

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

PERFORMANS PROGRAMI

2020



PERFORMANS PROGRAMI 2020





Milletimiz her güçlük ve zorluk karşısında, durmadan ilerlemekte ve yükselmektedir. Büyük Türk Milletinin bu yoldaki hızını, her vasıtayla arttırmaya çalışmak, bizim hepimizin en kıtlu vazifemizdir.

Mustafa Kemal ATATÜRK



PERFORMANS PROGRAMI 2020



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
TABLolar.....	i
ŞEKİLLER.....	ii
BAKAN SUNUŞU.....	iii
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	iv
I. GENEL BİLGİLER.....	2
A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar.....	2
B. Teşkilat Yapısı.....	4
C. Fiziksel Kaynaklar.....	7
D. İnsan Kaynaklar.....	10
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	14
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	14
A.1. On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023).....	14
A.2. Orta Vadeli Program (2020-2022).....	16
B. Misyon ve Vizyon.....	18
C. Amaçlar ve Hedefler.....	19
D. Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Performans Bilgileri ..	21
E. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....	31
F. Diğer Hususlar.....	33

TABLolar

Tablo 1: Mevcut Araç Yapısı.....	7
Tablo 2: Bilişim Altyapısı Envanteri.....	7
Tablo 3: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı.....	10
Tablo 4: Personelin Birimlere Göre Dağılımı.....	11
Tablo 5: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı.....	11
Tablo 6: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı.....	11
Tablo 7: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	12
Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi.....	21
Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri.....	27
Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu.....	28
Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu.....	31



PERFORMANS PROGRAMI 2020

Tablo 12: Ekonomik sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti	32
Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri.....	33
Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler	34

ŞEKİLLER

Şekil 1. GAP İdaresi Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması.....	5
Şekil 2. GAP İdaresi BölgeTeşkilatı Organizasyon Şeması	6
Şekil 3. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	12



BAKAN SUNUŞU

Son yıllarda gerek dünyada gerekse ülkemizde hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmakta, kamu idarelerinin sunmuş olduğu hizmetlerden yararlanan vatandaşların ihtiyaçlarını dikkate alan bir yönetim anlayışı öne çıkmaktadır.

Bu yaklaşım paralelinde mali yönetim sistemimizi yeniden düzenleyen 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu Kanun ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasının, hesap verebilirliğin ve malî saydamlığı sağlanması, kamu malî yönetiminin yapısı, işleyişi, kamu bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesi, raporlanması ve mali kontrolün düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Performans Programı anılan kanunun 9 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı makamının 07/08/2019 tarihli ve 67 sayılı Oluru uyarınca program bütçe esaslarına uygun olarak İdarenin 2019-2023 Stratejik Planı dikkate alınarak hazırlanmıştır. Bu program ile kamu kaynaklarının öncelikli amaç ve hedeflere tahsisini, bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak faaliyetlerin gerçekleştirilmesini, mali saydamlığın ve hesap verebilirliğin sağlanmasını ve kamuoyunun zamanında bilgilendirilmesini amaçladık. Böylece performans programı, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesine katkı sağlamış olacaktır.

Hazırlanan Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının 2020 yılı Performans Programının başarı ile uygulanacağını temenni ediyor ve bu vesile ile programın hazırlanmasında emeği geçen Başkanlık çalışanlarına değerli katkıları ve hizmetleri için teşekkür ediyorum.

Mustafa VARANK
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



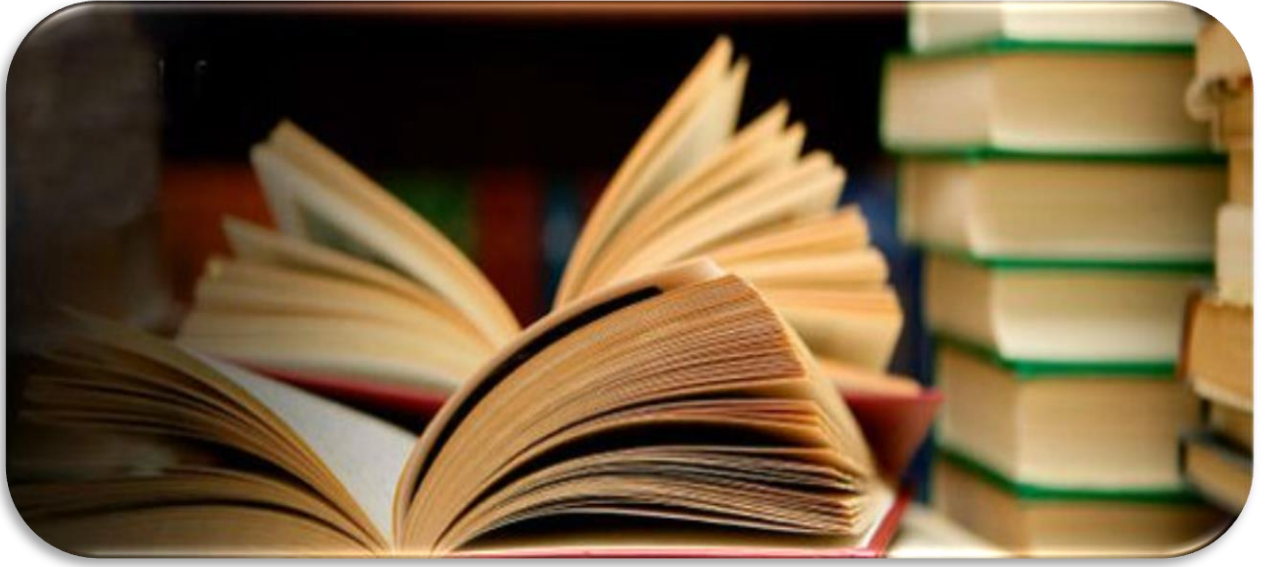
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanması, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde sonuç odaklı bir yaklaşımla performans esasına dayalı bir bütçeleme anlayışı öngörülmüştür.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde kalkınmayı hızlandırmak, yatırımların eşgüdüm içerisinde gerçekleşmesini sağlamak üzere kurulmuş olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bölge halkının gelir düzeyini ve hayat standardını yükseltmek, yeni istihdam imkânları yaratmak ve rekabet gücünü geliştirecek yenilikçi yaklaşımları da içeren vizyoner bir bakış açısıyla hedeflerini belirlemiş ve tüm çalışmalarını bu hedefleri gerçekleştirmeye odaklamıştır.

İdaremizin 2019–2023 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerimizden öncelikli olanlarının tespit edilerek 2020 yılı performans hedefleri ve göstergelerinin, yürütülecek faaliyet ve projelerin açıklandığı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Performans Programının ülkemiz ve bölgemiz için hayırlı olmasını diler, bu vesile ile çalışmalarda yoğun mesailerini ve katkılarını esirgemeyen İdaremiz çalışanlarına sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Sadrettin KARAHOCAGİL
GAP İdaresi Başkanı



I GENEL BİLGİLER

I. GENEL BİLGİLER

A. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının kurulması; 12 Mart 1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9 Nisan 1987 tarihli ve 3479 sayılı, 1 Haziran 1989 tarihli ve 3569 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 27 Ekim 1989 tarihinde kararlaştırılmış ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki 388 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)** ile gerçekleştirilmiştir.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK'da (yapılan değişiklikler dahil) "Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin – Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak - süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldirmek, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak" üzere 15 yıllık bir süre için kurulmuştur. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri 2. maddede aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Mardin, Siirt ve Şanlıurfa illerini içine alan GAP Bölgesi (Batman, Kilis ve Şırnak da il statüsünü kazandıktan sonra buraya dahil olmuştur) için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,
- b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,
- c) Bölge'de uzun vadeli planlar ve programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,
- d) Bölge'de sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
- e) Bölge'de kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak,
- f) (Değişiklik: 25.01.2006 - 5449/30 md.) Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak,
- g) Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- i) Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek, halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
- j) (Ek: 25.01.2006-5449/30 md.; Değişik: 08.08.2011-KHK-649/56 md.) Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, Kalkınma Ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- k) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca bu konuda verilecek diğer görevleri yapmak,

1997 yılından sonra 388 sayılı KHK'da yer alan bazı maddeler değiştirilmiş, bazı maddeler çıkarılmış veya eklenmiştir.

- ✚ 388 sayılı KHK'nın 9'uncu maddesi, 11 Aralık 1997 tarih ve 4314 sayılı Kanun ile değiştirilerek İdare'nin gelirleri;
 - a) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekler,
 - b) Her türlü yardım, kredi, hibe ve bağışlar,
 - c) Faiz, hizmet, kira gelirleri ile sair gelirler, şeklinde belirlenmiştir.
- ✚ GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görev süresi 11 Kasım 2004 tarih ve 25640 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5254 sayılı Kanun ile 3 yıl uzatılmıştır.
- ✚ 1 Haziran 2007 tarih ve 25539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5670 sayılı Kanun ile İdarenin süresi 5 yıl uzatılarak 388 sayılı KHK'da aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:
 - KHK'nın 1'inci maddesinde yer alan "hükmi şahsiyeti haiz ve 18 yıl" ibaresi "tüzel kişiliğe sahip ve 23 yıl" şeklinde değiştirilmiş ve aynı maddeye "Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görev süresini uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir" ibaresi eklenmiştir.
 - Ek md 1 - GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, milli savunma ve milli güvenliğe ilişkin hususlar saklı kalmak kaydıyla görevleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü bilgileri bütün kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden doğrudan istemeye yetkilidir. Kendilerinden bilgi istenen bütün kamu kurum ve kuruluşları ile diğer gerçek ve tüzel kişiler bu bilgileri zamanında vermekle yükümlüdür.

Bu şekilde elde edilen bilgilerden ticari sır niteliğinde olanların gizliliğine uyulur.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, GAP ile ilgili her konuda bilgi toplamada, planların hazırlanmasında ve uygulamanın izlenmesinde, bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve kamu kurumu niteliğindeki kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yakın işbirliği içinde bulunur.

- ✚ 3 Ağustos 2012 tarih ve 28373 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/3354 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 5 yıl daha uzatılmıştır.
- ✚ 8 Haziran 2016 tarih ve 29736 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2016/8870 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile İdarenin görev süresi 31/12/2019 tarihine kadar uzatılmıştır.
- ✚ 17 Ekim 2019 tarih ve 30921 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1664 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile İdarenin görev süresi 31/12/2023 tarihine kadar uzatılmıştır.

18 Haziran 2008 tarih ve 26910 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2008/11 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile uygulamaya konulan GAP Eylem Planı'nın izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonundan sorumlu kuruluş olarak da GAP Bölge Kalkınma İdaresi belirlenmiştir.

15 Ocak 2009 tarih ve 27111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2008/14535 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı'nın Ankara'da bulunan merkezi 2 Mart 2009 tarihinde Şanlıurfa'ya taşınmıştır.

Kuruluşundan bu yana Başbakanlığa bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 3046 sayılı Kanuna 3/6/2011 tarih ve 643 sayılı KHK ile eklenen 19/A maddesi uyarınca hazırlanan ve 8 Temmuz 2011 tarih ve 27988 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı makamı onayına istinaden Kalkınma Bakanlığına bağlanmış olup, 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146. maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlanmıştır.

B. Teşkilat Yapısı

GAP İdaresi, bir başkan ve iki başkan yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan (memur, sözleşmeli ve işçi) oluşur. Merkez (Başkanlık) teşkilatı ve taşra (Bölge Müdürlüğü) teşkilatı Şanlıurfa'da bulunmaktadır.

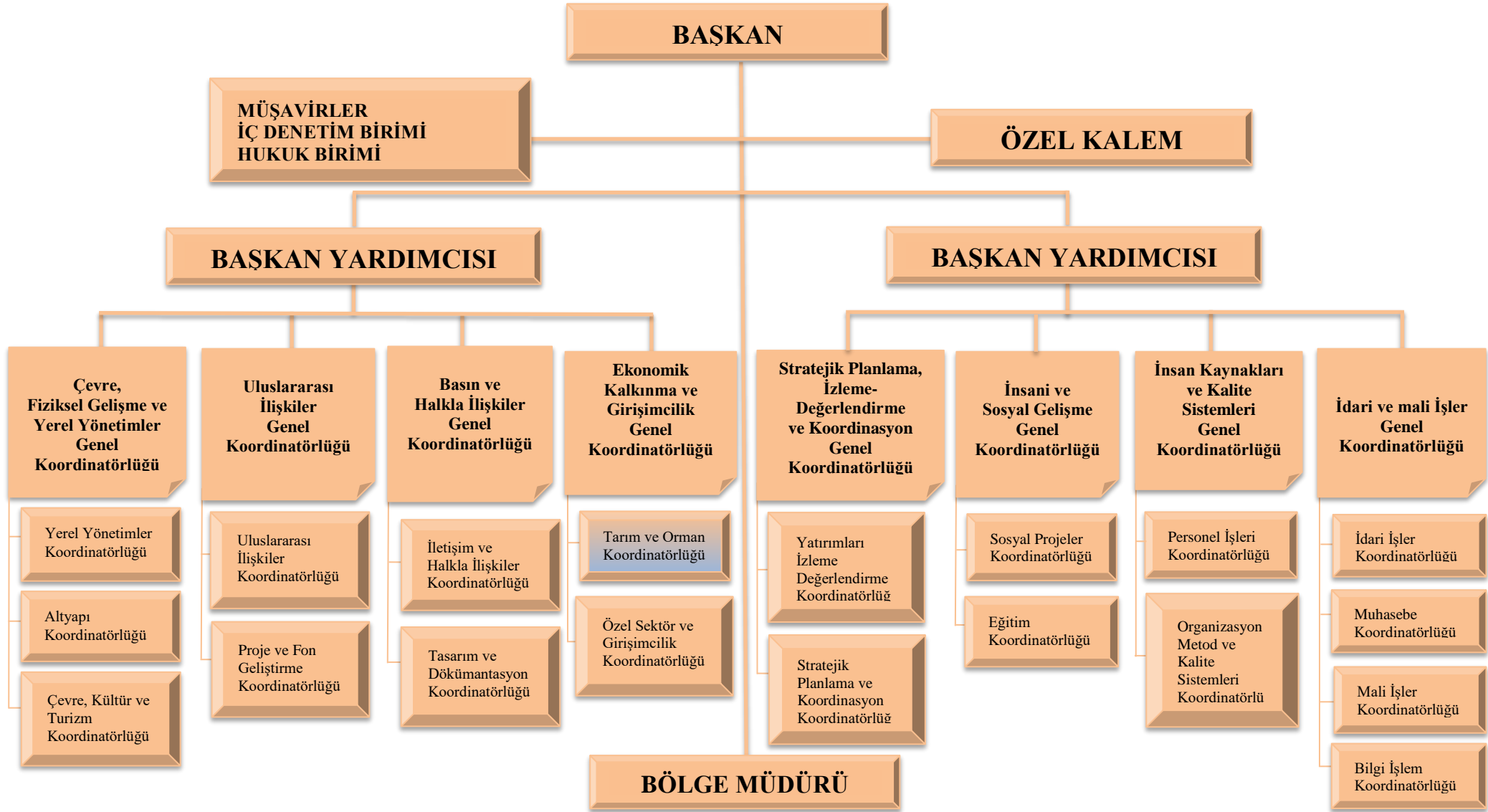
GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresi'nin 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdare'nin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

2013 yılındaki son düzenlemelerle Merkez ve Bölge Müdürlüğü'nün organizasyon şeması aşağıdaki son halini almıştır (Şekil 1, Şekil 2).

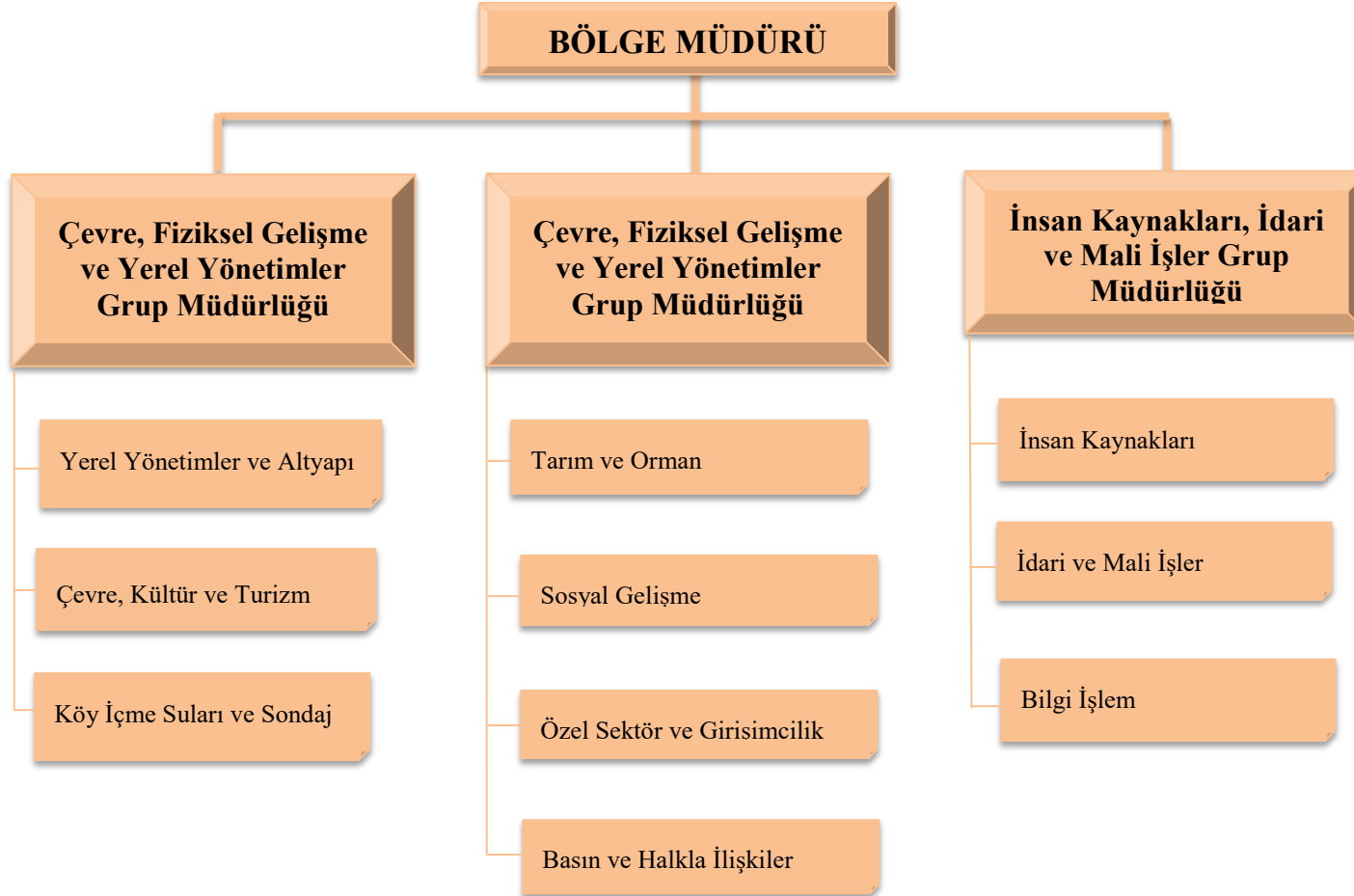


PERFORMANS PROGRAMI 2020

Şekil 1. GAP İdaresi Merkez Teşkilatı Organizasyon Şeması



Şekil 2. GAP İdaresi Bölge Teşkilatı Organizasyon Şeması



C. Fiziksel Kaynaklar

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölgede ve Merkezde bulunan hizmet binaları kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan merkez hizmet binası "Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullanımındaki bir kampus içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv ve Eğitim Salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

Tablo 1: Mevcut Araç Yapısı

Araç Türü	Model Yılı	Sayı
Fort Ranger	2001	1
Fort Traktör	1988	1
Traktör Kepece (iş makinası)	1991	1
Toplam		3

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

2019 sonu itibariyle GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2: Bilişim Altyapısı Envanteri

GAP İdaresi – Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bit Pro	150	PC	137	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	48
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	33	Ms Office 2013	45	Laptop PC	6
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	67	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	30
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	10	Windows Server Standart 2012 R2	1	Tarayıcı	3
Linux Ubuntu	5	Server	5	Eset End Point Protection	50	Server	1
Windows Server Standart 2012	5	Switch	25	Adobe Acrobat XI Pro	2	Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	2	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Firewall-UTM	2
Share Point Server 2012	1	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
SQL Server Standart	2						
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controler Console	1			NAS Storage	1
Adobe Master Collections	3	Tablet PC	20			Tablet PC	2
Adobe Acrobat XI Pro	8						
Corel Draw	3						

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

Kurumun İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr): GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir.

Kurumun İngilizce İnternet Sitesi (www.gap.gov.tr/en): GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (<https://ebys.gap.gov.tr>): Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır. EBYS android ve ios uygulaması ile tüm akıllı cihazlarda EBYS kullanılmaya başlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (ikks.gap.gov.tr): Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

Personel Devam Kontrol Sistemi: Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi (kimlik.gap.gov.tr) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı, dağıtımı ve yenilenmesi sağlanmıştır.

Bilgi İşlem Destek Sayfası (bim.gap.gov.tr): Kurumumuz iç ağında bulunan bu proje ile bilgi işlem personellerinin ve diğer personellerin gerek duyduğu yazılım ve destek hizmetinin hızlı bir şekilde sunulmasını sağlayan bir projedir.

Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr): Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibini ve raporlamasını yapabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerini tutabildiği ve istenildiğinde raporlanabileceği araç takip sistemine devam edilmiştir.

Sosyal Projeler Dönemsel Rapor Sistemi (isg.gap.gov.tr): Kurumumuz sosyal projelerinin dönemsel raporlarının gönderilip tutulmasını sağlayan bir uygulamadır.

GAP Sanaltur Uygulaması (sanaltur.gap.gov.tr): Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin tanıtılması amacıyla GAP Bölgesinde bulunan tarihi ve turistik yerlerin sanal olarak gezilmesine imkan sağlayan bir uygulamadır.

Kurumsal Arşiv Uygulaması (arsiv.gap.gov.tr): Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

GAP Yayınları Kütüphane Uygulaması (yayin.gap.gov.tr): GAP İdaresi Başkanlığının kurulduğu günden bugüne tüm kitap, dergi ve yayınların dijital olarak taranıp gösterilmesi sağlanmaktadır.

GAP Personel Bordro Uygulaması (bordro.gap.gov.tr): GAP İdaresi Başkanlığı bünyesinde çalışan sürekli ve geçici işçi personellerinin maaş bordro görüntüleme sistemi 2018 yılında Bilgi İşlem tarafından faaliyete geçirilmiştir.

GAP Projeleri Web Sayfaları:

http://www.gapep.gov.tr/	http://gaporganik.org/
http://www.gapteyap.org/	http://gaporganic.org/
http://www.gapgreen.org/	http://www.amin-amen.org/
http://www.gapcatom.org/	http://www.argande.com/
http://www.gapcheetos.org/	http://mezopotamya.travel/
http://www.gapgenclikevleri.org/	http://mesopotamia.travel/
http://www.gaphassastarim.org/	

GAP Projeleri Mobil Uygulamaları:

Uygulama İsmi	Google Play	App Store
Dünden Bugüne GAP	https://play.google.com/store/apps/details?id=com.GAP.dundenbugune	https://itunes.apple.com/us/app/dunden-bugune/id1214707345?mt=8
Mezopotamya Gezi Rehberi	https://play.google.com/store/apps/details?id=com.mezopotamya.app&hl=tr	https://itunes.apple.com/tr/app/mezopotamya-gezi-rehberi/id1264547284

Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri

Sanallaştırma Projesi: Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum faydalanma, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak 2013 yılında başlatılan sanallaştırma projesi kapsamında 2017 yılında 3 adet yeni host ilave edilerek geliştirilmeye devam edilmiştir.

Yedekleme Projesi: Kurumumuz bünyesinde bulunan tüm sunucularımızın günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucumuzun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Antivirüs-Antispam Sistemleri: Kurumumuzda bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni versiyonlarına geçirilmiştir.

Olay ve Log Yönetim Sistemi: 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurumumuz bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

Kamu Bilişim Sistemleri Entegrasi (BİLSİS): Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi tarafından geliştirilen ve kamusal faaliyetlerin elektronik ortamda yürütülmesi amacı güden bu sisteme Kurumumuzun kullandığı yazılım ve donanım modülleri eklenmiştir.

Sistem Odası Ortam İzleme ve Bilgilendirme Sistemi: Sistem odasının kesintisiz güç kaynağı, kamera görüntüsü, kabin güç üniteleri kontrol edilebilmekte ve ortam ısısı, nemi ve yanıcı gaz miktarı değerleri mail ile ilgisine bildirmektedir. Sistem odası giriş ve çıkışları şifre veya kart ile yapılmaktadır. Sistem odasının anlık sıcaklık takibini ve durumunu görebilmek için (sos.gap.gov.tr) üzerinden bilgi alınabilmektedir.

Ağ Altyapısı Çalışmaları: Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi: BT altyapısını yönetmek amacıyla, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşım müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği

sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Yeni Uygulamalar İçin Ortam Hazırlanması: Kurumumuzun ihtiyaç duyduğu uygulama ve web uygulamaları kapsamında 3 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

E-posta Sunucusu (<https://mail.gap.gov.tr>): Kurumumuzda kullanılmakta olan e-posta hizmetinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde kullanımı için çalışmalar yapılmıştır.

Kütüphane

1988 yılında kurulan Başkanlık kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan hertürlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

D. İnsan Kaynaklar

5 Kasım 2019 itibariyle GAP İdaresi'nde 1 Başkan (kadro karşılığı sözleşmeli), 1 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 43 memur, 388 KHK uyarınca 30 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 198 sürekli işçi, 92 geçici işçi olmak üzere toplam 363 kişi görev yapmaktadır. Ayrıca 2 kişi kurumundan geçici görevli olarak çalışmaktadır.

Tablo 3: GAP İdaresi'nde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29*	1*	171
2016	29	70	-	23	33	29*	2*	155
2017	29	68	-	19	32	29*	1*	148
2018	30	56	-	207	97	-	1*	390
2019	30	43	-	198	92	-	2*	363

*Toplama dahil edilmemiştir.

GAP İdaresi'nde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

Tablo 4: Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
A- Merkez teşkilatı:					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	4	1	2	1	8
2- Çevre, Fiziksel Geliş.ve Yer.Yön.Gen.Koord.	1	1	1	5	7
3- Uluslararası İlişkiler Gen.Koord.	2	1	-	1	4
4- Basın ve Halkla İlişkiler Gen. Koord.	-	-	1	5	6
5- Stratejik Plan.İzleme-Değ.ve Koord. Gen.Koord.	2	1	1	1	5
6- Ekonomik Kalkınma Genel Koordinatörlüğü	6	-	1	1	8
7- İnsani ve Sosyal Gelişme Genel Koordinatörlüğü	-	3	1	2	6
8- İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Gen.Koord.	3	1	1	-	5
9- İdari ve Mali İşler Genel Koordinatörlüğü	5	3	3	44	55
10- Bölge Kadrosunda Olup Merkezde Çalışan Prs.	4	-	3	1	8
11- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM) Çalışan Prs.	-	-	63	64	127
12- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	2	12	12	6	32
Toplam (A)	29	23	88	131	271
B-Taşra teşkilatı:					
1- Bölge Müdürü	-	-	-	-	0
2- Çevre, Fiz. Gelişme Yerel Yön. Grup Müdürlüğü	1	-	3	-	4
3- Ekonomik, Sos. Kalkınma ve Girişimcilik Grup Müd.	4	5	-	24	33
4- İnsan Kaynakları, İdari ve Mali İşler Grup Müd.	6	2	-	40	48
5-Merkez Kadrosunda Olup Bölgede Çalışan Prs.	3	-	1	1	5
6- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM-GİDEM) Çalışan Prs.	-	-	-	2	2
7- Diğer Kurumlarda Görevli	-	-	-	-	0
Toplam (B)	14	7	4	67	92
Toplam (A+B)	43	30	92	198	363

* Kurumundan geçici görevli 2 kişi toplama dahil edilmemiştir.

GAP İdaresi'nde 5 Kasım 2019 itibariyle 187 yüksek öğrenim, 131 lise, 45 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 363 kişi çalışmaktadır.

Tablo 5: Personelin Statüsüne Göre Dağılımı

	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	39	23	41	84	187
Lise	3	7	43	78	131
İlköğretim	1	-	8	36	45
Toplam	43	30	92	198	363

* Kurumundan geçici görevli 2 kişi toplama dahil edilmemiştir.

Yüksek öğrenim yapmış olanların 49'u mühendis, 3'ü şehir plancısı; 57'si sosyal bilimler, 29'u diğer bölümler ve 49'u meslek yüksekokul (2 yıllık) mezunudur.

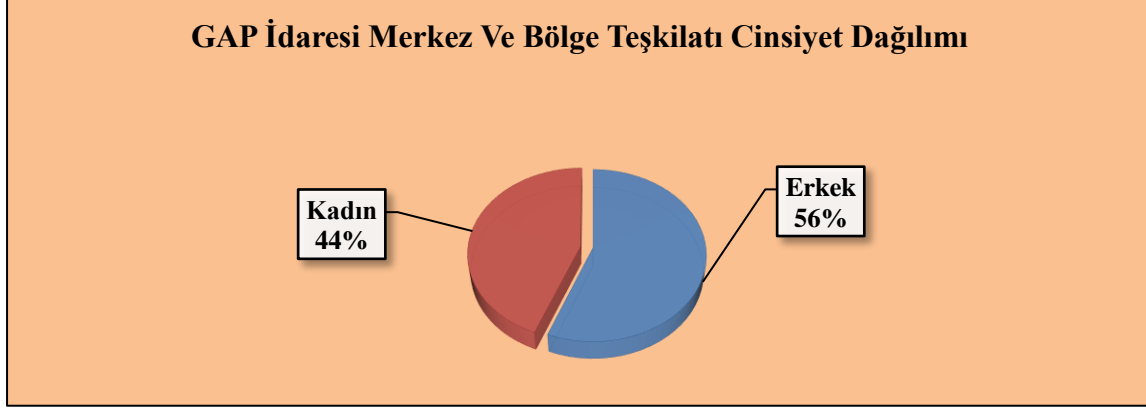
Tablo 6: Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı

	Sayı
Mühendis	49
Şehir Plancısı	3
Sosyal Bilimler	57
Diğer Bölümler	29
Yüksek Okul (2 Yıllık)	49
Toplam	187

GAP İdaresinde çalışan personelin %44'ü kadın ve %56'sı erkektir. Personelinin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımları

Cinsiyet	Personel Sayısı	%
Erkek	204	% 56
Kadın	159	% 44
Toplam	363	

Şekil 3. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımları



II

PERFORMANS BİLGİLERİ

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Ülkemizde refah ve gelişmişlik düzeyinin artırılması amacıyla 1989 yılından beri Bölgesel Kalkınmada planlama deneyimi, tecrübe ve bilgi birikimi ile pek çok alanda önemli mesafeler alınmasına katkıda bulunan Başkanlığımız, Hükümetçe belirlenen amaçlar doğrultusunda bölgesel gelişmeyle ilgili plan, proje, etüt proje, master plan ve eylem planları hazırlanmaya devam edecektir.

Başkanlık, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşların Bölge’de yürütülmekte olduğu yatırım projelerini izlemekte, değerlendirmekte ve koordine etmektedir. Ayrıca 2008/11 sayılı Başbakanlık Genelgesi gereğince; GAP Eylem Planı’nın izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonundan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı sorumlu tutulmuştur.

Hükümet programları ve kalkınma planlarında yer alan stratejik öncelikler ile Bölgesel Kalkınmaya yönelik ekonomik, sosyal, çevre, altyapı, turizm ve kültürel alanda kalkınma konuları ile ilgili her türlü araştırmalar yapmaya öncelikli olarak devam edilecektir.

Bu bağlamda politika ve öncelikleri aşağıdaki gibidir:

- On Birinci Kalkınma Planında öngörülen sektörel hedeflerin yerine getirilmesinde ve buna bağlı olarak hazırlanan orta vadeli program, yıllık programları çerçevesinde bölgesel kalkınmayı planlamak,
- Eylem Planı, Kalkınma planları ve programlarında belirlenen öncelik ve politikaların amaçlarına ulaşmasını sağlamak üzere İdarenin asli sorumluluğunda olan etkin bir izleme ve değerlendirme yapmak,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, gönüllü kuruluşlar arasında sürdürülebilir kalkınma politika ve uygulamalarını izlemek ve koordinasyonu sağlamak,
- Bölgesel gelişmede; katılımcılık, şeffaflık, öngörülebilirlik ve hesap verilebilirliği sağlamak.

A.1. On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

2019-2023 dönemini kapsayan On Birinci Kalkınma Planı (23/07/2019 tarihli ve 30840 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.) Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmıştır.

Planın politika ve hedefleri;

- İstikrarlı Ve Güçlü Ekonomi
- Rekabetçi Üretim Ve Verimlilik
- Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum
- Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevre
- Hukuk Devleti, Demokratikleşme Ve İyi Yönetişim

5 ana ekseninden oluşmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin ilk kalkınma planı olan On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), uzun vadeli bir perspektifle ülkemizin kalkınma vizyonunu ortaya koyarak, milletimizin temel değerlerini ve beklentilerini karşılamak, ülkemizin uluslararası konumunu yükseltmek ve halkımızın refahını artırmak için temel yol haritası olacaktır.

15 yıllık bir perspektifin ilk beş yıllık dilimi olarak tasarlanmış olan Kalkınma Planı, her alanda topyekûn bir değişim ve atılımın başlatılarak, uzun vadeli bir perspektifte kesintisiz bir şekilde kararlılıkla uygulanmasını öngörmektedir. Plan döneminde ekonominin yapısı uzun vadede istikrarı ve sürdürülebilirliği sağlayacak şekilde dönüşüme tabi tutularak, eğitim hamlesiyle beşeri sermayenin, milli teknoloji hamlesiyle teknoloji ve yenilik kabiliyetinin artırılması hedeflenmektedir.

Planda yer alan hedef ve politikalar İdaremizin görev alanı çerçevesinde derlenerek aşağıda sunulmuştur.

İmalat sanayiinde dijital dönüşümle ilgili uluslararası standartların yaygınlaştırılması, ulusal standart ve normların oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılması, konuyla ilgili kavramları ve açıklamaları içeren “Dijital Dönüşüm Sözlüğü” hazırlanarak ortak bir dil kullanılması sağlanacaktır.

Tarımda suyun verimli kullanılmasına yönelik su tasarrufu sağlayan yağmurlama ve damla sulama gibi modern sulama sistemleri yaygınlaştırılacaktır.

Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz vakıf kültür varlıklarımızı korumaya yönelik restorasyon ve onarım faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir.

Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.

Yurt içi ve yurt dışındaki taşınmaz kültür mirasımızın korunmasına yönelik olarak yürütülen tespit ve envanter çalışmalarına devam edilecek ve elde edilen veriler dijital ortama aktarılacaktır.

Bölge kalkınma idareleri ve kalkınma ajanslarının yapıları, görev ve yetkileri gözden geçirilerek, daha etkin ve verimli çalışmalarına yönelik düzenleme yapılacaktır.

Bölgesel gelişmeye ilişkin kanun, kararname ve ikincil mevzuat gözden geçirilecek, uygulama araçları etkinleştirilecektir.

İşgücü piyasasının gelişiminin yanında, kalkınmanın oluşturduğu refahın tüm toplum kesimlerince hissedilmesi ve yoksulluğun azaltılması önem taşımaktadır. Gelir dağılımının iyileştirilmesi, dezavantajlı kesimlerin gözetilmesi, sosyal yardım ve sosyal hizmetlerin yaygınlaştırılması bu alanda temel politika öncelikleri olacaktır.

Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Yaşlıların kendi tercihleri doğrultusunda bağımsız, aktif ve sağlıklı yaşayabildikleri, ekonomik ve sosyal hayatın içinde yer aldıkları bir ortam oluşturularak yaşlı nüfusun yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sürdürülebilir, ülke insanının yeterli ve dengeli beslenmesinin yanı sıra arz talep dengesini gözetilen üretim yapısıyla uluslararası rekabet gücünü

artırılmış, ileri teknolojiye dayalı, altyapı sorunlarını çözmüş, örgütlülüğü ve verimliliği yüksek, etkin bir tarım sektörünün oluşturulması temel amaçtır.

Dijitalleşme, yapay zekâ ve veriye dayalı iş modelleri ile tarımsal bilgi sistemleri geliştirilecek ve tüm kesimlerin kullanımına açılacaktır.

Başta yüksek katma değerli tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir.

Hayvancılık geliştirilecektir.

Tarım-sanayi entegrasyonu ve işbirliğinin geliştirilmesine yönelik özendirici üretim modelleri uygulanacaktır.

Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve işbirliği geliştirilerek tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılabilecektir.

Tarımsal araştırma projelerinin sonuçları ilgili kurumlar ile paylaşılacak ve araştırma faaliyetlerinde mükerrerlikler önlenecektir.

Tarımsal eğitim ve yayım faaliyetlerinin etkinliği artırılacak ve yaygınlaştırılacaktır. Başta kadın ve genç çiftçilere yönelik olmak üzere, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, teknoloji kullanımı, kaliteli ve sağlıklı ürün üretimi konularında eğitim verilecek, yayım ve sertifika programları ile tarımsal becerinin geliştirilmesine yönelik kurslar düzenlenecektir.

Hızla artan nüfus, şehirleşme, ekonomik faaliyetler ve çeşitlenen tüketim alışkanlıkları çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Çevre kirliliği, iklim değişikliği, çölleşme, ormansızlaşma, biyolojik çeşitlilik kaybı, kuraklık gibi çevre problemleri, her geçen gün insan yaşamını ve kalkınma sürecini daha belirgin bir şekilde etkilemektedir. Yüksek sera gazı emisyonlarının da etkisiyle hızlanan iklim değişikliğinin doğal afetlerin artmasına neden olduğu ve insanlık için ciddi bir tehdit oluşturduğu görülmektedir. Talebin ve tüketimin arttığı dünyada sürdürülebilir çevre ve doğal kaynak yönetimi ile yaşanabilir kentlerin inşası gittikçe önem kazanmaktadır.

A.2. Orta Vadeli Program (2020-2022)

Orta Vadeli Program (**Yeni Ekonomi Programı**) çerçevesinde;

- ✓ Bu Programın temel amacı; Dengelenme, Disiplin ve Değişim teması ile hazırlanan 2019-2021 Yeni Ekonomi Programı (YEP) çerçevesinde fiyat istikrarı, finansal istikrar ve cari işlemler dengesinde son bir yılda elde edilen kazanımların korunup geliştirilmesi, üretim ve verimlilik odaklı, sürdürülebilir büyüme ile adaletli paylaşımaya yönelik ekonomik dönüşümün ve değişimin gerçekleştirilmesidir.
- ✓ Kamu yatırımlarında, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek Ar-Ge, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir.



PERFORMANS PROGRAMI 2020

- ✓ Gıda üretimini artırmak için sulama yatırımları yapılacak ve sebze-meyve fiyatlarında dönemsel dalgalan
- ✓ Küçükbaş hayvan üretiminde verimlilik ve hayvan sayısının artırılmasına yönelik faaliyetler desteklenecektir.
- ✓ Tarımda verimliliği artırmak amacıyla teknoloji kullanımı yaygınlaştırılacaktır
- ✓ Güneş, rüzgâr, biyokütle, yenilenebilir enerji ve yerli kömür kaynaklarının elektrik üretimindeki payı artırılacak, YEKA modeli ile bu enerji teknolojilerinin yerleştirilmesi desteklenecektir.

B. Misyon ve Vizyon

Güneydoğu Anadolu ve adil kalkınma kalitesini yükseltmek verimli kullanımını yapmak, izlemek, koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

Misyon

Bölgesi'nde sürdürülebilir anlayışı ile yaşam için kaynakların etkin ve sağlayarak planlar



"Kapsayıcı ve

Çalışmalarına Ulusal Alanda Olduğu Gibi Uluslararası Alanda da İlham Kaynağı Olmak"

Vizyon

Sürdürülebilir Kalkınma



TEMEL DEĞERLERİMİZ

- | | |
|-----------------------|-----------------------------------|
| * Katılımcılık | * Sürdürülebilirlik |
| * İnsan odaklılık | * Saygınlık ve güvenilirlik |
| * İşbirliğine açıklık | * Şeffaflık ve hesap verebilirlik |
| * Entegre yaklaşım | * Çözüm Odaklılık |
| * Yenilikçilik | * Evrensel Değerlere Uyumluluk |

C. Amaçlar ve Hedefler**AMAÇ 1. Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi**

Hedef 1.1. Bölgenin turizm markasının (Mezopotamya) bilinirliği artırılacaktır.

Hedef 1.2. Bölge turizminin fiziki altyapısının güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 1.3. Unutulmaya yüz tutmuş soyut ve somut kültür varlıklarının korunması ve tanıtılması sağlanacaktır.

AMAÇ 2. Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması

Hedef 2.1. Kentlerin yaşanabilirliğinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 2.2. Doğal kaynakların korunması için bir ilçede geri dönüşümün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

AMAÇ 3. Sosyal Kalkınmanın Sağlanması

Hedef 3.1. Kadınların, gençlerin ve çocukların sosyal ve ekonomik hayata katılımı ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2. Yenilikçi yaklaşımlar yoluyla kırsal alanda yaşayan kadınların ekonomik faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve sosyal hayata katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.3. Yaşlıların sosyal hayata katılımları yoluyla yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için model geliştirilip, yaygınlaştırılması ve bölgenin sosyal yapı analizinin hazırlanması sağlanacaktır.

AMAÇ 4. Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması

Hedef 4.1. Tarımsal üretimin geliştirilmesine yönelik yenilikçi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.2. Tarımsal ve endüstriyel işletmelerde kaynak verimliliğinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

Hedef 4.3. Bölgede yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konularında farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.4. Bölge içi gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik model kırsal kalkınma projeleri desteklenerek, bölgeye yapılmış sulama yatırımlarının performansı değerlendirilerek, sulama yatırımlarının ekonomik kalkınmaya katkısı artırılacaktır.

Hedef 4.5. Mevcut tesislerin daha verimli çalışabilmesi için süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite sistemlerinin kurulması, bölgede hassas tarım (precision farming) sisteminin yaygınlaşması, bölgedeki tarımsal üretim işletmelerinin rekabet gücü ve verimliliğinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 4.6. Bölgenin tarımsal potansiyelini değerlendirmek ve organik gıda, organik içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 5. Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi

Hedef 5.1. GAP İdaresi personelinden eğitimci havuzunun oluşturulması sağlanacaktır.

Hedef 5.2. Kalkınma gönüllüleri havuzu oluşturularak, paylaşım ortamı yaratacak faaliyetler düzenlenecektir.

Hedef 5.3. İdare personelinin eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak eğitim programları düzenlenmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 6. GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi

Hedef 6.1. Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

Hedef 6.2. İhtiyaçlar doğrultusunda 1 adet analiz çalışması, 1 adet eylem planı hazırlanacaktır.

AMAÇ 7. Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması

Hedef 7.1. Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve etkinlikler desteklenecektir.

Hedef 7.2. GAP'ın ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

Hedef 7.3. Fon kaynaklarının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 7.4. GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve işbirliklerinin artırılması sağlanacaktır (toplantı, fuar, teknik gezi, eğitim ve işbirliği).

Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum: GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ			
Yıl: 2020			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir	<p>Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi</p> <p>Çevre ve Fiziksel Gelişimin Sağlanması</p> <p>Sosyal Kalkınmanın Sağlanması</p> <p>Ekonomik Kalkınmanın Sağlanması</p> <p>Kurumsal ve Bölgesel Beşeri Kapasitesinin Geliştirilmesi</p> <p>GAP Bölgesi'ndeki Plan ve Projelerin İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Koordinasyonunun Sağlanması ile Bölgenin ve Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Araştırmaların Yapılarak, Plan/Programların Geliştirilmesi</p> <p>Ulusal ve Uluslararası Tanıtımın Yapılması ve İşbirliklerinin Sağlanması</p>

D. Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Performans Bilgileri

Program Adı:	BÖLGESEL KALKINMA
Programın Amacı:	Bölgesel Gelişmişlik Farklarının Azaltılması ve Bölgelerin Rekabet Edebilirliklerinin Yükseltilmesi
Programın Kapsamı:	1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile verilen görev ve yetkiler kapsamında; Cumhurbaşkanınca belirlenen amaçlar doğrultusunda makroekonomik, sektörel (sosyal ve iktisadi) ve bölgesel gelişme alanlarında, ulusal ve yerel düzeyde analiz ve çalışmalar, Kalkınma ajanslarının koordinasyonu, bunlarla ilgili iş ve işlemler ile bölgesel kalkınma idareleri ile kalkınma ajanslarına kaynak aktarımı.

Anahtar Göstergeler

- 1- En yüksek gelirli bölgenin kişi başı gelirinin en düşük gelirli bölgenin kişi başı gelirine oranı
- 2- GAP, DAP, KOP, DOKAP bölgesel kalkınma idarelerinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılası artış oranı
- 3- Görece az gelişmiş bölgelerin kamu yatırımlarından aldığı pay

Alt Program Adı: GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI
 Alt Programın Kapsamı: Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı hinterlandındaki illerde (Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak) sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek, değerlendirmek, koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler geliştirmek ve uygulamaktır.

Alt Program Hedefi: Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
1- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	Adet	39	5	5	4	4	4

Göstergeye İlişkin Açıklama: Tarımsal Araştırma Projesi (GAP) kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Gerçekleşen Alt Proje Sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
2- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	Sayı	1.380	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım Projesi (GAP) kapsamında eğitim verilen mükerrer çiftçi sayısıdır.

Hesaplama Yöntemi: Eğitim Verilen Mükerrer Çiftçi Sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
3- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	Sayı	70	50	50	10	10	10

Göstergeye İlişkin Açıklama: Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği Projesi (GAP)

kapsamında ulaşılan işletme sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Ulaşılan İşletme Sayısı Toplamıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
4- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	Sayı	20	100	100	200	300	300

Göstergeye İlişkin Açıklama: Hassas Tarım ve Sürdürülebilir Uygulamaların Yaygınlaştırılması Projesi kapsamında eğitim verilen kişi sayısıdır.

Hesaplama Yöntemi: Hassas Tarım Konusunda Farkındalık Eğitimi Verilen Kişi Sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
5- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	14.288	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal Araştırma ve Eylem Programı Uygulamaları Projesini alt projesi olarak yürütülen Çocuk Gelişim Merkezleri alt projesi kapsamında ulaşılan toplam çocuk sayısıdır.

Hesaplama Yöntemi: GAP-Cheetos Çocuk Gelişim Merkezleri alt projesi kapsamında uygulanan eğitim, sanat ve spor programları aracılığıyla ulaşılan toplam çocuk sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
6- GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	Adet	2	5	5	5	5	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi kapsamında desteklenen alt proje sayılarının toplamıdır.

Hesaplama Yöntemi: Desteklenen Alt Proje Sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
7- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	24,05	24,08	24,08	25	26	27

Göstergeye İlişkin Açıklama: Genç istihdamın toplam istihdama oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: Hesaplama TÜİK tarafından yapılmıştır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
8- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	Yüzde	7,31	7,35	7,35	7,45	7,45	7,5

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesinde istihdam edilen kişilerin oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: Hesaplama TÜİK tarafından yapılmıştır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
9- GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	Yüzde	24,33	25	25	26	27	28

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kadın istihdam oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: Hesaplama TÜİK tarafından yapılmıştır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
10- GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	Yüzde	17,09	20	20	21	22	24

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesi GSYH artış oranını göstermektedir.

Hesaplama Yöntemi: Hesaplama TÜİK tarafından yapılmıştır.

Verinin Kaynağı: TÜİK

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
11- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	Sayı	50	30	30	33	35	38

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal Araştırma ve Eylem Programı

Uygulamaları(ÇATOM) kapsamında alınan eğitim sonrası iş kuran toplam kadın sayısıdır.

Hesaplama Yöntemi: Çatomlardaki aldığı eğitim sonrası İş kuran toplam kadın sayısı

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
12- Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	Adet	4	5	5	4	3	3

Göstergeye İlişkin Açıklama: GAP Bölgesi Turizm Fiziki Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında desteklenen toplam alt proje sayısından oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Desteklenen Alt Proje Sayılarının Toplamıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2018	2019 Planlanan	2019 YS Gerç. Tahmini	2020 Hedef	2021 Tahmin	2022 Tahmin
13- Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)	Sayı	13	13	13	14	14	15

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal Araştırma ve Eylem Programı Uygulamaları(ÇATOM) kapsamında açılmış olan toplam Çocuk Gelişim Merkezi sayısını ifade eder.

Hesaplama Yöntemi: GAP Bölgesinde yer alan Çocuk Gelişim Merkezi sayısıdır.

Verinin Kaynağı: GAP BKİ

Tablo 9: Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2019	2019	2020	2021	2022
	Bütçe	Harcama	Bütçe	Tahmin	Tahmin
Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	39.625.000	2.998.788	36.558.000	38.304.000	40.372.000
Bütçe İçi	39.625.000	2.998.788	36.558.000	38.304.000	40.372.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	7.741.000	1.144.372	5.744.000	6.084.000	6.430.000
Bütçe İçi	7.741.000	1.144.372	5.744.000	6.084.000	6.430.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	17.072.000	6.646.785	16.203.000	17.083.000	18.095.000
Bütçe İçi	17.072.000	6.646.785	16.203.000	17.083.000	18.095.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	64.438.000	10.789.945	58.505.000	61.471.000	64.897.000
Bütçe İçi	64.438.000	10.789.945	58.505.000	61.471.000	64.897.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri

Tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır. Sulama sonucu ortaya çıkacak tarımsal potansiyeli değerlendirmek için yenilikçi araştırma projeleri desteklenecektir. Entegre Kaynak Verimliliği, Entegre Kırsal Kalkınma, Yenilenebilir Enerji ve Enerji verimliliği, Tarım ve tarım dışı, hayvancılık, sulama dışı alanlarda gelir artırma projelerinde yeni alt projeler desteklenecektir. Bölge'nin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmalar desteklenecektir. Girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemi farklı boyutlardan analiz edilecektir. Organik tarım konusunda projelerin Küme geliştirme çalışması ile Bölge'nin tarımsal potansiyellerini değerlendirmek ve organik gıda, içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi desteklenecektir.

Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması

Turizm Fiziki Alt Yapının Geliştirilmesi Projesinde; 1-Diyarbakır Suriçi Peynirciler Çarşısının Modernizasyonu Projesi 2-Keçi Burcunun Onarımı ve İşlevlendirilmesi Projesi 3-Tilmen Höyük Çevre Düzenlemesi Projesi 4- Dülük Kaya Mezarlığı Çevre Düzenlemesi projelerinin tamamlanması. Soyut ve somut projeleri belirlemek ve desteklemek ve bu kapsamda Mor Yakup Kilisesi ve Zeynel Abidin Camii Projesini tamamlamak.

Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri

Kadınlara, genç kızlara yönelik kapasite artırıcı, gelir getirici faaliyetler ile istihdam edilebilirlik düzeyini artırmak. Gençlere yönelik kapasite artırıcı, gelir getirici faaliyetler ile istihdam edilebilirlik düzeyini artırmak. Kadınların kırsal alanda ekonomiye katılımını sağlamak

Tablo 10: Faaliyet Maliyetleri Tablosu

İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
Faaliyet Adı	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri				
Açıklama	Tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliği artırılabacaktır. Sulama sonucu ortaya çıkacak tarımsal potansiyeli değerlendirmek için yenilikçi araştırma projeleri desteklenecektir. Entegre Kaynak Verimliliği, Entegre Kırsal Kalkınma, Yenilenebilir Enerji ve Enerji verimliliği, Tarım ve tarım dışı, hayvancılık, sulama dışı alanlarda gelir artırma projelerinde yeni alt projeler desteklenecektir. Bölge'nin hassas tarım alanında teknoloji ve öz bilgi üreten bir merkez olması için çalışmalar desteklenecektir. Girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemi farklı boyutlardan analiz edilecektir. Organik tarım konusunda projelerin Küme geliştirme çalışması ile Bölge'nin tarımsal potansiyellerini değerlendirmek ve organik gıda, içecek ve organik tekstil sektörlerinin daha rekabetçi bir konuma gelmesi desteklenecektir.				
EKONOMİK KOD	2019 Bütçe	2019 Harcama	2020 Bütçe	2021 Tahmin	2022 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	3 195 000	690 606	1 083 000	1 164 000	1 240 000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	397 000	112 858	188 000	202 000	216 000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	799 000	16 396	868 000	930 000	981 000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	14 234 000	2 178 928	11 595 000	11 546 000	12 149 000
<i>Sermaye Transferleri</i>	21 000 000		22 824 000	24 462 000	25 786 000
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	39 625 000	2 998 788	36 558 000	38 304 000	40 372 000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	39 625 000	2 998 788	36 558 000	38 304 000	40 372 000



PERFORMANS PROGRAMI 2020

İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				
Faaliyet Adı	Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması				
Açıklama	Turizm Fiziki Alt Yapının Geliştirilmesi Projesinde; 1-Diyarbakır Suriçi Peynirciler Çarşısının Modernizasyonu Projesi 2-Keçi Burcunun Onarımı ve İşlevlendirilmesi Projesi 3-Tilmen Höyük Çevre Düzenlemesi Projesi 4- Dülük Kaya Mezarlığı Çevre Düzenlemesi projelerinin tamamlanması. Soyut ve somut projeleri belirlemek ve desteklemek ve bu kapsamda Mor Yakup Kilisesi ve Zeynel Abidin Camii Projesini tamamlamak.				
EKONOMİK KOD	2019 Bütçe	2019 Harcama	2020 Bütçe	2021 Tahmin	2022 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	2 438 000	660 653	1 111 000	1 194 000	1 273 000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	364 000	136 459	235 000	253 000	270 000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	42 000	9 716	25 000	27 000	29 000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	1 795 000	337 544	1 001 000	997 000	1 049 000
<i>Sermaye Transferleri</i>	3 102 000		3 372 000	3 613 000	3 809 000
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	7 741 000	1 144 372	5 744 000	6 084 000	6 430 000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	7 741 000	1 144 372	5 744 000	6 084 000	6 430 000
İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ				
Program Adı	BÖLGESEL KALKINMA				
Alt Program Adı	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI				
Alt Program Hedefi	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir				



PERFORMANS PROGRAMI 2020

Faaliyet Adı	Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri				
Açıklama	Kadınlara, genç kızlara yönelik kapasite artırıcı,gelir getirici faaliyetler ile istihdam edilebilirlik düzeyini artırmak. Gençlere yönelik kapasite artırıcı, gelir getirici faaliyetler ile istihdam edilebilirlik düzeyini artırmak. Kadınların kırsal alanda ekonomiye katılımını sağlamak				
EKONOMİK KOD	2019 Bütçe	2019 Harcama	2020 Bütçe	2021 Tahmin	2022 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	7 080 000	3 981 524	6 593 000	7 087 000	7 548 000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	2 015 000	847 952	1 433 000	1 540 000	1 641 000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	3 921 000	227 909	4 121 000	4 417 000	4 656 000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>	4 056 000	1 589 400	4 056 000	4 039 000	4 250 000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	17 072 000	6 646 785	16 203 000	17 083 000	18 095 000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	17 072 000	6 646 785	16 203 000	17 083 000	18 095 000

E. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Tablo 11: Faaliyetler Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti Tablosu

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2020			2021			2022		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
BÖLGESEL KALKINMA	58 505 000	0	58 505 000	61 471 000	0	61 471 000	64 897 000	0	64 897 000
GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	58 505 000	0	58 505 000	61 471 000	0	61 471 000	64 897 000	0	64 897 000
<i>Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri</i>	36 558 000	0	36 558 000	38 304 000	0	38 304 000	40 372 000	0	40 372 000
<i>Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması</i>	5 744 000	0	5 744 000	6 084 000	0	6 084 000	6 430 000	0	6 430 000
<i>Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri</i>	16 203 000	0	16 203 000	17 083 000	0	17 083 000	18 095 000	0	18 095 000
GENEL TOPLAM	58 505 000	0	58 505 000	61 471 000	0	61 471 000	64 897 000	0	64 897 000



PERFORMANS PROGRAMI 2020

Tablo 12: Ekonomik sınıflandırma Düzeyinde İdare Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2020				2021				2022			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	8 787 000			8 787 000	9 445 000			9 445 000	10 061 000			10 061 000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	1 856 000			1 856 000	1 995 000			1 995 000	2 127 000			2 127 000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	5 014 000			5 014 000	5 374 000			5 374 000	5 666 000			5 666 000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>				0				0				0
<i>Sermaye Giderleri</i>	16 652 000			16 652 000	16 582 000			16 582 000	17 448 000			17 448 000
<i>Sermaye Transferleri</i>	26 196 000			26 196 000	28 075 000			28 075 000	29 595 000			29 595 000
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	58 505 000	0	0	58 505 000	61 471 000	0	0	61 471 000	64 897 000	0	0	64 897 000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	58 505 000	0	0	58 505 000	61 471 000	0	0	61 471 000	64 897 000	0	0	64 897 000

F. Diğer Hususlar

Tablo 13: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel Ekonomik Kalkınma Faaliyetleri	EKONOMİK KALKINMA VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Bölgesel Kültür ve Turizmin Geliştirilmesi ile Çevrenin Korunması	ÇEVRE FİZİKSEL GELİŞME VE YEREL YÖNETİMLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Bölgesel Sosyal Kalkınma Faaliyetleri	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	ULUSLARARASI İLİŞKİLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	GAP BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İNSAN KAYNAKLARI VE KALİTE SİSTEMLERİ GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İDARİ VE MALİ İŞLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ, STRATEJİK PLANLAMA KOORDİNASYON GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Tablo 14: Performans Göstergelerinin İzlenmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı:	GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ		
PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından desteklenen tarımsal araştırma proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından eğitim verilen çiftçi sayısı	EKONOMİK KALKINMA VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından entegre kaynak verimliliği kapsamında ulaşılan işletme sayısı	EKONOMİK KALKINMA VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından hassas tarım konusunda farkındalık eğitimi verilen kişi sayısı	EKONOMİK KALKINMA VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından sosyal faaliyetler kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından yenilenebilir enerji kapsamında desteklenen proje sayısı	EKONOMİK KALKINMA VE GİRİŞİMCİLİK GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki genç istihdamının toplam istihdama oranı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki istihdamın toplam istihdama oranı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP Bölge Kalkınma İdaresinin kapsadığı illerdeki kadın istihdamının toplam istihdama oranı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		GAP bölgesel kalkınma idaresinin kapsadığı illerin gayrisafi yurtiçi hasılasının artış oranı	STRATEJİK PLANLAMA KOORDİNASYON GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde iş kuran kadın sayısı	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesinde turizm alanında gerçekleştirilen proje sayısı	ÇEVRE FİZİKSEL GELİŞME VE YEREL YÖNETİMLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
		Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki çocuk gelişim merkezlerinin sayısı (kümülatif)	İNSANİ VE SOSYAL GELİŞME GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ



**T.C. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI**

Adres: Doğukent Mah. 104. Cad. 1155 Sk. No: 2 Karaköprü / ŞANLIURFA
Tel: +90 (414) 317 2000 Faks: +90 (414) 317 2070 E-Mail: gap@gap.gov.tr

GAP BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Ali Baba Mah. 5049 Sokak 63320 Karaköprü / ŞANLIURFA
Tel: +90 (414) 317 2300 - Faks: +90 (414) 317 2375