
Gösterge belirlenirken hedefle bağlantılı olarak kıyaslama yapıldı mı?			
Performans Göstergesi		Hedef	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini
		Gerçekleşme	Yıl Sonu Gerçekleşme Tahmini
Gösterge Gerçekleşmeleri Aylık	Ocak		DEĞERLENDİRME
	Şubat		
	Mart		
	Nisan		
	Mayıs		
	Haziran		
	Temmuz		
	Ağustos		
	Eylül		
	Ekim		
	Kasım		
	Aralık		
Ölçümün yapıldığı tarih			
Sonraki ölçüm tarihi			
Ölçüm yapılmadıysa gerekçeleri nelerdir?			
Performans göstergesinin takibinden sorumlu kişi			

EKLER**EK 1- GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Koordinatörlükleri Görev ve Sorumlulukları****a) İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı****Amaç:**

GAP Bölgesinde sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama, projelendirme ve uygulama çalışmalarını gerçekleştirmek ve GAP'ın bu süreçte edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerini ulusal/uluslararası kuruluşlarla işbirliği yaparak paylaşılmasına ve başta gelir getirici, meslek edindirici, girişimciliği destekleyici faaliyetler olmak üzere kapasite geliştirmeye yönelik eğitim programlarını yürütmek.

Görev Tanımı:

- 1) Bölge'de ekonomik kalkınma ile eşgüdüm içinde dengeli, adil, sosyal ve insani gelişmeyi gerçekleştirmeye yönelik araştırma, planlama, projelendirme ve uygulamalarını yapmak veya yaptırmak,
- 2) Bölge'nin sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlarını, ihtiyaçlarını, önceliklerini, tutumlarını ve kalkınmanın özel hedef gruplarını nitelikleriyle birlikte belirlemeye yönelik araştırma ve planlama yapmak veya yaptırmak. Bu grupların kalkınma ile entegrasyonundan ve kalkınmanın getirilerinden daha fazla yararlanmalarının sağlanmasına yönelik programlar, projeler ve faaliyetler geliştirmek uygulamak veya uygulatmak,
- 3) Toplumun dezavantajlı kesimlerinin kalkınma ile entegrasyonunun sağlanması amacıyla yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan fon kaynaklarına yönelik program ve projeler geliştirerek uygulamak veya uygulatmak,
- 4) İlgili kurum ve kuruluşların sosyal kalkınma alanında yürüttüğü çalışmaların etkinliğinin artırılması ve bu hizmetlerin tüm toplum kesimlerine ulaştırılması yönünde çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 5) Kırsal ve kentsel kalkınma projelerinin, sosyal boyutunun araştırılması ve planlamasına yönelik projelerin hazırlanması ve uygulanmasına katkı sağlamak,
- 6) Toplumun yoksul kesimleri için küçük ölçekli gelir getirici projeler geliştirmek ve uygulamak,
- 7) Toplumsal katılımı ve örgütlenmeyi geliştirme yönelik çalışmalar yapmak ve yaptırmak,
- 8) Başta gelir getirici, meslek edindirici ve girişimciliği destekleyici faaliyetler olmak üzere kapasite artırıcı eğitim programlarını hazırlamak, uygulamak ve uygulatmak,

- 9) Bölge'nin beşeri sermayesinin güçlendirilmesine yönelik kapasite artırıcı çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 10) Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- 11) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

b) Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

Başkanlığımızın Bölge Kalkınmasına yönelik olarak Tarım-Orman, Kırsal Kalkınma, özel sektör yatırımlarıyla ilgili araştırma etüt, proje, plan-program çalışmalarını yürütmek ve diğer ilgili kurum ve kuruluşların bu yöndeki uygulamalarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak. Ulusal Kalkınma Planı ve Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında İdaremizin görev ve yetki alanına giren konularında çalışmalar yapmak.

Görev Tanımı:

- 1) GAP Bölgesi için rekabet odaklı bölgesel kalkınma gündemlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 2) Yenilik ve girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine yönelik strateji ve eylem planlarını hazırlamak veya hazırlatmak,
- 3) Özel sektör yatırımlarının geliştirilmesine yönelik gerekli araştırmaları yapmak veya yaptırmak, yatırım ortamını periyodik olarak analiz etmek, ilgili kamu kuruluşları ile dış ticaret ve yatırım mevzuatı uygulama esasları konularında temaslarda bulunmak ve sonuçları bölge girişimcilerine aktarmak,
- 4) Yatırım yapmak isteyen yurtiçi ve yurtdışı yatırımcılara, Bölge'nin yatırım fırsatları konusunda bilgi sunmak ve potansiyel girişimcileri yatırıma özendirmek için çalışmalar yapmak, özel sektörün Bölge için yaptığı üretimlerinde rekabet avantajının yakalanmasına yönelik öneriler geliştirmek ve hedef gruplara aktarmak,
- 5) Bölge kalkınmasına yönelik bitkisel ve hayvansal üretim, kırsal kalkınma ve tarıma dayalı sanayi ile ilgili araştırma, etüt, proje, plan, program, strateji ve eylem planı çalışmalarını yürütmek, diğer ilgili kurum ve kuruluşların bu yöndeki uygulamalarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak,
- 6) Tarımsal üretimde yeni metot ve teknolojilerin kullanımı ve hedef kitleye benimsetilmesi, üreticilerin örgütlenmesi, etkin ve verimli bir şekilde eğitim-yayım hizmetlerinin uygulanması, tarım-sanayi entegrasyonunu teşvik edici çalışmalar yapmak,
- 7) Bölge'de organik tarım ve nitelikli gıda ürünleri gibi katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretimi, markalaşması ve pazarlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak veya yaptırmak,

- 8) Tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılmasına yönelik projeler uygulamak ve uygulatmak,
- 9) Kentsel ekonomilerin kırsal ekonomilerle tam entegrasyonu, Bölge'nin daha rekabetçi, sürdürülebilir ve dengeli büyümesine katkıda bulunacak proje ve çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 10) Bölge'de yenilenebilir enerji kaynaklarını harekete geçirecek çalışmaları desteklemek, enerji verimliliğine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek ve yaygınlaştırmak,
- 11) Ulusal Kalkınma Planları Avrupa Birliği uyum çalışmaları kapsamında idaremizin görev ve yetki alanına giren konularda çalışmalar yapmak,
- 12) Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- 13) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

c) Çevre, Turizm ve Yerel Yönetimler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

Bölgede harita, imar ve altyapı inşaat işleriyle ilgili çalışmalar yapmak ve yaptırmak, fiziksel gelişme ve mekana ilişkin projeler yürütmek, yerel yönetimler ile ilişkileri geliştirmek ve ortak çalışmalarda bulunmak, Bölgede büyük fiziki yatırımların gerçekleşmesi ve kalkınma ile beraber çevre koruma ve çevre yönetimine yönelik politikaları, projeleri geliştirmek ve uygulatmak, Bölge kültürel mirasının korunmasına dönük çalışmalar ile Bölgenin sahip olduğu turizm potansiyelinin tanıtımı, değerlendirilmesi, korunmasına dönük çalışmaların gerçekleştirilmesini, izlenmesini ve koordinasyonunu sağlamak.

Görev Tanımı:

- 1) Bölge'de; altyapı ve inşaat işleriyle ilgili çalışmalar yapmak veya yaptırmak,
- 2) Her tür ve ölçekteki fiziksel planlama çalışmaları ile hâlihazır harita çalışmalarıyla ilgili işleri yapmak, yaptırmak ve ilgili kuruma onay için sunmak,
- 3) Fiziksel gelişme ve mekâna ilişkin projeler yürütmek, yerel yönetimlere gerektiğinde teknik destek vermek ve ortak çalışmalarda bulunmak,
- 4) Bölge'de çevre koruma ve yönetimini gözeterek yenilenebilir enerji ve doğal kaynakların korunması ve kullanılmasına yönelik projeler geliştirmek, uygulamak veya uygulatmak,
- 5) Bölge'nin kültürel mirasının korunmasına yönelik çalışmalar ile sahip olduğu turizm potansiyelini tanıtılması, değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve korunması için çalışmalar gerçekleştirmek, izlemek ve koordinasyonu sağlamak

- 6) Genel Koordinatörlük tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin izleme, değerlendirme ve raporlamasını yapmak,
- 7) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

d) Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

İdare tarafından yürütülmekte olan çalışmalar da dahil olmak üzere, Bölge’de gerçekleştirilen tüm kamu yatırımları, eylem planları ve faaliyetlerini izlemek, değerlendirmek, koordine etmek, İdarenin strateji ve politikalarına yön verecek çalışmaları yapmak.

Görev Tanımı:

- 1) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde İdare’nin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek ve amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- 2) Kurumlardan gelen faaliyet ve yatırımları izlemek, bilgilerini derlemek, yıllık ve periyodik raporları hazırlamak ve ilgili birim ve kurumlara göndermek,
- 3) İdare tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerle birlikte GAP Bölgesi’nde gerçekleştirilen tüm kamu yatırım ve faaliyetlerini izlemek, kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamaya yönelik çalışmaları gerçekleştirmek,
- 4) Bölge kalkınma planları, eylem planları çerçevesinde değişen koşullara uygun olarak bölge kalkınma stratejilerini belirlemek,
- 5) Bölgesel Kalkınma Ajanslarının koordinasyonu ile ilgili usul ve esaslar çerçevesinde idareye verilen görevleri yerine getirmek,
- 6) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu’nun 60. Maddesine göre; İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve bunların sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- 7) İdare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idarenin faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek üzere çalışmalarını yapmak,
- 8) Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- 9) İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, Kalkınma Bakanlığına teklif etmek ve vize çalışmalarını yürütmek,
- 10) İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında İç Denetim Birimi danışmanlığında çalışmalar yapmak,

- 11) Ön malî kontrol faaliyetini İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü ile koordineli olarak yürütmek,
- 12) Koordinatörlük faaliyetleri kapsamında gelen soru önergelerine ve Sayıştay'ın önerilerine ilişkin cevapları ilgili birimlerle birlikte hazırlamak,
- 13) İdarenin edindiği bilgi birikimi ve deneyimlerin yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla paylaşılmasına ve kapasite geliştirilmesine yönelik çalışmalara katkı sağlamaktır.

e) Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

GAP-BKİ'nin yabancı ülke ve uluslararası kuruluşlar ile olan iletişimini gerçekleştirmek, AB bölgesel kalkınma hedef ve stratejileri ile ilgili gelişmeleri takip ederek İdarenin hedef ve faaliyetlerini yenilemek, bölgesel gelişme hedeflerine ulaşılması yönünde yürütülen proje ve faaliyetlerde gereksinim duyulan ulusal/uluslararası alanlarda proje ve fon geliştirme çalışmalarını yürütmek.

Görev Tanımı:

- 1) İdarenin uluslararası kuruluşlar ile olan iletişimini sağlamak,
- 2) Ulusal ve uluslararası kurum, kuruluşlar ile bölgesel kalkınma deneyimlerini paylaşmak, teknoloji transferi konularında işbirliği olanaklarını değerlendirmek ve İdare içerisinde bu kapsamda yürütülen çalışmaları koordine etmek,
- 3) Avrupa Birliği ile tam üyelik görüşmeleri sürecine bağlı olarak uygulamaları, gelişmeleri izlemek ve katkıda bulunmak, program ve yapısal araçların etkin kullanımına yönelik kurumlarla işbirliğinin sağlanması için çalışmalar yürütmek.
- 4) Uluslararası kuruluşların ülkemizde uyguladığı ulusal programların uygulanması çerçevesinde İdarenin dâhil olduğu komite toplantılarına katılmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- 5) Bölge'de uygulanması öngörülen projelere finansman ve teknik destek temin edebilecek uluslararası kuruluşları belirlemek ve iş birliği olanaklarını geliştirmek.

f) Basın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP-BKİ'nin ulusal ve uluslararası iletişim ve tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler yürütmek, basın yayın kuruluşlarıyla gerekli iletişimi sağlamak, GAP İdaresi bünyesindeki yazılı, görsel ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı materyallerin hazırlanması, basımı, dağıtımı ve stoklanması ile Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında İdare içerisindeki faaliyetleri organize etmek.

Görev Tanımı:

- 1) Kurumun Basın ve Halkla İlişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamak,
- 2) Açılış törenleri, toplantı, konferans, sempozyum, seminer, sergi, fuar, yarışma, sportif ve kültürel faaliyetleri düzenlemek ve desteklemek,
- 3) İdarenin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik proje, yayın, broşür, fotoğraf, slayt, kitap, dergi gibi yazılı ve görsel dokümanları hazırlamak veya hazırlatmak hazırlanan materyalleri arşivlemek, stoklamak ve kullanıma sunmak,
- 4) Yazılı ve görsel basını günlük olarak izlemek, İdare ve Güneydoğu Anadolu Projesi'ne ilişkin haber, yorum ve yazıları incelemek, bu konularda makamı, ilgili birimleri bilgilendirmek ve arşivlemek,
- 5) İdarenin faaliyetlerini ve basın bültenlerini ulusal, yerel ve bölgesel basın birimlerine dağıtmak,
- 6) İdareye ait resmi web adresini ve sosyal medya hesaplarını yönetmek, İdarenin faaliyetlerini ve Güneydoğu Anadolu Projesi ile ilgili son gelişmeleri hedef kitle ile paylaşmak,
- 7) Kurum içi organizasyonları sağlamaya yönelik koordinasyonu gerçekleştirmek, sekreteryasını yürütmek.
- 8) Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) kapsamında yapılan başvuruları ilgili birimlere yönlendirerek zamanında cevaplamak,
- 9) Bölgeyi ziyaret etmek isteyen ulusal ve uluslararası kurumlar, kuruluşlar, üniversiteler ile basın yayın kuruluşlarının bölge gezilerini organize etmektir.

g) İnsan Kaynakları ve Eğitim Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

İdarenin hedef ve stratejileri doğrultusunda belirlenen insan kaynaklarının temel amacı, yürütmekte olduğu hizmetlerin verim ve kalitesini sağlayacak personelleri seçmek, eğitmek, bu personellerin niteliklerini geliştirmek, motivasyon ve verimliliklerini artırılmayı sağlayıcı uygulamaları hayata geçirmektir.

Görev Tanımı:

- 1) İdare'nin insan gücü planlaması, Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri, iş tanımları, iş analizleri, hizmet içi eğitim, performans değerlendirme sistemi çalışmalarını yapmak,
- 2) İdare personelinin özlük haklarını kapsayan personel politikası çalışmalarını yürütmek ve personel sistemini geliştirmek için çalışmalar yaparak tekliflerde bulunmak,
- 3) Kamu Etik Kurulu ile ilgili iş ve işlemleri yapmak,
- 4) İdare'nin personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin seçme, atama, görevlendirme ve oryantasyon işlemlerini yürütmek,

- 5) Kadro, vize, terfi, intibak, hizmet birleştirilmesi-borçlanması, emeklilik, disiplin, izin, yurtiçi-yurtdışı geçici görevlendirme, staj, mal bildirimi ve her türlü özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- 6) Mevzuat (yönetmelik, Yönerge, Genelge vb) hazırlanmasına yönelik çalışmalar ile soru önergelerine verilecek cevapların sekreteryaya hizmetlerini yerine getirmektir.

h) İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü Amaç ve Görev Tanımı

Amaç:

GAP İdaresi Başkanlığına ait bütçeyi oluşturmak ve bütçe çerçevesinde her türlü idari, mali, satın alma ve muhasebeleştirme işlemlerini yürütmek ve İdarenin bilgi işlem faaliyetlerini yürütmek.

Görev Tanımı:

- 1) Başkanlık bütçesini hazırlamak, uygulamak, muhasebe kayıtlarını tutmak ve takibin yapmak,
- 2) Ön mali kontrol faaliyetlerini Stratejik Planlama, İzleme-Değerlendirme Genel Koordinatörlüğü ile birlikte yürütmek,
- 3) 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre İdarenin tüm ihalelerini gerçekleştirmek ve fiziki çalışma ortamlarını uygun ve standart hale getirmek,
- 4) İlgili mevzuat çerçevesinde İdarenin her türlü gelir ve giderlerini, mali iş ve işlemlerini yürütmek ve muhasebeleştirmek,
- 5) Bilgi işlem altyapısı, güvenliği ve bu konuya ait işlerin yürütülmesini sağlamak,
- 6) Genel evrak faaliyetleri ile genel arşiv hizmetlerini yürütmek,
- 7) Sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini yürütmek,
- 8) Doğrudan temin limitleri içerisinde satın alımlar konusunda talep edilmesi halinde destek vermektir.

i) İç Denetim Birimi Amaç ve Görev Tanımı

Amaç

İdarenin faaliyetlerinin, amaç ve politikalara kalkınma planına, programa, stratejik plana, performans programına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamayı amaçlar.

Görev tanımı:

- 1) Nesnel Risk analizlerine dayanarak İdarenin risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim yapılarını değerlendirmek.

- 2) Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak.
- 3) İdarenin faaliyet ve işlemlerinin ilgili kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuata uygunluğunu denetlemek ve harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak.
- 4) İdarenin tüm faaliyet ve işlemlerine ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programa, stratejik plana ve performans programına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek.
- 5) Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlanıldığında bu durumu ve suç teşkil eden durumlara ilişkin tespitlerini üst yöneticiye bildirmek.
- 6) İdarenin birimlerince üretilen bilgi ve raporların doğruluğunu değerlendirmek,
- 7) Denetim faaliyetleri sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak ve bunları takip etmek,
- 8) Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- 9) Üst yönetici tarafından gerekli görülen hallerde performans göstergelerini belirlemede yardımcı olmak, belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliğini denetlemek,

j) Hukuk Birimi Amaç ve Görev Tanımı

Amaç

İdarenin amaçları doğrultusunda uyuşmazlıkları önleyici hukuki tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır.

Görev tanımı:

- 1) İdarenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda idareyi temsil ederek dava ve icra işlemlerini vekil sıfatı ile takip etmek,
- 2) İdarece hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemleri koordine etmek, izlemek ve denetlemek,
- 3) İdare hizmetleriyle ilgili olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını, idare birimleri tarafından hazırlanan mevzuat taslakları ile düzenlenecek her türlü sözleşme ve şartname taslaklarını, idare ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işleri ve idare birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaasını bildirmek,
- 4) Anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümü konusunda mütalaa vermek,



STRATEJİK PLAN 2018-2022

- 5) İdarenin amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak,
- 6) Teftiş veya soruşturma konusu olaylar ile ilgili olarak hukuk birimine intikal ettirilen raporların tetkik edilerek mevzuatın gerektirdiği iş ve işlemleri ifa etmek,
- 7) Hukuki Uyuşmazlık Değerlendirme Komisyonunun sekretarya hizmetlerini yürütmektir.

EK 2. Hizmetler - Yararlanıcı Matrisi

Hizmetler Yararlanıcılar	Plan, Program ve Proje Geliştirme	Proje Etüt/Fizibilite	Araştırma	Destekleme	Eğitim	Altyapı ve Kentsel Gelişme	Kurumlararası Koordinasyon ve	Yatırımları izleme ve
Kalkınma Bakanlığı		*	*				*	*
Bakanlıklar		*	*				*	*
Üniversiteler	*	*	*	*		*	*	*
Valilikler		*	*	*		*	*	*
Yerel Yönetim		*	*	*	*	*	*	
Bölge Kalkınma İdareleri	*	*	*				*	*
Ajanslar	*	*	*	*	*		*	
Tarım İl Müdürlükleri	*	*	*	*	*		*	
Ziraat Odaları/Kooperatifler/Üre tici Birlikleri		*	*	*	*		*	
Araştırma Enstitüleri		*	*	*	*		*	
Üreticiler		*	*	*	*		*	
Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları	*	*	*	*	*	*	*	*

EK 3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapacak Birimler

A	H	Çevre, Fiziksel Gelişme ve Yerel Yönetimler Genel Koordinatörlüğü	İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü	Ekonomik Kalkınma ve Girişimcilik Genel Koordinatörlüğü	Stratejik Planlama İzleme-Değerlendirme ve Koordinasyon Genel Koordinatörlüğü	Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	Başın ve Halkla İlişkiler Genel Koordinatörlüğü	İdari ve mali İşler Genel Koordinatörlüğü	İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Genel Koordinatörlüğü
A-1	H 1.1	S			İ	İ	İ	İ	
	H 1.2	S			İ			İ	
	H 1.3	S			İ	İ	İ	İ	
A-2	H 2.1	S			İ			İ	
	H 2.2	S		İ	İ			İ	
	H 2.3	S			İ			İ	
A-3	H 3.1		S		İ			İ	
	H 3.2		S		İ			İ	
	H 3.3		S		İ			İ	
	H 3.4		S		İ			İ	
	H 3.5		S		İ			İ	
	H 3.6		S		İ			İ	
	H 3.7		S			İ		İ	
A-4	H 4.1			S	İ			İ	
	H 4.2			S	İ		İ	İ	
	H 4.3			S	İ			İ	
	H 4.4			S	İ			İ	
	H 4.5			S	İ			İ	
	H 4.6		İ	S	İ	İ		İ	
	H 4.7			S	S			İ	
A-5	H 5.1	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
	H 5.2	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
	H 5.3	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
	H 5.4	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
A-6	H 6.1	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ
A-7	H 7.1	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ
	H 7.2	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ
	H 7.3	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ
	H 7.4	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ
A-8	H 8.1	S	S	S	S	S	İ	İ	İ



T.C. KALKINMA BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI
Akbayır Mah.104. Cad.1155 Sokak No:2 • Karaköprü 63000 ŞANLIURFA
Tel: 0.414.347 08 20 • Faks: 0.414.347 08 35 • e-posta: gap@gap.gov.tr • www.gap.gov.tr
BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
Şanlıurfa Tünel Çıkış AĞzı P.K. 155 • 63000 ŞANLIURFA
Tel: 0.414.347 93 85 • Faks: 0.414.347 94 55-347 93 90